

坚持“五个强化”以高质量党建打造行业领先智慧梁厂

近日,中国中铁党委召开党建思想政治工作会议推进会暨干部人才工作会,会上表彰了“红旗项目部”“示范党支部”和首批“开路先锋”基层文化建设示范点,中铁四局狮子洋通道T13标项目部党支部荣获“示范党支部”称号。

狮子洋通道T13标党支部在局“先锋党建”品牌引领下,纵深推进基层党建提质增效“七抓七强”工程,着力打造“红心·智·梁”党建子品牌,深入实施“1+4”举措,以特色党建激发生产活力,推动党建工作与智慧梁厂建设深度融合,打造行业领先的标准化、自动化、数字化、智能化示范智慧梁厂,实现高质量党建引领项目高质量发展。

强化党建引领 以“一盘棋”精准谋篇布局

党支部压实主体责任,锚定“打造行业领先



智慧梁厂”目标,立足狮子洋通道在大湾区交通基础设施中的战略定位,牢牢把握高质量发展首要任务。先后组织党员干部赴国内典型智慧梁厂调研8次,召开钢筋、临建、架子队模式等专题研讨会10余次,全面部署智慧梁厂建设。协调多家设计单位参与设计,依托BIM+GIS和三维虚拟技术,按“八区一中心”完成布局,较传统梁厂生产效率提升80%,单梁周期由3至7天缩短至1天。

强化科技创新 以“一体化”推进智能建造

党支部成立“党员创新工作室”,集聚党员和青年骨干,依托四局智造优势,深化产学研用,实现公路行业“两大首创、四项创新”,构建新一代柔性环形生产线。首创公路箱梁钢筋骨架自动化生产线,实现调查、剪切、弯折、组装、焊接一体化,自动化率超80%,人工减少60%。首创全自动液压调节模板系统,一套模板适配多种梁长、角度、宽度,模板投入减少30%,用地节省20%。创新应用全自动液压内

模、底模小车附着式振捣、预制梁底模底部下沉滑移装置、端模液压安拆装备,攻克预制梁通病。项目已接待交通运输部科学研究院、广东省交通运输厅等40余家单位观摩调研。

强化先锋模范 以“一面旗”辐射带动

党支部坚持“三势”发力,组建“党员先锋队”,邀请广东省交通集团、建设公司领导授课,激发干劲。依托“何建文劳模创新工作室”和工匠人才创新工作室,深化“师徒制”,资深工匠与青年结对,技艺与思维同传承。11名党员带头成立梁场攻关、质量提升、三改协调等专班,顺利实现梁厂临建、首片梁、千片梁等关键节点。

强化党建合力 以“一条心”联动同向

党支部坚持党建与生产经营双融互促,围绕中心拓展“红心·智·梁”党建联盟。深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,依托“三

会一课”组织集中学习、研讨和警示教育,普及新质生产力、智慧梁厂知识,形成人人参与、上下联动氛围。同时,与属地政府部门联创共建,智慧梁厂建设高速度、高质量推进。

强化群团协同 以“一股劲”汇聚力量

党支部坚持党建带工建、带团建,联合工会开展“送温暖”“送清凉”300余人次,举办趣味团建40余场;在一线建立“工人学校”,通过“大干150天”劳动竞赛、优秀班组评选、技能培训提升员工素质。以“湾区双虹·匠心青藤”团建品牌为引领,开展“我为企业发展建言献策”等活动,组建“青年突击队”“攻坚小组”,群策群力打造智慧梁厂中枢管理控制系统,用青春担当汇聚磅礴力量。

党旗猎猎,匠心筑梦。项目部党支部先后获得中铁四局2025年度优秀党支部、2024年度“三工建设”先进单位、安全标准工地及湾区交投公司2024年下半年“优质优价”实体质量优胜一等奖等荣誉。 黄震 夏紫璇

拧紧“纪律弦” 抓好青年员工廉洁教育

本报合肥讯 7月20日,中铁四局四公司团委携手公司纪委,面向全体青年员工发起廉洁微视频征集活动,鼓励团员青年自编自导,用鲜活案例讲述廉洁故事,助力青年员工扣好廉洁从业“第一粒扣子”,擦亮青春廉洁底色。

近年来,四公司始终把廉洁教育列为青年员工培养的“必修课”。每年坚持开展新员工入职廉洁第一课,通过“三会一课”、主题党日、青年员工座谈等形式,常态化讲授廉洁课程。公司团委还在微信平台推出廉洁教育云课程,以短视频普及纪法知识。在基层项目部,公司广泛开展重温入团誓词、参观烈士纪念馆、开设廉洁道德讲堂、征集廉洁书画作品等活动,强化日常廉洁教育培训。公司还鼓励基层项目结合青年特点,积极探索创新青年职工教育方式,如合肥枢纽3标项目部以剧本杀形式开展新员工廉洁教育。

为确保廉洁要求落地生根,公司纪委多管齐下,编制廉洁风险防控手册,督促年轻干部全面排查廉洁风险点,统一建立青年员工廉洁风险台账,动态跟踪履职与廉洁表现。要求基层项目部常态化开展廉洁谈心谈话,

分级负责、逐个面谈、全面覆盖,对青年员工苗头性、倾向性问题早发现、早提醒。对新提拔年轻干部,开展任职前廉洁谈话,提醒其在新岗位上廉洁用权。推行“双导师带徒”机制,思想导师在传授业务技能的同时,灌输廉洁理念,并结合年轻干部成长轨迹,实施全周期管理,常念“紧箍咒”,让年轻干部自觉在监督约束下成长。

此外,四公司本部及基层项目部积极行动,组织青年员工前往安徽省党风廉政教育基地、安庆市及石家庄市桥西区人民检察院预防职务犯罪警示教育基地等地,通过图片、文字、影音等多种形式开展廉洁警示教育,强化廉洁自律意识。公司与地方检察机关建立常态联系机制,邀请石家庄、合肥铁路运输检察院等深入施工一线开展警示教育,为青年员工敲响警钟。依托公司党委党风廉政警示教育大会,各系统定期召开内部警示教育会,不仅通报典型案例,还创新推出警示教育漫画,以新颖的形式、丰富的内容,增强警示教育的吸引力与感染力,推动廉洁教育入脑入心。

赵雅慧

吉林怀德·问心碑

第37期

廉洁小故事

戒石铭碑作为古代吏治文明的醒世坐标,巍然矗立,“尔俸尔禄,民脂民膏”八字如晨钟暮鼓,凝练着“吏治之魂在清,为官之本在廉”的治政精髓。它不仅是一方斑驳石壁,更是一面照鉴古今的“正身明镜”,警示来者:执权守责,当以公心立世,以清流涤荡浊尘。问心碑是清代怀德县首任知县张云祥于光绪三年(1877年)所立的廉政自勉碑,位于今吉林省公主岭市怀德镇。张云祥任内勤政清廉、保境安民、公正断案,深得百姓拥戴。为自勉并接受监督,他于县署大堂前立碑,正面镌刻“克勤克俭”与自述:“问心无愧古人所难,余何敢以此自命?盖因数十年来遇事则返心自问,颇有所得,兹值堂成铭以自勉。”背面记载修建县署的募捐详情,彰显公开透明之治政理念。该碑是东北地区罕见的廉政自勉碑,被誉为“清代仅此一碑”,其“以碑自律”的形式与张云祥的政绩相呼应,成为官德文化的典范,至今仍传递着坚守道德底线、追求问心无愧的深刻价值。

廉洁启示

“克勤克俭”既映照对权力的敬畏,也丈量着品行的纯度。勤与俭看似是生活与工作的寻常要求,实则是廉洁的基石;勤则不怠,能抵御“懒政怠政”的腐蚀;俭则不贪,可筑牢“拒腐防变”的堤坝。一些在岗位上慵懒懈怠、在生活中铺张浪费的人员,早已让心中的问心碑蒙尘,最终在“勤廉失守”中滑向腐败的深渊,

这正是“心无勤俭则行无底线”的深刻警示。

“克勤”是担当之基。各级管理人员要坚决反对热衷于对上表现、不对下负责、不考虑实效的形式主义、官僚主义,以勤政务实为工作准则,立足岗位实际,带头扛起责任、履行使命。始终秉持“勤”字当头,“干”字为先的工作作风,破除责任缺失、效率低下和作风漂浮的歪风,以“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的紧迫感,推动各项工作落实落地。

“克俭”是立身之本。各级管理人员要自觉抵制享乐主义、奢靡之风,严格遵守中央八项规定及其实施细则精神,始终保持朴素节俭的作风。要划定纪律红线,以“勤俭办企十不准”为行为标尺,以艰苦奋斗、从严从紧预算管理的“八项规范”为约束,严控公务开支;要反对铺张浪费,坚决抵制违规吃喝、违规收受礼品礼金和发放津补贴、违规配备使用公车等不良行为,让“克俭”成为涵养正气的行为淬炼。

“慎独”是修心之境。各级管理人员要在利益诱惑面前守住底线,不因无人知晓而放纵私欲。要自省,反思自己的行为是否符合道德规范,不做违反党规党纪和规章制度的事;要自警,是否管住自己的“小嗜好”,抵制住一些“小意思”,不被一时的利益冲昏头脑;要自问,拷问自己的内心是否坚守了初心和使命,是否对得起组织的信任和群众的期望。 高超



● 图片新闻

物资公司工会联合举办亲子趣味运动会



7月17日,中铁四局物资公司工会联合南京钢铁集团有限公司工会举办“钢好有你 宁聚未来”亲子趣味运动会,双方单位共计60余人参加。活动分为4个竞赛小组,设有“苏超有我”“亲子运球”“飞奔泸定桥”“巧拼中国梦”等趣味项目。 熊思睿 李云舒 摄

师者如灯 照亮前路

我来自中铁四局安装公司,目前在深圳鹏新二期机电项目工程部工作。

记得去年夏天,我拖着行李箱走进项目工地时,眼前的场景既陌生又震撼:林立的塔吊、轰鸣的机械、密密麻麻的管线图纸,还有戴着安全帽穿梭忙碌的同事们。作为刚走出校园的电气专业学生,我曾以为课本上的电路图和规范条文足以应对一切,然而第一次跟着导师走进现场,面对错综复杂的电缆敷设路径、与土建交叉作业的协调难题时,我才真正明白“纸上得来终觉浅”的含义。

就在我手足无措的时候,公司的“导师带徒”制度像一盏灯照亮了方向。我的导师是项目副总工朱鑫磊,他常说:“机电安装是个整体,风、水、电就像人的呼吸系统、循环系统和神经系统,缺了谁都不行,只有通晓全局才能做好局部。”

那天,我在核对电气桥架与空调风管的交叉路径时,只顾保证电缆敷设空间,却忽略了到风管保温层的厚度,差点造成后期冲突。师傅在巡查发现后,没有直接给出答案,而是拉着我在现场画了三张图:第一张是风系统气流路径,第二张是水管走向坡度,第三张才标注出电气管线最佳位置。“看!”他指着图纸说,“电气桥架抬高10公分,既不影响风管送风量,又避开水管的检修空间,这就是专业协同的学问。”随后,他带着我重新复核楼层管线,夕阳透过地下室的窗口洒在他汗湿的背影上,我忽然明白:工匠精神,不仅是对本专业的较真,更是对系统协同的通晓理

解。

去年冬天,项目施工大干,我们需要在30天内完成两栋楼的施工作业,风、水、电交叉冲突面多,协调难度大。现场刚下过雨,地下室积水未干,垫层泥泞湿滑,深夜加班时,我深一脚浅一脚地在水洼里核对管线坐标,积水浸透裤腿和鞋子,忍不住抱怨了一句“太辛苦了”,师傅却指着不远处正在敷设电缆的工人说:“看他们手被摩红肿也没停。咱们干的是百年工程,这点泥污算什么?”那天,他陪着我们三个年轻人蹲在湿透的楼板上核对点位,直到凌晨两点。回宿舍的路上,他拿出干净的毛巾分给大家,让我们擦擦脸上和手上的泥污,笑说:“年轻人别怕吃苦,工地上的每一滴汗水都会变成你们肩上的力量。”

如今,曾经让我头疼的图纸已化作清晰的系统网络,跨专业协调也能在全局视角下找到平衡。

这一年里,在师傅的指导下我完成了4份跨专业协调方案,优化了2处电气与风系统的交叉布局。这些成长让我深刻体会到:职场不是单一专业的独行,而是“专业深耕+系统协同”的综合修行。导师就像领航员,既能带我们看见本专业的深度,也指引我们望向跨领域的广度。

周洋