

党群战线上的“匠心书记”

——记中铁四局2024年度“党群管理标兵”吴秋枫



吴秋枫，现任中铁四局八分公司（天津）津潍（坊）高铁项目联合党支部书记，先后参与合宁铁路、安哥拉社会住房、上海松江有轨电车、杭绍台高铁、济南地铁3号线、济莱高铁等工程建设。

在津潍高铁项目工地，总能看到吴秋枫手持相机、步履匆匆。他时而驻足记录施工瞬间，时而与工人交谈。办公桌前，一幅获奖作品《深夜铺轨》静静摆放：静谧夜色中，工人们的汗水与灯光交织，剪影动人。这幅照片曾获中国中铁职工文化“五个一”摄影二等奖，也是党群工作的缩影。吴秋枫说：“摄影让我贴近一线，捕捉平凡的光。”在他的带动下，青年员工纷纷用镜头记录安全细节、技术亮点，党建宣传“活”了起来。业主评价：“他的作品既是艺术，更是工程精神的凝练，也感染我们用镜头定格工程之美。”

“党建不是口号，而是攻坚克难的引擎。”秉持这一理念，面对遥墙制梁场138亩征迁任务及进场人员、设备紧缺等难题，吴秋枫带领团队把党建融入一线。白天踏勘田埂，晚上灯下研究方案；边建制度，边攻征拆。三个月里，他通过党建联建与当地村委建立沟通机制，发挥党员先锋模范作用，圆满完成征迁，为项目赢得黄金施工期。同事说：“吴书记的办公桌在田间地头，党建阵地就在一线。”

针对梁场党员分散、力量薄弱等问题，吴秋枫打破区域划分，按施工关键环节重组党员小组，整合一线力量；围绕急难险重任务，

开展“大干30天、保质量、保安全”党员突击行动，党建活动成为生产抓手。攻坚阶段，党员带头突破技术瓶颈，顺利完成铁路简支梁认证。担任书记以来，他扎实推进在建项目生产管理工作，负责的项目质量合格率100%，安全生产零事故。截至2025年7月，津潍高铁遥墙制梁场完成205孔箱梁制架任务，完成率100%，实现产值1.67亿元。

“制度是底线，更是信任。”吴秋枫紧扣工程实际和中央八项规定精神，制定党风廉政谈话、“三重一大”、礼品礼金登记、信访等制度，完善议事规则和决策程序，实现用制度管人、按程序办事。他还推行“党政会签”“厂务公开”，让资金与决策透明运行。2024年，项目部获评公司“四好班子”。

党群工作的核心是“人”。吴秋枫坚持以员工需求为出发点，联合济南市历城区、济南西工务段举办“缘分天空 泉城团聚”青年联谊活动，连续多年开展“匠心传承营·筑梦小工匠”候鸟夏令营，广受好评。梁场工程部部长黄伟说：“看到孩子们的笑脸，就知道书记把活动办到了我们心里。”

他推行“党建+团建”，联合局团委、团济南市委、国铁济南局团委开展“青春为中国式现代化挺膺担当”主题团日活动，让突击队旗帜高高飘扬。新入职员工感慨：“吴书记让我们懂得，青春价值就在一根根钢轨里。”他发起的“青廉工程共建活动，将廉洁文化融入施工场景，被团济南市委列为区域共建典范。

吴秋枫还将关爱延伸至农民工群体。他推动“五共”管理，搭建集政策咨询、投诉举报、法律援助、权益申诉、意见征集于一体的农民工维权服务平台，提供“一站式”服务，畅通诉求渠道，确保工人关心事项及时公开，让农民工的期盼“不落空”。

赵梦婷

在平凡中坚守 在坚守中奉献

——记中铁四局2024年度“行政管理标兵”王春艳



王春艳，现任中铁四局四公司雄安分公司办公室主任，先后参与连盐铁路、连镇铁路、海口管廊一期、二期，海口美兰机场排水、海涛大道、龙湾市政等项目建设；先后荣获局“2019年先进女职工”，公司“2023年先进女职工”“2023年党风廉政建设先进个人”等称号。

2014年加入四公司以来，王春艳一直负责办公室工作，一干就是十余年。“雷厉风行、有条不紊、勤勤恳恳”是同事们对她的共同评价。2023年，刚休完产假的她立即奔赴雄安新区龙湾市政项目。该项目需新建两条公路，并同步施工五条道路的给排水及配套工程，专业多、工期紧、任务重。接到任务后，她带着未满两周岁的孩子常驻工地，常常加班到深夜。她仅用十天完成驻地建设，确保员工顺利入住、工作迅速步入正轨，并全面达到业主标准化开工要求。

王春艳没有惊天动地的事迹，却以“抠”劲儿深入人心。采购办公用品时，她把1毫米笔芯换成0.5毫米，每支省两块多；买空调比价十余家，只为省几百元；洗澡间维修外包报价千元，她网购浴帘、旧柜改造，既省钱又方便。有人抱怨“凭啥这么抠”，她说：“公家的钱不能浪费。”同时，王春艳对自己部门更严格：打印机坏了先修后换，灯具只换灯芯盘，用买一盏灯的钱修好所有坏灯。供货商都感叹：“这个

王主任真会‘抠’。”

虽然办公室常年只有王春艳一人值守，但无论政务接待、物资管理、后勤保障，还是培训组织、文件传阅，她始终以高度的责任感和饱满的热情对待工作。2023年8月，雄安新区遭遇50年一遇的特大洪涝灾害，周边村庄被洪水围困。王春艳第一时间组织爱心捐助，将一车方便面、面包、矿泉水、火腿肠送到龙湾镇政府。泄洪逼近时，她果断把职工及家属转移至县城高地宾馆；确认全员安全后，又逐层断电、转移物资、封存核心文件，两轮检查完毕才最后一个撤离，实现人员零伤亡、财产损失最小化。

每逢特别的日子，王春艳总能为项目部营造出不同的仪式感和节日氛围。七夕当天，她为项目部的单身青年准备手写祝福卡片和巧克力；中秋节来临之际，策划并组织向员工家属寄送定制月饼与员工工作纪念照的暖心活动……项目驻地偏远，条件艰苦，可一点一滴的变化员工都看在眼里：洗碗池加装速热水龙头，冷藏柜常备冰镇饮料，食堂每周推出创新菜——自制炸串、雪糕等新花样……这些贴心举措赢得了大家的真心点赞。王春艳说：“硬件有限，我们更要在生活管理上下功夫，把服务做到员工心坎里。”

2024年6月，王春艳兼任雄安分公司办公室主任。她第一时间全面梳理雄安区域9个在建项目的情况，牵头制定分公司办公室管理办法，按标准完成区域管理手册的编订工作，高效配合上级单位调研并确保各项任务圆满落地。尽管雄安分公司与龙湾市政项目部相距1个多小时车程，她始终以“零延误”的标准推进两地工作。谈及投入，她轻描淡写却透着坚定：“今年把孩子送回老家上幼儿园，这样我就能把更多时间和精力扑在办公室的工作上了。”如今，她依然在两地间奔波忙碌，用行动诠释着担当。

赵雅慧

“萌新”变“能手”的成长方程式

本报保山讯 “项目财务工作既要严谨细致，又要高效规范，尤其是成本核算和资金支付环节，必须严格把关。”7月22日，中铁四局大（理）保（山）高速改线工程第二施工总承包部财务主管曹付保正耐心指导新入职员工熟悉业务流程。

该项目部自开工以来，立足施工一线实际，构建“导师带徒+轮岗实践+专项培训”三维一体人才培养体系，累计培养8名业务骨干：3人晋升为技术主管，5人独立承担关键技术岗位工作，试验室主管刘群涛还荣获“安徽省重点工程职工职业技能竞赛二等奖”。

在K匝道1号桥梁施工现场，项目部工程部部长马建波正带领见习生陈俊进行墩身模板验收。“垂直度偏差必须控制在3毫米以内，这是质量控制的硬指标。”马建波一边操作全站仪，一边详细讲解技术规范。这个场景让陈俊想起上周的“毫米之争”——当时他发现3号墩垂直度偏差达5.1毫米，面对施工班组“差不多就行”的提议，马建波当即叫停作业，架设全站仪进行三次复测，最终将偏差值精准调整至2.6毫米。当晚的施工日志上，陈俊这样写道：“今天马部长给我上了两堂课：技术规范是铁律，职业良心是准绳。”

该项目部为每名新员工配备专业导师，签订《导师带徒合同书》，量身定制培养方案。通过“理论授课——现场实操——案例研讨——定期考核”的全链条培养机制，新员工业务达标周期缩短20%，首月业务准确率均达100%。实施岗位轮换机制，安排新员工在工程部、工经部等关键部门进行3至6个月的轮岗锻炼，全面参与技术交底、成本核算等核心业务。目前已有4名员工完成跨部门实践锻炼。同时依托QC质量攻关、“万众创新”活动、技能比武大赛等多元化平台，着力提升员工解决复杂工程问题的能力。其中，由见习生参与完成的2项技术创新成果，在公司“万众创新”评选中荣获三等奖。

苏家庄隧道施工期间，借助中铁四局隧道与地下工程专家工作室平台，项目部特邀高黎贡山隧道施工专家开展“复杂地质条件下隧道施工技术”专题培训，并通过“每月一课”“技能比武”等活动检验学习成效。目前，已举办32期“青年讲堂”，由项目总工、部门负责人授课，累计培训352人次。采用“线上直播+线下实操”的混合式培训，及时传授行业新技术，新员工技能掌握效率提升30%。

苏渊博

以练备战！应急演练筑牢防洪堤坝

本报郑州讯 7月17日，在京广铁路郑州南站特大桥咽喉区施工现场，由郑州南站工程建设指挥部和中铁四局新建郑州南站项目部联合开展的防洪防汛应急演练正紧张进行，二十余名产业工人参加了此次活动。

演练模拟郑州地区突遭强对流天气，强降雨造成现场大范围积水，既有线路被淹。指挥长一声令下，由产业工人组成的抢险救援组迅速集结，启动抽排设备进行快速引流。转移过程中，模拟一名抢险工人不慎溺水，医疗救护组即刻携带急救器材赶到现场展开急救。与此同时，抢险人员快速装填沙袋，加固既有路基排水设施，构筑防护屏障。

“沙袋是否充足？排水泵功率够不够？”演练总指挥、项目经理黄致强一边观察各小组行动，一边手持对讲机随机抽问。“报告指挥长，现场储备编织袋3000条，已启用2台每小时排水量200立方的潜水泵，备用泵已就绪！”物资设备组立即回应。整个演练过程紧张有序，各小组配合默契，不到30分钟险情便得到有效控制。

此次演练既检验了应急预案，又是一次全方位“压力测试”，切实锤炼应急队伍的集结、防汛物资的调拨、排水装备的性能、通信联络的保障以及协同作战能力。

黄伟

精配夏日“凉方” 巧解高温“烤验”



项目部为产业工人送去西瓜等消暑慰问品，让清凉直达一线岗位 李洪摄

本报南京讯 “以前这时候，太阳晒得钢筋都烫手，人光站着就发晕。现在好了，10点多就收工了，能在空调房里休息，项目部还送冰镇饮料呢！”7月20日，中铁四局南京分公司宁（南京）淮（安）铁路6标一分部工地的劳动者驿站里，正在休息的钢筋工周长义说道。

连日来，南京地区持续高温，施工现场热浪滚滚。为保障一线建设者的健康安全和工程高效推进，该分部创新实施“智慧凉方”策略，采取“错峰施工”、持续喷淋降温、常态化安全教育培训、加强一线关怀等措施，为战高温、保履约构筑坚实屏障。

凌晨五点，木工刘兆欢班组已经开始搭建混凝土浇筑模板，“别看起得早，这会儿干活可舒服，太阳还没出来，效率也高，等日头毒了，就收工去项目参加安全培训。”该分部根据气象数据动态调整施工时段，严格遵循“抢早晚、避中间”原则，将混凝土浇筑、吊装作业等高强度、高风险作业时段压缩至早晚凉爽时段，午间高温峰值期间强制停止露天作业，将工作重心转移到材料整理、设备检修、室内预制构件加工或安全培训等环节。

高温天气下，作业人员的安全意识和应

急处置能力尤其重要。该分部利用每日班前讲话，常态化、高频次开展专项安全防暑教育培训。培训内容紧密围绕高温作业安全与风险识别、预防与判断中暑、热射病急救四步法等知识，并发放防暑手册和急救包400余份，一线作业人员培训覆盖率和应急处置技能掌握率达100%。

除劳动者驿站常备充足冷饮与药品外，该分部组织青安岗成立“送清凉小队”，每日定期往返各工点，日均送出冰毛巾100余条、绿豆汤10余桶、冰镇西瓜30余个。同时，小队成员携带血压计、体温枪等设备，在送清凉的间隙开展健康巡检，已累计为600余名工友进行健康检测。一次巡检中，信号工潘贵铖面色发红，额头大量出汗，小队在现场测量显示其血压和体温均略高于正常值，立即安排潘师傅到驿站休息，补充水分并服用解暑药品。潘师傅事后感慨：“我自己都没能发现，想着就是有点热。多亏他们发现得及时，处理得也快，驿站里凉快，歇会儿就缓过来了。”

针对持续高温，该分部在连续梁作业面、材料堆场等关键施工区域共布设15套全自动雾化喷淋系统，配备2台大功率固定式雾炮机。施工期间，高压雾化装置不间断洒水保湿降温，有效降低环境温度，进一步缓解热辐射的影响。此外，喷淋系统有效抑制施工扬尘，改善了作业环境，提升了工人的工作效率。截至目前，该项目未发生过一起高温中暑事件。

金鑫悦