

“四学联动”推动学习教育走深走实

本报宁波讯 7月下旬,中铁四局二公司宁波分公司5个党支部同步开展“学规定、转作风、促发展”主题党日活动,60余名党员围绕中央八项规定精神实施细则开展专题研学,现场签订《廉洁自律承诺书》。这是宁波分公司深化学习教育的生动缩影。

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育启动以来,宁波分公司党总支坚决贯彻上级党委部署,成立专项工作组专班推进,构建“日常自学、多边联学、融合践学、自省检学”四学联动机制,推动学习教育覆盖全员、贯穿全程,为企业高质量发展注入源头活水。

分公司突出“日常自学”,所属项目部党支

部通过支委会、党员大会全面动员部署,支部书记讲授专题党课8次;班子成员带头组织理论学习、专题读书班12次,系统研学中央八项规定及《关于对内部违规吃请送礼等问题加强监督问责的十条措施》等核心制度。业务骨干聚焦项目管理、商务接待等12类廉洁风险点,举办专项学习班4次,以“身边事”警示“身边人”。全员依托“中铁e通”工作群推送“每日一学”89期,开展“每周一问”专题测试10次,实现200余名员工学习教育全覆盖。

分公司突出“多边联学”,邀请公司纪委职员专题解读施工领域廉洁风险点,组织党员赴慈城清风园开展主题党日活动,强化思想淬

炼;向联合宁波轨道交通、杭州地方铁路公司开展“清风共筑”联创活动3次,举办廉洁知识竞赛2次;联动区总工会、医院等8家单位开展共建活动7次,建立“亲”“清”合作机制。同时,在办公区、驻地、食堂,以及产业工人生活区设置廉洁文化墙,张贴警示海报10余幅,营造抬头见廉、步步思廉的氛围。

分公司聚焦“融合践学”,推行“驻点项目工作法”,集中力量攻克重难点工程,圆满完成宁波地铁8号线顺利开通等重大节点。组建党员专班攻克“双清”难题,推动兴海路下穿等项目债权清零。强化警示教育,违规吃喝等乱象得以杜绝,业务招待费实现可观的下降。以作

风表现严选干部,16名优秀干部获推荐提拔表彰。发布“赋能十条”,开展6次技能培训,员工在各类赛事中揽获8项大奖。

分公司突出“自省检学”,通过员工大会宣讲作风要求,剖析廉洁风险点12类,落实领导干部与“四管人员”廉洁谈话60余人次,在专业会上分系统廉洁提醒10余次,深刻汲取有关案例教训,落实廉洁警示教育逢会必讲,组织60余名党员干部对照“两个清单”查摆问题150条,制定整改措施200项,建立年轻干部“成长档案”,30人通过自查自纠明确改进方向,让他们切实做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

林冉 石建湘

聚焦“学实束” 打好作风建设组合拳

本报上海讯 “班子成员要牢记‘打铁还须自身硬’的道理,以身作则、以上率下,带好头、领好路,才能进一步改善项目的管理作风、政治生态。”7月27日,在中铁四局沪(上海)渝(重庆)蓉(成都)高铁沪宁段2标项目部党员干部集中学习会议上,党总支书记兼项目经理沈宗彬如是说。

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育启动以来,该项目部党总支精心部署,迅速行动,严格加强纪律教育,聚焦学纪、明纪、守纪三个方面,持续抓好作风建设。

该党总支以学为先,坚持读原文、悟原理,组织学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则文件精神,以及学习中央纪委国家监委公开通报十起违反中央八项规定精神典型问题,引导党员群众学深悟透、切实提高加强作风建设的思想自觉;聚焦“四管人员”等“关键少数”,充分发挥以上率下示范作用,将关于加强党的作风建设相关论述列入党员集中学习和个人自学重点内容,班子成员先学一步、深学一层,示范带动党员群众跟进学;采取“线上+线下”融合的学习模式,鼓励党员干部利用碎片化时间在共产党员网、国资E学等平台自主学习,利用项目生产交班会、“三会一课”、主题党日等契机,深入学

习新思想、新观点、新论断。

同时,该党总支以实为要,组织党员参加局和公司中央八项规定精神学习教育专题警示教育大会,同时党总支书记带头讲授专题党课,对照党员领导干部“违规吃喝”等反面典型案例,深入交流研讨,从政治纪律、政治规矩谈起,把最本质的问题、最值得警示的教训讲清楚,做到以案示警;围绕改进调查研究、精简会议活动、厉行勤俭节约等中央八项规定八个方面内容进行自查,把贯彻落实中央八项规定精神体现在实际工作中,为生产管理保驾护航。

此外,该党总支以束为本,坚持查摆监督,狠抓作风建设,围绕突出纪律教育、过紧日子、公务接待管理等方面,联系工作实际,深入细致查摆苗头问题和隐患,认真梳理制定项目和个人问题整改清单,定期完善廉政风险点台账;成立纪检监察工作小组,采取项目式管理、清单化推进的方式,通过对标对表查摆,运用群众监督、调查研究、匿名信箱等方式,全面查找落实中央八项规定精神方面存在的问题;聚焦重点环节,关键领域,紧盯节点易发多发问题,严肃纠治违规吃喝等问题,先后组织签订承诺书40余份,坚决抵制“四风”,以务实作风提升项目管理水平。

倪丙杰 苏诗洋

清风劲吹“廉”花开

本报南宁讯 “自担任纪检专员以来,我严格按照工程项目纪检监察实施办法开展工作,结合项目实际情况,深入开展政治监督和日常监督……”7月28日,中铁四局五公司南宁邕江引水隧洞工程项目部党支部纪检专员梁尊在述职会议上作报告总结。

自开工以来,该项目部党支部始终将作风建设摆在突出位置,以“三个抓实”为抓手,推动党风廉政建设与施工生产深度融合,为工程建设注入强劲动能。

项目部党支部坚持把政治建设摆在首位,抓实理论武装,构建“立体式”学习体系。将中央八项规定及其实施细则等纳入“第一议题”学习内容,通过“三会一课”、主题党日等,累计组织集中学习12次,实现党员干部学习全覆盖,让纪律规矩入脑入心。依托南宁市红色教育资源,组织党员赴龙州起义纪念馆、中国共产党人精神谱系主题园、廉洁文化主题园等教育场所开展“重走初心路 清风伴我行”实地教学,在革命先辈的感人事迹中汲取清廉力量。与南宁建宁水务集团联合举办“党建品牌深度联动 提升企业综合效能”党建共建活动,邀请建宁水务纪委工作人员开展“纪律护航工程”专题讲座,结合水利工程领域6起典型案例进行深度剖析,用“身边事”教育“身边人”,筑牢“不想腐”的思想防线。

项目部党支部以“关键少数”带动“绝大多数”,抓实责任传导,推动作风建设层层落实。班子成员带头践行“一线工作法”,建立“班子成员包保责任区”制度,针对征地拆迁、管线改移等难点问题,累计下沉现场调研36次,解决实际问题32项。严格执行党风廉政

建设责任制,组织班子成员签订《“一岗双责”承诺书》,明确廉洁责任清单。在“七一”前夕,开展“廉洁承诺践初心”活动,全体党员在党旗下庄严宣誓,承诺“不越红线、不碰底线”。针对物资采购、设备租赁等关键岗位,实施“双监督”机制,由纪检委员每月开展廉洁谈话,同时通过职工座谈会收集意见建议,累计谈话28人次。创新“廉洁积分制”管理,将作风表现与绩效考核挂钩,营造“比学赶超”的清廉氛围。

项目部党支部坚持“严”字当头,构建全方位监督体系,抓实监督执纪。成立由党支部书记任组长的督查组,开展突击检查15次,重点排查公款吃喝、公车私用等问题。针对项目工程特点,梳理出盾构区间掘进、超深基坑开挖、隧洞开挖等6个重大风险施工环节,制定《项目廉洁风险点及防控措施工作清单》,明确24项风险点和72条防控措施,实行“一环节一预案、一岗位一清单”管理。通过运用信息化手段提升监督效能,在物资仓库安装智能监控系统,实现材料验收、领用全程留痕;联合监理单位开展“廉洁工序验收”,对桩基验收、混凝土强度检测等关键工序实行“双人签字”确认,杜绝弄虚作假。通过构建智能化、规范化的监督模式,让每一个环节都置于阳光之下,有效防范了工程建设中的廉政风险,营造了“人人思廉、事事守廉”的良好清廉氛围。此外,项目部党支部还以全方位监督体系为抓手,多措并举强化监督执纪,精准防控廉洁风险,以清廉之风凝聚人心、激发干劲,为项目高质量推进提供了坚强保障。

杨杰城

● 图片新闻

城轨分公司首届职工子女夏令营顺利结营



7月28日,中铁四局城轨分公司“童心同创,智在启‘杭’”暑期夏令营活动顺利结营。活动组织59名职工子女前往杭州机场站前5标、浙江大学、阿里巴巴总部等地开展研学活动,并参与“同心聚力,共护未来”2025年全国留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”暨中央企业“童心护未来”活动。图为职工子女在浙江大学人工智能中心体验操控机器狗。

张文恺 郭璐 摄

以青春之名 在时光里镌刻成长诗篇

2024年7月3日,毕业于法政大学法律专业的我,入职中铁四局一公司,正式成为这支“钢人铁马”队伍里的一员,同时开启了我在这大家庭里工作生活的序幕。

时光白驹过隙,在茜间又逢一年迎新春。看着2025届新人职大学生满怀憧憬沐光而至,我依旧清晰地记得一年前的那个上午,热烈的阳光穿透枝叶,公司大楼下的欢迎辞真诚地静候每一名刚刚告别象牙塔的“萌新”们。报到、签字、领取专属的“新手大礼包”、参加入职培训,短短十天的朝夕相伴,我们将彼此的称呼从“同学”变成了“同事”。

仍记得初到项目部报到,四周的陌生与未知如潮水般将我淹没,让我满心茫然、无所适从。然而,项目部同事们的情谊主动似冬日暖阳,驱散了我内心的阴霾。宿舍干净整洁,生活用品一应俱全;同事带着我熟悉办公、就餐和休息区域,让我快速了解新环境。此外,项目部依公司要求,安排两名“师傅”对我悉心指导,工作生活难题皆耐心解答。在这“家”一般的氛围里,陌生与担忧很快便消散无踪。

起初,被分配到商务管理部时,我满心都是忐忑与无措。既对这个部门的职能一头雾水,又觉得自身专业与工作不太搭边,心里直打鼓。好在“师傅”那句“没有谁是天生就会的,慢慢来、仔细学、大胆做,别怕犯错!”如定心丸一般,让我渐渐安下心来。此后,从最基础的账务系统操作,到和各部门对接具体工作,同事们始终耐心十足。面对我那些幼稚的“小白问题”,他们总是不厌其烦地解答。第一次独立完成农民工工资发放工作时,我反复核对筛查,不敢有丝毫懈怠,直到准确无

误提交流程。同事的夸奖“不错嘛,进入状态很快哟,比我们当年强多啦!”让我备受鼓舞。如今想来,正是这些温暖瞬间,如同点点星光,照亮我职场新人的前行路,让我每一步都走得踏实又坚定。

当然,项目部的生活并非只有按部就班,偶尔也会泛起意料之外的涟漪。一日,项目部党支部书记将我叫至办公室,递给我一份法律文书:“小张,你是法学专业的研究生,这起牵涉项目部及公司权益的案子,就靠你据理力争了!”“书记放心,我定全力以赴,守护好咱们的权益!”这是我首次被赋予如此重任,所学专业终于有了施展的舞台,我既紧张又兴奋。

我迅速投入工作,细致整理案件材料,与项目部知情人深入交流,精准把握案件核心矛盾。同时,积极与对方当事人沟通,探寻其逻辑漏洞。那段时间,我通宵达旦,不放过任何一个细节,只为找到最有力的证据。

终于,在公司法规部的专业引领,以及项目领导同事们的鼎力支持下,经过多方不懈努力,案件迎来了胜利的曙光,项目部及公司的合法权益得到了有力维护!

入职一年,我收获颇多,从满心憧憬期待,到如今收获满满当当。这一年,我习得新技能,更结识了如家人般的同事挚友。“有志者不以山海为远,怀梦者敢赴群山之巅”,未来,让我们继续以青春之名,在四局舞台肆意绽放,携手共赴新程!

张璇

我来四局这一年