

# 中铁四局各单位开展八一建军节拥军优属活动



城轨分公司基础工程公司携手属地社区举办八一建军节拥军优属活动。代新摄

**本报综合讯** 八一军旗红，军民情谊浓。神共筑安全基石“八一”建军节联合主题党日活动在庆祝中国人民解放军建军98周年之际，中铁

四局各单位开展“八一”建军节双拥系列主题活动，进一步营造拥军优属浓厚氛围。

一公司庐阳智能传感器产业园项目部党支部组织开展“不忘初心 情暖八一”主题党日活动，通过慰问关怀、座谈交流、红色观影等形式，向最可爱的人致敬，凝聚奋进力量。

二公司机关党总支联合苏州市相城经开区安环局开展“弘扬军魂精

通交流，并表示希望在后续的工作中能进一步加强沟通交流，总结并推广企业安全管理先进经验。

三公司文一西路西延二期项目举行“暖心慰问传真情 同心共筑工程梦”拥军活动，为项目退伍军人送上慰问品，并召开座谈会共话军民情谊。

四公司机关党委走访慰问了3名离退休退伍军人及现役军人家属职工，向他们致以崇高的敬意和节日的诚挚问候，并送上组织的关怀与温暖。

七分公司青岛邮轮母港区域经理部组织开展“拥军优属”主题党日活动。退役军人程龙生分享从军旅到入职中铁四局的经历，表示“退伍不褪色”是始终坚守的信念。

八分公司宁(南京)淮(安)项目部开展“军魂融工地 标准筑匠心”主题拥军优属活动，邀

请项目部退役军人职工担任“讲师”，通过“部队叠被子”与“工地标准化”趣味联动，让共建活力在施工现场迸发。

城轨分公司基础工程公司携手属地社区举办八一建军节主题活动，社区退伍军人与少先队员代表共40余人参加，退伍军人代表讲述战争年代的英雄事迹。

南京分公司党委开展“红色光影印初心 铭记历史担使命”集体观影活动，组织50余名公司职工观看历史题材影片《南京照相馆》，将爱国主义教育融入企业文化，进一步增强全体职工的历史责任感和使命感。

安装公司湖北区域经理部开展“重温军旅岁月 共话使命担当”退伍军人座谈会，组织共同观看抗战退伍老兵纪录片，分享军旅故事，畅谈使命担当。

本报通讯员

## 建军节：铭记铁血荣光 共赴时代新程

1927年8月1日，那是一个在历史长河中激荡起万丈波澜的日子。在风雨如晦的岁月里，中国共产党引领着北伐军三万热血儿女，由周恩来、贺龙、叶挺、朱德、刘伯承等先驱率领，于江西南昌毅然举起义旗，向国民党反动派打响了震撼寰宇的第一枪！从此，这光辉的日子，便铭刻为中国工农红军和后来中国人民解放军的生日——庄严的建军节。

1950年，当共和国的建设事业方兴未艾时，在白山黑水鸭绿江畔，传来美军飞机侵犯领空的俯冲声，中国人民志愿军雄赳赳气昂昂跨过了鸭绿江，同年11月，我们的前身铁道工程总队入朝参战，以血肉之躯铸造起了一条“打不垮，炸不断”的钢铁运输线，为夺取战争胜利谱写了光辉篇章。

我们是英雄部队的血脉赓续，每当这个神圣的时刻来临，它不仅是唤起我们对峥嵘岁月、铁血荣光的深切缅怀，更在我们心中叩响一个深沉的问询：在和平与发展如春风般吹拂的新时代，这支人民的钢铁长城，将如何继续高擎其不朽的核心价值，去迎接那日益纷繁复杂的全球风云？

回望来路，当民族存亡悬于一线之际，是军队挺身而出，以血肉之躯筑起屏障，犹如抗日战争中那惊天动地泣鬼神的浴血拼杀。然而，时代的潮汐奔涌向前，非传统安全的阴霾——恐怖主义的幽灵、网络空间的暗箭、气候变化引发的无常灾祸，军队建设关乎边疆的安宁，更深深牵系着千家万户的福祉。要理解军队在当代社会的巍峨身影，历史的明镜与现实的画卷缺一不可。历史的篇章里，红军长征那“爬雪山、过草地”的壮举，在极端恶劣的绝境中，不仅奇迹般保存了革命的火种，更在血与火的熔炉里，千锤百炼出“人民军队为人民”的赤金信念，昭

示着这支国家脊梁无可替代的伟力。2008年汶川大地震，山崩地裂间，十万官兵星夜驰援，从废墟中托起数万生命的曙光，彰显了军队在非战争行动中的磅礴力量。中国军队“军民融合”的实践交相辉映——那“北斗导航系统”等军民共享的明珠，正编织着国家整体防御的恢宏天网。

我们更深刻地领悟：建军节，是纪念的丰碑，更是催征的战鼓！它昭示着，军队的核心价值，永远镌刻在“服务人民、保卫和平”的永恒基石之上。铭记历史的箴言，如抗战先烈那不朽的奉献精魂，同时，将目光投向星辰大海，坚定支持这支队伍在改革洪流中永续前行。

我们更应明白：建军节所承载的使命如巍峨高山，激励着子弟兵不断奋进。在时代浪潮中，军队以无畏勇气投身改革，从装备革新到战术升级，从科技强军到人才培养，每一步都坚实有力。他们用热血与汗水，筑起国家安全的钢铁长城。

却顾往来径，苍苍横翠微。今日的和平鸽哨与繁荣画卷，是无数革命先烈以热血浇灌、以生命奠基。因此，我们要让历史的回声在心谷激荡，更要将这份沉甸甸的历史责任，熔铸为工作的澎湃动力，以赤诚的热情与坚实的步履，为共同的事业倾注心血。

同时，我们亦愿以萤火微光，照亮更多追忆的路径，让那段血火交织的红色史诗代代传唱，让那不朽的精神熔铸民族复兴的伟力。在这庄严肃穆的建军节，让我们怀揣最深的敬意，向所有为这山河无恙、家国梦圆而默默奉献、英勇担当的军人，致以最崇高的军礼！愿这军礼化作奋进号角，激励吾辈在新时代的征程上，以无畏之姿、昂扬之态，续写属于中华民族的壮丽新篇，让红色基因永续光芒！

王棋

## 以拼搏姿态勇攀成长高峰

一年前，告别校园，我带着对职场的憧憬和忐忑，来到中铁四局安装公司成都轨道交通13号线一期工程公装4工区项目部，成为一名地铁装修技术人员。如今，站在2025年新入职员工结业典礼的台上分享自己的来时路，满是骄傲。这一年，像一场沉浸式的修行，从图纸到现场，从青涩到笃定，每一步都踩得扎实，每一步都有成长。

这一年，学习实现从“纸上”到“地上”的跨越。一年前，面对满是符号与线条的装修图纸，我像对着天书般茫然——哪个图例符号代表哪个设备名称？哪根线条标注哪种收口方式？空间逻辑更是一团乱麻。师傅见状，手把手教我拆解图纸，带着我每天泡在工地，认吊顶龙骨的固定方式，学铝板的安装顺序，记不同灯具的接线规范。现场的学问远比课本复杂，结构偏差会让尺寸对不上，各专业管线“打架”会耽误进度，这些课本外的挑战，成了我最好的老师。如今，我早已褪去当初的生涩。图纸上的符号成了现场的“路标”，结构偏差能及时调整，管线冲突能提前预判。抱着图纸转工地的日子成了过去，拿起图纸能直奔现场问题点，对着现场能快速对应图纸细节，真正完成了从“纸上谈兵”到“亲自实操”的跨越。

这一年，沟通能力更显从容。刚入职时，我最怕在会议上发言，记得有次站厅层施工，天花吊顶设计标高与综合支吊架冲突，必须协调业主、设计院、监理解决。轮到我陈述现场数据时，我紧张得声音发紧，手心冒汗，生怕说错一个字。如今，再遇到类似问题，我能从容梳理实测数据、冲突点和解决方案，条理清晰地表达自己的想法。从“怕开口”到“敢说话”，从“说不清楚”到“讲得明白”，沟通早已不是负担，而成了推动我工作的利器。

这一年，我在压力中把“怎么办”换成了“我能行”。一年前，面对紧张的工期，我总习惯性打退堂鼓。就像两个月前冲刺“5.30”建站目标时，要在半个月时间完成大量装修和设备调试，我第一反应是“这怎么可能”。但师傅常说，中铁四局“勇于争先，永不满足”的企业精神，就是不惧困难，勇往直前！他带着我们分解任务：今天搞定灯具安装，明天核对铝板尺寸，后天协调验收。我跟着学，把“怎么办”换成“我来试”，加班加点，最终顺利交站。现在再遇压力，我不再慌神，而是像师傅说的那样：“把大目标拆成小步骤，一步一步踩实了，就没有越不过的坎。”

这一年，我把“安全”二字刻进了骨子里。入职时，师傅就叮嘱我：“咱们干工程的，脚踏实地，手握技术，心里必须揣着安全。”那时的我，只是句句口号，现场看到安全警示牌，也只是匆匆一瞥。如今，见过脚手架规范搭设的重要性，试过带电作业前反复验电的严谨，更明白一个小疏忽可能酿成大风浪。现在的我，进工地前会习惯性检查安全帽系带是否牢固，看到临边防护不到位会主动提醒，遇到违规操作会及时制止。“安全”不再是挂在墙上的标语，成了刻在骨子里的本能，融入每天的施工细节里。

这一年，在四局历经风雨，收获成长，我深刻确信，这里从不缺向上攀登的阶梯与成长机遇，缺的是肯学不倦的韧劲、敢拼敢闯的勇气。未来，我会怀揣这一年的宝贵所得，扎根四局，笃定前行，步履不停奔赴新征程！

吴秋彤



## 银行办卡进工地 小卡片托起大民生

**本报郑州讯** “以前办卡得跑十几公里到市里的营业厅排队，现在‘刷脸’就能把钱存进新卡，咱干活更踏实了！”8月1日，在中铁四局一公司新建郑州南站项目施工现场，来自湖北襄阳的桩基施工班组长张中余接过刚办好的建行工资卡开心地说。

当天，项目部联合中国建设银行鑫苑现代城支行把柜台“搬”到工地，为28名农民工集中办卡并现场激活工资直发系统。“七下八上”施工黄金期，郑州南站项目部62名一线工人昼夜奋战。前期调研发现，近四成工人未办理指定银行卡，工资发放不统一，存在时间差、手续费等“隐形损耗”。为打通工资支付“最后一公里”，项目部将“银行卡进工地”纳入“我为群众办实事”清单，提前与银行对接，开通办卡、用卡绿色通道。

在银行客户经理张静文面前，工人们有序排队办卡。从身份核验、人脸识别到密码设置，全流程不超过3分钟。针对年龄偏大、

操作不便的工友，项目志愿者一对一指导，还同步讲解防范电信网络诈骗知识。张静文介绍，他们携带专业设备，现场采集影像、实时上传后台，卡片立等可取。

“工资直发并非单纯换卡，而是全链条监管。”项目商务负责人宋文宾表示，农民工工资账户管理依照相关条例和办法，与建设单位、开户银行签署资金管理三方协议，在当地人力资源社会保障行政部门备案登记，开展实名制管理，依法签订劳动合同，专用账户绑定农民工本人银行卡，实行一人一卡、本人持卡，全程留痕、公开透明。银行开通短信提醒功能，工人可实时查询到账信息，项目部公告栏张贴欠薪维权电话，保证“零拖欠、零截留”。

“以往办卡耽误工作还可能被扣钱，如今企业把咱放在心上，真幸福！”来自河南的焊工罗德株说。

黄伟 孙俊超

## 上好新员工党组织生活第一课

**本报合肥讯** “刚入职就能参与党组织生活，亲身感受党组织的温暖与力量，这无疑是我职业生涯乃至整个人生中难以忘怀的重要一课。”8月4日，在中铁四局四公司合肥包河39号地块项目部党组织精心组织开展的主题党日活动现场，刚入职不久的见习生洪静怡感慨地说。

四公司今年新入职的69名员工中，有15名党员，他们被分配到12个基层一线项目。为助力这些新党员尽快适应新角色、明确使命担当，四公司党委紧抓院校毕业生入职关键节点，联合各项目部党支部，及时有序地开展新入职党员教育工作。

入职培训期间，公司党委组织部通过组织新入职员工观看党建活动视频、重温入党誓词、诵《中国共产党章程》、赠书籍、授党课等形式，为新党员上了入职后党组织生活第一课。同时，建立由组织部、12个基层项目部党支部支委成员、新生党员共同组建的学

习交流群，定期分享学习资料，及时跟进他们在基层项目的情况，重点关注跟踪其中3名预备党员的培养考察情况。此外，下发了《关于开展2025届党员毕业生教育活动的通知》，对党员教育活动的开展背景、意义、内容、时间节点与其他具体要求做出了明确的说明与部署，要求基层项目要开展好支部书记讲党课、新入职党员谈心谈话、新入职党员开展廉洁教育主题党日活动等规定性动作，进一步巩固新入职党员党性根基。

在此基础上，12个基层项目部积极创新教育形式。合武铁路经理部组织红色剧本杀活动，通过“角色扮演+历史还原”沉浸式体验的方式，让新入职党员在互动中主动探寻历史细节，在共情中深化对“爱国主义”“民族精神”的理解；合肥包河39号地块项目开展党员老带新，以量化标准定期对3名新入职党员进行动态考评。

赵雅慧