

默默耕耘守初心 匠心筑梦绽芳华 ——记中铁四局2024年度“行政管理标兵”石建湘



倾囊相授育才 薪火相传强团队

2022年,石建湘调任宁波分公司办公室主任。彼时,分公司刚成立,管辖30多个项目、300余名员工,办公室却仅有18人,其中七成是新手。她迅速制定“三步走”计划:样本示范、集中培训、下沉帮扶。“入党材料怎么准备?”“新闻稿如何突出亮点?”面对新手们的诸多疑问,石建湘编写《办公室业务工作清单》,共享40余份模板;每季度下沉项目面对面解决业务难题;抽调9名人员到本部轮训,从文件传阅到会议统筹倾囊相授。“第一次整理党员发展资料时,我毫无头绪,石主任让我到分公司现场观摩预备党员发展流程,手把手教我每个细节。”8106标办公室员工罗鸿辰说道。

两年间,她组织培训10余次,电话答疑逾千次,向上级提交《组织机构及人员优化的调研报告》等经验材料,培养出5名骨干,3名综合办公室负责人履职能力考核达A级。2024年度公司党建工作责任制考核评价,分公司5个党支部全部达标。

细微之处见真章 精益求精显担当

“石主任,您整理的档案太规范了!我们要好好学习!”2024年底的一天,宁波分公司迎来了前来“取经”的第三批办公室人员。步入石建湘的办公室,映入眼帘的是分门别类的档案盒与整齐划一的标签。随手翻开档案盒,每一份首页都附有清晰目录,右上角标注的编号与目录一一对应。“活动结束后必须第一时间归档,编号管理既能防止资料丢失又方便查找。”石建湘边说边示范。

行政工作琐碎繁杂,小到会议签到表,大到汇报材料,皆需一丝不苟。一次审批流程中,她发现某项目请示文件批漏较多,连夜逐条修正并制作标准化模板下发各项目。“行政无小事,细节定成败。”这句话被她写在笔记本扉页上,也刻进了工作习惯里。2023年,分

公司荣获公司“党建工作责任制考核优秀单位”“教育培训工作先进单位”等荣誉。

凝心聚力克难关 协同作战创佳绩

“三重一大决策不能漏项!”“汇报材料抓紧发我!”分公司走廊里,石建湘的督促声总透着紧迫感。面对跨部门协作的复杂性,她创新推出“清单式督办”机制。每月初分解任务,明确责任部门与完成节点,通过动态跟踪与灵活调整,既确保执行效率,又避免重复沟通。针对重要事项,她主动对接材料需求,提前梳理流程,最大限度减轻其他部门负担。“主任的清单像‘作战地图’,目标清晰、节奏紧凑,提前完成才能松口气。”同事丁文哲的调侃背后,是对她高效管理能力的认可。

2023年4月,分公司首次区域生产经营会的筹备工作成为团队能力的试金石。从数据收集、业务通报撰写到会场协调,石建湘全程把控细节。为精准呈现项目进展,她与团队通宵核对数据,反复打磨材料;为提升会议实效,她横向对比分析各项目数据,推动解决多个管理难题。此后,她主导的“管理联动促提升”专项培训、职工运动会等20余场活动,均以“筹备周密、成效显著”获赞。2024年,分公司不仅顺利完成了年度各项任务,更在党建联建、区域化经营树立标杆。

灯火长明照初心 柔肩亦擎千钧担

“办公室是枢纽,更是港湾。”这是石建湘常记在心里的话。深夜的灯光下,她曾为打磨一篇经验材料反复推敲、冥思苦想;为设计一堂生动的廉洁教育课,查阅多个案例,将枯燥的制度阐释转化为趣味互动问答;她建立“问题台账”,小到空调维修、伙食改善,大到薪酬政策解读,事事有回应、件件抓落实。节假日时,她总会提前筹划,给每一位员工都送上节日礼物;新同事入职,她细心讲解福利政策,用耐心化解疑虑。“主任像家人,有她在,办公室就有温度。”财务部部长王坛由衷感慨道。

这份细致入微的关怀背后,是常人难以想象的付出。女儿曾嗔怪她“把办公室当家”,她却说:“责任在肩,必须全力以赴。”连续加班导致颈椎病发作时,她用筋膜枪缓解酸痛后继续伏案工作,将办公室琐碎事务梳理得井井有条。这份坚守感染了整个团队,分公司“主动担当、精益求精”蔚然成风。2024年,分公司再获“党建工作责任制考核优秀单位”、职代会提案“优秀组织单位”等荣誉。田矿豪



试验场中求极致 匠心逐梦守通途 ——记中铁四局2024年度“试验管理标兵”林文梓



初心如磐 严把质量立标杆

参加工作初期,林文梓踏上前往福州(厦)铁路8标项目的新征程,扑面而来的不仅是闽南炽热的阳光,更是一份巨大的挑战。该项目正线全长277.42公里,是我国首条设计时速350公里的跨海高铁,五公司承建管段长29.296公里,建设内容包括路基、桥梁、隧道、箱梁预制及架设和无砟轨道等。守护这份工程质量的重任,落在初出茅庐的林文梓和他所在的中心试验室肩上。

“技术提升没有捷径,唯有以勤补拙、熟能生巧,”林文梓开启了“三点一线”的淬炼之旅:白天跟着导师和前辈跑现场,晚上对照规范整理数据、学习专业知识,一有时间就泡在试验室反复实操。为掌握材料的试验检测方法,确保试验数据的真实性、可靠性,他反复试验,同时认真做好试验记录,密密麻麻写满了3个笔记本。正是这种“死磕”精神,让他入职4个月后就拿下桥隧专业助理检测师证、道路工程和交通工程专业助理检测师职业资格证,创下项目部取证最快纪录;不到半年便可以独立完成隧道实体检测、原材料进场验收等相关工作;7个月实现提前转正,快速成长为项目试验检测工作的骨干力量。

技术革新 勇破难题攀高峰

在福厦铁路“最难啃的硬骨头之一”——大帽山隧道施工中,林文梓迎来职业生涯首次重大技术挑战。大帽山隧道群由两座隧道构成,总长2861米,且与既有的杭深高铁最短距离仅26米。在初期支护阶段,隧道施工面临喷射混凝土回弹率及二衬混凝土频繁堵管等严峻挑战,严重阻碍施工进度。他将试验室“搬”到工地,通过现场取样、分析对比,锁定症结所

在,并通过实施严格进场初验制度和适当增加粉煤灰掺量等措施,成功优化混凝土配合比,满足现场施工要求,保证了工期。

试验检测人员的战场从来不只是在试验室。在备战中国中铁技能大赛期间,林文梓扛住了心理压力和多轮严格考核,成功拿到比赛名额。为力争钢筋弯曲试验的弯曲角度刚好达到90°,他在不同的试验仪器上练习手法稳定性,用慢动作视频逐帧复盘操作轨迹,甚至将标准弯曲试件的照片设置成手机屏保,加深视觉记忆。这种近乎苛刻的自我要求,让他在局技能大赛混凝土配合比设计环节,仅用6分钟便完成配合比计算书,为后续试拌争取了更多时间,最终摘得桂冠。

2023年9月,林文梓转战广韶高速改扩建项目。该项目全长72.6公里,五公司承建管段长10.343公里,施工内容包括路基、高边坡、新建及改扩建桥梁等。面对项目初期预制梁存在“色差+气泡”的问题,林文梓带领团队展开“混凝土美学革命”:总结提升混凝土原材料及配合比、混凝土生产及施工、模板拼装及钢筋安装以及混凝土养护等过程,成功使预制梁混凝土外观质量达到理想状态。

传帮相授 协同攻坚铸铁军

两年多的试验室部门负责人工作经历,让林文梓深刻体会到试验检测从来不是单打独斗,而是集体智慧的共振。他定期组织内部培训交流,提高试验检测人员的技术水平;利用午休时间组织“案例午餐会”,用自己的工作笔记解读规范条文背后的工程逻辑;结合工程实际需要,为员工定制学习计划,助力他们考证提升。在他的引领下,试验室形成了浓厚的学习氛围与“传帮带”的良好风气。

“试验室的门应该永远敞开。”林文梓常对团队强调。他协助建立“技术会诊”机制,让检测数据在工程部、物机部和商务部等部门之间形成流动。混凝土试块强度异常时,他带着检测员直奔施工现场对实体进行取芯验证,对照施工日志找诱因;地材质量波动时,他联合物机部驻守料场,用试验数据倒逼供应商改进生产工艺,提高质量……

为积极响应业主“外观质量提升年”的号召,林文梓带领青年员工全过程参与“提升墩柱混凝土外观质量”课题研究。面对墩柱混凝土外观的大气泡、颜色不均等问题,以及河砂资源0.3毫米以下颗粒含量不足的挑战,他带领团队调整减水剂配方,增强混凝土黏聚性,巧妙平衡流动性与引气成分,确保了现场混凝土浇筑时的和易性。

林凡越 李小艳

厚植沃土 育才成林

本报海口讯 “大家看这张BIM模型图,转体梁的每一个受力点都标得清清楚楚,这是咱们临空五期项目的‘秘密武器’!”8月17日,中铁四局一公司海口区域经理部的会议室里座无虚席,青年工程师惠济斌正侃侃而谈。这场每周雷打不动的“员工讲台”,如今成为经理部最受欢迎的“成长课堂”,也是该经理部强化人才培育的生动缩影。

近年来,海口区域经理部以党建为引领,通过搭建成长平台、精准施策培养、做实暖心关怀,织就全链条人才培育网,让一颗颗“人才种子”在这片沃土上加速成长。

“转体开始!各岗位注意监测数据!”临空五期项目施工现场,“党员先锋岗”成员芮世财紧盯着控制台,汗珠顺着安全帽带滑落。这场历时90分钟的关键节点,他和“青年突击队”的20余名队员值守36小时,最终实现转体精度控制在3毫米内的完美收官。

这样的攻坚场景在海口区域经理部项目工地上并不鲜见。该经理部通过“党员先锋岗”“青年突击队”等载体,让党旗在施工一线高高飘扬。截至目前,团队成员已参与完成10余次重大节点施工,从二线口岸涉铁项目转体梁转体到兴洋三横路项目沥青摊铺,处处可见党员和青年骨干的身影。“在工地上跟着党员师傅们干,不仅学技术,更学担当,成长特别快。”入职3年的技术员闵海龙深有感触。在党员导师的带领下,他已参与2个重

大项目,如今可以独立负责技术方案编制。

为了让人才成长路径更清晰,该经理部构建了多维度培育体系:新员工入职即配“双导师”,既传技能又带作风;业务骨干通过“轮岗交流”到成本、技术、安全等岗位全面历练;管理后备被纳入专项计划,参与项目决策研讨。此外,为攻克“桥梁智能测力转体支座安装工法”这一桥梁施工新技术,该经理部不仅邀请高校专家现场授课,还选派技术骨干赴外地项目“取经”,最终形成的技术方案获评“企业级”工法。截至目前,经理部3人被评为“海南省高层次人才”,1人获评“局优秀技术人员”,2项成果达国际先进水平,2项国家发明专利成功落地。

在抓好人才培养的同时,该经理部将员工关心关爱落实到项目管理的各个细节中。食堂每周换菜谱;健身房、阅览室随时开放;为职工定制体检套餐,为不同年龄段职工及女职工增加专项检查……这些细节为人才成长注入了温暖动力。有员工反映宿舍网络信号差,经理部1天内就完成线路升级,有员工希望增加夜班餐种类,食堂第二天就推出“深夜暖心套餐”。截至当前,员工提出的10余条建议全部整改到位。与此同时,党总支书记每月带头开展谈心谈话,认真记下方工员的“心事”和“期盼”,目前已开展交流30余次。“员工的事,再小也是大事。”党总支书记桂瑞的话掷地有声。杨文涛

智慧食堂打造员工幸福“食”光

本报合肥讯 “现在再也不用为忘带饭卡犯愁啦,手机一扫就能轻松买单,这波操作太贴心了!”8月18日,中铁科技大楼数智建造研究院员工孙唯佳边说边展示手机扫码支付的便捷,脸上满是笑意。这小小的改变,正是“智慧食堂”系统带来的就餐新体验,让“吃饭”这件日常小事变得轻松又舒心。

过去,食堂的传统餐卡系统总让员工有些“小烦恼”:充值要专门找时间、找专人操作,余额查询更是不便,偶尔忘带饭卡还可能错过饭点。为解决这些痛点,中铁佳家物业食堂管理小组坚持问题导向,历经两个多月精心筹备,完成了1046名员工的信息录入,反复调试系统功能,最终推动“建行生活智慧食堂”系统顺利上线,并通过“新老系统并行”的方式,确保员工快速适应就餐新方式。

“智慧食堂”系统开发的背后,是积极推

进后勤服务数字化转型的生动实践,改写了中铁科技大楼食堂的传统用餐模式——手机就是员工的“电子饭卡”,打开“建行生活”APP扫码就能完成支付,消费记录清晰可溯,账户余额实时可见,充值也不用再跑窗口,随时随地动动手指就能搞定,彻底告别了每月集中充卡的繁琐。

“以前忘带饭卡,好几次急得差点没吃上午饭,现在有了这个新系统,心里踏实多了!”在食堂里,不少员工都为这个变化竖起大拇指。为了让大家尽快熟悉新的餐卡系统,佳家物业特意在食堂设立咨询点,工作人员手把手指导操作,遇到疑问耐心解答。“看着大家用得越来越顺手,我们这两个月的调试测试都值了!”食堂工作小组负责人袁菊英望欣慰地说道。

另本花

中铁四局合肥地区体育联合会乒乓球赛圆满落幕

本报合肥讯 8月16日,2025年中铁四局合肥地区体育联合会乒乓球赛在局总部体育馆圆满落幕。本次比赛以“运动赋能促发展,凝心聚力向未来”为主题,共有来自各子分公司的17支队伍、70余名选手参赛。

本次比赛分三个阶段进行。第一阶段为

分组循环赛,第二阶段实行交叉淘汰赛,第三阶段为冠、亚、季军决赛。经过激烈角逐,机关代表队夺得冠军,七分公司代表队获得亚军,房地产公司代表队和国药中铁中心医院代表队并列季军。

刘赫