

# “小书屋”点亮职工文化家园“大舞台”



员工在“小书屋”阅读文学经典书籍

王晓悦 摄

本报苏州讯 “恭喜，您已成为公司职工书屋的第100位成员，可以自助借阅书籍。”9月4日，中铁四局二公司规划发展部职员姚宗廷收到来自公司职工书屋的消息提醒。至此，公司职工书屋成员达100人，覆盖公司本部16个部门和苏州区域的项目部。

公司职工书屋位于办公楼3楼，总面积约200平方米，收存公司自成立70余年来至今的藏书及各类书刊杂志共计2000余册，按照历史、文学、经济、社科等12大类，分区摆放、方便查找，读者可通过线上小程序实现自助借阅。

近年来，公司工会以“三项举措”为抓手，大力推进职工书屋建设，使职工书屋成为工会

服务职工群众、提升职工文化素养、强化工会组织影响力的响亮品牌。

重职工需求，推进书屋精准创建。公司工会把职工书屋建设作为职工思想政治引领工作的有力抓手。创建之初，积极倾听职工声音，了解职工需求，通过问卷、座谈等形式，广泛征集职工在阅读类型、时间偏好、环境需求等方面的意见和建议，确保书屋的功能定位精准契合职工实际需求。当前，职工书屋重点服务楼宇职工，配有吧台、桌椅、绿植、咖啡饮品等，成为职工学习休闲的好去处，让阅读“触手可及”。

重运行管理，发挥书屋阵地作用。注重过程管理，建立健全职工书屋借阅流程、图书管理办法等制度，成立职工书屋管理小组，并将公司本部7名支会主席列为图书管理人员，定期维护管理。引入线上图书管理小程序，所有书籍均已录入完成，职工可在手机端完成自助借阅和归还，使职工书屋规范高效运行。同

时，鼓励职工捐献闲置书籍，实现资源共享，进一步丰富藏书量，把图书用起来、使图书转起来。还定期收集职工的“愿望书单”，积极补充与职工岗位技能提升、心理健康、家庭教育、经典文学等相关的书籍。

重活动载体，激发书屋潜在活力。坚持以“职工书屋”为载体，把“小书屋”建设成“大课堂”，广泛开展全国劳模宣讲会、“阅读赋能新岗位建功”女职工读书活动、职工文化“五个一”作品征集活动、“情绪与压力管理”心理讲座、新员工读书分享会等活动，为职工打造充电蓄能的“精神家园”和“学习阵地”，大力倡导“读好书、用好书、练内功、强素质”的良好氛围，鼓励职工树立终身学习的理念，激发广大职工干事创业的热情。

据悉，该公司职工书屋先后获评“安徽省职工书屋”“江苏省职工书屋”，并于2024年获颁“中华全国总工会职工书屋”荣誉称号。

王晓悦

## 党建赋能 奏响项目发展奋进曲

本报西安讯 9月7日，中铁四局六公司西安市沱明苑项目党支部开展“党建+质量匠心建造惠民生”主题党日活动，组织全体党员深入施工现场，对已完工的楼层房间进行质量大检査。党员带头划区认领整改区域，保障项目高质量交付，这也是该项目党支部加强党建工作的一个缩影。

进场以来，该项目党支部坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为一切工作的理论指引和根本遵循，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，组织党员干部系统深入开展党纪学习教育，学习贯彻党的二十届三中全会精神。依据党员岗位需求，量身定制理论学习计划，通过实地践学、聆听讲解，让党员干部身临其境接受革命精神的洗礼，传承红色基因，激发爱国爱党情怀，持续提升工作能力和水平。

结合工区施工生产实际，该项目党支部设立“党员先锋岗”和“党员责任区”，确保每个工作点、每个工作面都有党员引领，每个重难点都有党员关注。并明确重难点施工部位、关键

工序责任，分片把关，形成“重点有人抓，事事有落实”的良好局面。此外，鼓励党员积极参与技术创新和难题攻关，发挥专业特长解决实际问题，为提升工程质量和施工效率贡献力量。

与此同时，在项目施工过程中，该项目党支部严格把控预算，精细管理成本，成立党员创新创优推进组，由党员牵头联动各部门，定期开展创优推进会、课题研讨会、成本分析会、技术攻坚会等，累计完成“双深化”管理159项，获得工法1项、专利2项。

在此基础上，该项目党支部积极作为，与业主、地方政府开展党建联建活动，承办西安市产业工人改革推进会，与西安工业大学共建社会实践基地，打造产学研融合示范窗口，提升党建工作质量与水平。踊跃开展“文明出行安全相伴”志愿服务与“夏日送清凉 爱心消暑”社会公益活动等，传递正能量，增强社会责任感，在展现担当作为的过程中，进一步提升企业的社会形象与品牌影响力。

王凯昱 王海泉



《建精品工程 铸廉洁丰碑》

周建国 作

## 太平隧道的“清凉”保障

本报来宾讯 “来，老曾，歇会儿，吃块西瓜，凉快凉快！”9月6日，在中铁四局柳(州)梧(州)铁路3标项目太平隧道进口处，现场副经理江洪将一块切好的西瓜递到钢筋工曾道元手中，这是该项目部开展“夏日送清凉”关爱行动的温馨一幕。

沿着便道走进太平隧道施工现场，制冰机和鼓风机等设备正在运作，每台制冰机每日可生产多达5吨的冰块，被布置在各个工作面上，通过自然融化释放冷气，使得局部温度下降。与此同时，洞口布置的鼓风机加速了空气流通，确保新鲜空气能够覆盖到最深处的工作区域，有效降低了闷热感。“以前一进隧道就像进了烤箱，现在工友们干活舒服多了。”现场技术员石巍说道。据测量反馈，使用制冰机和鼓风机后，隧道内的平均温度较之前降低了5至8摄氏度，大大提高了作业环境的舒适度。此外，这样“冰风协同”降温的方式还有效地降低了防水板以及二衬台车周边温度，从而改善了衬砌及仰拱作业人员的工作环境，施工效率较

原来提升约28%。

与此同时，项目部在隧道内设置多个饮水点，确保每位工人随时可以获取充足的饮用水、电解质饮料，并定时给工友发放绿豆汤、西瓜等清凉解暑食品。隧道洞口处放置了移动式空调车，为工人们提供临时避暑场所，并配备简易医疗箱以便处理可能出现的紧急中暑情况。“以前夏天干活，衣服没干过，现在有绿豆汤喝，还有冰块降温，舒服多了！”项目电工张清林说道。

面对持续高温，项目部采取“抓两头、歇中间”的施工策略，选择早晚较为凉爽的时间段进行集中作业，避开白天最热的时间段，安排工人在此期间充分休息。对于必须连续作业的关键工序，项目部则采用轮班制度，每班作业时间严格控制在5小时以内，减少单个工人连续工作时间，避免因过度劳累引发安全事故。轮班制度实施后，关键工序作业效率提升约18%。

胡飞宇

## 党员结对管安全

本报合肥讯 9月7日，中铁四局四公司合肥枢纽3标项目党支部组织开展“党员结对班组，共管安全促生产”主题党日活动，7名结对党员依次畅谈结对感想。

该项目管内正在施工的东二环路大桥、东二环路中桥，分别邻近合肥站库1线及新客线下行线、邻近合肥站5线及新客上行线，距离既有行车线最近的仅8.2米。施工安全风险系数高，管理难度大。为此，该项目党支部特别通过党员进班组“1+N”签约和结对帮扶的形式，划分党员责任区，明确党员职责，动态推进现场安全“嵌入式”监督和集中监督，消除施工现场的安全质量隐患和违规违章违纪情况。

7名党员根据划分的责任区，每日与结对班组负责人开展全覆盖式安全隐患排查，按照“五定原则”督促整改，实行闭环管理，确保责任区内安全管理可控。对检查过程中发

现的常见问题，反复出现的问题进行归纳整理，建立问题清单库，联合相关部门共同开出“治病良方”，进一步强化安全管控能力。同时，牵头组织开展安全宣讲、安全应急演练、安全知识竞赛等活动，提升结对班组的安全管理意识和能力。此外，该项目安质部负责人不定时对施工现场及活动开展情况进行监督，将检查结果纳入党员管理考评内容，让“在岗位就要管安全，在责任区就要管安全”的党员安全责任意识在项目内蔚然成风。在此基础上，该项目党支部还将安全生产作为“三会一课”议程的固定内容，持续发挥党建引领作用，筑牢安全生产防线。

“党员与班组结对子，就是要让项目党员亮身份、当先锋、做表率、保安全，让‘党建+安全’模式得到有效落实。”该项目党支部副书记焦中远表示。

赵雅慧

## 助农秋收减民忧

本报宜昌讯 “这么热的天，你们还来帮我摘黄桃、卖黄桃，真不知道该怎么感谢你们，中铁四局真好！”9月5日，宜昌市五峰土家族自治县五峰镇茅坪村村民刘正炎站在自家的黄桃园里，对着园里正在忙碌的8名党员志愿者说。

金秋送爽，瓜果飘香。果农刘正炎却犯了难，园里的黄桃早已成熟却鲜有人问津。中铁四局宜(昌)涪(陵)高铁湖北段6标三分部党支部了解这一情况后，主动联系茅坪村党支部，积极对接周边水果批发市场、超市、水果店，拓宽黄桃销售渠道；同时，通过职工群、朋友圈转发销售信息，吸引消费者采摘购买，全方位助力果农打开销路，切实解决了果

农的燃眉之急。

“要不是你们帮忙采摘、售卖，黄桃就要烂在园里，今年白忙活了。”刘正炎说。

“帮助困难家庭排忧解难，把好事办实事办到老百姓的心坎上，是我们央企义不容辞的社会责任。”该项目党支部书记衡东峰说。自进点以来，该项目党支部和茅坪村党支部以“抓党建促高铁建设、促乡村振兴”为切入点和着力点，通过搭建“共建班子、共带队伍、共促高铁建设、共树新风”新平台，先后开展“运动赋能促发展 企地共建向未来”“企地共建聚青春 安全环保暖民心”等活动，在优势互补、双向共建中达到“支部共提升、企地同发展”的效果。

王姜彬

## 新闻点击

9月4日，中铁四局物资公司上海分公司党支部联合浙江万泰特钢有限公司党支部、嘉兴市真真老老食品有限公司党支部举办“湖畔徒步强身健体 红船溯史润初心”百“链”成钢主题党日活动，组织全体党员代表参观嘉兴粽子文化博物馆、南湖革命纪念馆，并开展南湖毅行。 李宇舒

9月4日，中铁四局六公司宜宾菜坝项目部联合宜宾市公安局交通管理支队开展“交通安全知识进工地”宣传活动，邀请民警结合事故案例详细讲解“一盔一戴”的重要性以及超员超载、酒后驾驶、疲劳驾驶等交通违法行为的危害。 殷瑜