

一线攻坚显担当 初心护航供水梦 ——记中铁四局2024年度“商务管理标兵”江涛



江涛，现任中铁四局一公司砀山城乡供水一体化项目商务经理，先后参建向（塘）莆（田）铁路、合肥铁路枢纽南环线、肥东下穿道路一分部、邳州港铁路专用线、邳州东站综合客运枢纽、凤阳县临淮关镇路网等项目，曾荣获局“商务系统先进个人”“优秀共产党员”等称号。

创新解题 精算细算惠民生

2024年，安徽省重点民生工程——砀山城乡供水一体化项目进入攻坚关键期。该项目需铺设供水管网480公里，惠及38万农村人口饮水安全问题，却面临线路跨度大、地质条件复杂、材料价格波动频繁等多重考验。

“商务管理不能只盯图纸‘算死账’，必须扎根现场找‘活招’！”作为项目商务经理，江涛带领团队白天沿线丈量、记录地质特征，晚上对照图纸逐项核校数据。在一处穿越河滩的管线段调研时，他发现图纸标注的地质情况与实际严重不符，原定的支护方案根本无法落地。二话不说，江涛赤脚踩进半米深的淤泥中，徒手扒开土层查验土质，最终确定需改用高强度支护材料。他连夜牵头技术、商务团队重新测算，制定变更方案，成功规避了塌方风险，省下近百万元返工损失。

面对成本管控课题，江涛的创新思维同样敏锐，总能找到优化突破口。通过技术经济比对，他发现原设计为偏远村庄配置的DN100支管，存在施工难度大、成本偏高的问题。为此，他联合水利专家开展3组水力计算实验，用大量现场数据证明DN80支管完全能满足水压要求。这一调整，可使每公里节约管材成本1.2万元，全线累计节省576万元，更让管道重量减轻40%，安装效率提升50%，助力偏远村庄提前2个月通水。在此基础上，他将节约资金投入水质监测系统升级，在13个乡镇增设在线监测点，让村民通过手机APP即可实时查看水质，真正实现“每一分钱都花在民生刀刃上”。

系统管控 全程优化提效能

“成本管控就像拧水龙头，要从源头到

末端全程拧紧。”在江涛眼中，商务管理绝非孤立的“算账”，而是贯穿项目全流程的系统工程。

2024年夏季，当地突发连续强降雨，项目现场部分管材面临浸水风险。江涛连夜冒雨赶往现场，组织人员垫高物资，疏通排水，同时紧急协调供应商调整配送计划，最终避免了超80万元的材料损失。事后，他推动建立“天气预警+物资调度”应急响应机制，为项目成本防控再添一道“安全阀”。

日常管理中，江涛牵头构建“技术——成本”联动管控机制：通过主材集中采购、精准配送，优化供应链管理，减少现场积压与二次转运，降低采购及仓储成本约8%；引入数字化成本管理工具，打通图纸工程量、实际消耗与财务支付的数据链路，实现“量价双控”动态纠偏，累计规避成本超支风险十余次。针对乡村道路狭窄、机械作业受限的难题，他优化施工组织设计，采取“分段流水、见缝插针”的作业模式，合理调配人、机资源，减少机械闲置与人工待工，综合工效提升20%，大大减少了项目工期。2024年项目中中期评估时，利润率超额完成公司目标，获业主单位通报表扬。

疏通堵点 专业攻坚保畅通

“变更签证是项目推进的‘咽喉’，一旦卡壳，不仅延误进度，前期投入也可能打水漂。”基于这一认知，江涛建立“变更即确权、确权即定价、定价即结算”的高效闭环管理模式。

一次管线穿越省道的变更中，因涉及多个产权单位，资料繁琐导致签认缓慢。江涛连续三天蹲点业主办公室，逐一与相关方沟通协调，最终在48小时内完成全部签认手续，挽回潜在损失约35万元。业主代表感慨：“有江经理这样专业又执着的人，项目推进太省心了！”

为确保变更签证全程可控，他创建动态台账管理系统，对每项变更实行从发生到闭合的全流程跟踪，配套完善原因分析、工程量比对与成本测算，做到资料完整、逻辑清晰、签认及时。2024年，他主导完成17份重大变更签证，均实现快速确认，有效避免后期结算争议。其中，通过优化管道基槽处理工艺，成功为项目确认新增费用120万元。此外，他还牵头编制《城乡供水项目商务操作指引》，系统总结管理经验，为同类项目提供可复制的实践范本，相关成果获公司高度认可并在内部推广。

何晋男



精研技术破难题 匠心独运筑精品 ——记中铁四局2024年度“生产管理标兵”王啸



王啸，现任中铁四局南京分公司南京审计大学项目二级项目经理，先后参与南部新城项目、腾讯清远项目、六合龙袍项目等项目建设，曾获局“优秀共产党员”“五保一树”岗位之星、先进生产（工作）者、浦口区平安工地建设工作“先进个人”等称号。

智慧破局 溶洞深处显担当

2019年，正值南京分公司战略转型、初涉房建市场的关键期，王啸主动请缨奔赴广东清远，扎根房建施工一线。然而，等待他的不是坦途，而是一片暗藏风险的“地下迷宫”——复杂地质条件下广泛分布的土（溶）洞，勘探报告上密密麻麻的标注，预示着处理工程难度大、范围广、安全隐患多。更棘手的是，主体结构施工仅有四个月工期。

面对这只“拦路虎”，王啸沉着应对，迅速组建攻坚小组，日夜钻研地质资料。“常规方法行不通，必须另辟蹊径！”他果断提出新思路。经过多轮方案研讨与专家论证，最终确定“分区施工、预留通道、动态监控”的创新方案，实现土建施工与溶洞处理同步推进，有效压缩工期。该技术方案凭借创新性与实用性，荣获局“万众创新”技术类三等奖。

为保障方案落地，他积极引入电子监测设备，搭建实时联控系统。那段时间，王啸几乎驻守现场，紧盯注浆数据，一旦发现异常便立即组织动态调整。汗水浸透工装，换来的是工期的如期推进与绝对的安全保障。

薪火相传 龙袍新城育英才

在六合龙袍新城安置房项目担任总工程师期间，王啸的肩上多了一份重任：为公司房建领域积累经验、培育人才。他深知“一人强不如团队强”，不再局限于独自攻克技术难题，而是将项目打造成开放式的“实验室”与“练兵场”。

他带头攻坚公司双优化任务，针对混凝土表观质量瑕疵这一“顽疾”，带领团队从振捣工艺、模板拼缝等细节入手，反复试验优化混凝土成型质量；通过改进叠合板吊装流程、推进盘扣内架小改

小革、推广新型花篮悬挑架等举措，显著提升施工效率，用精益求精的态度诠释对“品质”的追求。

秉持“输出是最好的学习”理念，他组织开展“人人上讲台”活动，鼓励年轻技术人员分享所学所思。他更是以身作则，将溶洞处理、质量控制等实战经验倾囊相授。在他的悉心培育下，龙袍项目部4名年轻技术骨干快速成长，相继走上工程部长、技术主管等关键岗位，为公司输送了一批“能打硬仗”的房建技术人才。

狭路智取 审计校园展新篇

2024年初春，王啸迎来了职业生涯的新挑战——全面主持南京审计大学新校区项目。该项目拟建设3栋学生宿舍楼和变电所及地下车库，共计建设宿舍678间。项目施工场地狭窄、地质复杂、工期紧张且容错率低，加之地处南京城区，环保要求近乎苛刻，这块“硬骨头”俨然成为对他综合管理能力的一次全面检验。

作为项目总负责人，他第一时间组建核心团队，反复深入现场勘查。最初，工地四周紧邻校园道路与既有建筑，可用空地不足，大型设备难以展开，材料堆放受限。在一次现场协调会上，有人提议推迟部分工序，王啸坚定表示：“我们不能等，必须见缝插针‘挤’时间！”他带领技术团队连夜优化总平面布置图，对材料堆放、设备周转、车辆进出路线等方面进行细致规划，保障施工高效有序，同时优化施工流程，最大程度实现工序并行穿插，在“夹缝”中挤出了施工效率。

环保施工是另一大难点。该项目地处南京市浦口区，扬尘和噪音控制标准极为严格。在第一次生产交班会上，王啸就明确提出：“绿色施工不是选择题，而是必答题。”他积极推行绿色施工理念，引入智能喷淋降尘系统，实现关键区域全覆盖；采用低噪音设备与工艺，安装隔音屏，有效降低噪声污染；严格落实垃圾分类，推动建立分类回收体系，让钢筋头、混凝土块、废弃模板等“变废为宝”，既达标环保要求，又创造了可观的经济效益。

他始终严守“安全第一，预防为主”原则。针对场地狭窄导致的安全风险，推行“网格化+实名制”管理，细化安全措施、增设防护设施，定期开展安全培训强化全员安全意识；推出“安全积分超市”制度，工人通过规范操作、排查隐患可获取积分兑换生活用品，大幅提升了一线人员的安全积极性。2024年，项目先后荣获“浦口区平安工地”“南京市安全文明标准化工地”“优质结构工程”等称号。

金鑫悦 章爱国

争当隐患“吹哨人” 筑牢安全“青”防线

本报绿曲讯 “我们要以‘识风险、查隐患、纠行为’为抓手，发挥青年团员在施工一线的作用，全面落实安全生产责任。”9月12日，中铁四局七分公司西（宁）成（都）铁路1标项目安全总监李贵银在“‘青’力‘青’为共筑安全防线”专项活动上的动员讲话，正式拉开了项目部安全“吹哨”行动的序幕。

作为当前该项目部施工关键阶段的重要安全管理举措，“吹哨”行动始终紧扣“早发现、早制止、早整改”原则，通过“建队伍、查隐患、督整改、定规范”四步闭环管理，为施工现场筑牢安全屏障。项目部尤为注重激活青年群体的安全监督力量，经过严格选拔与系统培训，从青年团员中聘任8名优秀代表担任“青年安全质量监督岗”岗员，组织专题安全教育培训夯实理论基础，举行庄严的入岗宣誓仪式，让“安全第一”的责任意识深植每一位岗员心中。

“脚手架未按规定设置剪刀撑！挡脚板设置高度不达标！平台通道杂物堆积影响应急通行！”青年安全岗岗员马龙超在施工现场手持检查记录册，逐项指出隐患问题，全程紧盯整改过程，直至所有问题验收合格才签字确认。自“吹哨”行动开展以来，这样的场景已经屡见不鲜。截至目前，青年安全岗累计排查出各类安全隐患60条，在项目全员协同发力下，已有57条完成整改闭环，现场安全

管理水平得到显著提升。

为进一步激发青年参与安全管理的主动性，该项目部同步开展“我为安全献一策”活动，鼓励青监岗员带头提出“安全生产金点子”。“截至目前，我们已征集到合理化建议10余条，涵盖现场防护优化、安全巡查频次调整、应急设备存放规范等多个方面，部分意见建议已经得到推广实施。”李贵银介绍道。如今，项目部青年员工主动抓安全、自觉守安全的氛围日益浓厚，“安全”二字真正从“口号”变成了刻在心上、落在行动上的准则。

此外，项目部以提升青年安全履职能力为目标，将安全培训与实战演练深度融合。依托“三会两制一课”“职工夜校”“青年大学习”等平台，专题学习习近平总书记关于安全生产的重要论述，深入推进“大学习、大讨论、大落实”活动，让安全理念融入日常工作的每一个细节；针对高原铁路施工特点，先后组织防洪防汛、机械伤害处置、高处坠落救援、起重吊装事故应急等多场实战演练，通过模拟真实险情，让青年员工在“沉浸式”体验中熟练掌握应急处置流程，提升自救互救能力，切实将安全知识储备转化为防范风险、应对事故的实战本领，为西成铁路项目安全高效推进注入青春动能。

邢将

班前讲话变成“诸葛会”

本报合肥讯 “能不能在原有连续梁模板加固方案的基础上增设反拉措施？”9月13日，中铁四局四公司集贤路方兴大道立交匝道工程项目钢筋工李强在班前讲话上提议。当天，项目部根据他的建议更改了模板加固的方式，后续施工不仅保证了连续梁浇筑后的外观，还进一步增强了现浇连续梁支架及模板的稳定性和安全性。

为了让一线声音真正被听见，该项目部建立“三分钟问题速递意见直通车”机制，将短短10分钟的班前讲话从单方面的下达任务变成了群策群力的“诸葛会”。无论是施工中的制约因素、设备使用的小麻烦还是生活服务的需求，工友们都能直接反馈。

光是听意见还不够，项目部更注重引导大家主动思考，每次班前讲话都会抛出开放式问题。例如“高温天中暑有哪些征兆？”“遇到中暑情况该怎样处理？”带着问题参会，施工作业人员也渐渐养成了“带着思考干活”的

习惯，平日里积累的实践经验、摸索的小技巧，慢慢转化为改进管理的“金点子”。9月初，为解决桩基钢筋笼偏位的问题，项目部听取工友的建议，在护筒顶部设置特制的限位卡具，对钢筋笼进行限位固定。截至目前，项目部共采纳建议15条。

与此同时，项目部迅速建立“问题台账、责任到人、限时整改、效果验证”的闭环机制，简单问题当场拍板、即时解决，复杂问题明确整改时限与责任人，整改完成后第一时间向提出建议的工友反馈结果。项目钢筋工李登付反映项目部附近没有银行网点办理工资卡，最近的网点也得驱车一小时才能到达。项目部立刻将其纳入问题台账，交由财务部负责人专项对接，每月邀请银行人员携带专用设备来到施工现场，工友们只需带上身份证就能完成工资卡办理，再也不用为办卡奔波。截至目前，项目部已解决10条工友反馈问题，整改率91%。

戴晓连

中铁四局代表队获第六届全国供应链大赛（企业团体赛）一等奖

本报厦门讯 9月15日，由中国物流与采购联合会主办、中国物流与采购联合会采购与供应链管理专业委员会承办的第六届全国供应链大赛（企业团体赛）决赛落下帷幕。中

铁四局八分公司选派的“勇于争先队”代表中国中铁参赛，凭借卓越的决策能力和出色的团队协作，从120支决赛队伍中脱颖而出，荣获团体赛一等奖。

陈春林 黄陈