

“三个融入”护航企业高质量发展

本报西安讯 9月15日,中铁四局六公司党委书记、董事胡勇在周司务交班会上强调,要持续巩固学习教育成果转化,将学习教育同推动企业高质量发展结合起来,与公司当前重点工作任务相贯通,促进党员干部干事创业、担当作为,保障年度任务目标顺利完成。

今年以来,该公司党委紧扣“融入”二字,将作风建设融入日常学习、市场开发、生产管理全过程,为企业高质量发展提供坚强纪律作风保障。

融入日常学习,擦亮思想底色。该公司党委充分利用党委理论学习中心组、专题读书班、实地践学、基层党组织“三会一课”等多样化载体,组织党员干部原原本本学习习近平总书记关于作风建设的重要论述以及中央八项规定及其实施细则精神,为党员干部担当作为注入强大的精神动力。今年开展的三次理论

学习中心组学习紧扣“效益提升、价值创造”核心要求,围绕局“安全管理提升年”主题和“市场营销”目标展开深入研讨,形成30余篇调研材料,经营思路愈发清晰。同时,依托公众号开设学习教育宣传专栏,发布11期专题报道,宣传推广各单位的好经验、好做法,营造了浓厚的学习教育氛围。公司还购置250余本学习书籍,修订发放“口袋书”,引导党员干部不断提升理论水平,促进基层党建工作提质增效。此外,各基层项目党组织通过“三会一课”、党建联建、主题党日活动等形式开展学习30余次,为公司高质量发展奠定坚实基础。

融入市场开发,压实主体责任。该公司党委从提升自主经营能力着手,在9个区域设立16个经营办事处,并配备16名经营联络员,由分管领导班子牵头,构建起严密的经营网络。重新修订《经营工作管理办法》,将经营业绩与

领导绩效考核紧密挂钩,强化经营主体责任落实。各经营办事处每月开展专项对接活动,提前规划参会计划、明确洽谈重点,确保市场开拓精准有效。标前策划环节,提前组建项目“铁三角”,深入开展跟踪策划,全面理解合同条款,精准识别并澄清不利条款,积极探寻规避或转移风险的途径。持续提升经营人员专业素养,引导其深入研究招标文件,制定差异化投标策略。同时,建立信息保密和常态化联络机制,规范经营例会,通过数据复盘优化资源配置,保障经营工作高效推进。此外,该公司经营开发部规范财务流程,实行月季度清账,让经营人员能够全身心投入市场开发工作。

融入生产管理,聚焦深化改革。该公司党委大力推进管理机构改革,重构生产、技术、成本、经营、财务五大管理体系,提升系统管理效

能。强化考核激励机制,打破“大锅饭”模式,让能者多劳多得,激发员工积极性与创造力,提升整体工作效率。同时,持续精简文件和会议,现场检查务实高效,让一线人员能够全身心投入核心任务。持续推进公司本部与项目改革,压减机构和人员,推行区域和大部制管理,以破竹之势开启生产管理新篇章。探索建立区域财务共享中心,优化区域分公司授权清单,充分激发区域活力,优化资源配置。严格落实物资区域集采工作,压降管理经费,将节约理念贯穿项目管理全周期。针对不同项目类型制定品质工程提升方案,全面推行项目全周期策划,刚性执行经济活动分析和责任成本动态考核兑现,确保项目效益最大化。此外,编制公司《违规行为处罚手册》,规范员工工作行为,营造干事创业、担当作为的氛围。

李培润

泥土与星辰之间

站在新落成的办公大楼顶层,俯瞰城市脉络在脚下延展,我想起一年前那个手捧毕业证书、满眼憧憬又忐忑的自己。时光如工地的电梯,将我从一个懵懂学子平稳运送到职业人生的第一个高台。这一年,在四局的土壤里,我不仅学会了业务上如何核算清单的方量,更懂得了如何计算成长的轨迹。

初到广州花都区域项目部商务部的日子,像一本缓缓展开的田园诗。乡村污水治理工程的工棚旁,天是那种透透的蓝,龙眼树的枝子就在上头搭着。我一边核对民工考勤表上密密麻麻的工时,一边听着远处传来的犬吠,这让我明白基础建设不只是冰冷的数字,更是与这片土地的真实连接。还记得第一次发放工资时,民工老李仔细核对了工资表,用粗糙的手指在支付单上按下手印,说了句“数目对了”。这简单的一句话,让我意识到精确不仅是工作要求,更是对他人的尊重。

前往建设中铁四局南方总部的调令通知来得突然,却意外成为我职业生涯的关键转折点。这个项目不仅体量庞大,而且专业性更强、复杂程度更高。面对陡然如潮水般涌来的招标文件、劳务结算单和成本核算表,我就像突然被抛入深水区的泳者,指尖刚触到桌面的边沿,眨眼间就被堆积如山的纸张掩埋了大半截,一时之间,无措与忐忑如影随形。

幸运的是,友善的领导与同事及时向我伸出了援手,他们毫无保留地将平时积累的宝贵经验倾囊相授。在他们的耐心指导下,我如饥似渴地汲取着知识的养分。白天,我紧紧跟随他们的步伐,在处理各项事务时,全神贯注地观察每一个操作细节,用心记录每一次沟通要点,不放过任何一个学习的机会;夜晚,办公室里常常只剩下我的台灯散发着柔和的光,我反复研读那些文件资料,结合白天的实践不断消化理解,力求将每一个知识点都融会贯通。

记得第一次独立完成招投标全流程那天,

从前期准备到最终开标,每一个环节我都慎之又慎,反复核对每一个数据、每一项条款。当一切尘埃落定,项目经理走到我身边,轻轻拍了拍我的肩膀,笑着说:“小同志,进步很大嘛!”这句话如同一股暖流,瞬间驱散了加班到深夜的疲惫,让我仿佛从这一刻起,真正从一名懵懂的学生,蜕变成了一名大楼的建设者。

封顶仪式那天的阳光格外清澈。我们望着这座亲手参与建设的高楼,刹那间领悟了何为“用石头写就的史诗”。每层楼板都镌刻着我们的过往:算成本时,为小数点后两位争得面红耳赤,却又瞬间和好如初;暴雨天,抱着招标文件在雨中狂奔,浑身湿透也浑然不觉;加班的深夜,分零食、吃夜宵,你一口我一筷,热闹非凡。

这些琐碎的日常,在竣工这天如珍珠般串成了一条光闪闪的链子,让我真切感受到寻常日子里沉甸甸的分量。此刻,我终于触摸到了这份工作的真谛——它既藏于报表上精确无误的数字里,更体现在大伙齐心协力攻克每个节点的奋斗中。

如今翻看这一年的工作笔记,曾经晦涩难懂的专业术语,早已如血液般融入思维。比业务能力精进更宝贵的,是四局赋予我的双重视野:既精准核算每一方混凝土成本,又深知数字背后凝结着无数人的汗水。我扎根于如泥土般质朴坚实的工作日常,从每一次精准核算、每一次团队协作中汲取养分;又怀揣着如星辰般璀璨高远的梦想,向着更高的目标、更广阔的天地不断奋进。我相信,在这个温暖又充满力量的集体里,我就像一棵被悉心修剪的苗木,只要坚守初心、笃行不怠,定能在泥土与星辰之间,茁壮成长成为参天大树。

吴若歌



外婆的葵花田

王依卓



作者简介

王依卓,文学爱好者,文章发表在《中国中铁》《铁道建设》等报刊,现任中铁四局七分公司引汉济渭项目部办公室副主任。

我时常忆起那片金黄,一列列、齐整整地立在外婆的旧院前。那是外婆亲手栽种的向日葵。她照料花草、果蔬、庄稼的样子,像是在泥土上写诗,锄头起落间,新绿冒出,日光沐浴下,灿黄绽放。

记忆中的花儿,从未凋零。篱笆边攀着丝瓜与黄瓜的藤,圆叶在风中轻摇,黄色小花藏于其间,如星子般明亮地眨眼。南瓜则喜伏地而生,长蔓逶迤,一路延伸,仿佛有心事要诉说,有远方要奔赴。那远方藏着什么?外婆笑着说,是光照来的地方。我想,南瓜一定是大地的诗人,把每一句心事都吟成花,朵朵明艳,字句鎏金。还有一种外婆唤作“乌子”的植物,它沿墙爬升,郁郁葱葱,最终把整面土墙包裹成绿的帷幔。盛夏某天,花突然全开了,整堵

墙变作金色的瀑布,叫人移不开眼。

可最让我念想的,仍是葵花。

它们站得笔直,神气昂然,终日迎着日光抬头。小时候我不服气,总想用手把它硕大的花盘扭过来,叫它看我、不看太阳。可刚一松手,它便毫不犹豫地回转,依然朝向光明,那般固执,又那般庄严。

后来我知道西方有个画家,为葵花作画,说它们像火焰,是“爱的最高光芒”。我的外婆自然不知梵高,也不懂什么艺术隐喻,但她知道什么时候下种、何时收割。在清贫却明亮的岁月里,这一院葵花,为我们镀上了一层暖色。花开之后,就有瓜子可吃——那样的期盼,是童年最踏实的美好。

待花盘成熟,它便渐渐低头,仿佛谦逊的智者。籽粒日渐饱满,日夜吸收阳光、承接风露,终成一盘密匝匝的蜂窝。外婆小心地割下它们,在匾中轻轻拍打,瓜子便如雨点般落下。晒着的瓜子,都还带着太阳的香。外婆说,每颗瓜子,都是葵花舍不得散去的魂魄。

她用慢火炒熟,然后一分分给我们,塞满每个孩子的衣兜。直到今天,葵花子的香气仍未曾散去。

如今外婆虽已年迈,但那葵花依旧年年盛开。它们不语,却仿佛一直在讲述着她的故事:一个女子,如何以土地为绣布,以光阴为针线,把最深沉的爱,都绣成了花。



以“四局家风”激发奋进动力

司马光在《训诫示康》中,不仅告诫其子司马康:“俭以立名,侈以自败”,还提醒:“汝非徒身当服行,当以训汝子孙,使知前辈之风俗云。”对家风的代代传承,在谆谆告诫中更显其“冰肌玉骨”。

“义概莫如生死际,家风要使子孙看。”习近平总书记曾提到:“家风是一个家庭的精神内核。”今天,我们对待家风,同样应如司马光告诫后辈,不仅自己躬行之,更要让子孙后辈“使知前辈风俗”。看看身边,不仅有优秀传统文化,还有红色家风及我们筑路人自己的“四局家风”。让这些家风在传承中焕发感染力和生命力,就能为更多家庭带来和谐幸福,为四局发展提供坚实支撑。

从《章氏家训》的“传家两字,曰耕与读”,到《朱子家训》的“半丝半缕,恒念物力维艰”,从《诫子书》的“静以修身,俭以养德”,到《颜氏家训》的“与善人居,如入芝兰之室,久而自芳也”,一篇篇传世家训、一句句金玉良言,承载着先辈对后代的殷殷期望,也蕴含着为人处世的深刻道理。“家庭是人生的第一个课堂。”对于国人

来说,家庭是每一个人的港湾,更是开启子女人生第一课的“见习室”。在家里,父母言传身教,子女耳濡目染,人生观和敬畏心由始而生。

我们的传统文化将国家和社会视为一个大家庭,将从小家生发的责任感推及整个社会,从而形成了独特的家国文化。其实,我们身边不乏优良家风。笔者的一位前辈同事在教育刚上幼儿园的孙子时,就经常以筑路人战天斗地的故事,生动阐释“劈山斩水敢胜天”,让后辈感受筑路人的豪情壮志,激发儿孙身上的“四局基因”。

70多年来,一代代四局人在烈火硝烟中、在建设祖国中、在博浪市场中,积淀形成了“争先”文化、“先锋”党建,也塑造了干部员工身上的“四局家风”,更推动四局跨过一个个艰难险阻,实现一步步发展壮大。当前,受复杂严峻的市场形势影响,有的企业发展持续承压,有的项目不得不“勒紧裤腰带”,但笔者相信,凭借中铁四局的金字招牌,凭借广大员工身上不服输的“四局家风”,必将为我局的高质量发展输入更多奋发向上的精神力量,助推我局基业长青、行稳致远。

刘为洋

