

“三轮驱动”赋能产业工人成长路

本报南昌讯“三线建设时期，建设者靠手搬肩扛反复校验，把工程误差降到零，这种对质量的敬畏，咱们今天搞施工更要传承！”9月19日，中铁四局安装公司枣庄市公安局训练基地项目施工现场，副总工程师宁旭兵为30余名产业工人带来了一堂特殊的“红色党课”。从红色故事里悟初心，在技能讲解中强本领，这样的场景，正是该公司以“三轮驱动”赋能产业工人成长的生动缩影。

近年来，该公司立足施工生产实际，聚焦产业工人“思想有引领、技能有提升、成长有舞台”的需求，借助“红色课堂聚共识”“五单培育强技能”“多元平台促转型”的培育体系，让产业工人从“会干活”向“干好活、能创新”转变，为工程建设注入坚实人才支撑。

红色课堂接地气 思想技能双提升

“以前遇着买工具挨坑、老板乱扣钱，只能干着急，上了工商维权课才知道有发票能说理、

12315能帮忙，现在再碰到这些事，心里不慌了！”刚上完维权课的产业工人杨建宇笑着说。

该公司打破传统理论学习的局限，紧扣产业工人群体的实际需求拓展“红色课堂”，既有“三线精神”“劳模事迹”等思想引领内容，通过图文展、现身宣讲等形式，让红色基因融入施工日常；也有智能设备操作、钢筋绑扎焊接等专业技能课程，邀请技术骨干现场演示实操技巧；更有《劳动合同法解读》《工伤维权指南》等法律普及以及心理健康实用课，解决产业工人的急难愁盼问题。2024年以来，公司所属在建项目开展劳模事迹宣传23场次，劳模宣讲8场次、主题座谈会4场次，超过1000余人次的产业工人在课堂中受益。

五单模式精准育 匠心筑梦提本领

为破解产业工人技能培训“大而全”“学用脱节”的难题，该公司积极推行“五单模式”，为

产业工人量身定制技能提升方案。

该公司各项目以“个性化定单”精准画像，对新进场工人进行工种、技能等级全面摸排，建立一人一档的技能提升档案，实行培训需求销号制度。通过推进“系统化制单”，实现上岗培训与转序培训全覆盖，已开办各类产业工人课堂20余次。同时开办农民工课堂，16名优秀产业工人向大家讲解技术要领、施工工艺等技术知识。聚焦应急演练、技能比武等活动，广泛开展“规范化下单”与“精细化跟单”，确保产业工人快速掌握实操技能，为施工现场各项目目标的顺利完成提供有力支撑。安排技术骨干当导师，跟踪工人实操情况，及时纠偏，确保“学了就能用”，营造“学技术、练本领、比技能”的氛围。通过“常态化送单”定期开展技能鉴定，对考取《职业资格证书》的工人全额报销考务费，截至目前，已协助96名农民工拿到特殊工种证。“通过公司组织的专业培训，我不仅学到了焊接理论知识，还拿到特种作业证，现在工资都涨了！”

产业工人邓勇涛的喜悦溢于言表。

多元平台搭舞台 一线工人能出彩

产业工人成长不仅要“强技能”，更要“给平台”。为此，该公司搭建起多维度成长平台；通过积极组织项目参加局、公司级劳动竞赛，并主动与业主、属地工会联动，让不同工种都能在竞赛中“显身手”。广泛开展群众性“五小”活动，激发基层创新热情，目前已有2项成果申报省级鉴定。钢结构分公司工程部与预埋件加工车间产业工人叶兵、邓勇涛共同研发的《一种用于隧道台车衬砌施工用止水带定位加紧堵头板装置》等4项成果入选公司科技成果库。为促进管理提升，召开班组长建设现场自研会，推动优秀管理方法高效共享。同时，在江西、西南、浙江三地建成劳模工匠创新工作室，按“有场地、有设备、有项目、有团队”的“4有”标准建设，让产业工人跟着劳模学技术、搞研发。

杨琰好 熊振武



《礼品礼金不能收》

谭青云作

画好统战同心圆 凝聚党外力量

本报合肥讯“希望开展更多针对统战人士的线上教育培训工作，丰富培训内容与形式，提升培训的实效性。”“建议为统战人士提供更多参与企业管理的途径。”9月15日，在中铁四局四公司党委宣传部精心组织的关于“如何进一步加强国有企业统战工作”的线上问卷调查活动中，公司所属的统战人士、党员代表们积极参与、踊跃建言，截至活动结束，共收到了50余条富有建设性的意见。

近年来，四公司始终将深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想作为重要政治任务，坚持学思用贯通、知信行统一，在具体实践中着重从“注重凝心铸魂、注重作用发挥、注重发现储备”三个关键维度精准发力、持续深耕。

四公司坚持党委统一领导，每年至少通过党委对统战工作进行专题部署研究一次。为了不让统战工作流于形式，停在文件层面，公司党委将统战工作纳入公司党建工作要点、党建考核指标，以考核方式督促各基层项目认真落实。同时，将统战工作成效作为责任部门年度KPI考核重要事项，明确要求落实好加强统战人士思想教育、动态更新统战人士花名册、每年开展一次主题教育等活动等工作，确保统战工作事事有回音、件件有着落。

四公司还创新开展结对交友制度，制定下发《中铁四局四公司统战人士交友制度》，根据统战人士所属部门、片区进行划分，与公司对应的分管领导结对，要求分管领导每年至少需要与结对的统战对象开展一次谈心谈话，听取他们关于工作、生活的建议意见，推进领导干部与党外代表人士联谊交友工作的规范化、制度化、常态化。

与此同时，四公司高度重视发挥统战人士建言献策的作用。坚持每年末组织召开统战

人士座谈会，听取他们对公司改革管理提出的意见建议。在公司职代会联席会、职代会等重要会议中，注重统战人士的占比，有意识推荐少数民族员工、党外知识分子参与，积极听取他们对公司各项工作的意见建议。成立以全国五一劳动奖章获得者、党外代表人士陈航为主要负责人的建言献策工作室，引领广大统战人士聚焦核心技术攻关、国企改革深化提升行动、重大项目建设等企业中心工作，广泛开展建言献策活动，着力破解企业发展重点难点问题。

“让我们有更大的平台展示自己，把我们的优势放大，从而为企业做出更大的贡献。”作为从一名普通电工成长起来的全国五一劳动奖章获得者，陈航对于四公司统战工作有着深刻的感悟，从被列为统战代表人士那天开始，他先后带领小组团队攻克“大跨度连续梁钢管拱桥焊接技术”“铁路营业线焊接安全防护”等10余项高铁工程焊接工艺难题。而智慧造桥机则是建言献策工作室成立后，第一个研究的项目，“当时我们经常组织头脑风暴，从细部图纸绘制、交底到车间的下料、制作、组装，随后进行厂内试验。当时大家都觉得这是真正凝聚了党外力量。”陈航说。如今，智慧造桥机已成功应用，成效斐然。陈航依旧带领团队奋进，不断探索创新，为高铁建设添砖加瓦，续写统战助力发展的新篇章。

此外，四公司还积极与地方统战部门形成联动，2023年申报了合肥市党外知识分子“双树双建”先进个人，通过合肥市瑶海区统战部成功推荐公司员工王娟成为无党派人士，并且经常性参与合肥市瑶海区统战部门组织的座谈会，就建筑行业发表意见，进一步扩大了该公司在属地的影响力。

赵雅慧

弹冠相庆

第44期

“弹冠相庆”，释义：官场中一人当了官或升了官，同伙就互相庆贺将有官可做，后多用来形容坏人得意的样子，含贬义。出处：《汉书·王吉传》：“吉与贡禹为友，世称‘王阳在位，贡公弹冠’，言其取舍同也。”语义的转折出现在北宋时期，苏洵在《管仲论》中写道“一日无仲，则三者，可以弹冠而相庆矣”。

成语典故

汉宣帝时，琅琊人王吉与贡禹为好友，二人皆因官场不得志而闲居。至汉元帝时，王吉被征召为谏议大夫，贡禹闻讯后“弹冠相庆”，即弹去帽上灰尘准备出仕。不久后，贡禹果然也被任命为谏议大夫。体现的是朋友间基于共同理想与价值追求的真挚情谊，他们渴望在仕途上携手共进，施展才华，实现政治抱负，此时该词并无贬义。

春秋时期，齐桓公因管仲辅佐称霸，但晚年宠信竖刁、易牙、开方三人。管仲临终前告诫桓公疏远此三人，桓公起初应允，后又重新起用他们。三人掌权后“弹冠相庆”，最终趁桓公病重作乱，导致齐国大乱。此典故赋予成语贬义，讽刺坏人得势后的相互庆贺。

廉洁启示

“弹冠相庆”所映射出的是官场中的“圈子文化”。习近平总书记多次强调：“党内上下关系、人际关系、工作氛围都要突出团结和谐、纯洁健康、弘扬正气，不允许搞团团伙伙、帮帮派派，不允许搞利益集团、进行利益交换。”这一要求直指“圈子文化”的要害，它看似是人情往来，实则是利益捆绑，看似是抱团取暖，实则是结党营私。“七个有之”问题之一就是搞封官许愿、弹冠相庆，这种行为将公权力异化为“私器”，当干部晋升被视为“圈子福利”，权力赋予

被当作“人情交换”，少数人便会把“为企业谋发展、为群众谋福祉”的初心抛诸脑后，转而围绕小团体利益谋划算计。党员领导干部，特别是“一把手”，必须清楚地认识到，每一次职务晋升，都不是“圈子庇护”的结果，而是组织和群众赋予的责任；每一次权力赋予，都不是“谋私资本”，而是沉甸甸的担当使命。为防止“弹冠相庆”式的腐败现象滋生，必须强化对权力运行的监督制约机制。一方面，要加强制度建设，规范干部选拔任用、“三重一大”决策等关键环节，堵塞制度漏洞，斩断利益输送链条，打破可能形成的利益同盟，确保干部选拔任用的公平公正，杜绝拉票贿选、暗箱操作等行为。要建立领导干部近亲属及特定关系人任职回避、从业报备制度，对可能存在的利益关联提前排查、主动规避，从制度上斩断“一人掌权、全家沾光”的利益输送通道。另一方面，要建立巡察监督、纪检监督、审计监督等多种监督形式，形成全方位、多层次的监督体系，及时发现和纠正苗头性、倾向性问题；同时，畅通举报渠道，充分发挥群众监督和舆论监督的作用，鼓励职工积极参与监督，对反映“圈子腐败”的线索及时核查、公开结果，让暗箱操作无处藏身。以利相交，利尽则散；以势相交，势去则倾。唯有打破利益圈子，净化政治生态，让权力回归“为公为民”的本质，才能杜绝“弹冠相庆”的腐败乱象，营造风清气正、干事创业的良好环境。

项建

小小驿站暖人心

本报无锡讯“以前天热的时候，我们都来这个驿站避暑，最近降温了还能这里接杯热水，真是很方便！”9月17日，中铁四局二公司无锡地铁5号线06标户外工会驿站门口，环卫工人王芳对驿站管理员说。

该项目临近运河汇游客中心及南长街古运河历史街区，游客众多，周边户外劳动者休息设施不足。为推动解决项目周边环卫工人、交警、快递员等休息、饮水难题，该项目部工会因地制宜，发挥项目区位优势，与无锡市总工会联合建立了无锡市首个建筑工地户外劳动者服务站，积极营造和谐建设环境。

该工会驿站是为服务城市一线劳动者而精心打造的户外驿站，虽仅有18平方米，但功能完备、设备齐全，空调、饮水机、微波炉、血压仪等一应俱全。室内温度宜人，可随时提供冷热饮用水，还有微波炉方便户外劳动者加热午餐。同时，考虑到不同户外工种作业时间的特

殊性，服务站特别升级了智能门锁，户外劳动者通过手机扫码即可开锁，为凌晨就开始劳作的环卫工人等群体提供全天候服务。

此外，项目部党支部借助党建联盟“铁三角”平台，与街道社区、周边医院、派出所等单位紧密联动。邀请中医疗疗师在项目工会户外劳动者服务站开展健康义诊，为职工、产业工人、交警等300余名户外劳动者提供测量血压、中医把脉、颈椎腰椎检查等服务。入夏后，站内贴心配备人丹、藿香正气水等防暑药品。无锡市总工会实地考察后，对该站点高度认可，授予其“无锡市最美工会户外劳动者服务站”称号。自2023年8月建成至今，该工会驿站不仅持续为快递员、外卖小哥等户外劳动者提供暖心服务，还为周边居民、景区游客、中小學生提供休息场所，累计服务已超15000人次。

李祥乐 杨黎 王晓悦

