

以劳模工匠精神锻造高技能人才梯队



张杰胜向一线产业工人宣讲工匠精神与奋斗故事

本报合肥讯 10月30日,由沪昆客专湖南公司主办,中铁四局邵阳(州)铁路项目部承办的“奋进改革新征程 建功铁路现代化”党建联创共建主题宣讲活动成功举行。全国劳动模范、中铁四局试验检测与测量管控中心高级专家张杰胜作题为《三十载丈量山河:从拓荒者到领跑者的匠心之路》先进事迹宣讲报告,阐述了新时代工匠精神的深刻内涵。

近年来,一公司围绕“选树标杆、搭建平台、传承技艺”主线,探索形成“培育一名劳模、带动一个团队、开拓一片领域”人才成长路径,为产业工人队伍建设改革提供了生动案例。

精准滴灌 为“好苗子”铺就成长沃土

2006年,张杰胜在主导合宁铁路测量控制网建设中,通过反复试验,将测量控制网的精

度从常规的±10毫米提升至±1毫米。这一项在当时堪称“极限”的技术突破,被一公司敏锐地捕捉并迅速纳入其个人“成长档案”。这正是公司“1+N”工匠培育机制的起点——精准识才,摒弃了“大水漫灌”式的培养模式,为每一位有潜力的技能人才“精准画像”,并持续跟踪其技术成果与成长轨迹。

“好苗子”被发现后,更需“精心育才”。公司为张杰胜量身定制了“一人一策”的成长路径:推荐他加入中国测绘学会工程测量分会,与顶尖专家交流学习;支持他在国际期刊上发表2篇SCI论文,拓宽学术视野;专门成立以他名字命名的劳模创新工作室,配备专项经费、场地和技术支持团队;为团队增加野外作业补贴,解决他们的后顾之忧,“技术、资源、服务”三位一体的支撑体系由此形成。

鲁方浩 鲁方浩

从沪宁城际铁路到雅万高铁,张杰胜被持续推向国家重点工程的一线。他的创新成果也被选送至国际质量管理大赛的舞台,连续斩获两届国际金奖。这套“项目实践+技能竞赛+学术交流”的三维赋能平台,推动人才在实践中历练、竞争中提升、交流中拓展,让张杰胜这样的技术骨干,一步步从“施工尖兵”成长为享誉业内的“行业专家”。

薪火相传 从“一棵树”到“一片林”

一名劳模是标杆,一个团队才能形成力

量。在一公司,张杰胜的成长并非孤例,其背后是一套从“育”到“传”的完整链条,而“师徒传承”正是其中最核心、最生动的环节。

“劳模创新工作室”不仅是技术攻关的堡垒,更是技艺传承的课堂。面对理论扎实但实操经验不足的徒弟沈志强,张杰胜为他制定了“仪器操作、数据处理、方案优化”三阶段培养计划,师徒联手攻克了沥青摊铺高程控制等难题;面对擅长创新但细节把控不足的徒弟丁圣文,张杰胜则带领他全程参与精密测控数据的处理,在枯燥的数字中培养其“毫厘不差”的严谨作风。

这种“靶向施策”的传承,在极限环境中得到了最好的检验。在海拔4600米的青藏高原冻土区,张杰胜带领团队成功布设测量控制网,他们共同编写的《高原冻土地区精密测量作业指南》如今已成为行业标准。在津潍高铁施工中,面对高空作业的安全风险,团队联手研发出“飞行移位智能测量机器人”,不仅将作业效率提升30%,更实现了高风险环境下的无人化操作。

当初播下的种子,如今正收获满园芬芳。徒弟沈志强凭借“高精度智能沥青摊铺技术”,问鼎“茅以升应用技术大赛”特等奖;丁圣文在高原铁路隧道施工中坚守两个月,交出了完美的精密测量成果;在2025年安徽省职工职业技能竞赛中,以田丰为代表的新一代技术骨干,一举拿下团体第一名和个人第二名的好成绩。依托“劳模创新工作室”打造的创新阵地,已完成2项国际专利、43项国家专利。

匠心筑能 从“工匠红利”到“发展动能”

随着人才梯队的持续优化与创新成果的不断涌现,这种“工匠红利”正转化为推动企业乃至整个行业高质量发展的强劲动能。

张杰胜参建的30多条高铁、20余座汽车试验场,斩获了詹天佑奖、ICQCC金奖等国内外大奖,其领衔的技术团队也成为企业在市场竞争中无往不胜的“王牌军”。徒弟丁圣文主导的“仿制平移复原技术”在试车场建造中成功应用,创造了超千万元的直接经济效益。

同时,张杰胜团队研发的CRTSⅢ型板式无砟轨道成套技术,一举破解了困扰行业的世界级难题,将我国高铁测量技术推向世界先进水平;而源于师徒传承的“高精度智能沥青摊铺技术”,则实现了关键设备的国产化突破,助力我国汽车试验场建设从昔日的“跟跑者”一跃成为“领跑者”。

如今,以张杰胜为代表的劳模工匠,已成为一面面引领前行的旗帜。在他的工作室,已先后走出2名全国青年岗位能手、1名中国中铁特级大师、5名高级技师,超过100名技术骨干在各大关键项目中挑起重担。他们所在的雅万铁路建设青年团队荣获“中国青年五四奖章集体”,工作室团队也被评为“全国质量信得过班组”。

金志 凌忍韬



一场跨越时空的精神传承

在敌机轰炸下损毁的铁轨影像旁,是志愿军战士们连夜抢修的身影。“太受触动了!”中国人民志愿军抗美援朝铁道工程总队专题展览内,前来参观的安徽行政学院企事业单位负责人培训班的学员们在这组照片前驻足许久,纷纷感慨:“如今抓企业管理、促项目攻坚,正需要这种不畏艰险、攻坚克难的战斗精神,这是我们干事创业的宝贵精神养分。”

这段跨越时空的链接,源于75年前的那场出征。中铁四局的重要前身——中国人民志愿军铁道工程总队,曾奔赴抗美援朝战场,承担起707.57公里战时铁路线的抢修重任。面对敌机狂轰滥炸,将士们用鲜血和意志,铸就了一条“打不烂、炸不断”的钢铁运输线,为战争胜利立下卓越功勋。硝烟虽已散尽,但精神火炬却穿越时空,历久弥新,成为企业发展的精神之源、传承之基与创新之本。

专题展览变身红色教育打卡点

2025年7月,中铁四局新入职的数百名员工参观了企业展览馆内的“中国人民志愿军抗美援朝铁道工程总队专题展览”。丰富的场景复原和鲜活的英模故事,让这些企业“新兵”直观感受到深厚的红色底蕴。

如今,这个专题展览已成为重要的教育平台。它不仅是新员工入职的“第一课”,也是众多来访单位交流学习的“首选打卡点”。这一平台的搭建,始于中铁四局对挖掘自身红色历史的使命感。弘扬以抗美援朝精神为核心的“争先文化”,为企业发展提供强大精神动力,经过两年多精心筹备,国内首个系统展示工程总队抗美援朝铁路抢修历史的专题展览于2022年7月在升级后的局企业展览馆内正式亮相。

展览展出了包括美军定时炸弹弹壳、战地听诊器、弹药箱、志愿军军服在内的80余件珍贵文物和200余幅历史影像。如今,每个月上千人次的参观者在此聆听烽火岁月的回响,感受着历史温度的物件与瞬间。局企业展览馆已获评多个省部级爱国主义教育基地称号,发挥着广泛的思想教育辐射影响。

文艺作品成为思政教材

“八一”建军节前夕,一幕生动的场景在上演:98岁的抗美援朝老战士盛仁声身边,围坐着合肥武警某支队的新兵与中铁四局的

青年员工。老人手捧中铁四局编印的《抗美援朝100位老兵》一书,娓娓讲述当年的抢修故事……

近年来,中铁四局系统梳理企业参与抗美援朝的历史档案,编纂了《抗美援朝100位老兵》《奋斗之路》等一系列书籍画册,并拍摄制作了数十部采访老战士的短视频。这些文化成果被送往遍布全国的基层项目部,既是党课教育的生动教材,也成为员工们喜爱的精神食粮。

2023年,一场别开生面的思政课在该局文化宫举行,这是安徽省首次政企校媒合作开展的企业职工思政课。中铁四局与安徽艺术学院联手创作的大合唱《鸭绿江畔》、诗歌朗诵《那一天》等节目,艺术化地展现了几代职工传承红色基因、矢志报国奋斗的情怀。这堂思政课深深触动了物资公司青年员工管治华,他主动请缨,前往条件艰苦的高原工程项目,决心让青春在祖国最需要的地方绽放光彩。

榜样力量照亮奋进路

为深入挖掘历史,中铁四局组织人员走访了98名荣获“中国人民志愿军出国作战70周年”纪念章的老战士,记录了朱连昌、王志进、盛仁声等老英雄的动人事迹。通过持续挖掘,“拆弹大王”郭金升、指挥员刘江东、“战地小白鸽”曲镜等一批英模人物的故事被广泛传播,成为企业内外学习的楷模。

在英雄精神的感召下,该局持续开展各类先进评选活动,营造学习先进、争当先进的浓厚氛围。近5年来,已有3名员工当选全国劳动模范,5名员工当选省级劳模。

局五公司前身是工程总队第三大队,专门采访编纂了《英雄永远在路上》一书,详细讲述了第三大队以志愿军二级英雄、3次负伤不下火线的王保德等为代表的战士冒死抢修战时铁路的英雄事迹。

“比起这些英雄,技术上的难题有什么不能克服的?”在英模人物的感召下,产业工人魏大翻潜心钻研掌握盾构机多种类型管片拼装工艺,成立“魏大翻劳模创新工作室”,培养了多批次盾构隧道管片拼装人才,先后获得安徽省“最美农民工”和全国五一劳动奖章等荣誉。

文良诚

红色文物讲述峥嵘岁月

第2期



拆卸美军定时炸弹后留下的金属外壳

这是铁道工程总队拆弹专家郭金升将美军定时炸弹成功拆卸后留下的金属外壳。赴朝参战期间,他从定时炸弹中拆出大量炸药,周恩来总理夸奖其“拆除了美军一个军工厂”。1953年抗美援朝庆功大会上,彭德怀把郭金升拆除的这枚炸弹外壳赠送给了他。此后,这枚炸弹空壳跟随铁道工程总队回国,辗转北京、云南、九江、合肥等地,最终被安置于中铁四局总部。

大保高速的“质量经”

本报保山讯 “护栏浇筑混凝土还不算完,得养护,就像给刚种的菜浇水,让混凝土慢慢‘长强度’。”11月4日,中铁四局大(理)保(山)高速改线工程2标技术主管杨洋向青年技术员陈俊详细讲解施工要点。这场将专业术语转化为通俗表达的现场教学,展现了项目部常态化抓质量、促提升的扎实作风。

该工程是云南省县城高速公路“互联互通”的重点项目之一。中铁四局承建的第二合同段主线全长4.25公里,施工内容涵盖桥梁33座、路基43段、隧道2座及清白互通1处,工程结构复杂,质量要求高。

自开工以来,该项目部构建了“横向到边、纵向到底”的质量管理体系,确保工程质量全程受控。日常管理实践中,严把源头关,夯实质量基础,对水泥、钢筋等关键原材料严格执行“身份证”管理制度,建立从产地、规格到检测结果的全程可追溯台账,并实行物资部、试验室、工程部联合验收与第三方抽样检测的“双控机制”,确保进场材料合格率100%。以标准化施工为核心,针对桥梁桩基、隧道开挖

等关键工序,提前编制专项施工方案与技术交底,通过现场实体示范、关键工序旁站监督等方式实现精准管控。护栏施工过程中,通过优化模板加固、加强混凝土振捣控制,护栏线型合格率稳定提升至98%以上,相关经验获业主单位推广。项目技术员秦好奇负责的护栏在一次拆模后表面出现细微气泡,杨洋检查后,用“煎饼摊得不匀”的形象比喻,指出问题源于模板脱模剂涂刷不均,并分享自己总结出的“滚筒优于刷子”的实践经验。这种寓教于行的指导,让质量意识在潜移默化中深植人心。

同时,该项目部推行“网格化”管理模式,将质量责任细化分解至8个作业班组、340个具体岗位,将日常质量检查结果与专项奖励、绩效考核直接挂钩,同步开展“先进工作者”“优秀外协队伍”评选,增强一线人员的质量意识和责任心。定期组织质量专题培训、技能比武和事故案例警示教育,积极营造“人人重视质量、人人创造质量”的浓厚氛围。截至目前,该标段工程量已完成99%,工程质量验收合格率持续保持100%。

苏渊博