

以赛育才强技能 匠心赋能促发展



2025年包河区重点工程建设(电焊工)技能竞赛比赛现场 刘创辉 摄

建强“三大机制” 为能工巧匠培育“立规矩”

为了让产业工人成长有方向、奋斗有动力,公司制定《中铁四局四公司能工巧匠技能大赛管理办法(试行)》,利用“评比考核、激励约束、协同工作”三大机制打通培育、使用、管理全链条。邀请技师学院老师与公司专家共同当评委,把日常施工场景搬进赛场,采用“理论30%+实操70%”的评分方式,确保比赛不搞“花架子”。赛前培训打基础,赛后复盘找问题,

让技术比武真正成为“以赛促训、以赛促学”的平台,近三年承办试验工、钢筋工、电焊工等技能大赛十余场,超千名职工和产业工人参加。

将技能高低直接和收入挂钩,让技术能手“有奔头”,实现“技高者多得、多劳者多得”。截至目前,公司共有67名获奖者受到表彰,16名工种第一名获“能工巧匠”荣誉称号并拿到专属编号证书。获奖工人三年内可享每月最高2000元奖励,若出现安全问题则取消当月奖励,有奖有罚、激励到位。

同时,公司工会协同人力资源部、商务管理部共同建立“产业工人技能人才数据库”,对持证人员统一管理,推动劳务分包企业优先选用入库人才。为获奖工人建立专属档案,实时

跟踪成长动态,让企业用工“精准匹配”,大幅提升人才使用效率。

聚焦“三个重点” 为能工巧匠成长“搭舞台”

公司以“拓宽培训渠道、办好技能大赛、健全鉴定体系”为重点,让产业工人“显身手”,为工人搭建从“新手”到“工匠”的成长阶梯。拓宽培训渠道,以局内教学资源为主、校企合作为辅,并走进产业工人社区、联合属地社区开展培训。2024年,共开展线下培训80余场,超7000人次参与。合肥地铁6号线等重点项目针对急缺工种开展专项培训考核,发放结业证书,帮工人快速提升技能、适应岗位。

近日,由合肥市包河区总工会、包河区住房和城乡建设局主办的“建功十四五 奋进新征程——匠心筑梦,捍卫包河”2025年包河区重点工程建设(电焊工)技能竞赛在四公司合肥卫岗TOD项目举办。其中,四公司员工陈航获一等奖,合肥卫岗TOD项目部荣获“优秀组织奖”。截至目前,公司已连续6年承办安徽省重点工程职工(农民工)职业技能大赛,常态化组织岗位练兵、技术交流等活动。从组织策划到评估激励,形成完整工作体系,充分调动产业工人“学技术、比技能”的热情,让“比学赶超”蔚然成风。

实施职业技能等级认定,评价时重点看工人创新能力、解决问题能力和业绩贡献,不唯“学历”重“实力”。在磨店家园三期项目试点初级工种内部技能鉴定,为工人打通职业发展

通道,为优秀产业工人后续考取国家职业资格证书打下基础。

释放“三个作用” 让能工巧匠成为“强引擎”

一系列举措落地,不仅让产业工人队伍焕发活力,更成为企业发展的“强心剂”,实现了“工人成长”与“企业发展”的双向共赢。通过“技能提升+待遇提高+地位提升”,产业工人从“打工者”变成公司“主人翁”,实现从“要我干”到“我要干”“我能干”的转变。

针对产业工人发展受制约的问题,公司打通“技能——技术”“技能——管理”双发展通道,形成“培训、练兵、比武、晋级、激励”长效机制。截至目前,公司已培养特级技师7人、高级技师46人、技师68人,全国五一劳动奖章获得者徐露平、陈航等一批优秀能工巧匠脱颖而出。

通过“五共管理走深走实、助力产业工人队伍建设、促进企业高质量发展”三大作用,坚持把产业工人队伍的战斗力,转化为企业发展的竞争力。公司连续7年实现生产经营“双超百亿”,自2013年起连续10年跻身“中国中铁三级综合工程公司20强”,斩获“全国五一劳动奖状”等70余项国家级荣誉,为企业高质量发展不断注入源头活水。

江鹏 吴思成



本报合肥讯 11月5日,中铁四局四公司召开“创新赋能 匠心如矩”第三届职工(产业工人)能工巧匠技能大赛暨第十一届青年员工技能大赛总结会,进一步总结“能工巧匠”品牌打造过程中的经验,探索培育高素质产业工人队伍的新路径。

近年来,四公司锚定产业工人“技能断层、职业天花板低、权益保障缺失”三大痛点精准发力,从制度机制构建、成长平台搭建、改革成效转化三方面破局,推动农民工实现“从临时务工到稳定就业、从技能新手到能工巧匠、从权益模糊到保障清晰”的三大转变,打造出支撑企业发展的“工匠队伍”,为建筑行业产业工人改革提供了可复制的实践样本。

中铁四局员工陈文尹获评“火车头奖章”称号

本报北京讯 日前,中华全国铁路总工会对2024年综合项目和提质增效劳动竞赛、铁路安全劳动竞赛火车头奖获得者进行表彰。中铁四局员工陈文尹获评“火车头奖章”称号。

陈文尹现任中铁四局技术管理部部长、安徽省科协常委,茅以升铁道工程师奖和建造师奖获得者。27年来,他扎根铁路工程施工和科技创新一线,先后在兰武铁路、上海浦东铁路、海南东环铁路、兰新铁路甘青段担任项目技术负责人,在铁路工程建设中挥洒青春和汗水,用创新与实干诠释了中铁人的担当。

他聚焦项目实际需求,在黄土隧道和岩溶隧道安全快速掘进、石质隧道爆破裂损控

制、复杂环境硬岩区间控制爆破、全预制装配式地铁站、铁路大跨度节段拼装桥梁等方面,组织开展科技创新工作,取得了显著成效,荣获詹天佑奖2项、省部级科技奖12项、发明专利26项。

他积极践行铁路智能建造2.0,组织企业各智能建造科研团队开展创新工作,研发了系列智能化钢筋生产线、工业机器人及智慧梁场信息化系统,在多个铁路梁场推广应用;研制了多种无砟轨道施工测量及精调智能化设备,实现了无砟轨道及承轨台位置快速智能检测;研制了智能铺轨技术及装备,实现了高精度智能铺轨;开发了高品质机制骨料绿色智能制造技术,助力项目绿色低碳建造。

高文

小菜园种出大效益

本报铜梁讯 “咱们这食堂啊,现在最有底气的就是‘新鲜’二字!从地头到锅里,不到半小时。”11月9日,中铁四局二公司成(都)渝(重庆)中线重庆段站前2标铜梁制梁场大厨杨志武一边麻利地择着刚摘下的青菜,一边乐呵呵地说道。该梁场员工利用闲暇时间亲手开垦的小菜园,如今已成为项目驻地内一抹动人的风景。

项目筹建之初,驻地边缘的一块荒地一直闲置着,野草疯长、无人问津。一次饭后闲聊,几位员工偶然提起:“要是能自己种点蔬菜,吃着新鲜又放心!”这一想法立刻引发了不少同事的共鸣。大家一拍即合,决定利用下班后、周末的闲暇时间把这片荒地利用起来。职工们自发带上铁锹、锄头,你翻土、我平整,他起垄、我播种,原本荒芜的角落,在大家的齐心协力下,渐渐变成了整齐有序、绿意盎然的菜园。放眼望去,小青菜、萝卜、菠菜、蒜苗等各类时蔬郁郁葱葱、长势喜人,为紧张忙碌的工程建设生活添上了一抹惬意的田园意趣,更种出了一本融合生态、经济与人文的“绿色效益账”。

小菜园,很快带来了实实在在的收获。食堂管理员朱仁平翻看着伙食采购记录本,欣喜地盘点:“自小菜园投产以来,咱们部分蔬菜实现了自给自足,新鲜又健康,还为项

目节省了约1.3万元采购成本。”经济效益之外,是更直接的品质提升与员工满意度的增长。“我们的蔬菜都是现摘现做,最大限度地保证了新鲜度,口感自然没话说。”朱仁平补充道。据后续开展的员工伙食满意度调查显示,自小菜园供应蔬菜后,大家对伙食质量的整体好评率提升了近30%,员工的幸福感和归属感显著增强。

“种菜这件事看似简单,但其意义远超于生产蔬菜本身。它是员工们自发行动的成果,更潜移默化地培养了大家勤俭节约、精益求精、注重效益的意识。”项目经理张海强表示。在施工环节,项目部大力推行绿色建造技术,员工们主动在方案优化中考虑材料损耗,广泛应用一体化钢模板、塑钢模板等耐用材料,通过精细化管理让模板平均周转次数提升至52次,完工后还能转运至邻近项目继续使用,极大减少了资源消耗与建筑垃圾。同时,水能量保温养护膜、自动喷淋养护系统、雨水回收系统等节水工艺与设备的全面应用,也让项目整体节水率达到了约11.99%。在日常工作和生活中,勤俭节约更是蔚然成风,随手关灯关水、纸张双面打印、坚持光盘行动、做好垃圾分类,这些细节中都藏着职工们从种菜中悟到的“节流”智慧。

刘占 王昊

红色文物讲述峥嵘岁月

第3期



中国人民志愿军铁道工程总队总队长 刘汉东佩戴过的手表



这是中国人民志愿军铁道工程总队总队长刘汉东在抗美援朝战场上佩戴过的手表,表盘上仍留有当年战火硝烟的痕迹。在敌机轰炸的间隙,刘汉东曾用它精准计算抢修铁路的每一分钟,带领总队战士顺利完成朝鲜707公里铁路的抢修任务,确保了钢铁运输线畅通无阻,取得了重大胜利。

红色文物
讲述峥嵘岁月

“刘智兵劳模(工匠)创新工作室”获评市级创新工作室

本报池州讯 11月5日,在池州市全市产业工人队伍建设改革工作再推进会上,中铁四局投资运营公司“刘智兵劳模(工匠)创新工作室”获评“池州市劳模(工匠)创新工作室”。这是该工作室自成立以来获得的首个市级荣誉,也是该公司深入推进产业工人队伍建设改革,积极发挥劳模示范引领作用,强化技术创新与人才培养工作的生动缩影。

自2024年10月10日揭牌成立以来,该工作室始终紧扣项目运营一线,生产经营中的重点难点与工艺技术瓶颈,积极开展技术攻关和创新实践,成为公司破解难题、孵化成果、锤炼人才的“前沿阵地”。

该工作室积极推动运营管理数字化、智

能化转型。通过主导推行智能电子工牌系统,完成对现场人员的精准定位、高效考勤和科学调度,让管理更加精细。创新应用的物联网智能监控平台,实现了重点区域的自动巡检,其智能化的防溺水与山林防火自动喊话功能,更是进一步提升了公共安全管控效率,用科技筑牢安全防线。

同时,该工作室践行绿色发展理念,牵头创建了园林绿化垃圾资源化处置中心,将废弃枝叶等绿化垃圾“变废为宝”,实现废弃物的就地处理与循环利用,探索出城市运营中的环保新路径,收获了良好的经济与社会效益。

章泽亚

中铁四局“笔杆子书社”华北分社首次沙龙活动顺利举办

本报天津讯 11月8日至9日,中铁四局“笔杆子书社”华北分社首次沙龙活动在天津公司本部举行,来自全局各单位的20余名书

社成员参加。活动内容包括学习党的二十大精神、公文写作专题授课、座谈交流等。

陈小康