

五公司党委精心答好理论学习“四张卷”

本报广州讯 11月14日,中铁四局五公司党委邀请广东湾区交投党总支副书记、总经理李剑到公司狮子洋通道T13标项目部党支部讲授学习贯彻党的二十届四中全会精神专题党课,这是五公司党委加强基层党组织理论学习的有力探索。

今年以来,该公司党委理论学习坚持以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,持续深入学习贯彻习近平总书记的重要指示批示精神,用心用力答好“政策理论应知应会卷”“提质增效巡听旁听卷”“调查研究破题解难卷”“学用结合推动发展卷”,推动理论学习从“被动输入”向“主动赋能”转变,从“学深悟透”向“实干笃行”延伸,不断提高领导干部运用党的创新理论解决实际问题的能力,为奋力谱写企业高质量发展篇章提供坚强思想保证和强大精神动力。

聚焦主题主线,答好“政策理论应知应会卷”。每年初牵头召开专题会议,该公司党委通过“三必学”机制确定党中央最新精神必学、行业发展趋势必学、企业痛点难点必学等学习内容,审定年度学习大纲,制定印发学习安排意见。2025年以来,围绕党的二十届三中、四中全会精神,学习中央八项规定及其实施细则精神等重点内容和中铁四局安全管理提升的重点工作举办6次集体学习会,其中深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班3期,累计

编印学习资料150册,为中心组成员提供《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等学习辅导书籍60余册。开设“中央八项规定学习专栏”,累计推送22期专题学习资料,解读政策法规,将学习场景从“固定教室”向“云端全域”延伸,让学习教育“随时随地”,让理论学习“触手可及”,确保理论学习中心组成员学习质效。

聚焦制度规范,答好“提质增效巡听旁听卷”。党委宣传部牵头建立公司党委理论学习中心组学习秘书沟通协调机制,与办公室、组织部等部门共同做好学习服务工作,提高中心组学习服务保障能力。党委宣传部结合行业动态与党的理论新成果,精心编排学习内容,严格落实“无研讨不学习”要求,明确“领学责任人+学习资料包+研讨交流题”,要求中心组成员结合分管工作,提前预习思考,带着“解题思路”进行学习。研讨交流环节严格执行“讲理论认识、讲心得体会、讲工作结合”的要求,严格把控研讨质量。每次学习严肃考勤,严格执行“书面请假+补学销号”制度,确保中心组学习始终在高标准、严要求下有序开展。

聚焦问题导向,答好“调查研究破题解难卷”。公司党委理论学习中心组打破“会议室里读文件”的传统模式,将理论学习阵地前移至施工一线,为中心组成员定制安全管理提升、经营方向转型、项目效益聚焦、组织模式变革、资金韧性升级等5大调研课题,组织中心组

成员依托党建工作联系点深入基层项目,通过实地调研、现场办公、技术攻关等方式,推动理论学习与项目建设、安全生产、技术创新深度融合。同时,中心组成员带着课题沉到一线、直奔基层,切实推动问题在一线发现、对策在一线研究、难题在一线破解、工作在一线提升。此外,公司党政主要领导多次围绕安全环保、生产经营等方面撰写理论研究成果,今年4月,公司党委书记以《深耕区域实体化发展 探索项目管理新路径》为题的文章在中施企协《施工企业管理》刊物上发表,切实彰显调研质效。

聚焦成果转化,答好“学用结合推动发展卷”。公司党委理论学习中心组学习坚持以企业发展战略为锚点,在学习过程中深入钻研行业政策法规、市场动态趋势以及前沿技术发展方向。1月18日,中心组成员围绕“增强高质量发展本领、践行正确政绩观”作交流研讨,形成一系列推动项目建设的新思维、新理念,先后助力广州狮子洋通道T13标项目举办广东省公路建设有限公司梁板预制交流会,潮汕高铁福建3标项目举办精品工程现场交流会,柳梧铁



五公司党委举办理论学习中心组2025年第六次集中学习暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班 沈嘉鹏 摄

路3标项目组织中施企协智能建造观摩会,全面展示企业的专业实力。把学习与实践紧密结合起来,确保学有所得及时运用到实践中,贯彻到具体工作实践中。今年以来,成功推进京哈高速盘锦段主线贯通、南宁邕江引水隧洞工程开始主隧洞盾构施工始发、沈阳地铁1号线东延线开通运营、玉岑铁路全线转体施工、沈阳王家湾主体结构封顶等重要节点取得突破,切实将研讨成效转化为看得见的管理提升。

王永飞 李鑫

中铁四局发布AIGC微视频《跨越时空的对话——转动的螺丝刀》



本报合肥讯 11月16日,中铁四局党委、局文化传媒中心联合发布AIGC微视频《跨越时空的对话——转动的螺丝刀》。

1950年11月16日,中国人民志愿军铁道工程总队正式成立,在朝鲜期间,工程总队的革命先辈们用热血与生命,铸就了“打不烂、炸不断”的钢铁运输线。75年后,新时

代的筑路人在AIGC技术的加持下,“穿越”时空隧道,与工程总队的英雄们在烽火硝烟的战场对话,感受伟大的抗美援朝精神。该视频通过筑路人“小李”的视角,与中国人民志愿军特等功臣、工程总队战士“拆弹大王”郭金升展开一场跨越时空的交流。

菊轩

四公司在服务大局中彰显“工会力量”

本报合肥讯 11月16日,中铁四局四公司下发《关于开展职工项目创效、群众性技术创新竞赛优秀成果评选的通知》,旨在进一步调动和激发职工立足岗位、建功立业的积极性、主动性、创造性,加大对职工创新创效的扶持力度,持续深入推进群众性技术创新活动。

近年来,该公司工会以业务融合为抓手,聚焦项目、找准定位、搭建平台,通过开展劳动竞赛,抓实职工素质提升工程,拓展职工创新创效平台,在服务大局中彰显“工会力量”。

该公司工会坚持“竞赛主体在一线、活动开展在一线、解决问题在一线”三大原则,广泛开展群众性主题劳动竞赛活动,充分发挥职工主力军作用。结合公司实际情况,持续组织公司所有在建项目开展了“单位争第一”“决战三季度,全力保目标”等劳动竞赛活动,截至11月中旬,公司完成施工产值136.64亿元,占年度产值计划141亿元的96.91%。同时密切与地方联系,联合安徽、江西等地方总工会开展各种形式的主题劳动竞赛活动,先后承办“阜淮铁路党旗红、联建共创建新功”活动暨“大干120天”劳动竞赛动员大会等一系列企地共建活动,加强与建设单位、地方政府等产业链各方的高层沟通接洽,为企业开

拓市场打下坚实基础。

该公司工会坚持把技能竞赛作为提升职工综合素质的平台,广泛深入开展岗位练兵、技术交流、技能培训等活动,围绕发展所需,着力打造堪当一流企业建设重任的高素质专业化人才队伍。坚持在全公司上下大力开展各工种技能竞赛活动,连续开展了两届能工巧匠技能大赛活动,连续十一年开展了青年技能大赛活动。同时积极参与和承办各地方劳动竞赛活动,连续五年承办安徽省测量工、试验工等工种职业技能竞赛。先后涌现出安徽省“五一劳动奖章”陈航、王建斌、黄求新、方祥,安徽省“金牌职工”郝国宇、李智、王如意,马鞍山市“杰出工匠”陈航等一批高技能人才。

此外,该公司工会持续开展职工项目创效行动,大力推动以技术革新、发明创造、合理化建议等为主的“五小”“三金”等群众性创新创效活动,激发广大职工创新创造活力。目前已成立“朱善美测量技能大师工作室”“陈航劳模创新工作室”等7个劳模创新工作室,先后攻克了“大跨度连续梁钢管拱桥焊接技术”“铁路营业线焊接安全防护”等多项工艺难题。

四宣

学会汇报是基层员工的职场沟通必修课

在项目日常管理中,笔者发现以下现象:部分员工汇报抓不住重点,关键的不说、该说的不说;汇报时只会摆问题,没有思考解决措施;过了关键节点才想起了要汇报,后续工作开展十分被动;自己忙得不亦乐乎,项目领导或上级部门对其工作进展和成果知之甚少,事倍功半……以上种种,反映的是部分员工缺少“汇报力”,不仅影响员工的全面成长,更阻碍了项目管理正向循环的形成。笔者认为:一个健康的项目管理体系需要信息的顺畅衔接和内外联动,而汇报工作正是重中之重,项目员工都应掌握这项必备技能,在日常工作中做好“三个汇报”。

主动汇报,突出思考在前。主动汇报是一种工作态度,更是一种职业素养,它体现的是员工对工作的前瞻性思考和主人翁意识。在实际工作中,等待被询问才汇报的员工往往处于被

动态,而那些在任务关键节点主动发声的员工,则能展现出对工作的掌控力。主动汇报不是简单的事务告知,而是经过深思熟虑的信息传递——当事人已经考虑了突发状况、准备了应对方案、预判了工作方向。思考在前的汇报能够将当事人从单纯的执行者提升为问题的解决者,化被动为主动,让上级看到你不仅在做事,更在思考工作,这种印象会大幅增强领导对当事人的信任,从而形成良性循环:你越主动汇报,上级越愿意给予更多自主权,你将会有更多机会展现自己的综合能力。

敢于汇报,抓住关键时机。不少员工存在这样的心理障碍:担心汇报的频次太多而被领导厌烦,或者局限地认为只有完美的结果才值得汇报,这种想法恰恰失去了汇报的真正价值,正所谓:汇报的时机往往比汇报本身更重要!工作进展的关键节点、遇到无法

解决的困难、取得突破性的成果——这些都是不容错过的汇报时机!敢于在重要的时间节点发声,不仅能够及时获得更多的资源支持,加快关键环节的迅速完成,还能展示当事人对项目重点工作的敏感度和掌控力。特别值得注意的是,敢于汇报也包括敢于汇报问题。隐瞒问题只会导致“因小失大”或产生“蝴蝶效应”,而及时汇报问题则体现当事人的责任担当和全局意识,更能便于项目领导决策,尽早解决,避免问题扩大化。

善于汇报,彰显专业自信。汇报不是不假思索地复制转发一堆文字,而是一门需要精心打磨的专业技能。善于汇报的员工懂得如何结构化地呈现信息,让接收者迅速抓住重点。专业自信的汇报体现在“三有”:有提炼、有数据、有解决方案。“有提炼”意味汇报可长可短、游刃有余,既尊重他人的时间,又彰显自己的实力;“有数据”是指以数据和事

实为支撑观点,避免主观臆断、经验主义;“有解决方案”则体现了最宝贵的价值——不是简单地摆出问题,而是提供解决方案或管理建议。此外,善于汇报还意味着能够根据不同场合和对象调整汇报方式和内容,尤其是对外会议或观摩时,更加考验当事人的灵活应变、专业素质和综合水平,这就需要我们久久为功、善作善成,方能自信汇报。

学会汇报是现代职场中不可或缺的“软技能”,它既是责任,也是机遇;既是管理要求,也是工作艺术。当我们主动汇报、敢于汇报、善于汇报时,不仅推动了项目的科学化、高效化、规范化管理,更在组织中构建起自己的崭新形象。当每一个项目成员都能汇报到位时,我们迎来的将不仅是个人职业生涯的突破,更是整个项目团队管理效能的飞跃,最终形成个人与组织共同成长的相得益彰。

吴嘉隆