

“三剂良方”激活项目建设红色动能

11月27日,在杭州市“国际滨”的核心地段,居民小区密集、商业大楼林立的施工现场,挖掘机摆臂挥舞进行开挖作业,标志着杭州地铁在建最深车站——江汉路站全面进入基坑开挖阶段。

中铁四局城轨分公司杭州地铁18号线5标作为杭州地铁四期关键控制性工程,涵盖江汉路站、江晖路站及两区间,其中江汉路站为地下五层结构,38.3米深基坑相当于13层楼高的地下工程创下杭州地铁在建之最。面对“深基坑施工难度大、核心商圈环境敏感、多方协调头绪多”的三重考验,该项目部党支部以“红帆领航智建杭城”为主题,创新推出“润滑、粘合、增效”三剂党建良方,将党建优势转化为施工动能,推动项目从“被动破局”向“主动领跑”转变,在杭州地铁四期建设中书写了党建与施工深度融合的精彩答卷。

党建“润滑剂”破解协调困局

“项目周边2个街道、5个社区环绕,5个小区、6栋写字楼和1家大型商场紧邻施工区域,

征拆协调和管线迁改难度超乎想象。”该项目部党支部书记王进介绍。为破解这一难题,党支部将协调现场变为党建阵地,以精准服务打通梗阻。在责任落实上,党支部梳理出含管线迁改、借地协调等“征拆协调问题库”,实行“新增即补、解决即销”动态管理,划分党员责任区让党员带头“硬骨头”。同时,牵头构建地铁公司、街道社区、施工单位三方党建共建圈,通过20余场协调推进会高效完成10.28万平方米施工借地;针对雨水、燃气等7类复杂管线迁改,党员先锋队组建工作专班统筹5家单位同步勘察、错峰施工,协助各产权单位完成40余项变更,推动围蔽作业提前60天完成。此外,党员志愿服务队通过微信沟通群、便民服务等渠道回应群众诉求,使施工期间信访投诉量较同类项目下降60%。一系列强有力的举措推动江汉路站超深地下连续墙创下“3天1幅”的施工效率,提前52天完成围护结构节点。

党建“粘合剂”筑牢安全防线

超深基坑施工,时刻面临基坑失稳、周边沉

降、涌水涌砂等风险。党支部以“党建+安全”为抓手,多措并举织密安全防护网,实现连续796天安全生产零事故。讲授“一堂专题党课”,强化安全信念。党支部书记每月讲授安全党课,带领党员重温习近平总书记关于安全生产的重要论述,将安全责任纳入党员承诺践诺内容,明确“党员身边无隐患”的硬要求。实施“一轮专项排查”,清除安全隐患。联合安质部成立党员安全督查组,依托主题党日开展“深基坑隐患清零”行动,聚焦地下连续墙浇筑、基坑监测等关键环节,累计排查整改安全隐患1600余项,实现闭环管理。举办“一次联建培训”,提升应急能力,与武警浙江总队医院政治工作处党支部共建,通过“理论授课+模拟演练”培养“应急第一响应人”,为突发事件处置筑牢防线。

党建“增效剂”驱动创新赋能

技术创新是攻坚破难的关键。党支部充分发挥党员骨干“头雁效应”,将党建活力转化为创新动力,推动施工质效双提升。针对江南大道巨大交通压力,党员技术骨干研发“沥青钢板

临时通道”技术,在开挖路面快速搭建承重临时道路,既保护地下管线又保障通行;联合交警、设计单位优化方案,将江汉路站9期交改、江晖路站5期交改大幅压缩至2期,节约工期3个月。深化“城轨同心圆”品牌内涵,联合杭州市质安总站“红建工匠”服务队、浙江科技大学、清华大学等单位攻关超深基坑清障、施工噪音治理等难题,以科学生产赢得周边商户居民点赞。划分工区“党员责任田”,党员干部带头认领重点任务,青年党员技术组优化江晖路站主体结构施工方案,推动该站提前1个月进入主体施工阶段。

党建引领结出丰硕成果,成绩喜人。该项目部先后成功斩获杭州地铁集团“2024年度综合考评先进单位二等奖”、杭州地铁四期工程“立功竞赛”2025年二季度第一、局“重点工程夺红旗”劳动竞赛第五组第一名等多项荣誉,在杭州市质安总站2025年二季度检查中,从57个参评标段中脱颖而出摘得桂冠,用实际行动印证了党建引领的强大赋能作用,进一步激活了项目建设的红色动能。 王昭 高徽

党建引领筑防线 安全护航促生产

本报东莞讯 11月30日清晨6点,天还未亮,在中铁四局五公司环莞路北延线工程SG01标段项目2号高架桥施工现场,安全总监赵毅已经站在了产业工人队伍的最前方,开始了当天的班前讲话:“今日风力5级,高空作业务必系牢安全带!”作为一名有着多年党龄的老党员,赵毅深知安全生产责任重大,每天的班前安全教育已成为他雷打不动的工作习惯。

环莞路北延线工程全长7.01公里,包含虎斑岭隧道、东部快速路企石互通等多个控制性工程。2025年,面临跨路施工等高风险工序并存的严峻挑战,该项目部党支部积极探索“党建+安全”深度融合的工作机制,以党建引领筑牢安全防线,以安全保障促进工程进度。

该党支部坚持把党建工作与安全生产同部署、同落实,创新构建“党建+安全”双融双促工作体系。党支部牵头制定完善了多项管理制度,形成了系统完备、运行有效的制度体系。通过设立“党员安全责任区”,将安全生产责任明确到每个党员,实现了关键工序、重点区域的全覆盖监管。

同时,通过创建“党员先锋岗”“党员安全责任区”,让党员身份在施工一线亮出来,让先锋模范作用在岗位上发挥出来。建立“日巡查、周检查、月督查”的三级检查机制。每

日由安全员进行现场巡查,及时发现并处置安全隐患;每周由支部委员带队开展专项检查,解决重点难点问题;每月由党支部书记组织全面督查,总结讲评安全工作。

此外,针对不同施工阶段的特点,党支部组织编制了一系列“安全宝典”和专项安全手册。例如,在虎斑岭隧道施工期间,党支部组织技术骨干编制的隧道施工安全手册,以图文并茂的形式,将复杂的安全规程转化为易懂易记的操作要点。与此同时,通过开展安全知识竞赛、组织安全演讲比赛等形式,营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全”的浓厚氛围。

在此基础上,党支部定期组织开展内容覆盖火灾、坍塌等常见事故的各类应急演练。2025年8月,东莞市谢岗涌河岸发生滑塌险情,党支部迅速响应,立即组织党员突击队冒雨驰援,有效控制了险情发展,保障了周边群众的生命财产安全。

该项目党支部通过深化“党建+安全”工作模式,将党的组织优势转化为安全生产动能,构建起“党建引领、安全筑基”的良性机制,在东莞市交通工程质量监督站检查中排名施工合同段第一,2023、2024年连续两年获评东莞市路桥投资建设有限公司“安全生产”先进标段称号。

陈飞

沪宁合高铁合肥枢纽二分部“三化”打造学习型项目部

本报合肥讯 11月30日,中铁四局沪(上海)宁(南京)合(肥)高铁合肥枢纽二分部(四公司)开展党员专题读书班活动。活动聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育最新要求,引导党员将学习成果与岗位实践深度融合,推动理论学习转化为履职尽责的实际行动,提升党建与业务工作融合质效。

自进场以来,该项目部积极加强学习型项目部建设,通过推动学习载体多元化、学习内容差异化、学习效果成效化,不断提高党员的思想道德修养、专业能力和决策水平,促进项目部各项工作高效开展。

学习载体多元化,搭建全维覆盖学习平台。成立“工地夜校”,围绕营业线施工、挂篮施工、合规管理、安全生产等内容,先后进行数十次技术培训和交流活动,将学习教育落实到班组、部室及全员身上。利用中铁e通、企业大学等学习平台,配合局和公司开展网络培训、在线考试、学习交流等,实现员工学习教育全覆盖。同时,党支部深化沉浸式党课教育,通过讲台分享、光影党课、红色教育基地参观等形式,让学习理念不再枯燥;开展1次事迹报告会、1次“企业精神大讨论”、3次“道德讲堂”等活动,以身边真人真事感化职

工,提振职工的精气神。

学习内容差异化,构建三级精准培育体系。依据岗位需求与个人发展方向,构建分级分类“金字塔”式差异化学习体系,提升学习针对性与实效性。金字塔“底部”为全员普及型学习,聚焦岗位基础需求,夯实能力根基;“中部”是技术骨干专题学习,围绕专业岗位能力提升,设党员技术、质量责任区及先锋岗,推动党员、业务骨干分享经验、传授技能;“顶部”专为培养后备干部打造,通过高端培训、实践锻炼等,进一步提升专业影响力与综合素质,形成人才梯队。

学习效果成效化,实现双向赋能成果转化。该项目部与地方单位、业主单位、兄弟单位共同开展篮球赛等形式多样的企地共建活动,为项目推进创造良好的外部环境。将打造学习型项目部与项目生产、管理等紧密结合,通过建言献策、调查研究、互动交流等形式,推动项目提质增效,切实起到了学以致用、学用相长的良好效果。今年以来,项目部通过创建党员先锋岗和党员突击队,先后攻克还建合宁绕行右线跨店埠河特大桥梁连续梁浇筑等重难点节点。

赵雅慧

红色文物讲述峥嵘岁月

第6期



莫让思想“滑坡”

近期,通过观看由中央纪委国家监委宣传部与中央广播电视总台联合摄制的四集电视专题片《反腐为了人民》,笔者了解到,在事业、国企单位,青年公职人员偏离正轨的案例屡见不鲜。他们深陷虚拟世界的浮华诱惑,或为虚拟角色一掷千金,或追逐高端消费的虚荣光环,在欲望的裹挟下逐渐模糊了原则边界。当个人财务难以支撑过度消费时,有人开始挪用公款填补无底洞,有人借职务便利收受不当利益,最终在利益漩涡中越陷越深。这些曾被寄予厚望的年轻身影,因一时迷失于物质与虚荣的迷雾中,不仅断送了职业生涯的上升通道,更在人生履历上烙下难以抹去的印记,其教训犹如暗夜警钟,值得每个人深长思之。

这些公职人员大多身处重要岗位,本是组织精心培养的优秀苗子,有的甚至未满三十。深入剖析其蜕变轨迹,享乐主义、消费主义等错误价值观的侵蚀不容忽视。他们把“物质满足”当作幸福密码,将“感官刺激”奉为人生态度,精神世界的“水土流失”与价值坐标的偏移失真,成为其走向违纪违法的深层动因。在欲望的裹挟下,贪婪之心日渐膨胀,侥幸心理悄然滋生,组织的教诲淡忘于耳,制度的约束视若无睹,终于在诱惑考验中败下阵来,酿成个人悲剧、组织痛心、事业受损的苦果。

痛定思痛,笔者认为:推进党风廉政建设,必须紧紧扭住思想建设这个根本。思想上

松一尺,行动上就会偏一丈。理想信念是“总开关”,价值观是“定盘星”,只有从思想深处正本清源、固本培元,持续夯实信仰根基、补足精神之钙,才能从源头上筑牢“不想腐”的坚实堤坝。

作为组织,要切实履行主体责任,把思想引领贯穿队伍建设全过程。一方面,强化教育引导,通过深化党史学习教育,加强纪律教育、推进廉洁文化建设等,帮助干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力;另一方面,注重文化浸润,积极组织开展志愿服务、体育竞赛、读书交流等健康向上的活动,营造以廉为荣、以干为贵、以实为要的良好生态,让正能量充盈、让清风气充盈。

同时,要坚持严管厚爱结合、激励约束并重。对于干部职工中出现的苗头性、倾向性问题,要敢于“咬耳扯袖”、勤于“红脸出汗”,抓早抓小、防微杜渐。这种约束不是苛责,而是保护;不是限制,而是导向。组织的及时提醒、严肃纠偏,体现的正是对事业负责、对干部负责的担当与温度。

反腐败斗争既是正义与邪恶的较量,也是一场思想阵地的激烈争夺。只有让崇高信仰、坚定信念、正确价值观成为思想主流,那些消极腐朽的观念才会失去滋生土壤。唯有在思想上筑起坚固防线,在实践中砥砺过硬作风,我们才能真正锻造一支忠诚干净担当的干部队伍,真正做到“打铁还须自身硬”。 何巍