

用心筑造幸福企业 用爱点亮职工生活

本报蚌埠讯 12月6日,中铁四局电气化公司北京地铁13号线项目驻地食堂里洋溢着温馨欢快的氛围,大家正在为5名职工举办一场暖心的集体生日会。这是该公司持续推进产业工人队伍建设改革、实现“工地”变“家园”的一个缩影,也是企业与职工双向奔赴的温暖叙事。

近年来,电气化公司始终遵循“需求导向、普惠服务、共建共享、职工满意”的基本方向,围绕“物质保障、精神滋养、发展赋能”三大维度,落实“以职工为中心”原则,构建起一套提升职工生活品质的工作体系,让常年奔波在外的铁路电气化建设者时刻感受到“家”的归属感与前进的支撑力。

广纳谏言 构建和谐促发展

该公司通过定期组织开展座谈会、问卷调查、征集职工议案等多种形式,全面了解职工关注的热点、焦点问题,为制定关爱计划提供参考。针对项目人员高度分散的特点,该公司制定“互联网+职工(代表)大会”实施细则。通过视频会议、线上表决、实时互动等形式,让每一位职工无论身处何地都能平等行使民主权利,确保了全体职工的知情权、参与权、决策权与监督权,减少了会议经费支出。

同时,该公司推动厂务公开全面覆盖,从集体合同履行到休假安排,从福利发放到绩效考核,所有职工关切的事项均通过公开栏、局域网等平台实时公示,实现“决策有监督、过程有参与、结果有反馈”,增强操作透明度,维护职工知情权。一种“我的事情我能参与,我的权益我看得见”的信任感,在职工心中悄然生长。将职工疗休养、休息休假等职工热点问题

纳入《集体合同》,项目部工会与行政部门共同协商职工劳动报酬、工会经费补助等内容,达成协议后双方签订《共保合同》,保障职工监督权。

以人为本 打造幸福新港湾

该公司着力推进“工地温馨社区”建设,工地食堂不仅保障“四菜一汤”,还推出“大众点餐+营养补贴”模式,并在职工生日当天送上长寿面与暖心礼包,打造暖心膳食中心。开展“百衣百顺,温暖有我”活动,在项目工点、作业队生活区配备63台挂烫机,便于职工熨烫衣服;为25个基层单位的51个项目、900多名职工发放一人一桶“共享洗衣机”,告别以往几十人排队洗衣的窘境。

在持续做好施工一线“四季送”、单身职工交友联谊、结婚生育慰问等常态化活动的同时,在地理位置偏僻、基础设施条件较差的项目部,设立“暖心工作室”,为职工提供心理疏导与情绪支持。此外,实行全员覆盖的职工互助保障计划,为突发重病、遭遇灾害的职工家庭筑牢防护网。2023年以来,该公司累计慰问生病、受灾职工及家属超300人次,发放慰问金近40万元;持续开展“金秋助学”,帮助40余名职工子女圆梦校园,发放助学金近16万元。在此基础上,根据公司集体合同约定,推行家属“反探亲”报销政策,让亲情不缺位、关怀不断线。

提升技能 实现互利共赢局

为进一步加强人才队伍的培养,该公司以产业工人改革为契机,通过多种途径致力于锻造一支集“技能型、管理型、效益型、创新型、和

谐型”于一体的“五型”产业工人队伍。在认真筹划好、落实好工地微课堂、岗位练兵、技能比武、算量比赛等常规工作的同时,重点开展职业导师、业务导师“双导师带徒”活动和“劳模工匠创新工作室”名师带徒工作,让新职工获得劳模与名师的手把手指导。

同时,每年开展铁路工程接触网、信号工等比武竞赛,将职工技能水平与薪酬待遇、技能晋升直接挂钩。在重难点工程挂牌成立由工程技术人员、管理班组长和劳务队伍作业班组长共同参与的班组工人创新工作室,对安全防护、工艺标准、工装机具、质量把控等施工过程中遇到的棘手问题进行小改小革、五小发明。先后自主研发装配式伸缩防护栏、万能锁扣、电缆敷设跨越架等31项发明成果,创造经济效益近千万元,真正实现“以技能赢得尊重、以创新体现价值”。

创新方法 探索幸福新路径

本着“化繁为简、重点突出、便捷高效”的原则,该公司创新推出“扫码知福利”一站式服务平台,整合61项福利政策与申领流程,职工扫码即可查询办理,达到信息整合清晰明了、扫码即查便捷高效、动态更新权威准确、信息畅通覆盖全员,让工会的关爱举措“触手可



公司每月举办庆祝集体生日会

盛云萍 摄

及”。针对女职工特殊权益保护,在常规体检项目的基础上额外增加了4项妇科专项体检,每年组织开展“中医有道,妇诊有方”等女职工健康讲座,邀请妇科专家交流健康养生知识,守护“她”健康。

从“住有所居”到“心有所安”,从“学有所教”到“技有所长”,电气化公司工会始终将职工的冷暖放在心头、落在实处。一项项务实举措,一次次暖心行动,共同勾勒出和谐劳动关系的新图景,也为企业高质量发展注入持久而温暖的人文动力。

殷献勇 张智 潘钰林



《冬季防火莫大意》

唐鹏磊 作

红色文物讲述峥嵘岁月

第7期



中国人民志愿军战士穿过的军服

这是中国人民志愿军战士穿过的军服,厚实的布料上还留着战火熏染的痕迹,它曾裹着战士的身躯抵御零下40度的严寒。这件褪色的军服,正是千千万万“最可爱的人”用血肉之躯捍卫和平的永恒见证。

红色文物
讲述峥嵘岁月

安全故事会 工友齐分享

本报合肥讯 “昨天支护模板时我脚一滑踩空了,幸亏系着安全带,才没摔下去!”12月8日,中铁四局四公司合肥集贤路立交匝道工程项目模板工王义波讲起了自己的惊险经历。这场以“‘共享’安全故事,激发安全施工新动力”为主题的分享会,正用身边人、身边事,为一线施工拧紧“安全弦”。

“以前在别的工地切钢筋,我总觉得自己是老手,把规矩抛在脑后。那天急着赶工,手攥着钢筋就往机器上送,刚碰到刀片,钢筋‘啪’地崩开,要不是旁边兄弟一把拽住我,我的手指就保不住了!”老工友赵师傅的话音落下,现场静悄悄的,不少工友下意识地攥紧了拳头。“老赵的经历,是不幸中的万幸,但不是每次都能靠‘幸运’过关!”项目安全员刘辉抓住时机接话,原本对安全宣讲有些抵触的工友们,此刻都不约而同地挺直了腰背。刘辉结合王义波和老赵的案例,把模板支护、钢筋切割的安全规范拆成“干货”,从防护装备穿

戴到应急处置技巧,讲得细致又实在。作为项目部的重点安全管理举措,安全故事会每期都会挑选5名工友和管理人员登台,让大家在“找故事、讲经历、听教训”中接触真实安全案例。活动结束后,安全员还会针对故事里的风险点开展专项教育,让“故事警示+规范讲解”形成闭环。“以前听安全课总觉得是念条条框框,现在这些事就发生在身边,听得心里发紧,对‘安全’俩字理解得更深了!”工友杨卫国由衷感慨。

截至目前,项目部安全故事会已举办6期,先后有20余名员工和工友登台分享。在施工现场,不管是高空作业、机械操作还是模板支护,工友们都会主动互相检查防护装备是否穿戴规范,遇到不按规程操作的行为也会及时提醒制止。曾经需要安全员反复叮嘱的细节,现在成了大家的自觉行动,真正实现了从“要我安全”到“我要安全”“我管安全”的转变,让项目施工始终安全有序。戴晓连

中铁四局亮相摩洛哥HSK教育展

本报摩洛哥讯 12月7日,中铁四局摩洛哥分公司参加第三届HSK留学中国与就业展。本次展会在摩洛哥卡萨布兰卡哈桑二世大学举行,吸引了清华大学、北京大学等42所中国高校和教育机构,以及中国路桥、徐工集团等14家中资企业参展。

摩洛哥分公司作为参展企业之一,在活

动中与其他中资企业交流了摩洛哥市场的财税环境、属地员工管理模式等共同关心的话题。同时,公司向当地对赴华留学或求职感兴趣的学生介绍了企业基本情况、业务范围及岗位需求,并面向曾在中国留学的外籍学生进行招聘,为中铁四局在摩洛哥的工程项目吸纳当地优秀人才。许尧 刘璞庆

新闻集锦

12月6日,2025年眉山地区在建公路项目工地试验室比对试验活动在中铁四局彭山滨江大道项目举办,来自10个在建项目的35家单位,105名试验人员参加。游景生

12月5日,由安徽省工程勘察设计协会与中铁四局工会共同主办,中铁四局设计研究院承办的“中铁四局设计杯”羽毛球邀请

赛闭幕,来自安徽省内20家勘察单位的162名选手参加。许尧 李振乾

12月4日,中铁四局承建的天津市滨海新区原大港审计局拆除新建幼儿园工程,获评“天津市用户满意三星级工程”。该工程总建筑面积4130.48平方米,配套建设活动场地、景观绿化及塑胶跑道等设施。高晨