

# 中央经济工作会议在北京举行

上接第1版 稳定高校毕业生、农民工等重点群体就业,鼓励支持灵活就业人员、新就业形态人员参加职工保险。推进教育资源布局结构调整,增加普通高中学位供给和优质高校本科招生。优化药品集中采购,深化医保支付方式改革。实施康复护理扩容提升工程,推行长期护理保险制度,加强对困难群体的关爱帮扶。倡导积极婚育观,努力稳定新出生人口规模。扎实做好安全生产、防灾减灾救灾、食品药品安全等工作。

八是坚持守牢底线,积极稳妥化解重点领域风险。着力稳定房地产市场,因城施策控增量、去库存、优供给,鼓励收购存量商品房重点用于保障性住房等。深化住房公积金制度改革,有序推动“好房子”建设。加快构建房地产发展新模式。积极有序化解地方政府债务风

险,督促各地主动化债,不得违规新增隐性债务。优化债务重组和置换办法,多措并举化解地方政府融资平台经营性债务风险。

会议指出,要自觉把思想和行动统一到党中央对形势的科学判断上来,把握我国发展大势,坚定对未来发展的信心。要全面贯彻明年经济工作的总体要求和政策取向,坚持积极务实的目标导向,着力解决存在的困难问题,在质的有效提升上取得更大突破,增强居民和企业的获得感;增强改革与政策的协同效应,推动经济运行和市场预期持续向好。要在大局中把握明年经济工作的关键着力点,围绕做强国内大循环,拓展内需增长新空间;围绕发展新质生产力,推动科技创新和产业创新深度融合;围绕激发高质量发展的动力活力,坚定不移深化改革扩大开放;围绕不断增进民生福祉,加大保障和

改善民生力度;围绕守牢安全底线,稳妥做好重点领域风险化解。

会议强调,要加强党对经济工作的全面领导,形成统一意志和强大合力。要坚持党中央集中统一领导,各地区各部门结合实际、因地制宜,全面落实党中央关于明年经济工作的思路、任务、政策。要树立和践行正确政绩观,坚持为人民出政绩、以实干出政绩,自觉按规律办事,完善差异化考核评价体系。要按照党的二十届四中全会《建议》编制国家和地方“十五五”规划及专项规划,推动高质量、可持续发展。要营造良好的政治环境、人才环境、营商环境、舆论环境,加强政策宣传解读,充分激发社会正能量。

会议要求,要做好岁末年初重要民生商品保供工作,关心困难群众生产生活,坚决防范遏

制重特大事故发生。

会议号召,全党全社会要更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,万众一心、砥砺前行,奋力实现明年经济社会发展目标任务,确保“十五五”开好局、起好步。

中共中央政治局委员、中央书记处书记,中央军委副主席,全国人大常委会有关领导同志,国务委员,最高人民法院院长,最高人民检察院检察长,全国政协有关领导同志以及中央军委委员等出席会议。

各省、自治区、直辖市和计划单列市、新疆生产建设兵团党政主要负责同志,中央和国家机关有关部门、有关人民团体、中央管理的部分金融机构和企业、中央军委机关各部门主要负责同志等参加会议。

转自《人民日报》

## 中铁四局实现“关键少数”安全领导力轮训全覆盖

本报合肥讯 12月10日至13日,中铁四局第三期“关键少数”安全领导力培训班在中铁佰和佰乐培训基地成功举办。局党委常委、副总经理刘光出席开班式并授课。来自各子分公司分管生产安全的副总经理、安全生产总监、区域分管领导等共78人参加培训。至此,为期一年的系统性轮训已全面完成,累计培训300余人次,实现对全局安全管理“关键少数”人员的全覆盖。

作为贯彻落实股份公司安全生产治本攻坚三年行动的重要举措,该培训旨在提升领导干部安全领导力,纵深推进安全生产治本攻坚,为全局实现“安全管理提升年”目标提供坚实支撑。

培训班紧密围绕“领导干部抓安全”这一核心,构建了“领导力培育、执行力锻造、管控力强化、应急力提升”四位一体的课程体系。全年分3期开展,累计邀请行业内外安全管理专家30余人次,采用专题授课、案例剖析、经验交流与主题研讨相结合的方式展开教学。为强化学用结合,培训以小组为单位,聚焦企业安全管理中的痛点难点问题开展研讨。

李锦源 朱晓晨

## ● 图片新闻

### 南邓高速公路项目主体工程通过交工验收



12月12日,南(阳)邓(州)高速公路项目主体工程通过交工验收。该工程路线全长66.539公里,中铁四局管段主线长32.8公里,施工内容包括土建、房建、互通和枢纽等工程。南邓高速作为河南省“13445工程”重点工程,投用后将缩短两地通行时间,提升运输效率,为中原城市群与长江经济带互联互通注入新动能。

李利 摄

## 中铁四局荣获全国企业文化一等成果

本报青岛讯 近日,由中国企业联合会、中国企业家协会主办的第十六届全国企业文化年会在山东省青岛市召开。会议发布并表彰了第十六届全国企业文化成果,中铁四局申报的《以红色文化的传承弘扬助力企业高质量发展》,经过初审、复审和终审等程序,脱颖而出获评一等成果。

通过红色文化的传承和弘扬,中铁四局不断凝聚激发全体员工的爱党爱国爱企热情,打造了企业红色文化品牌,先后涌现出“全国劳动模范”“中国好人”等各类全国性先进典型100余人,形成了企业文化节、“四局好人”、百对新人集体婚礼、“农民工·我的兄弟姐妹全国摄影作品大展”等诸多文化建设品牌,相继获评“全国文明单位”“全国企业文化示范基地”“全国建筑业企业文化建设示范企业”“全国企业文化建设优秀单位”等荣誉称号。

全国企业文化优秀成果评定及发布活动始于2002年,每两年举办一次,是我国企业文化领域层次最高、影响最广的权威评选之一。自创办以来,已连续开展了十六届,先后表彰推出了2000余项优秀企业文化成果。

赵杨

## 以“大反思、大整治、大提升”筑牢企业安全生产钢铁防线

安全生产,是企业生存发展的生命线,是不可触碰的红线与底线。习近平总书记深刻指出,必须强化责任意识,落实安全生产责任制,坚持“三管三必须”原则,做到党政同责、一岗双责、齐抓共管。这为各行各业抓好安全生产工作提供了根本遵循。当前,中铁四局深入开展的安全生产大反思、大整治、大提升专项行动,正是立足当前严峻形势、着眼长远健康发展,对安全管理进行系统性重塑、整体性提升的战略抉择。这场专项行动,是企业迈向更高质量发展必须跨越的关口,彰显了企业对安全生产极端重要性的深刻认识和对待生命高度负责的坚定态度。

大反思是前提,重在触及灵魂、深挖根源。“患生于所忽,祸起于细微。”任何事故的发生,追溯根源,往往是思想认识松懈、责任虚化空转、风险视而不见、隐患积小成巨的必然结果。因此,“大反思”是专项行动的逻辑起点和思想前提,其核心在于“真”和“深”,必须敢于揭短亮丑、勇于自我革命,坚决杜绝走过场、搞形式。

反思,首先要直指思想灵魂。必须深刻拷问:安全发展的理念是否真正融入血脉、植入骨髓?是否存在“重进度、轻安全”“重效益、轻防护”的偏差思维?唯有从灵魂深处破除麻痹思想、侥幸心理和惯性思维,才能牢固树立“安全第一”的绝对权威。

反思,关键要聚焦责任落实。必须深入检视:安全生产责任制是否构建了严密闭环?是否存在责任

压力“层层传导、层层衰减”,到基层一线已是“强弩之末”的现象?是否存在部门壁垒、条块分割,导致安全管理各管一块?反思必须让责任链条的每一个环节都清晰起来、紧绷起来。

反思,重点要审视制度执行。必须严厉查摆:各项安全管理制度、规程标准是束之高阁的文本,还是现场恪守的律令?风险分级管控和隐患排查治理的双重预防机制是否流于形式?安全教育、技术交底、应急演练是否成了“应付检查”的台账?反思要穿透表象,直击制度“悬空”、执行“走样”的症结。

没有触及灵魂的深刻反思,就难有刮骨疗毒的决心和勇气。大反思,就是要通过全员、全方位、全过程的深度剖析,把思想上的“病灶”、管理上的“漏洞”、执行上的“短板”一一找准挖透,为彻底整治明确清晰的靶向。

大整治是关键,重在动真碰硬、除患务尽。反思的目的在于整改,发现的隐患必须清除。中铁四局党委书记、董事长刘勃指出,开展专项行动,就是把安全管理问题反思透,要把安全到底怎么管研究透。这深刻揭示了反思与整治的辩证关系。“大整治”是专项行动的核心环节,成效与否,直接关乎行动成败,必须坚持问题导向,发扬“钉钉子”精神,保持“零容忍”态度。

整治贵在“精准”。要紧紧围绕反思查摆出的问题清单,聚焦施工现场、危大工程、高风险作业、关键设备、分包管理等重点领域和薄弱环节,实行隐患销号管理,明确整改责

任、措施、时限,确保每一项风险隐患都有专人盯、有办法治、有结果核,形成严密闭环。

整治重在“刚性”。对于各类违章指挥、违规作业、违反劳动纪律的行为,要出重拳、严查处,绝不姑息迁就。对于重大事故隐患,必须树立“视同事故”的理念,坚决落实停产整顿等措施,牢牢守住“不安全不生产”的底线。整治的雷霆之势,必须形成强大震慑,让安全规章成为带电的“高压线”。

整治成在“穿透”。要推动安全管理力量下沉,强化现场旁站监督和过程管控,坚决纠正“以包代管”“一包了之”。要深入剖析隐患背后深层次的体制机制原因,举一反三,由点及面,推动系统性整改。要完善并落实“吹哨人”等预警机制,鼓励一线员工发现和报告隐患,将整治的触角延伸到每一个角落。

大整治,是一场攻坚战,考验的是决心、韧性和执行力。必须以铁的手腕、铁的纪律,将风险隐患清除殆尽,为安全生产扫清障碍,真正实现“除患务尽”。

大提升是目标,重在标本兼治、长效常治。专项行动的最终落脚点,在于实现安全管理能力的整体“大提升”。这不仅是整改具体问题,更要构建长效机制,推动安全生产治理体系和治理能力现代化,致力于实现本质安全。

提升之要,在于责任体系再压实。必须紧紧扭住责任这个“牛鼻子”,推动领导责任、监管责任、主体责任、岗位责任全面落地生根。要确保压力传导至神经末梢,让每一名

管理者、每一名作业人员都知责、明责、履责、尽责,构建“层层负责、人人有责、各负其责”的全员安全责任共同体。

提升之基,在于系统协同再强化。安全生产非一时一地、单一部门之事。必须树立“大安全”观,打破专业、部门壁垒,促进技术、设备、物资、人力等各系统协同发力。要强化源头管控,严格项目准入和方案评审;要加强分包队伍一体化管理,将其安全能力纳入统一考核;要加大安全科技投入,推广应用智能监控、先进工艺和防护装备,从技术上提升安全系数。

提升之魂,在于安全文化再培育。安全管理的最高境界是文化自觉。要大力加强安全教育培训,提升培训的针对性和实效性,让安全知识、风险意识、防护技能入脑入心。要坚持以人为本,关爱员工,增强其归属感和认同感,激发“我要安全”的内生动力。要充分发挥党建引领和群团组织作用,选树安全典型,营造“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围,使安全成为所有人的价值追求和行为习惯。

安全生产永远在路上,没有完成时,只有进行时。“大反思、大整治、大提升”专项行动,是一次深刻的自我净化、自我完善、自我革新。它要求我们以最高标准审视自身,以最严要求狠抓落实,以最实举措巩固成效。唯有将这场攻坚战、持久战坚定不移地推进下去,持续夯实安全根基,才能为企业的高质量发展提供最坚实的保障,才能为企业生产安全筑起一道摧不垮、攻不破的钢铁防线。