

“四廉”并举育“青”风 青春守廉强企魂

本报广州讯 12月13日,中铁四局五公司团委在机荷高速改扩建3标项目部开展“青廉工程”主题团日活动,通过案例剖析、互动交流、警示教育等举措,引导青年员工扣好职业生涯“廉洁第一粒扣子”,筑牢项目青年员工廉洁从业思想防线,为企业高质量发展注入清廉青春动能。

近年来,该公司团委立足企业特性与青年员工特点,以“青廉工程”创建实施方案为指引,锚定“学廉、思廉、崇廉、践廉”四维发力,深化“青”廉文化建设,筑牢青年员工廉洁防线,着力打造“人人崇廉、事事守廉、时时讲廉”的廉洁生态。

学廉筑基,植廉于心筑根本。针对青年员工思维活跃但廉洁认知尚需深化、岗位分散不利于集中学习、职场经验不足导致风险防范意识薄弱等特点,该公司团委搭建起“固定阵地+流动课堂”的多元化学习矩阵。揭牌成立“青廉学习基地”,整合廉洁书籍200余册、行业典型案例汇编30余套、警示教育视频20余部,涵盖《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中国

共产党纪律处分条例》及公司《物资采购管理办法》《财务报销实施细则》等制度文件,定期开展“廉洁读书分享会”“制度解读沙龙”等活动,累计吸引青年员工参与130余人次,打造集学习、研讨、交流于一体的青年廉洁学习“主阵地”;依托各项目部“青年之家”“职工书屋”设立“青廉角”40余个,配套廉洁读本、岗位风险防控手册、案例警示卡片等资料,同步配备电子阅读设备,加载廉洁教育线上资源,实现青年员工“随手可学、就近学廉、按需选学”。

思廉明辨,知廉于理启深思。举办“青廉演讲大赛”,组织公司60余个项目不同岗位的320余名青年员工,结合自身岗位经历、身边廉洁榜样故事,深入思考“岗位廉洁如何践行”等问题,形成“以讲促思、以思促学”的良好氛围;开展“手写廉洁寄语”活动,组织青年员工结合职业规划、岗位特点挥毫泼墨,写下“坚守廉洁底线,不负青春韶华”“以清为美,以廉为荣”等真挚承诺,将廉洁初心落于笔端、刻在心头,这些真挚承诺被制作成廉洁承诺墙,张贴在各项目部办公区显著位置,同时录入青年员工廉洁档案,成

为日常工作的“警示牌”和“座右铭”;推出《岗位说廉洁》系列专栏,在公司内部刊物、官网同步刊发,设置“风险点解析”“实操指南”“心得分享”三大板块,深度解读“廉洁怎么做、风险怎么防”,截至目前,专栏已刊发12期,邀请20名青年员工分享岗位践廉心得。

崇廉向善,尚廉于行树新风。以“阵地有形、活动有声、品牌有魂”为目标,该公司团委将崇廉向善价值导向深度融入企业文化建设,通过文化浸润、阵地共建、活动赋能,让廉洁文化看得见、摸得着、传得开。深化廉洁文化作品创作与传播,联合公司纪委面向全体员工开展廉洁文化作品征集活动,聚焦行业特色与青年视角,征集廉洁漫画、书法、剪纸、短视频、情景剧等多元形式作品,让廉洁文化以青年员工喜闻乐见的形式入脑入心。创新廉洁文化阵地共建模式,深化“企地联动、企企协同、内外融合”,与属地团委、区域内兄弟单位联合打造特色廉洁阵地,整合教育资源,共同揭牌“青廉讲堂”“廉启青春堂”等特色学习载体,定期邀请行业专家为青年员工授课,开展“廉洁政策解读”“典型案例剖析”等主题活动;丰富活动形式,组织“廉洁主题团日”系列活动,设计“廉洁知识问答”“廉洁主题研讨”“廉洁情景模拟”等互动环节,强化“廉洁从我做起”的责任意识。

践廉笃行,守廉于实见真章。坚持“知行合一”理念,该公司团委通过制度约束、岗位赋能、监督保障,推动廉洁意识从“思想层面”走向“实践层面”,让廉洁自律成为行为习惯、职业常态。近两年,公司320余名新员工全部签订《廉洁从业承诺书》,明确“不利用岗位便利谋取私利”“严格遵守廉洁制度”等条款,让廉洁承诺成为行动自觉;针对项目物资、财务等廉洁风险较高的岗位,发布《青年廉洁倡议书》,从“严守制度、坚守底线、主动监督”三个方面提出具体要求,明确青年员工在物资采购、资金使用等环节的廉洁责任。当前累计深入基层项目开展廉洁团课15次,组织集中学30余场,覆盖90%的公司青年员工。此外,该公司部分所属项目自发组建“青年廉洁监督小组”,参与项目廉洁巡查、物资验收等工作,形成“自我约束、相互监督、共同守廉”的良好局面。

熊朝川 谢湖微

党课搬上“作业面” 党员一线当“卫士”

本报苏州讯 “在工作中,党员要怎么做,才能起到安全监督作用,为现场施工保驾护航?”12月11日,在中铁四局二公司高铁苏州北站落客快速联络道工程3标项目党支部党课上,参会党员一改往常“只听不说”的常态,大家紧紧围绕着党员在施工生产中发挥的作用畅所欲言、各抒己见。

为了充分发挥党支部战斗堡垒作用,推动党建工作与施工生产深度融合,该项目党支部以“技术党课”为抓手,把党员的学习教育课堂搬到了“作业面”。“起重吊装司索工必须持有有效证件上岗履职”“邻营施工严禁进入铁路30米围挡内施工,严禁随意乱扔轻飘物”“临时用电配电箱必须满足‘一机、一闸、一箱、一漏’”“高处作业必须正确佩戴五点式安全带”“水上作业人员必须穿戴好救生衣”……这些看似平常的教育培训内容通过“技术党课”的形式,让学习教育更具针对性和成效性,也让安全常识更加入脑入心。

“以前党课就是学理论知识、读读规章制度,现在不一样了,不但内容充实丰富,而且

和现场管理紧密结合,真正把党员身份亮起来了。”身为党员的副经理周波说。

此外,针对项目元和塘大桥施工区域地质条件复杂,地下水位高,临近既有京沪高铁、管线复杂、协调难度大等特点,党支部以施工区域为单元,设立“党员先锋岗”,划分“党员责任区”,开展了“党员积分制”“党员身边无事故”“一名党员一面旗”等活动,全体党员针对邻营施工、深基坑开挖、水上作业、起重吊装、高空作业、机械伤害及临时用电等安全风险,全程跟踪旁站监督,带领“群安员”“青安岗”认真履职、群防群控,成为工地上流动的“安全卫士”,有效实现动态风险防控,推动现场施工安全。

“不要看这小小的改变,我们平时在工作中看到的、听到的、想到的问题事项都成了学习例会中不可缺少的议事内容,尤其是看到在会上反映的问题,能够一条条得到落实和解决,感觉日常的工作没有白费,很有成就感!”同为党员的工程部副部长陈雪健说。

张湘雪

漫话济南

张志文



作者简介

张志文,文学爱好者,多篇文章发表于《交通建设与管理》《政工研究》《铁道建设》等报刊。现任中铁四局七分公司津潍高铁济南联络JBTJ-1标经理部办公室副主任。

到济南的第一个冬天,我竟有些不习惯。从皖南山水中走来的人,总要被北平似的朔风劈头盖脸地教训过,才觉着冬天是郑重其事地来了。济南的风仿佛没有筋骨,只在垂柳梢上软软地一拂,便躲进那一圈小山围成的摇篮里,化作游丝般的鼻息。日光也是慷慨的,不像故乡冬日,那点儿稀薄、“吝啬”的暖意,需得从重重叠叠的马头墙檐角里,很珍惜地挤出来,漏在青石板上,成了巴掌大一块惨淡的金黄。济南的晴,是整块整块的,哗啦啦地泼下来,暖着你的额,你的肩,叫你疑心自己是个被惯坏的孩子,独得了天公的偏爱。

人说“齐多甘泉,冠于天下”,水便是济南的魂。我爱在日头偏西时,去老城西头看水。那里的水是活的,幽幽地绿着,绿得有些蛮横,像是把江南整个梅雨季节的绿,都囤积、沉淀了,在此处一并泼洒出来。水藻是盛大的狂欢,绿得没了章法,纠缠着,簇拥着为冬日添彩。水面上总袅着些白气,极淡的,看得久了,便觉着不是水汽,而是这古城绵长而温存的呼吸。水不是冷的、冻的,而是暖的、静的,大约自己也沉醉在这绿里了;况且岸边那些生了根似的垂柳,还矜矜着,要将千丝万缕的枯黄,都探进这面巨大的镜子里,照一照自己未醒的春梦呢。

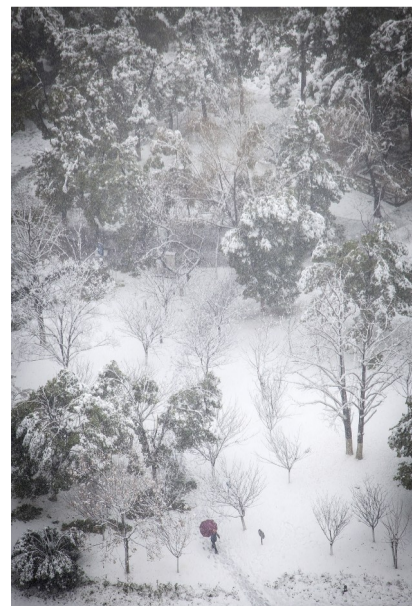
视线顺着这脉脉的流水往南移,景致便陡然换了章节。那里不再是垂柳与石桥的天下,而是钢铁与速度的疆域。京沪高铁的银龙,便从这古城的身畔擦过,静时如一道凝定的闪电,动时则成了拉长的一缕蓝光,“嗖”的一声,将千百年的晨昏切割成瞬息万变的现代。我总觉着那飞驰的列车窗内,该有一双疲倦的眼,正从满屏的数据与文稿上抬起,偶然地向窗外一瞥,他或许看见了这汪独一无二的绿水,心头会不会也像被一枚来自古代的莲子,轻轻地硌了一下?这飞驰的银龙与安卧的泉城,一疾一徐,一刚一柔,竟如此奇妙地毗邻而居。这边厢,黑虎泉的虎口里还

吐纳着亘古的琼浆;那边厢,高架桥上已奔流着时代的血液。这景象看久了,会生出一份恍惚的安宁,仿佛这疾驰并非侵扰,而是另一种形式的守护,让这古城的老灵魂,得以在现代的臂弯里,更沉酣地睡去,梦它的七十二泉与稼轩词韵。

若是逢着点儿雪,便更妙了。雪是知趣的,只肯薄薄地敷一层,像是怕压坏了什么。千佛山的轮廓柔和了,玲珑塔的尖顶也浑圆了,山与塔都成了宣纸上濡湿的淡墨,一痕一痕的,很有倪云林笔下疏朗的寒意。城中在建项目济滨高铁施工现场,轻轻覆着一抹素白,在雪光里静默地喘息。最动人还有那些老街巷,青石板路润了雪水,乌油油的亮,偶有一角歇山顶的老宅子从粉墙后露出来,黛瓦上积着未化的雪,黑白分明,静定如禅,甚是美丽。

我深深爱着的济南,诗意的济南,温柔的济南,在我看来它好像已不再是老舍先生笔下那个单纯睡在摇篮里的婴孩;它长大了些,睁开了眼,一边听着趵突泉三股水千年不变的噗噗声,那是它的心跳;一边听着远方列车进站时悠长的鸣笛,那是它的呼吸。它从水墨画里走了出来,身上还带着墨香与纸韵,步伐却已踏进了钢铁的韵律里。这奇异的和谐,大约也只有济南,这方被泉水滋润了千年的土地上,才能生长得如此自然,如此雅致吧!

作家园地



《雪》

杜江 摄

让廉洁清风“吹”进企业发展的每一寸肌理

近期,党的二十届四中全会对未来5年乃至更长期期的党风廉政建设与反腐败斗争工作进行全面部署安排。笔者认为,在全面从严治党的纵深推进、国企改革蹄疾步稳的新时代背景下,加强企业廉洁文化建设与警示教育,不仅是践行党中央《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》的必然要求,更是筑牢“不想腐”思想根基、护航企业高质量发展的战略举措。唯有锚定正确方向,凝聚多方合力,创新方式方法、深化融合赋能,才能让廉洁清风浸润企业肌理,让清风正气成为企业发展的鲜明底色。

坚持党的领导,把稳廉洁建设“方向盘”。党的领导是廉洁文化建设沿着正确方向前行的根本保证,更是确保各项举措落地见效的核心支撑。企业要始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,通过中心组学习、专题研讨、“第一议题”等形式,推动理论武装入脑入心,引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙,增强政治定力与拒腐定力。企业党委必须扛起主体责任,将廉洁文化建设纳入全面从严治党总体布局,通过签订党风廉政建设责任书、党组织书记述职评议等机制压实责任,健全“党委主抓、纪委协调、上下联动”的全面从严治党体系。只有把党的领导

贯穿廉洁文化建设全过程、各方面,才能形成齐抓共管的强大合力,确保建设各项工作不偏航、不走样。

构建共管格局,奏响廉洁建设“协奏曲”。廉洁文化建设绝非纪检部门的“独角戏”,而应是全员参与的“大合唱”。要打破“一家事”思维定式,构建“党委统一领导、纪委组织推动、部门各负其责、干部职工积极参与”的工作格局,让廉洁建设从“独奏”变为“交响乐”。企业纪检部门要当好“协调员”,统筹督促检查;组织人事部门要将廉洁教育融入干部考察、提拔、管理全链条,把好廉洁“入口关”;党委宣传部门要深挖企业文化资源,打造特色廉洁品牌;工会要激活家庭助廉力量,让家属成为廉洁“监督员”。

深化融合赋能,激活廉洁建设“新动能”。廉洁文化建设的最终成效,要体现在企业治理效能的提升上。要打破“两张皮”现象,将廉洁文化建设深度融入生产经营、公司治理全过程,以文化软实力构筑高质量发展硬支撑。在内部治理中,要围绕生产经营关键环节和员工履职行为,开展法规教育与风险防控,让廉洁理念转化为履职自觉;在外部协同上,通过政企共建、监企共建等方式,推动廉洁文化走进供应链、分包协作队伍,构建“亲清”合作关系。

张培林