

# 多措并举激活青年人才“一池春水”

本报东莞讯 12月21日,中铁四局五公司东莞分公司“湾区学堂”举办高空作业专项培训班,全面讲解高处作业巡查监管的重点难点、施工安全防护、高处作业操作平台标准等内容,提升全员安全生产意识。常态化开展各类培训,正是该分公司践行“人才强企战略”的生动缩影。

一直以来,该分公司始终将人才培养作为提升区域发展质量的核心源动力,着力打造一支业务精湛、素质优良、能力突出,且兼具吃苦精神、坚韧品格与担当意识的青年人才梯队,为企业核心竞争力的持续提升筑牢根基。

该分公司35岁以下青年员工共计82人,广泛分布于区域各重点工程施工一线,覆盖施工技术、安全监管、物资管理等关键岗位。近年来,该分公司充分引导青年员工扎根施工组织

优化、安全生产管控、节能降耗攻坚、创新创效实践等核心领域,在攻坚克难中积累经验、锤炼本领。为丰富历练场景,该分公司持续深化“青”字号品牌创建,常态化开展青年文明号、青年岗位能手、青年突击队等争创活动,让青年员工在比学赶超中崭露头角。此外,该分公司积极开展技能比武、创新创效竞赛等活动6场,引导青年员工在竞技比拼中对标先进、补齐短板,从而快速成长为业务骨干。

此外,该分公司着力发挥“师带徒、老带新、传帮带”作用,全面推行“双导师带徒”“党员一带一”培育模式,搭建起青年员工交流学习的桥梁。该分公司注重源头培育、跟踪培养与个性培养相结合,分级别、分岗位精准制定培育方案,并通过成立“湾区学堂”,整合公司内部优质资源,密集开展安全生产、专业技能等专项课程

30余期,为青年员工“充电赋能”。如今,该分公司已培养出一批自主学习能力强、专业基础扎实、发展潜力突出的青年人才,青年技术骨干占比超五成,成为项目建设的中坚力量。

与此同时,为让人才“留得住、用得好”,该分公司构建分层分类的考核体系,针对不同岗位制定差异化考核指标,采用“日常跟踪+季度评估+年度总结”的方式,实现考核“重结果”与“看过程”并重。同时,该分公司不断丰富内容、强化导向,将考核结果与绩效奖金、专项奖励直接挂钩,考核优秀者不仅能优先参与青年岗位能手、先进个人等荣誉评选,更能作为青年后备干部选拔任用、职级晋升的重要人选。该分公司通过鲜明的激励导向,充分发挥考核“指挥棒”作用,在内部营造出“敢干事、愿干事、干成事”的浓厚氛围,让青年人才干事活力得到充分

释放。

在此基础上,为增强青年人才的归属感、满足感和信赖感,该分公司大力推进“三工”建设和“幸福企业”创建。锚定青年员工精神文化需求,组织10余场职工运动会、“趣味健步走”等文体活动,200余人次青年员工积极参与,在欢声笑语中缓解工作压力、凝聚团队合力。聚焦青年员工生活需求,全面优化生活配套设施,升级职工宿舍、打造“暖心食堂”,增设图书角、健身区、娱乐区等休闲空间,让青年员工在项目一线也能感受到“家”的温暖。针对探亲休假、薪酬待遇等青年员工关心的急难愁盼问题,该分公司先后召开5次座谈会,收集意见建议60余条,并建立“问题台账”实行闭环管理,细化责任分工、跟踪督办进度,各类问题办结率高达95%,用实际行动回应青年期盼。

胡一帆

## 中铁四局2家单位分别荣获江苏省五一劳动奖状和江苏省工人先锋号

本报南京讯 12月19日,江苏省总工会、江苏省人力资源和社会保障厅公布《关于表彰2025年江苏省五一劳动奖、江苏省工人先锋号和江苏省五一巾帼标兵的决定》,中铁四局九公司荣获2025年江苏省五一劳动奖状,中铁四局南京分公司宁(南京)淮(安)城际铁路6标一分部荣获2025年江苏省工人先锋号。

自2024年6月30日入驻江苏省南通市以来,九公司锚定“专精特新”企业建设目标,坚持以高质量党建引领高质量发展,与南通市北高新区党工委成立“九心江海”党建联盟,通过共同举办党建主题活动、企业观摩、送清凉慰问、青年职工联谊交友等活动,推动党建与业务工作深度融合。该公司依托南通“双总部”和在建国家重点工程,加速推进高端智能制造、工程装备研发、装配式建造领域核心技术和产品迭代升级,全力打造新质主力中国中铁三级公司。深度融入服务江苏发展大局,先后承揽南通市CR22025地块、R22034地块、R23015地块施工总承包,通州湾示范区年产40万吨桥梁钢结构项目,镇江、无锡、徐州东、连云港东等站房雨棚维保,甬舟铁路西堠门公铁两用大桥钢梁制造等工程,并在南通市政府、外高桥造船三方联动下,推动7000箱集装箱箱工程建设项目落地,成功开辟“向海图强”新赛道,彰显九公司

强劲实力与担当。

自2023年8月23日进场以来,南京分公司宁淮城际铁路6标一分部始终坚持将思想政治引领摆在首位,以高标准、严要求推进项目建设,深化党建与生产融合,全力打造精品标杆工程。该分部积极推动创新驱动发展,依托“劳模工匠创新工作室”平台,聚焦施工技术难题攻关,成功应用中铁四局自主研发的悬臂式智慧造桥机,显著提升现浇悬臂连续梁的自动化、信息化和智能化建造水平,实现综合工效提升20%以上,以新质生产力赋能工程提质增效。该分部坚决压实主体责任,在重大风险工点成立党员先锋队、青年突击队、工人先锋号及青年安质岗,推动全体党员下沉一线,实施网格化分片包保,做到靠前指挥、冲锋在前,确保安全生产与工程质量全面受控,让红色旗帜在施工一线高高飘扬。该分部高度重视团队建设与人才培养,着力构建“幸福小家”,切实保障员工权益,加强人文关怀。针对青年员工占比高的特点,创新开设“笃行学堂”,搭建系统化、实战型成长平台,助力青年员工能力提升与职业发展。凭借党建引领、技术创新、安全生产、人才建设及人文关怀等方面的突出表现,该分部已先后荣获局、公司级多项先进荣誉,持续为宁淮城际铁路建设注入强劲动力。

李永 金鑫悦

### ● 图片新闻

## 冬至暖心饺飘香 情暖一线建设者



12月18日,中铁四局一公司庐阳智能传感器产业园项目部联合庐阳金池社区开展“冬至暖心饺飘香,情暖一线建设者”活动。图为项目部员工、产业工人代表以及社区工作人员齐聚一堂包饺子,共度冬至。

李冰倩 摄

## 卷尺丈量成长路

去年盛夏,带着校园的青涩与对未来的憧憬,我来到广(州)韶(关)高速改扩建5标项目部。南方的热浪裹挟着混凝土的气息扑面而来,远处压路机的轰鸣、挖掘机的铁臂挥舞,勾勒出一线建设者奋斗的剪影。这幅充满力量感的“工业画卷”,成为我职场生涯的开篇底色。

初到项目部,我满心都是新奇与期待,迅速投入到新环境中。白天跟着前辈们穿梭在各个施工区域,听他们讲解施工流程与要点;夜晚便在宿舍研读专业材料,努力将理论与实践结合。很快,出现了一个令我难忘的时刻,在项目导师带徒仪式上,师傅从工具包中取出一把亮黄色的卷尺递到我手中。那冰凉的尺身、清晰的刻度,彼时的我尚未察觉,这柄看似普通的测量工具,将成为我一年来丈量成长、感悟责任的重要见证。

犹记首次独立参与钢筋工程验收时,我拿着卷尺逐一核对钢筋间距、保护层厚度,对照规范逐一勾选,所有数据均符合要求,心中满是完成任务的欣喜。可当我向师傅汇报时,他接过卷尺,蹲下身沿着钢筋骨架细细丈量,指尖突然停留在一处转角:“这里的钢筋间距偏差了三毫米。”师傅站起身,接着说:“差之毫厘,谬以千里,你看这密密麻麻的钢筋,是桥梁的‘筋骨’,日积月累,小偏差就可能酿成大隐患。”师傅的话,我铭记于心。此后,每次进行钢筋验收,我都会像师傅那样,蹲下身、低下头,逐点测量、逐根核对,哪怕是箍筋的弯钩长度、钢筋的搭接锚固长度,都不肯有丝毫懈怠。

师傅还告诉我,箱梁预制作为项目重点管控环节,是质量攻坚的关键战场。作为负责箱梁质量管控的技术员,我每天扎根梁场,从模板安装、钢筋绑扎到混凝土浇筑、预应力张拉,全程跟踪把控,不敢有丝毫松懈。在一次箱梁腹板模板复核中,我用全站仪配合卷尺进行多点测量,发现腹板垂直度存在两毫米的持续偏差。在反复测量,确认偏差并非测量误差后,立刻意识到问题的严重性,若就此放行,后续混凝土浇筑后,偏差可能会进一步扩大,影响箱梁的受力性能。于是,我带着卷尺、水准仪和笔记本,和几位同事一道重返梁场,沿着模板底部逐一检查支撑点位。三个多小时里,我们爬上爬下,反复调整、复核。最终发现,偏差源于一处隐蔽的支座沉降,由于地基受力不均,导致模板支撑点出现细微位移。找到问题根源后,我们立即调整支撑丝杆高度,加固斜向支撑,并用钢板垫实支座底部,确保支撑系统稳固可靠。在后续的混凝土浇筑过程中,我更是寸步不离现场,看着一片片光滑平整的箱梁制成,仿佛看到了自己的成长,匠心在心底生根发芽。

三百多个日夜的朝夕相伴,这把亮黄色的卷尺尺壳上新增的划痕,记录着我每一次的奋斗与成长。站在新的起点上,我将继续以尺为鉴,以匠心守初心,用青春的汗水浇灌成长之花。

张正凡



《算清账 守底线》

袁静雯 作

## 中铁四局2个项目获评中国中铁2025年度“职工群众满意的幸福之家”

本报北京讯 12月22日,中国中铁工会下发《关于发布中国中铁“职工群众满意的幸福之家”创建单位名单的通知》,中铁四局新建宜(昌)涪(陵)高铁湖北段YFHBZQ-6

标项目经理部一分部、北京轨道交通22号线(平谷线)工程轨道安装工程一标项目经理部获评中国中铁“职工群众满意的幸福之家”称号。

崔乐萍 赵梦婷

我来四局这一年

WOLANSU ZHEYIYIAN