

铁肩担重任 焊花映初心

2025年12月29日，寒风凛冽，中铁四局钢结构建筑公司智能制造产业基地里却热火朝天。火车头奖章获得者、智能制造分公司焊接班组长袁孝建身着工作服，头戴安全帽，在甬舟铁路西堠门公铁两用大桥第五轮附属构件拼装焊接作业现场来回穿梭。他时而俯身查看构件拼接处的缝隙，眼神专注，不放过任何细微瑕疵；时而直起身，与身旁的班组成员交流焊接要点，声音洪亮清晰。班组成员们熟练地操作着设备，按照袁孝建的指导，精准地控制着焊接的节奏和力度。20年来，袁孝建扎根生产车间一线，力求把焊接加工事业做到极致，先后参与多个国家重点工程的钢结构制造，为企业高质量发展贡献才智，生动诠释新时代“大国工匠”的使命担当。

精技攻坚提效能

参加工作以来，袁孝建始终扎根生产车间一线，聚焦板单元加工制造、构件抛丸涂装、焊接技术及设备维保等关键环节，凭借不懈努力成功攻克多项技术难题，有力提升了班组整体制造水平。面对U肋板单元传统焊接工序复杂、清根翻身耗时、自动化程度低等行业难题，袁孝建主动牵头组建技术攻关小组。经过深入钻研，他们发现传统碳弧气刨清根、板材反复翻身是影响效率的主要因素，而且手工焊接方式极易造成焊缝质量波动。为解决这些问题，袁孝建带队广泛调研行业先进技术，创新性地引入“埋弧焊单面焊+陶瓷衬垫”工艺。

该工艺通过在板单元正面焊接、背面贴陶瓷衬垫，实现单面焊双面成形，省去了清根和翻身工序。针对不同规格板单元焊缝需求，他主导优化焊接参数、匹配专用焊丝，并搭配激光焊缝跟踪系统，有效解决了工件尺寸误差导致的焊接偏差问题。同时，他重组焊接流程，推行“四机同步船位焊接”模式，将原本分散的工序整合并行。“经过实测，袁孝建带领的班组将单块12米长U肋板单元生产时间从8小时缩短至4小时，板单元月产能从800吨提升至1200吨，生产制造整体效率提升了50%。”制造分公司党支部书记余果介绍道。

团队领航筑精品

2023年10月17日，雅加达至万隆高速铁路正式开通运营，标志着印尼成功迈入高铁时代，这也是中印尼共建“一带一路”取得的重大标志性成果。当天看到开通消息的袁孝建，难掩激动与自豪，他深感自己有幸参与建设这一伟大工程。在雅万高铁建设过程中，挑战重重。面对角钢杆件工艺复杂、加工周期仅20天的极限状况，他主动请缨，带领班组成员轮班作战，人工倒运构件，争分夺秒，最终确保生产制造任务按期完成。抓生产进度的同时，袁孝建对安全质量把控毫不松懈。他坚持每日班前开展安全质量讲话，严格执行“首件必检制”“三检制”，让每道工序都严格符合规范。特别是在最后一道抛丸涂装工序，他坚守“质量红线”，对不合格项立刻责令整改，严控涂装节点，保证了构件高质量、零延误运抵上海码头出口，为中国制造在国际上赢得了良好声誉。此外，袁孝建及其班组还先后承建了中老铁路玉磨江双线特大桥、甬舟铁路西堠门大桥、雄商铁路、聊泰铁路、温州南站等多个国家重点工程的钢结构制造，班组年均产值超2000万元，多次获得全国市场质量信用星级评价(班组类)用户满意奖、安徽省工人先锋号等荣誉。

管理优化降成本

针对板单元生产中物料等待、工具寻找、工序衔接不畅这三大痛点，袁孝建在流程管控方面精准发力、积极优化。他推行材料专人配送模式，安排专人依据生产节拍，将焊材、衬垫等物料精准无误地配送到各个工位，大大提高了人员使用效率。同时，明确从下料、组装到焊接、检测的全流程操作规范，细化不同板厚、规格产品对应的焊接电流、层间温度等关键参数。这一举措使操作一致性大幅提升，高达90%，有效避免了因构件尺寸不同而导致的返工情况。在资源利用上，袁孝建注意到焊剂经常未被充分利用的问题，便积极推动焊剂回收系统升级。借助过滤提纯技术，将焊剂回收率从65%提升至92%。此外，他还建立设备预防性维护台账，推行“日检+周检+月检”机制，极大减少了设备非计划停机时间。经过一系列优化，板单元焊接设备稼动率从78%提升至91%，班组板单元生产单块成本降低1800元，年节约生产成本超216万元，成效显著。

匠心传承育精英

精进焊接技术是袁孝建始终不渝的追求。为攻克生产难题，他常主动与技术人员交流研讨，把新想法大胆付诸实践验证，在创新技术工艺的道路上不断探索前行。同时，他踊跃参加各类焊接技能竞赛，与焊接能手切磋技艺、相互学习，在省、股份公司、局等各级职业技能竞赛中斩获一、二等奖等6项荣誉。比起个人成长，袁孝建更看重班组整体技能的提升。徒弟杨展鹏说：“师傅特别严格，他依据行业标准，要求我们练好焊接基本功，只有能独立做到‘会使用、会保养、会排查故障、会维修’才算出师。”在抛丸机维修、油漆涂装、起重装车等关键岗位，他悉心培养出一批优秀带班人员和骨干操作手，为企业储备了坚实的技术力量。

此外，他积极投身焊接技能研究，常态化开展220余期焊接技能考核练兵，以考促训、以赛带练，形成“比武一精进一传承”的良性闭环。在他的带动下，23人获得技能等级评定提升，营造出“人人争当先进，个个皆可成才”的浓厚氛围。

参加工作以来，袁孝建始终冲在生产制造一线，锐意创新，攻坚克难，用飞溅的焊花镌刻奋斗勋章，先后获评安徽省金牌职工、中国中铁技术能手、中铁四局先进生产(工作)者、中国企业文化研究会五星级班组长等荣誉称号。
李永

构建多元体系 赋能产业工人队伍建设

本报合肥讯 2025年12月25日，中铁四局建筑公司召开全公司群安员工作会议。会议强调，要将群安员队伍建设与产业工人队伍建设紧密结合起来，从产业工人中选拔优秀人才纳入群安员体系，增强他们的获得感与荣誉感，推动企业高质量发展。

近年来，该公司高度重视产业工人队伍建设，提出“铸匠魂、赋匠能、暖匠心”企业产改目标，推进新时代产业工人队伍生态体系建设，打造基层建设一线“铁军”队伍。

该公司着力构建“制度为纲、设施为基、精神为魂”的三位一体工作体系。以《深化产业工人队伍建设改革专项行动方案》为指引，明确施工图，将产业工人队伍建设改革五大方面、二十项重点任务逐层细化、层层落实。公司秉持“社区化、标准化、功能化”理念，在无锡、合肥、济南、青岛等重点项目建设，打造现代化生活区，集标准化宿舍、家属探亲房、医疗室、便民超市于一体，累计改善超两万人次产业工人的生活品质。尤为突出的是，公司构建的“工会驿站”网络，已成为城市中温暖的地标。合肥璟和院项目、合肥线网中心项目驿站获评全国“最美驿站”，多个项目还荣获“幸福之家”称号，切实让产业工人感受到“此心安处是吾乡”的归属感。

同时，该公司通过“培训、创新、竞赛”三轮驱动，助力产业工人实现从“工”到“匠”的

转型。加大培训力度，依托工人夜校、项目会议室等场所，针对十二个主要工种开展专题培训，累计覆盖四万余人次；创新“政校企”合作模式，在漳州、淮南、合肥等地开设定制班，精准培养架子工、塔吊操作工等紧缺人才；打造“盛旭东劳模创新工作室”“许再兴劳模创新工作室”“韩飞落产业工匠创新工作室”等平台，攻克“铁路最大跨度连续梁”等技术难题。

此外，该公司通过举办“最美班组”“最美工人”评选，承办安徽省测量工、吊装工等省级技能大赛，为工人搭建起展示才华的舞台，累计选派150余名技能精英参赛并多次获奖，激发了工人精进技能、比学赶超的热情。

在此基础上，该公司从精细服务、权益维护、民主参与三维度提升产业工人归属感、获得感与安全感。常态化开展四季慰问、爱心义诊等活动，创新推出工友家属“反探亲”和“小候鸟”夏令营，密切亲情。聚焦工资支付，推行实名制管理，联合银行集中办卡，确保报酬足额发放。在产业工人社区开设厂务公开栏，公开七百余项重大事项；召开农民工座谈会，落实五十余条意见建议；选派33名党群协理员驻协作队伍，邀请工人代表列席职工大会，参与施工生产与安全管理，共同构建安全质量共管体系。

卢勇龙

深圳冬意

程娟



作者简介：

程娟，文学爱好者，文章发表于《人民日报》《南方工报》《春城晚报》《中国中铁》《铁道建设》报以及网络媒体等平台。现任中铁四局城轨分公司新建深圳至江门铁路站前工程SJSJG-5标盾构项目部五级工程师。

深圳的初冬，总有些不一样，少了北方那种刀子似的寒风，也少了能钻进骨头缝里的霜雪。它的冷是害羞的，犹豫的，只有在清晨和深夜才会从楼宇的缝隙里，行道树的枝桠上，偷偷地露出一丝凉意，轻轻地挨着你的脸。等到太阳升起来，明晃晃的阳光毫无保留地泼下来，那点凉便胆怯地退回去，空气里又飘起一丝丝的暖，甚至还有点热乎乎的感觉，就像夏天舍不得走，留下了一条长长的尾巴。

我窗外的景色被一排绿色的细密网格生生割裂成两半，网格那边是一个大工地，几座塔吊长长的手臂在半空中不紧不慢地画着弧线，像巨大的钟摆，丈量着这座城市。未完工的道路，裸露着灰色的水泥筋骨，参差地向着蓝天伸展，周围缠绕着纵横交错的手脚手架，像给它披上了一件巨大无比且粗犷的蓑衣。

我的目光总是在工地上那细微的闪光处游移，那不是什么的，是工人们。远远望去，他们不过是几个移动的小色点，停一停，走一走。但我知道，每一个小色点背后都是一个沉甸甸的人生，他们是被一双无形的手捏在城市这块硬骨头上的泥巴。我能想到他们安全帽下滴落的汗水，顺着黑红的脸颊流下来，掉在冰冷的水泥地上，或者火辣辣的钢筋上，“哧”的一声就不见了，好像

从来就没有存在过。他们的手一定很糙，像老树皮似的，能稳稳当地攥住冰冷的铁器，也能感受到正午阳光晒透皮肤的那种火热。

他们的午休，是见缝插针的，三三两两地找一处背阴的水泥台子，或者干脆席地坐在自己戴了一上午的安全帽上，从看不出原色的工具包里，掏出硕大的塑料水壶，仰着头，“咕咚咕咚”地灌着，喉结剧烈地上下滚动。饭食很简陋，食堂统一的大锅菜，或者是从附近小店买来的廉价盒饭，他们埋着头，吃得很急促，很少说话，仿佛积蓄体力是此时唯一要紧的事。饭后，有人会从小口袋里摸出一支压得有些皱的香烟，点上，深深吸一口，然后眯着眼睛，看着远处那些已经落成的、光鲜亮丽的摩天大楼发呆。那眼神中有疲惫，也有空茫，也许还有一点对家的思念。

这种情形让我想起白居易的诗句来，“足蒸暑土气，背灼炎天光”，本来是说农人的，但用在他们身上也未尝不合适——他们何尝不是另一种意义上的耕作者呢？只是他们挥汗如雨的田野，是这坚硬邦邦的、不断生长的城市森林罢了，他们所期望收获的，大概也就是一封从远方寄来的平安家书，或者一份能够按期拿到手的薪水吧。

黄昏来得快，刚才还明朗的天空，一转眼就漫上一层灰扑扑的暮色。工地上的灯亮了起来，是孤零零的一盏，光照着凌乱的建材和来回走动的人影，反而更显得冷清。晚风起了，带来的凉意是真的，吹动工棚外晾着的衣服。

我关上窗户，把渐渐浓重的寒意和工地上的喧闹一并挡在外面，屋里暖和、安静。但我知道，外面的世界，那个由许多双粗糙的手支撑起来的世界，并没有停止生长。等到第二天早晨，阳光再一次照亮这座城市的玻璃幕墙时，那些光华的背后，是他们昨晚留下的又一段凝固的辛劳。这座城市的繁华，就是在这样冷暖交织的初冬里，在他们的脊背上，一寸一寸地生长起来的。

作家园地

Guojia Yuandi

新闻点击

▶ 2025年12月25日，中铁四局淮(坊)宿(迁)高铁项目经理部联合淮坊北站派出所，开展“警企共筑防线，联防联控护平安”安全宣讲专题活动，集中宣讲铁路安全法律法规、典型涉铁施工安全事故案例、铁路沿线治安防范要点和反诈安全知识等。
鲁方浩 孟钰娴

▶ 2025年12月28日，中铁四局(北)京哈(尔滨)高速交安工程项目党支部联合盘锦市盘山县农垦佳苑社区党支部，开展“党建引领齐欢聚，喜迎元旦谱新篇”主题党日活动。活动设置象棋比赛、套圈、猜谜语等趣味项目，让参与者共享新年的喜悦与温暖。
赵旭

▶ 2025年12月29日，中铁四局安哥拉区域项目部联合东方友谊医院，组建医疗队前往北宽扎省三个驻外项目，开展“关怀零距离，义诊送健康”活动。医疗队举办热带病防治知识讲座，为员工提供病情咨询、血压测量、药品发放等服务。
李恒宇 邵帅

▶ 2025年12月30日，中铁四局五公司南宁鸡村城中村改造项目党支部联合南宁市重点项目建设办公室机关党总支，市建设发展集团机关第二党支部开展主题党日活动。全体党员共同学习党的二十届四中全会精神，并围绕项目推进、党建融合等内容进行深入探讨。
张东阳