

# 建筑工人不拼体力拼智慧

“能不能给扣件加个保护罩?”45岁的混凝土班组长陈强在班组民主协商座谈会上忽然“脑洞大开”提出一个建议。

时隔不久,在中铁四局承建的青岛地铁2号线铺轨现场,每一根轨道扣件都装上了陈强说的保护罩,能全方位阻挡灰尘、污水、混凝土溅渣,且可重复使用,被工友们形象地称为轨道扣件的安全帽。

这不仅是一次有用的工艺改进,更证明积蓄在建筑产业工人身上的智慧和力量正在得到释放。目前,在中铁四局的多个施工现场,建筑产业工人已不再是传统意义上的体力劳动者,而是拥有创新力量的“智慧工匠”。他们将创新的种子植入每道工序,让钢筋混凝土涌出活力。

## 你一招我一计 合起来就是生产力

在宁马市域铁路中铁四局项目驻地的工匠创新工作室里,摆满了各类工具和设备,电脑上安装着最新的设计软件,为产业工人的创新实践提供了坚实的物质基础。

曾获得中国中铁股份有限公司技术能手称号的张飞带动工匠创新工作室的其他工友在这里共同学习分享理论知识、实践经验,探讨解决生产过程中发现的难题。

在众人拾柴火焰高的创新氛围下,小锤防脱手环、腕臂斜支撑预配数测量尺、万能锁扣、快速套筒、承力索放线小滑车等一个个“智

慧之光”不断迸发,这些创新成果转化为4项实用新型专利证书。

“重点培育技能精湛、业绩突出的高技能领军人才,通过重大工程历练、关键岗位锻炼、专题研修等方式强化培养工匠人才。”这是写入中铁四局于2025年8月下发的《深化产业工人队伍建设改革实施方案》中的内容。

在持续推动产业工人队伍建设改革走深走实的实践中,中铁四局推行的一系列具体举措在全局上百个基层项目部得以迅速推进。各项目部纷纷建立起班组民主协商制度、工匠创新工作室、金点子奖励机制等支持创新的平台。

你一招我一计,合起来就是生产力。项目部里众多创新的金点子正在纷纷结出金果子。2025年11月底,中铁四局跨界船舶制造的首个订单——与上海外高桥造船有限公司合作的7000箱集装箱船横隔舱首个总段全面完成制造及涂装工作。仅仅这一个项目上,就累计创新推出“金成果、金项目、金点子”等创新成果近20项。

## 经验从工地“长”出来 在一线用起来

“请查一下,是电池本身出现故障和损坏,还是意外断电……”在中铁四局城轨分公司盾构维保基地,盾构副机长何源拿着电气元件说明书和班组青工们对一款盾构机电电路进行检查。

作为隧道盾构设备的“保健医生”,何源专攻复杂地质条件下的盾构设备运维与掘进管理。每一次技术优化都让一条条钢铁巨龙在数十米的地下更加顺畅地穿行。

如今,在中铁四局各个基层工程项目中,创新不再是管理人员的专利,而是每位建筑产业工人在岗位实践中不断突破自我的日常追求。

在碧波荡漾的东海之上,世界上最大跨度的公铁两用桥——西堠门公铁两用大桥正在建设中。34岁的魏海标结合自身实践经验,助力项目部首创钢栈桥施工“板凳法”。同时,他还设计了基于海底地形模型的匹配式合金桩端切削刀头,将4根钢管像板凳一样打入海底,稳稳地托起施工钢栈桥。

技术经验从工地上“长”出来,在施工一线用起来,这是创新的终极指向。2024年6月,魏海标被中铁四局二公司新建甬舟铁路西堠门公铁两用大桥项目部评为“西堠工匠”。如今,该项目已评选出24名“西堠工匠”、12个先进班组。

## “过去拼的是体力 现在拼的是智慧”

在中铁四局城轨分公司杭州机场高铁站前5标项目三工区,盾构班组长孙玉庆体验到了作为一名建筑产业工人的满满幸福感。

由于一条小河隔开了项目工地和产业工人社区,大家上下班往往要绕道五六百米。为了

让工人少绕路,项目部不惜斥资搭建了一座临时桥梁。这一座小桥,不仅拉近了工地和产业工人社区的距离,也拉近了项目部管理人员与产业工人之间的距离。

“在这样的工地上我们有干劲、有奔头,就是别的工地每个月多给三五百元,我也不愿意离开。”孙玉庆说。

与孙玉庆同在一个工地上当班组长的殷青洪同样强烈地感受到“日益被重视”的幸福。只有小学文化的他现在每天都在利用业余时间给自己“充电”,学习CAD制图。在他看来,自己所做的一切,都是希望用自己的勤奋和智慧与企业的关怀来一场不负彼此的双向奔赴。

亲历了建筑工地从肩扛人挑到智能化、机械化转型的中铁四局电气化公司宁马市域铁路工人技师张飞同样由衷感慨:“我们这里的建筑工人已经变了,过去拼的是体力,现在拼的是智慧。”

如今,在中铁四局,20余个工种的产业工人考取职业资格证书4万余本。目前,已有千余名产业工人通过中铁四局搭建的职业发展通道成为企业认定的技工、技师、高级技师、工匠技师、特级技师。通过积极参与创新,建筑产业工人感受到了前所未有的力量。

文良诚



## 党建领航 绘就“十五五”开局新蓝图

本报西安讯 1月4日,中铁四局六公司召开企业“十五五”规划第二次研讨会议。会议强调,要积极总结深化改革提升三年行动各项经验,在项目管理、人才建设、科技创新等多个领域再发力,为企业“十五五”高质量开局注入强劲动力。

近年来,该公司党委始终坚持党对企业的全面领导不动摇,聚焦深化改革目标任务不偏离,各项主要经济指标保持健康稳健,综合实力持续提升,为企业高质量发展奠定坚实基础。

该公司党委严格落实“两个一以贯之”,通过制定《公司章程》明确公司党委、董事、经理层职权;修订《“三重一大”决策制度实施办法》和《党委会议事规则》,进一步凸显党委把方向作用;针对项目层级决策不规范问题,制定《工程项目层级贯彻落实“三重一大”决策制度》,确保在思想上和行动上与党中央保持高度一致。全面实施党建工作责任制考核、基层党建述职、党群重点事项月度督办机制,推动党建考核与绩效考核有效衔接,构建全链条责任传导机制,实现党建工作与生产经营同安排、同部署、同考核。坚持将政治优势转化为战略引领优势,围绕企业发展目标,优化经营布局,加强经营队伍管理,深耕核心区域市场,积极推动区域市场回暖复苏,先后在9个区域内设置16个经营办事处,明确分管领导班子牵头负责,并配备16名经营联络员。市场布局从单一向多元拓展,传统铁路专用线业务稳步发展,新能源、生态环保等“第二曲线”市场表现突出。乌兰布和光伏项目、国能佳县风电项目开创了四局新能源项目先河;津东安置房项目实现西北区域房建“零突破”;西延高铁项目建成投用,为企业战略执行提供了有力支撑。

同时,该公司党委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,巩固主题教育成果,扎实开展党史学习教育、党纪学习教育,深入贯彻中央八项规定精神学习教育,深入学习宣传贯彻党的二十大精神及历次全会精神。通过党委中心组理论学习、“三会一课”、主题教育活动等形式,围绕企业效益提升、大商务管理等专题深入研讨,统一思想,凝聚改革共识。坚持把习近平总书记最新重

要指示批示作为党委“第一议题”和中心组学习核心内容,确保改革决策部署落到实处。建立健全先进典型选树培养机制,开设“先锋”专栏及“先进典型事迹展播”,加大对先进个人和集体的宣传力度。截至目前,该公司累计获得省部级及以上荣誉10项、地市级荣誉20项,形成“人人向第一看齐,岗岗向排头看齐”的争先氛围。

此外,该公司党委结合经营管理区域化实际,创新建立区域党总支管理模式,设立宜宾分公司党总支、本部党总支以及西咸、蒙陕、重庆区域党总支,将流动党员纳入日常管理。围绕多元化发展需求,及时优化区域党支部设置,确保党组织覆盖所有生产经营战线。推进基层党建规范化、标准化,制定党群系统40余项管理制度,落实“组织设置五同步”。打造“丝路先锋”党建品牌,开展“党员先锋工程”“创岗建区”“党旗红”等党建实践活动,鼓励党员干部在项目建设中勇于担当、积极作为,推进重点工程按期兑现施工节点。在品牌建设中,将学习教育与品牌提升相结合,与地方政府、业主单位开展党建主题活动,成立党建、团建共建联系点,组织专项劳动竞赛和产业工人趣味运动会,提升企业品牌社会知名度。同时,积极履行社会责任,投身乡村振兴、救灾救援、社会公益等事业,增强企业发展动能。

在此基础上,该公司党委推动巡察向重点工作聚焦,将国企改革三年行动57项任务、亏损项目治理、“四个专项整治”等纳入监督范围,抓问题整改,化解管理风险,完善长效机制。以作风建设为突破口,全力推进国企改革三年行动任务收官,深化“三项制度”改革,探索实施项目层级领导班子成员业绩考评机制,实现绩效考评全覆盖;开展亏损项目核查、竣工未结清理等专项治理。截至2025年底,安全生产保持“零事故”,连续获得云南省、四川省、重庆市公路工程信用评价AA级。开展亏损项目专项治理和专项检查,实行“一案双查”,2025年止损挽损超250万元。实行全员竞聘,加强履职监督,引导员工转变工作态度,为企业改革发展提供人才保障。

王凯昱



唐鹏磊 作

## 多措并举 推动廉洁教育入脑入心入行

本报上海讯 “今天利用会议时间,咱们再集体学习一遍中国中铁整治违规吃喝‘十条禁令’、铁腕正风肃纪‘硬十条’,全体员工要将其作为必须坚守的底线和红线。”1月4日,在中铁四局沪(上海)宁(南京)合(合肥)高铁沪宁段2标项目部新年首次生产交班会上,党总支专职副书记张鹏带领与会干部员工温习企业党风廉政建设工作相关要求。

一直以来,该项目部党总支始终坚持“教育为先、重在预防”的原则,通过加强廉洁教育、落实专项治理、深化合规建设等举措,推动基层党风廉政建设不断深入。

该党总支注重前端预防,2025年先后与班子成员、各部室负责人签订廉政责任书18份,组织员工签订廉洁承诺书24份,落实“一岗双责”要求,压实工作责任;采用集体谈话、一对一谈话等方式,对全员、“四管人员”、新调岗员工等开展经常性廉洁谈话50余次;在重要节日前召开党风廉政专题会议,组织开展廉洁主题观影、主题党日等活动,进行正面引导和反面警示;利用组织生活会等开展批评和自我批评,做好常态提醒,防止员工误入歧途。

同时,该党总支严格按照局和公司相关要求,深入开展违反中央八项规定精神专项整治、局党委巡察共性问题整改等活动,紧盯“春节”“中秋”等节点易发多发问题,开展铁腕正风肃纪“硬十条”及整治违规吃喝“十条禁令”专题学习,组织签订《“严守纪律红线 抵制违规吃喝”承诺书》《自觉遵守违规领取奖金和收送礼品礼金处罚规定承诺书》共48份;定期完善领导班子学习教育查摆问题清单及集中整治台账,全面排查利益输送、化公为私等问题,及时上报自查自纠报告、领导干部述职述廉等资料,坚持源头防范、过程管控。

此外,该党总支注重推进合规管理,多次利用交班会、碰头会等宣贯学习局最新版本违规行为处罚手册,促进合规理念深入人心;系统学习局和公司关于工程项目“三重一大”事项决策清单,要求纪检委员、合规专员列席决策会议。2025年,共召开党总支委会、项目经理办公会24次,集中研究决定资金拨付、推荐提拔等项目生产管理重大事项61项,确保各项重大决策民主科学、依法合规。

苏诗洋