扎根一线践初心 青春聚力促发展

本报天津讯 1月11日，中铁四局三公司团委在承(德)平(谷)高速公路项目部开展“一线攻坚，决胜有我”主题团日活动，通过攻坚成果复盘、经验交流分享、青年承诺践诺等举措，全面总结项目建设中的青年攻坚成效，这也正是该公司团委赋能青年成长、服务企业发展的生动缩影。

近年来，该公司团委紧扣企业改革发展中心任务，立足企业实际与青年特点，以政治引领为核心、岗位建功为抓手、素质提升为支撑、幸福文化为纽带，构建特色团建工作体系，持续增强团组织凝聚力与吸引力，激发团员青年奋进活力，为企业高质量发展注入强劲青春动能。

三公司团委组织青年员工开展户外素质拓展活动 陈小康 摄

思想铸魂 让红色基因融入青春血脉

该公司团委始终将思想引领放在首位，用青年喜闻乐见的方式凝聚共识。“百场青春微党课”上，青年党员分享初心故事；爱国主义观影现场，大家在光影中感悟使命担当；“青年宣讲团”的33场宣讲、7场党史知识竞赛，让爱党爱国爱企的情怀在互动中升温。常态化开展“对标找差”青年学习论坛、新生代员工“面对面对话”等活动，深化青年对企业方针政策的理解；开展“团委书记下基层”活动39次，通过政策宣讲、知识比拼等形式搭建沟通桥梁的同时，开展青年“吐槽大会”让他们的心里话有了倾诉渠道，共服务基层青年超400人次。

此外，该公司通过公开竞聘、公推直选等方式优化团干部队伍，结合企业发展趋势在昭苏、朔黄、雄安等区域探索成立区域项目团支部，联合建设方、属地团组织等单位开展团建联建活动17次，实现资源共享、阵地共建，让基层团建活起来。

扎根一线 让青春力量护航生产攻坚

作为企业发展的生力军，该公司团委积极推动青年力量深度融入企业生产经营核心环节。以“安全生产，青年争先”为主题，推行“互联网+青安岗”工作模式，每年定期举办青年安全主题活动暨应急演练，签订《青年安全质量包保责任书》，严格落实《青年安全质量监督岗工作管理办法》，基层团组织每年开展安全隐患排查、“青安岗员上讲台”等活动不少于300次，筑牢安全质量“青”字号防线。面对重难点工程，策划开展“大干100天，青春奋斗比贡献”等特色活动，深化“青年文明号”“青年岗位能手”“青年突击队”创建，设立优秀青年创新创效攻关小组等荣誉，树立青年岗位建功标杆。

与此同时，该公司团委积极响应“万众创新”号召，组织青年依托QC小组、BIM技术应用等平台，打造“千元节支、万元创效”实践阵地，多项创新成果在环北部湾、雷达塔等项目落地。截至目前，共有4名青年获评局级“创效功臣”，斩获省级技术创新竞赛金成果1项、地市级“五小”优秀成果5项、中国中铁创新创效优秀成果1项，让青春智慧转化为助力企业发展的实效。

精准育才 为青年成长搭建阶梯

该公司团委坚持为党育人、为企育才，联合人力资源部为青年量身打造全链条培育体系。新员工入职之初，每年定期开展5次岗前培训、新老员工分享会、施工现场观摩等活动，帮助他们快速融入企业；出台《人才引进与培养管理办法》，实现“业务技能+职业生涯”双导师制度与“互联网+导师带徒”模式全覆盖，累计结对培养青年员工300余人次。每年举办1场覆盖工程测量、工程试验等领域的青年员工技能大赛，联合相关部门开展3场工匠业务比武、31场安全知识竞赛等活动，年均推荐近10名青年参与省级重点工程职业技能竞赛，其中4人次斩获省级奖项，培育优秀“青年工匠”20余名，营造“比学赶超”浓厚氛围。

此外，深入开展共青团“两红两优”、青年安全生产先进集体和个人等评选，每年评选表彰10余个先进集体、40余名先进个人，通过层层筛选、综合评审、线上展示等方式放大典型示范效应，累计展示优秀青年事迹30余次，激发青年光荣感与使命感。

暖心服务 涵养有温度的青年文化

“为青年办实事”不是口号，而是实实在在的行动。该公司深化“阳光筑爱”志愿服务品牌建设，成立公益志愿服务队，开展捐资助学、敬老爱老、高考助力等活动200余次，培育注册志愿者100余名，公司青年志愿服务队当选第八届天津市河东区青年志愿者协会会员。同时，优化团属新媒体平台，树立“互联网+共青团”思维，创作《有我》《逐梦青春》MV等特色宣传作品，运用微视频、漫画等青年喜闻乐见的载体传播奋斗故事；广泛开展青春毅行、读书分享会等文化活动，丰富青年精神文化生活。打造“津彩有约”青年婚恋小程序，实现单身青年100%入驻，并开展7场线下联谊活动，共有17对青年牵手成功。 陈小康

工地来了只“铁翼雄鹰”

本报合肥讯 “老刘，快看天上！那‘雄鹰’又来巡逻了，这巡视一圈，比咱们腿跑一天都管用！”1月11日，中铁四局建筑公司合肥轨道线网控制中心及甘棠置业项目施工现场，刚结束一段区域人工巡检的安全员陆刚仰头看向空中展翅般灵活飞行的无人机，语气里满是赞叹。

身旁的安全总监刘洪文笑着回应：“这‘雄鹰’可不简单！眼力劲比咱强百倍，承台有没有积水、临边有没有防护栏，都逃不过它的‘火眼金睛’。”话音刚落，这架智能巡检无人机已完成一轮高空巡检，精准降落在智能停机坪上。与此同时，后台终端即刻弹出巡检报告：“北侧电缆拖地”“1#塔楼临边洞口未设防护栏”等隐患信息清晰标注，每张信息旁还附带了带定位的高清实景照片，一目了然。

该项目总建筑面积33.3万平方米，主要建设内容包含一座32层149.9米塔楼、一座8层49.9米裙楼和一座46层221米塔楼，建筑结构复杂、高空作业密集，且面临施工点位分散、交叉作业频繁的多重挑战。传统人工巡检不仅耗时费力，在高空、狭小空间等区域还存在明显巡检盲区，难以匹配高标准的安全管控需求。

为此，该项目部引进搭载高清变焦摄像头，配备超强抗风能力和智能避障功能的智能巡检无人机。无论是百米高空的钢结构桁架，还是深达数米的基坑底部，它都能实现全方位、无死角的巡检覆盖。作为项目智能巡航系统的核心设备，它兼具隐患智能识别与施工进度监测两大核心功能。依托先进的AI智能识别算法，系统可自动甄别围挡防护、栏杆立网、兜网、安全警戒线、积水抽排、消防、环保措施等6类15余项安全隐患，识别准确率高达99%。一旦发现问题，系统会立即向管理人员推送预警信息，实现“隐患发现、指令下达、整改落实”的闭环管理流程，确保隐患及时清零。

此外，巡检数据会实时同步至项目BIM管理平台，自动生成动态施工进度图与安全风险热力图。管理人员通过平台即可足不出户全面掌控工地实时状况，借助数据化分析精准定位施工瓶颈并快速解决，既提升了管控效率，又保障了施工进度，真正实现“科技护航，精准管控”。截至目前，该无人机累计飞行超144架次，发现并督促整改各类安全隐患20余处，为项目安全生产筑起了一道坚实的“智慧防线”。

陈叶龙

精准测量 为安全“加码”

本报延安讯 1月10日，中铁四局五公司延(安)榆(林)高铁1标项目总工郭二强踏着积雪前往延河特大桥进行控制点复测和加密点的埋设，这是该项目测量团队提前研判天气趋势，制定“雪前抢测、雪中巡查、雪后复测”动态作业方案的一部分。

延榆高铁正线全长约239公里，中铁四局承建的1标管段长22.85公里，其中桥梁6座共10.325公里。自入冬以来，陕北高原迎来暴雪，黄土梁峁纵横，地形复杂多变，冬季积雪结冰导致地貌辨识度降低、测量点位易被掩埋，且低温环境易造成仪器精度漂移，给测量工作增添了诸多挑战。为保证施工过程中桥梁结构的精准性，该项目部将测量任务分解到具体时段、明确到每个点位，确保测量工作不脱节、关键数据不缺位，助力后续工程稳步推进。

“全站仪镜头不能沾积雪，精度偏差不能超规范！”郭二强是经验丰富的测量“老兵”，为保障数据精准，他带着徒弟刘治府严格执行“三检制”：作业前对仪器进行3次以上预热调试，作业中每15分钟核查一次设备状态，作业后交叉复核数据。全长9.7公里的延河特大桥是项目重难点工程，为了应对低温环境的测量难题，师徒俩一起琢磨出“GPS静态定位+全站仪复核”的双重作业模式，借助卫星信号穿透性强的优势，先获取大致坐标，再结合地面仪器精准校准，有效规避积雪对测量视线的干扰，大幅度提高了测量效率和精度。

截至目前，该项目已完成线路平面控制测量、高程控制测量等关键任务，累计采集有效数据3500余组，测量关键线路12.6公里，经检验数据合格率达100%。 邱煌平

安徽省行业职业技能竞赛暨中铁四局第十七届青年员工技能竞赛电焊工大赛顺利举行

本报南通讯 1月12日，安徽省行业职业技能竞赛暨中铁四局第十七届青年员工技能竞赛电焊工大赛在九公司智能制造分公司闭幕，共有来自各重点工程项目的23名青年焊工同场竞技。

此次比赛采取“理论+实操”相结合的形式进行，主要测试参赛选手对焊工通用理论知识和安全生产操作规程的掌握程度，考验选手运用CO_2气体保护(实芯焊丝)焊接方法完成组合件的4道焊缝。经过1天的紧张赛程，对于获得第一名的选手授予“技术状元”奖项，第二、三名选手授予“技术能手”奖项，第四至六名选手授予“技术标兵”奖项。

一直以来，中铁四局高度重视职业技能竞赛对技能人才培养的示范带动作用，广泛开展劳动竞赛、技能大赛、岗位练兵等活动，大力弘扬工匠精神，积极营造崇尚技能、关爱人才的良好氛围，不断拓宽技能人才发展通道，为持续推进人才强国战略建设贡献央企力量。

尹文杰 李永

红色文物讲述峥嵘岁月

第10期