

青春铸廉魂 实干建新功

本报广州讯 1月18日,中铁四局广(州)韶(关)高速改扩建5标项目部组织开展“青廉守正 砥砺前行”主题活动,聚焦一线廉洁风险点,通过案例剖析与情景模拟相结合的方式,引导青年员工从“身边事”中汲取教训,增强廉洁意识与纪律意识。

进场以来,该项目部坚持“教育在前、预防为主”的原则,创新推行“教育润廉、监督护廉、培养育廉”“三廉”行动,将廉洁理念深度融入青年成长全过程,打造出一支“廉洁底色足、专业能力强、实干劲头旺”的青年铁军。

为了让廉洁理念入脑入心,该项目部摒弃“大水漫灌”式说教,聚焦青年思维活跃、接受度高的特点,构建“线上+线下、理论+实践”的立体化廉洁教育体系。紧扣工程领域高频廉洁风险

点,精选公司内外工程采购、分包管理、材料验收等方面的18个鲜活案例,通过案例剖析、互动研讨、心得分享等形式,让青年员工在思想碰撞中明晰底线、划清红线。截至目前,累计举办12期,覆盖全体24名青年团员。同时,该项目部依托“青廉学习角”阵地,配备《新时代廉洁从业指南》《工程领域廉洁风险防控手册》等书籍及案例汇编60册,设立“廉洁读书打卡墙”,鼓励青年每日读廉、每周谈廉;打造“廉洁微课堂”,每周在工作群里推送廉洁政策解读、典型案例警示、廉洁人物故事等内容,让廉洁学习“随时随地、触手可及”。常态化组织青年前往反腐倡廉教育基地开展实地践学,通过观看警示教育片、参观廉政展厅、签订廉洁承诺书,让青年在直观感受中受警醒、明敬畏。

在此基础上,该项目部立足工程建设实际,将2个青年安全质量监督岗升级为“廉洁前哨”,深度融合安全质量监督与廉洁风险防控。为岗员开展每月1次的廉洁监督专题培训,重点讲解材料验收、工序合规、资金使用等环节的廉洁风险点识别方法、监督流程及上报机制,打造专业化监督队伍。明确岗员排查施工安全隐患、把控工程质量与一线廉洁风险排查的“双重职责”。截至目前,岗员累计开展廉洁风险排查15次,发现并整改材料验收记录不规范、工序变更手续不全等潜在廉洁风险点6项,有效堵住管理漏洞。该项目部还设立青年廉洁监督热线和意见箱,畅通监督渠道,鼓励青年员工互相监督、主动举报,营造“人人讲廉洁、事事守廉洁”的浓厚氛围。

除此之外,该项目部将廉洁教育贯穿人才

培养全周期,深化“三导师”培养机制,明确导师“廉洁帮带”职责,每季度开展1次廉洁谈心谈话,结合岗位特点分析廉洁风险,分享从业经验,引导青年树立“廉洁即竞争力”的职业理念。建立“青年廉洁表现纪实评价”体系,从日常廉洁行为、风险处置能力、学习参与情况等6个维度,对青年员工进行量化评分,形成个人廉洁档案。该档案作为评优评先、岗位晋升、绩效考核的重要依据。在丰富廉洁文化载体上,该项目部开展“廉洁家书诵读会”“廉洁主题书画展”“青年廉洁承诺签名”等活动4场,引导青年员工将廉洁理念传递给家人,筑牢家庭与企业双防线;组织青年编写《工程青年廉洁从业口诀》,将复杂的廉洁要求转化为简洁易记的短句,在工作中相互提醒、共同遵守。

张斌

在基层一线写好“敢”字文章

基层,是年轻干部茁壮成长的“黄金练兵场”。笔者认为对于扎根基层的年轻干部而言,唯有摒弃浮躁心态、沉下身子深耕,以“敢想”的闯劲突破思维桎梏,以“敢问”的干劲凝聚民智民力,以“敢做”的担当破解发展难题,方能在企业基层沃土中淬炼过硬本领,书写无愧于时代、企业和人民的青春答卷。

敢想为要,激活基层发展“新动能”。基层项目工作千头万绪、情况繁杂,小到施工现场的物料调配、人员安排,大到重大工程的规划布局、技术创新,若一味沿袭“老路子”“旧办法”,极易陷入墨守成规的被动局面。基层年轻干部思维活跃、接受新事物快,更应立足项目实际,在谋划工作时精准锚定“政策导向”“企业战略”与“民生需求”的契合点。要深度学习悟透上级政策精神以及企业的发展战略,确保工作不偏航、不缺位,紧跟企业发展步伐。更要迈开步子走进施工现场,把项目推进中的急难愁盼、群众对工程建设的意见建议摸清摸透。从“如何优化施工工艺提高工程效率”“怎样在保证质量的前提下降低施工成本”“如何加强安全管理确保零事故”,到“复杂施工环境下的技术难题如何攻克”“如何更好地协调与周边群众的关系”,年轻干部要多问几个“为什么”“怎么办”,以创新思维打破路径依赖,用切合实际的思路破解发展堵点、民生痛点。

敢问为基,筑牢党群同心“连心桥”。基层工作涵盖政策解读、技术指导、情绪疏导等诸多领域,年轻干部阅历尚浅、经验不足,遇到不懂不会的问题在所难免。

“三人行,必有我师焉”,年

轻干部要不惧“丢面子”,虚心向扎根基层多年的老员工请教,学习他们处理复杂问题的成熟思路、开展工作的“土办法”与“真经验”。在项目部,老员工们有着丰富的实践经验和应对突发情况的能力,他们的经验是宝贵的财富,年轻干部要善于汲取。同时,更要主动与群众“同坐一条板凳”,让裤腿沾满泥土、心中装着民情。在企业的基层项目中,群众可能包括周边的居民、施工涉及的利益相关方等。民生无小事,每一个关键环节都藏在群众的家长话里,唯有带着真心求教、怀着耐心倾听,才能找准工作的切入点和着力点,让发展思路更贴合基层实际,真正凝聚起群策群力促项目建设的强大合力。

敢做为本,锤炼实干担当“硬脊梁”。“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”。基层工作从不是“纸上谈兵”,而是要在实打实的实践中解决问题、推动项目发展。年轻干部要坚决摒弃“等靠要”的惰性思想,主动投身重大工程建设主战场、抢险救灾最前沿、技术攻关第一线等急难险重岗位,敢于啃“硬骨头”、接“烫手山芋”。面对项目施工中的技术难题,就主动对接专家资源、调研行业前沿技术,一步步推动技术突破和项目进展;面对施工队伍之间的矛盾纠纷,就耐心坐下来“聊一聊工作、谈谈心”,用真诚化解隔阂、用公道赢得认可;面对防火防汛、地质灾害等特殊考验,就挺身而出、冲锋在前,全力守护群众生命财产安全和项目建设的顺利进行。年轻干部唯有以脚步丈量项目现场的每一寸土地,以实干回应群众和企业的期盼,才能在攻坚克难的实践中锤炼求真务实的作风、锻造担当作为的本领,成为基层发展的中坚力量。

朱烈政

● 图片新闻

中铁四局举办2025年“百‘链’成钢”文化交流活动



1月15日,中铁四局举办2025年“百‘链’成钢”文化交流活动。局领导及相关部门负责人、战略合作伙伴代表、物资公司职工代表及演职人员共计400余人参加。现场演出涵盖舞蹈、豫剧、相声、魔术、鼓乐等多种艺术形式。

陈寒影 摄

监督“利剑”出鞘 斩断廉洁风险“荆棘”

本报合肥讯 1月17日,中铁四局四公司组织开展2026年第一期党员干部廉洁党课暨公司中层干部廉洁谈话活动,进一步强化党员干部的廉洁意识、纪律意识和规矩意识,持续推进作风建设。

近年来,该公司党委坚持把纪律建设摆在突出位置,深度融入企业管理,建立健全“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制,强化监督执纪问责,着力营造廉洁文化氛围,为实现企业高质量发展提供有力保证。

该公司党委坚持把廉洁建设融入生产经营各环节,每年度组织公司本部及各基层项目梳理岗位廉洁风险点,形成《党风廉政重点工作任务分工清单》《廉洁风险点及防控措施工作清单》,促进监督重心由“事后问责”向“事前预警”延伸。持续构建大监督体系与“三级联动”监督机制,完善纪检监察与审计、财务、合规、组织人事等部门的信息沟通、线索移交、措施配合、成果共享机制,定期召开大监督暨再监督工作会议,研判风险,部署工作。以党纪学习教育活动、深入贯彻中央八项规定精神主题教育、局党委巡察等为契机,组织开展违规租赁、违规借贷、对外经营费用、违规吃喝、收送礼品礼金等专项整治活动,严查违规违纪与履职不力问题。

同时,以“嵌入式监督”激活纪检体系新动能,通过将纪规履履职端口前移至招投标、合同签订、结算付款等关键业务全流程,

采取常态化列席会议、全过程资料审核、靶向式现场检查等方式,紧盯廉洁风险点,对重点领域实施精准监督,确保各环节程序规范、操作透明,打破传统“事后追责”的被动模式。重视发挥监督共建作用,公司枣庄西小等山东片区项目积极对接枣庄市纪委,沪汉蓉桥改造项目与业主滨投集团签订《廉洁共建协议》,兴城家园项目与业主东部新中心投资建设有限公司、协作队伍共同组织廉洁交底活动,强化地企协同与联防联控,提升整体监督效能。

此外,该公司还着力强化廉洁思想教育,2025年围绕党的“六大纪律”、岗位廉洁风险防控等内容,分层分类开展纪法教育专题培训14场次;结合“一年一主题”教育机制,深入项目开展“送纪下基层”活动3次。联合摄制警示教育片、《红线》等廉洁视频,广泛发动基层创作征集微视频24个、各类廉洁文化原创作品91件,并精心策划推出4期《云上清风·廉润初心》线上作品展,推动党员干部学纪知纪明纪守纪。在此基础上,整合线上线下资源,构建“立体化”廉洁文化宣传载体。线上依托内部公众号、中铁e通平台实时发布廉洁信息,重要节日前发布“廉洁提醒”杜绝“节日腐败”;线下各单位因地制宜建设廉洁文化长廊,将“廉洁元素”融入办公场景,职工书屋收录《中国共产党纪律处分条例》《鉴戒》等书籍。

赵雅慧

攻克“多维难关” 架起“连心桥梁”

本报宁波讯 “多亏项目部调整了墩台位置,避开了村里的主干道,不影响车辆出行,还帮我们修了便民桥,这样的建设队伍我们肯定全力支持!”1月16日,中铁四局二公司宁波北仑支线复线铁路沿线四安村村民胡惠星的这番话,道出了沿线群众对该项目部工作的认可。

该项目建设堪称一场“多维攻坚战”,全线面临邻营安全风险高、征拆范围广、协调主体多元的三重压力,不仅要啃下30余项重点征拆“硬骨头”,还需完成940余处涵盖供水、供电、通信等的管线迁改任务。更具挑战的是,部分区域涉及涉军设施保护、文物周边管控等特殊要求,一度让征拆工作陷入“打乱仗”的被动局面。

为破局突围,该项目部锚定“以人为本、共建共赢”核心理念,创新构建“征拆问题台账+管线迁改清单”双轨管理机制,按区域划定责任片区、细化任务分工,明确责任部门负责人和完成时限,搭建起闭环高效、权责清晰的工作体系。

聚焦重点难点,该项目部精准发力、靶向

攻坚,推动各项举措落地见效。针对管线迁改这一核心瓶颈,征拆人员逐一对接20余家管线产权单位,结合施工节点科学谋划迁改方案,创新推行“先迁改后施工、边迁改边施工”模式,安排专人全程跟踪协调、闭环管控,确保迁改与施工无缝衔接。截至目前,已顺利完成780余处管线迁改,各关键节点实现零延误。

面对北环联络线特大桥涉军设施迁建、阿育王寺特大桥国防光缆迁改等公认的“拦路虎”,该项目部第一时间成立专项攻坚小组,先后召开30余次专题协调会,反复打磨优化方案,积极沟通争取各方支持,最终成功获批“先行进场施工”许可,为关键桥梁工程抢回近1个月的宝贵工期。

此外,该项目部始终将民生需求放在首位,得知四安村主干道通行需求后,主动调整墩台设计方案,避开核心通行路段,并新建便民桥,切实解决周边千名村民的出行难题;针对嘉溪村、新安村农业生产实际,精准改移灌溉沟渠、新建田间道路,保障农业生产有序开展。

呼海超