

# 锚定“四个管理” 挥好青年突击队旗帜

本报合肥讯 1月25日,中铁四局一公司淮(坊)宿(迁)高铁项目部召开2025年度工作总结暨表彰大会。会上,三分部工程部部长兼青年突击队队长王成龙被评为先进生产(工作)者。“青年就要发挥青年的作用,加入了青年突击队,那就是要在急难险重的任务中冲在前、顶在前,在项目建设的关键阶段展现敢打敢拼、不等不靠的青年风貌。”王成龙分享道。

近年来,一公司团委全面加强青年突击队管理,围绕49支分布在各项目的青年突击队,通过锚定“四个管理”,持续提升队伍组织力和贡献度。

整章建制,规范管理。在基层团支部成立阶段,公司团委同步推动青年突击队组建,在项目部党支部的指导下以正式文件下发成立通

知,明确队伍构成、任务目标与工作要求,并配套活动记录表,指定专人跟踪填写,推动青年突击队工作制度化、常态化。公司团委常态化开展“团委书记下基层”活动,累计深入一线10余次,对青年突击队进行工作交底与过程指导,确保工作规范有序、取得实效。在扎实管理的基础上,津淮高铁经理部及一分部获评滨州市青年突击队称号,雄商高铁经理部荣获济宁市青年突击队称号,充分展现了青年队伍的担当作为。

融入日常,细致管理。公司团委依托动态更新的青年突击队备案表,持续加强对青年突击队队长的常态化联系,确保对一线青年队伍的有效管理。同时,将青年突击队作用发挥情况融入评优评先、主题团日及宣传展示等环节,强化示范引领。在2025年度“杰出青年”评选

中,5名获奖者来自项目青年突击队;在日常活动中,注重引导队员亮身份、作表率,不断增强身份认同。2025年6月,公司团委与团蚌埠市委联合开展“团聚淮河畔,联建促发展”主题团日,蚌埠延安路项目青年突击队在活动中作专题汇报,获得团市委高度认可。

纳入考核,严格管理。公司团委将青年突击队工作纳入年度党建责任制考核体系,明确要求各支部做到“有方案、有计划、有成果”,并依据实际成效情况进行评分。在每月党务通报的团委板块中设立“青年突击队开展情况”专项考核,权重占20%,以此推动基层工作扎实落地。依托“青说青语”小程序开设“青年突击队建功”专题板块,引导项目团支部及时上传青年突击队在施工生产、创新创效、安全管控、经营

拓展等方面的工作图文,累计发布相关内容500余篇。

重点盯控,分层管理。公司团委根据项目类型对青年突击队实施分层管理,尤其注重在涉及桥梁、隧道等高新技术项目中发挥青年突击队的创新效能,全年累计获得专利授权82项,包含31项国内发明、7项国际发明、40项实用新型、1项外观设计和3项软件著作权。持续加强荣誉申报与宣传推广,不断提升青年突击队的品牌影响力:雅万高铁项目部青年突击队荣获“中国青年五四奖章集体”称号,其队长于百坤在共青团中央、央视新闻直播间接受访谈,济新二分部青年突击队获评首届“十佳青年突击队”,在全公司树立了青年标杆,发挥了示范引领作用。

凤舒畅



《莫伸手》

谭青云 作

## 中铁四局“阳光筑爱”公益获评“优秀文化品牌”称号

本报合肥讯 近日,中国交通报社公布“交通强国 品牌力量”第七届交通运输优秀文化品牌推选结果,中铁四局“阳光筑爱”公益获评“优秀文化品牌”称号。

中铁四局于2016年成立“阳光筑爱”公益志愿服务队,累计招募青年志愿者5300余名。该组织以“工程延伸到哪里,志愿服务就开展到哪里”为工作准则,在全国各地持续开展多种形式的公益志愿服务活动。

2022年,伴随西藏雅(安)叶(城)高速公路建设,“阳光筑爱”公益志愿服务队走进西藏高原,与日喀则市仁布县教育局联合开展“汉藏一家亲,企地心连心”联建助学活动。活动中,22名志愿者与当地家庭经济困难的中小学生建立了“一对一”帮扶关系,为其提供经济、学业及生活方面的长期支持,持续

帮扶这些贫困学生至高中毕业,为他们点亮成长的道路。

在应对强台风、甘肃积石山地震、北京密云特大暴雨等自然灾害时,中铁四局组织人力与设备资源参与抢险救灾工作。“阳光筑爱”公益志愿服务队的青年志愿者积极参与其中,顶着风雨、直面危险,在灾区一线开展道路抢通、人员转移、物资配送等工作,积极履行央企社会责任。

多年来,“阳光筑爱”公益志愿服务队依托局下属子分公司及遍布全国的800余个工程项目,设立了20余个志愿服务支队以及超过200个基层服务站点。其服务网络已覆盖国内众多区域,志愿服务涉及抢险救灾、乡村振兴、医疗救助、困难帮扶、赛会支持及教育助学等多项内容。

局团委

## 七分公司举办“栖墨文学社”成立大会暨职工文艺素养提升培训班

本报合肥讯 1月23日,中铁四局七分公司“栖墨文学社”成立大会暨职工文艺素养提升培训班在合肥正式举办,旨在为进一步弘扬争先文化,大力推进企业文化建设,促进职工文体服务提质增效,满足职工多样化、多层次、多方面的精神文化需求。

安徽省作协原副主席、秘书长、安徽省政府文学奖获得者李云,合肥市作家协会理事、中国通俗文艺研究会诗歌委员会、《青年诗人》主编张培亮,安徽省职工文体协会副会长、中铁四局工会、党委宣传部(企业文化部)、团委、七分公司有关负责同志出席活动,该分公司本部党群各部门负责人、“栖

墨文学社”首批理事会成员及全体会员、本部工会各支会代表人员在内的70余人参加活动。

与会领导共同为“栖墨文学社”揭牌,为文学社首届理事会成员颁发聘书,并为首批会员颁发会员证。与会人员围绕职工文艺创作素材挖掘、作品形式创新等核心议题展开深入研讨,并就如何立足施工一线岗位实践,挖掘攻坚克难的奋斗故事,捕捉工程建设中的动人瞬间进行齐思共辩。

会后,李云为全体社员讲授文学社第一课《文学创作的几个关键词》,就阅读和写作等具体内容进行专题授课。

张紫轶

## 新闻点击

1月21日,清华大学高速铁路重大工程战略人才高级研修班一行146人到中铁四局甬舟铁路西堠门公铁两用大桥项目开展调研交流活动。与会人员参观4号主塔施工,观看宣传视频和实物模型,并围绕沉井施工、岩锚技术攻关、钢梁制造等方面进行座谈交流。

杨海军 王元辰

1月23日,中铁四局工程技术公司检测分公司党支部联合中铁隧道局雄忻高铁五标项目部党支部,赴西柏坡开展“学西柏坡精神 做新时代先锋”主题党日活动。双方党员参观了纪念馆和旧址,聆听讲解、观看展陈,沉浸式重温峥嵘岁月,深刻领悟“两个务必”与西柏坡精神。

鲍伟

1月23日,中铁四局安装公司钢结构分公司党支部与江西省安装协会党支部联合开展“联建共建”主题党日活动。双方党员一同前往南昌县八一乡莲溪村万元鹏烈士纪念碑,凭吊先烈、敬献鲜花、重温入党誓词,并参观生产车间,学习党的二十届四中全会精神,交流心得体会。

李争光

1月23日,中铁四局高铁苏州北站落客快速联络道项目部联合苏州市相城区人民医院开展工地急救知识与技能培训。医院副院长、急救站长等专家现场授课,重点讲解心肺复苏、AED使用、创伤止血等急救技能,并组织实操演练与一对一指导,有效提升施工人员的应急自救与互救能力。

张湘雪

1月24日,中铁四局南京分公司宁(南京)淮(安)城际铁路6标一分部党支部联合江北新区建交局党支部、前程村党总支开展“党建领航 益暖前程”党建共建活动。

金鑫悦

1月23日至25日,中铁四局四公司举办基层党务干部业务培训班,内容涵盖人才培养、舆情应对、党群业务、法律合规风险防控、廉洁教育等方面。

郎成涛 刘志旭

## 党建“红引擎”驱动项目“加速跑”

本报东莞讯 1月25日,在中铁四局五公司广(州)深(圳)高速公路穗莞段改扩建7标项目智慧梁场内,4条环形生产线有序运转,精准作业。这一高效生产场景,正是该项目部以党建赋能项目建设的生动写照。

开工以来,该项目部党支部坚持党建引领,创新推行“立题、领学、验学、励学”四式工作法,将组织优势、政治优势转化为破解施工难题、驱动项目建设的核心动能,为粤港澳大湾区交通动脉焕新升级注入强劲“红色引擎”。

该党支部坚持问题导向,以“立题”为根基,把“三会一课”打造成攻坚研讨会,把主题党日设为“问题排查日”,构建“党员日常巡、支部定期议、课题分级”工作机制,即要求党员立足岗位排查技术、安全、协调、进度等问题,及时录入《党员攻坚问题发现台账》。随后在每周专题会上,全体党员围绕台账集中研讨,按紧急程度、影响范围、解决难度,将问题划分为“即时办、限期结、重点攻、长远克”四个层级,同步明确责任党员、攻关路径、协同部门及预期节点,形成动态更新的《攻坚课题责任清单》。该机制运行以来,该项目部已建立攻坚台账127项,分级定责课题89个,录入问题整改率超97%。

同时,该党支部以“领学”为路径,通过划定党员责任区、设立党员先锋岗,推动党员主动认领攻坚课题担任“第一领学人”,将学习课堂搬到施工一线。利用班前交底、工序转换间隙,在钢筋加工区、制梁台座旁等关键区域开设“十分钟现场课”,针对不同工序特点开展靶向教学。领学人对照实物、图纸及实时工况,拆解技术原理、分析问题症结、共商优化方案,同步组织工艺验证并形成《攻关领学手册》,打造可视

化、可追溯的攻关“路线图”。截至目前,该项目已开展现场教学超60场,覆盖一线人员逾900人次,形成攻关路线图31份,切实加快技术经验传递,凝聚协同合力。

此外,该党支部以“验学”为核心,定期召开“验学评议会”,从实操可行性、安全可控性、效率提升度等方面严格把关,全年累计组织评议会12次,完成15项关键工艺实操验证,其中11项已固化为标准作业流程。同时,为验证方案科学性、实用性,该项目部还开展“实操验证”,通过多轮实测数据对比、施工效果跟踪,进一步优化工艺细节。依托“验学评议”与“实操验证”的双重检验,项目成功研发了“预制梁整体自行移动台座系统”,使场地利用率提高20%;“钢筋整体绑扎胎架工艺”实现精度毫米级突破,工效提升25%。

在此基础上,该党支部以“励学”为保障,将课题攻关、技术创新等作为考核指标,与评优评先、绩效考核直接挂钩。每季度评选“攻坚标兵”“优秀攻关班组”,在专项奖励发放中向攻坚一线、关键岗位、突出贡献者倾斜。同时,将课题贡献度纳入党员年度民主评议、评优评先及上级表彰推荐的重要依据,构建“正向激励、反向约束”的鲜明导向,充分调动党员干部干事创业的积极性、主动性与创造性,形成“比学赶超、争当先锋”的浓厚氛围。

在党建赋能下,该项目部已形成《复杂管线迁改分段作业工法》《预制梁智能施工配套技术工法》等专项工法2项,申报“预制梁智能蒸养控制系统”等专利3项,连续两季度荣获业主“实体工程质量达标奖”,在广东省交通质监机构年度检查中获评优良。

万楷文