

昂首启程 破浪前行

——2025年中铁四局发展回眸之党建思想政治工作篇

2025年,是新中国成立76周年,也是国家“十五五”规划谋篇布局、区域重大战略协同并进的关键之年。中铁四局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握新时代党的建设总要求,团结带领全局两万万余名干部职工,在深化改革、推动发展的征途上昂首启程、破浪前行,以高质量党建引领保障企业高质量发展,展现了新时代国有企业的政治本色与使命担当。

政治领航 筑牢发展根基

中铁四局党委深刻把握“高质量发展需要高质量党建来引领”的核心要义,将坚持和加强党的全面领导贯穿企业发展全过程、各方面。一年来,局党委持续强化政治建设,深入学习贯彻中央八项规定精神,通过专题学习、警示教育与常态化督查相结合,教育引导广大党员干部筑牢思想防线、严守纪律底线,不断巩固风清气正的良好政治生态。在理论武装上,党委领导班子带头学习《习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述摘编》等重要文献,举办多期专题读书班与党委理论学习中心组学习,并推动学习向基层延伸,确保党的创新理论入脑入心、指导实践。

作风建设常抓不懈。局党委坚持以问题为导向,对照上级指出的“两个问题清单”及典型表现,组织两级领导班子深入查摆、建立台账,实行清单化管理与动态销号机制,推动一批具体问题得到切实整改。在此基础上,着力构建作风建设长效机制,推动廉洁从业、务实高效成为常态,相关工作成效获得上级督导组的认可。同步推进“清风四局”廉洁文化品牌建设,将廉洁要求内嵌于管理流程,营造了崇廉尚实、干事创业的浓厚氛围。

党建品牌建设成果丰硕。企业系统打造并发布了“先锋党建”品牌体系相关书籍,从理论框架到实践路径进行了全面梳理,显著提升了党建工作的系统性、标识度和影响力。通过修订党建考核评价办法,强化过程管控与实绩导向,推动党建责任制压实落地。年内,命名了第二批12项“先锋党建”子品牌,并对示范性强的基层案例予以表彰,初步形成了以“先锋党建”为引领,“1+25+N”品牌矩阵协同发力的生动局面,品牌辐射力和凝聚力持续增强。

推动党建与生产经营深度融合。在高原铁路、甬舟铁路等国家重大工程建设一线,深入开展“党旗在一线高高飘扬”等主题实践活动,党员突击队、责任区成为攻坚克难的红色引擎。积极探索“党建链”工作模式,总结提炼



“城市更新展新颜 中铁四局立新功”党建联建主题活动现场授旗

刘玉才 摄

“百‘链’成钢”等特色做法,推动党建工作与项目建设、技术创新、安全管理同频共振。全局基层党支部普遍开展安全生产主题党日,有效发挥了党员在风险防控中的先锋模范作用。

在履行社会责任中胸怀“国之大者”,在安徽、湖南等地实施综合性帮扶,不仅注重资金投入,更着力培育地方产业内生动力,并借助“四局商城”平台拓宽帮扶地区农产品销售渠道,切实助力乡村振兴,将“绿水青山”转化为惠及群众的“金山银山”。

人才赋能 凝聚奋进合力

中铁四局党委坚决贯彻中国中铁股份有限公司党委的决策部署,将人才作为支撑企业发展的第一资源,持续深化人才发展体制机制改革。聚焦建设一支年轻化、专业化、高素质的人才队伍,不断完善科学规范的选人用人机制。全面推行并动态优化“选人用人正负面清单”,使政治标准、实干实绩、担当精神等要求更加具体明晰,选拔任用程序更加严格规范。始终坚持在实践中培养锻炼干部,把重大工程、生产经营一线和急难险重任务作为识别、考验和提拔干部的主阵地,让经过实践淬炼、能力突出的优秀人才走上关键岗位。

实施人才“双轮驱动”战略,同步加强专业技术人才和技能人才队伍建设。在高端技术人才培养方面,深化专家工作室建设,成立第三期“隧道与地下工程”“桥梁工程”专家工作

室,吸纳47名青年技术骨干入室培养,聚焦行业前沿开展技术攻关与传承,加速核心专业人才梯队形成。积极搭建高层次人才展示平台,加大向外推荐育才力度,年内有3人荣获詹天佑中国中铁专项奖,多名专家入选国家级学会重要奖项评审。优化海外人才战略布局,优先选派“中国中铁国际工程班”学员及局内“海豚人才”计划储备人员赴海外项目历练,加速国际化复合型人才培养。

夯实技能人才队伍建设根基,制定出台《关于加强技能人才队伍建设的指导意见》及配套的《职业技能等级认定管理实施细则》,系统构建了涵盖引进、培养、评价、激励的全链条管理体系。通过常态化举办青年员工技能大赛、商务管理等各类业务竞赛,营造了浓厚的“比学赶超”氛围。2025年,周国锋、张杰胜荣获“全国劳动模范”称号,企业新增火车头奖杯3个、火车头奖章3枚,充分展现了中铁四局员工自信自强、拼搏进取的时代风采。

幸福筑基 彰显企业担当

“让我们一起为梦想奋斗,为幸福打拼。”习近平总书记在二〇二六年新年贺词中的殷切寄语,深刻诠释了奋斗与幸福的辩证关系。中铁四局深知,企业发展的宏图伟业,根基在于广大职工群众的辛勤付出与拼搏奉献。2025年,企业持续深化产业工人队伍建设改革,在获评全总产改“先进标杆企业培育企业”基础上,进一步被遴选为安徽省深化产改助推企

业,推动改革向纵深发展。局层面制定《深化产业工人队伍建设改革实施方案》,明确路线图和 timetable,通过强化任务分解、过程督导与考核问责(将产改纳入党委巡察和党建考核),确保各项举措在基层落地生根。各子分公司配套制定实施细则,形成了上下联动、协同推进的工作格局。

紧扣产业工人素质提升这一关键,大力实施“以赛促培、以赛促练”。全年成功承办长三角地区及安徽省重点工程职工(农民工)试验、砌筑等7个工种的职业技能竞赛,并积极选派优秀选手参加第三届全国职业技能大赛、中国中铁第七届职业技能竞赛等高规格赛事。在第三届全国职业技能大赛中,四局选手斩获盾构机组比赛银牌,不仅彰显了一线工人精湛的专业技能和昂扬的精神面貌,更有力提升了企业的行业影响力和品牌美誉度。

坚持以职工为中心的工作导向,持续做实做优员工关爱服务。深入开展“三不让”承诺、“四季送”、职工疗休养、心理健康服务等帮扶慰问与普惠活动,将组织的温暖传递给每一位奋斗者。2025年5月20日,在合肥骆岗公园为来自全国重点工程的302对新人举办隆重温馨的中式集体婚礼,活动弘扬时代新风,体现企业人文关怀,赢得了社会广泛赞誉和职工家属的高度认同,有效提升了企业的社会形象。

局团委积极打造“铁肆青锋”团青工作品牌,引领广大青年在抢险救灾、社区服务等志愿服务中冲锋在前,并于“学雷锋月”等节点组织开展关爱白血病儿童等公益活动,积极履行央企社会责任。同时,各级团组织通过参观廉洁教育基地、举办廉洁座谈会、签订廉洁承诺书等多种形式,不断深化“青廉工程”建设,为企业健康发展注入清新活力。

岁月铭刻奋斗的艰辛,时光书写发展的华章。站在新的历史起点,中铁四局全体干部职工将继续凝聚磅礴力量,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,全速向建设世界一流建筑企业的宏伟目标坚定前行!

惠晓芸



520集体婚礼新人步入幸福大道

许国 摄

● 图片新闻

陕煤石门2×66万千瓦扩能升级改造项目铁路专用线工程通过竣工验收



1月23日,由中铁四局承建的陕煤石门2×66万千瓦扩能升级改造项目铁路专用线工程通过竣工验收。该项目管段全长4.095公里,主要施工内容包括桥梁、隧道、路基、涵洞、四电等。项目投产后,预计年发电量60亿千瓦时,对提升当地能源安全保障能力具有重要意义。

李晋源 摄

中铁四局沈阳地铁两项目获表彰

本报沈阳讯 1月23日,从辽宁省建筑业协会获悉,中铁四局承建的沈阳地铁1号线东延线供电系统集成项目、沈阳地铁3号线一期工程风水电安装工程(第四标段)获评辽宁省建筑业协会2025年度“建设工程安全生产标准化工地”。

沈阳地铁1号线东延线西起既有1号线黎明广场站站后区间,东至双马站,正线全长约16.146公里,共设10座车站、1座停车场及1座主变电所,中铁四局承担该项目变电所、环网电缆等施工任务。沈阳地铁3号线一期工程起自宝马新工厂站,终至新泰街站,线路全长41.72公里,设站30座(地下站21座、高架站9座),中铁四局负责凌空站等5站5区

间的风水电及设备区装修施工。作为沈阳中心城区衔接东部、南部区域的东向西骨干线路,两项工程建成后将有力优化城市空间结构,提升公共交通效能,对促进沈阳东部和南部区域发展、完善城市交通网络具有重要意义。

辽宁省建筑业协会汇集全省房屋建筑、土木工程、建筑安装、装饰装修、勘察设计及科研教育等领域企事业单位,覆盖建筑业全产业链。其每年组织开展的工程质量与安全生产评优活动,旨在树立行业标杆,推广先进施工经验与管理模式。在2025年度评选中,全省共45项工程获评“建设工程安全生产标准化工地”。

张肖

中国中铁城市轨道交通专业研发中心2025年度工作会在中铁四局召开

上接第1版 推进科技创新与企业战略规划的深度融合,为有组织的科研攻关创造基础;要协助股份公司做好“十五五”科技创新规划;要精准把握发展定位,优化创新体制机制,以市场需求为导向,持续聚焦核心技术方向开展研究攻关。

会上,主中心及各分中心有关负责人汇

报了2025年度工作与2026年研发规划,与会专家开展了深入研讨。

据悉,研发中心以城市轨道交通领域关键共性技术的研发和产业化为任务。下设七个分中心,其中,中铁四局作为牵头单位,承担主中心及其绿色智能建造分中心的建设任务。

朱晓晨 吕琦

中铁四局广东粤东工程有限公司揭牌成立

本报兴宁讯 1月23日,中铁四局广东粤东工程有限公司揭牌仪式在广东省兴宁市举行。兴宁市委副书记、市长赵超文,市委副书记、政法委书记朱志勇,副市长吴思波,中铁四

局、中铁南方相关单位负责人出席揭牌仪式。期间,兴宁市政府与中铁四局城轨分公司签署战略合作框架协议,并就深化合作开展座谈交流。

文恺 思源 刘凯