

以青春赴荣光

——朔黄运输分处团支部获评“全国五四红旗团支部”



朔黄运输分处作业青年团员在风雪中检查货运列车

杨国强摄

本报沧州讯 近日，共青团中央作出表彰决定，授予一批先进团组织和团员、团干部“全国五四红旗团委（团支部）”“全国优秀共青团员”“全国优秀共青团干部”荣誉称号。中国中铁共有5个集体和4名个人获得表彰。其中，中铁四局八分公司朔黄运输分处团支部荣获“全国五四红旗团委（团支部）”称号。

该团支部现有青年职工501人，其中共青团员56人。这支队伍扎根运输主业，通过开展青年创新创效、青年安全生产、青年技能竞赛、青年志愿服务等“青”字号品牌活动，锤炼出一支精业务、勇担当、甘奉献的青年铁军。他们在守护铁路运输安全、服务企业高质量发展的征

程中，汇聚起澎湃的青春动能。

思政铸魂 青春向党

该团支部始终把政治建设摆在首位，坚持党建带团建，紧跟党内主题教育步伐，推动理论学习走深走实。线上依托“青年大学习”等平台强化理论武装，推动学习常态化、制度化；线下坚持走出去、沉下去，组织青年走进西柏坡纪念馆、中共中央旧址等红色教育基地，累计开展主题团日活动18场，通过沉浸式参观、现场教学等方式，让青年在历史场景中感悟初心使命，在对标先进中坚定理想信念。同时，积极开展“道德讲堂”“劳模宣讲”等活动，用身边人讲好身边事，让具体可感的奋斗故事引导青年团员在潜移默化中树立正确的世界观、人生观、价值观，形成“学先进、赶先进、当先进”的良好氛围，在比学赶超中不断增强对企业认同感、归属感。

榜样的力量在一线不断生长，也在一线持续传递。“中国中铁劳动模范”邢海腾长期扎根机车一线，面对急难险重任务总是冲锋在前。2026年春运期间，他在机车运行异常情况下第一时间介入，连夜分析数据、排查隐患、组织恢复，最大限度压缩机车停留时间，确保运输秩序

稳定高效运行。2025年，石家庄遭遇特大暴雪，“安徽省优秀共青团员”李朝旭带领突击队奋战西岔咽喉区，扫雪除冰、连续作业，保障百余趟列车安全通行；在能源保供关键时期，他坚持实地踏勘与数据分析相结合，形成多项优化方案，助力车站实现卸车量连续两年百万吨级增长。

实干攻坚 岗位建功

围绕青年成长成才，该团支部坚持系统谋划、精准发力，持续搭建平台、完善机制。依托“邢海腾劳模创新工作室”，聚焦机车技术优化、两万吨列车操纵等关键课题，引导青年团员在技术攻关中挑大梁、当先锋，在解决实际问题中提升能力水平。青年团队研发的《和谐机车牵引杆销取出工装》，将作业效率提升50%，有效降低劳动强度，荣获省级质量管理成果奖。与此同时，持续深化“导师带徒”机制，创新推行业务与职业“双导师”培养模式，从技能提升与职业发展两个维度为青年量身定制培养路径，让经验传承更加有序、成长通道更加清晰，逐步形成“有人带、有人教、有路径、有平台”的人才培养体系。

该团支部坚持把一线作为最好的课堂，把实践作为最好的教材，常态化开展覆盖车、机、工、电等专业的应急演练和技能提升，年累计参与超3000人次，让青年在实战中经风雨、见世面、长才干。同时，搭建岗位练兵和技术比武平

台，覆盖电力机车司机、内燃钳工等10余个工种，通过以赛促学、以赛促练，不断提升青年队伍整体技能水平，近年来累计斩获各类技能竞赛团体和个人奖项30余项。在安全生产一线，持续深化“青春守护，共筑防线”主题活动，组织青年团员在值乘、检修、作业等关键环节主动亮身份、查隐患、保安全，推动“安全隐患随手拍”成为工作常态。全年收集合理化建议125条，其中109条被采纳并转化为作业标准，形成制度化成果，助力分处实现安全零事故、质量零缺陷，2025年度完成产值近3亿元，为企业稳健发展提供了有力支撑。

暖心聚力 志愿担当

在抓好生产经营和队伍建设的同时，该团支部始终坚持以青年为本，积极回应青年关切，针对青年婚恋、社交等现实需求，联合属地团委定期开展联谊活动，帮助10余名青年成功“脱单”，让更多青年在企业扎根安心；围绕丰富业余生活，常态化开展趣味运动会、户外拓展等文体活动，年均30余场、参与超1200人次，在紧张工作之余营造轻松愉悦的氛围，让远离家乡的青年感受到“家”的温暖。与此同时，青年队伍还主动走出单位，积极参与“学雷锋志愿服务周”等公益活动，累计服务时长超2000小时，在服务社会、奉献社会中彰显青春价值，不断擦亮团组织品牌形象。

熊奇

刘颖：做技术攻坚的“排头兵”

本报合肥讯 3月17日，在中铁四局工程技术公司试验检测中心，刘颖劳模（巾帼）创新工作室中，刘颖正牵头团队成员围绕混凝土实验室智能检测技术方案展开研讨。现场气氛热烈，大家积极交流、建言献策，共同探讨技术升级路径。这也是该工作室常态化开展技术交流、推动创新攻关的生动缩影。

刘颖，现任安徽中铁工程技术有限公司试验检测中心组长。2015年到中铁四局参加工作，先后获得公司“先进女职工”“先进工作者”“优秀共产党员”，局“先进女职工”“杰出青年”“劳动模范”“巾帼标兵”，合肥市“五一劳动奖章”等荣誉称号。

黔张常铁路项目中心试验室是刘颖工作的第一站。“到大项目去多学多练”，出发前领导的那一句嘱托，让刚出校园的她充满期待。从合肥出发，转两趟绿皮火车转汽车再转三轮车，折腾整整一天才到，下车时项目部的荒凉，让这个22岁的姑娘“心凉了半截”。随之而来的还有负面的声音。“女生在项目上没什么前途，最多也就是个资料员”“试验室女生就是个坐办公室的，都是闲人……”

让刘颖崩溃的还有曾经引以为傲的专业学习带来的束缚。她清楚记得刚开始做试验时从自信到自我怀疑的经历：“试验时，我固执地遵循分析化学课上的方法，转移溶液必须使用玻璃棒引流。结果，工作效率极其低下，还因溶液过多、瓶子过重而出现撒漏。”“那时的我，就像一颗被埋进泥土的种子，在黑暗中迷茫、彷徨，常常躲在角落里偷偷抹泪，与上学时开朗乐观自信的我判若两人。”刘颖笑着回忆。

或许是骨子里的倔强和不服输，刘颖沉下心来，从最基础的试验操作学起。她仔细熟悉规范，列举试验步骤，严格按照步骤操作，一遍不行就两遍，直到熟练掌握为止。刮刀装料慢，她就尝试改用塑料饭勺。称量纸小，就换成塑料碗。

转机发生在一次局管控中，管控组带来盲样对试验人员进行能力检测。“当我怯生生地说出试验结果时，领导满眼惊喜——我把游离氧化钙（甘油代用法）试验做出了完全准确的结果。”那次夸奖，让刘颖收获了“久违的自信”，走出了迷茫，也更坚定了她成为一名试验专家的决心。

在黔张常铁路项目四年，她不满足于仅仅“按规范做试验”，而是开始思考如何让工

作更高效、更精准。流动度试验时间紧张，就反复研究操作流程，不断优化工具，最终将原本6分钟的操作压缩到了极致；土合材料制样直尺划线慢，就预制模板，再复尺，由此大幅提升了工作效率；空余时间，她积极参加各类培训、考各种专业证书，从前辈的经验中寻找突破点，甚至将生活化的巧思巧妙融入工作中。

2022年4月，刘颖来到安徽中铁工程技术公司试验检测中心负责收样工作。“从工地试验室到母体试验室，不仅仅是两个字的改变，更是运行模式、参数种类、自身职能等方面翻天覆地的变化。”随着工作的开展，她逐渐感受到了母体试验室的难度，材料种类繁多，试验参数更是多达1400余个。

坚持学习是刘颖穿越迷茫的“秘诀”，也是她一次次从容应对挑战的“法宝”。参加专业培训、读书，一切与行业相关的书籍和知识，她都如饥似渴地学习。收发样、进行土合试验、审核报告、运转质量体系计划实施、开展人员培训……每一样新的尝试都让她有新的感悟和成长。“我不再畏惧改变，而是积极拥抱改变带来的新思路，并将这些新思路反哺到工作中去。”凭借着日渐扎实的专业知识和技能实践，刘颖在2022年安徽省重点工程试验职业技能竞赛上获得三等奖。

对于专业化公司来说，资质维护与升级是立身之本，在过去的几年里，她先后参加三次CMA资质扩项和一次公路综合乙级换证复审，为公司发展夯实了基础。

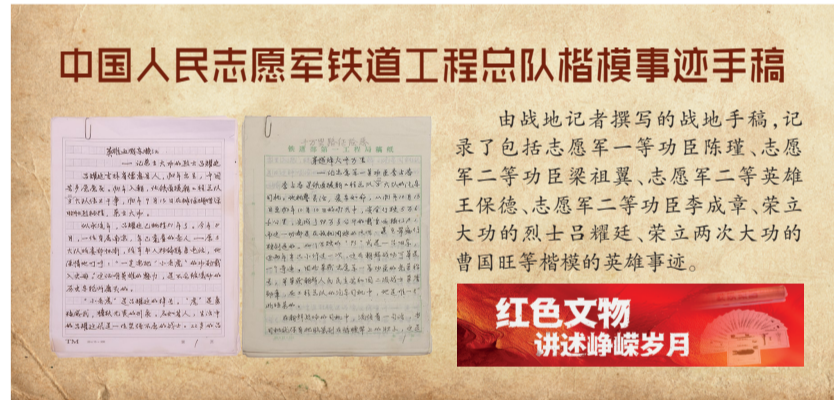
2025年，试验检测中心迁址，母体试验室拥有了一栋约7000平方米的大楼。10月，以她的名字命名的刘颖劳模（巾帼）创新工作室成立。“这是一个致力于样品全流程智能化管理、混凝土、骨料、金属力学等试验方面革新的团队。”刘颖一边参观创新工作室，一边介绍道。目前，该工作室已攻克研发“混凝土智能试验室”，这是国内首个全流程无人化混凝土智能试验室成套工装设备系统，可减少人工60%，提升效率300%，在合肥轨道交通等工程中应用累计已创效近百万元，并获得国家发明专利6项、国际专利1项。

“女性常常被贴上‘细腻’‘感性’的标签，但我偏要用实际行动证明，我们同样可以拥有‘打破常规’的锐气与‘追求极致’的匠心！”谈起成长感受时，刘颖语调铿锵地说道。

鲍伟 陈尊

红色文物讲述峥嵘岁月

第11期



中国人民志愿军铁道工程总队楷模事迹手稿

由战地记者撰写的战地手稿，记录了包括志愿军一等功臣陈瑾、志愿军二等功臣梁祖翼、志愿军二等英雄王保德、志愿军二等功臣李成章、荣立大功的烈士吕耀廷、荣立两次大功的曹国旺等楷模的英雄事迹。

红色文物
讲述峥嵘岁月

四公司工会以“娘家人”温度托举“半边天”

本报合肥讯 3月16日，中铁四局四公司工会启动2026年女职工读书活动，为广大女职工搭建学习成长平台，推动女工工作走深走实。

四公司现有职工有2000余人，其中女职工500余人。她们分布在全国80多个基层项目部，扎根技术、财务、工程、办公室等关键岗位，是企业高质量发展不可或缺的力量。

近年来，该公司工会始终坚持“以女职工为中心”的工作理念，将“娘家人”的温暖与关怀落到实处。

该工会以综合素质能力提升作为女工工作的第一抓手。在《女职工综合能力自我评估》《女职工岗位特长达标考评表》等多维调查的基础上，为全体女职工建立专属成长档案，精准掌握女职工的综合素质、文化水平、技能鉴定、岗位创新等情况。常态化开展技能竞赛与评优评先活动，先后举办6届“巾帼杯”魅力女职工岗位技能大赛，吸引350余名女职工参赛。这些优秀人才被纳入重点培养计划，其中20余名女职工成功晋升为总会计师、总经济师、系统部门部长，10余名劳务派遣人员转为正式员工。同时，积极组织女性业务骨干参与局及省级知识、技能竞赛。公司先后涌现出“中国好人”樊竹香、安徽省优秀女职工陈国莉、蔡虹，合肥市首届“十佳劳资专管员”嵇星等先进典型。2025年，公司女职工郑婷婷、宋莉在安徽省重点工程技能大赛中斩获试验工、吊装工项

目优秀奖，以实力彰显巾帼风采。

该公司工会始终关注女职工权益维护，在公司内网平台开设“女职工权益小课堂”专栏，系统解读工作特殊保护、权益维护、经费补贴等政策法规；组织基层项目围绕《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工特殊权益保护专项协议》开展普法宣讲，让女职工知法、懂法、用法。同时，积极落实专项关怀举措，将已婚女职工妇科体检标准从170元提高至400元、未婚女职工提高至200元，并新增HPV筛查项目；将女职工特殊劳动防护用品标准从不低于120元调整至不低于200元，切实守护女职工身体健康。每年定期开展女职工疗休养活动，重点向一线岗位及长期未休假女职工倾斜。

针对建筑行业女职工坚守基层一线、面临“工作家庭一肩挑”的现实困境，该公司工会打造特色关怀体系，积极开展“心理减压沙龙”“姐妹悄悄话”等活动，为有需求的女职工提供一对一专业心理疏导；围绕子女教育痛点，举办“如何与青春期孩子有效沟通”“家长做对了，孩子一定优秀”等专题讲座，为女职工破解育儿难题提供科学指导。

在此基础上，该公司工会创新工作载体，成立“红娘志愿服务队”，为单身青年职工，尤其是未婚女职工建立“缘分档案”，通过“一对一”精准牵线、特色联谊等形式，成功举办联谊活动7次，共有80余对青年牵手成功。

赵雅慧