

# 从工程技术“试验田”到国家级“小巨人”

## ——安徽中铁工程技术公司专精特新五年持续科创成长侧记



工程技术公司参建的合武高铁湖北段黄花涝府河特大桥 鲍伟摄

3月11日,从中铁四局技术管理部获悉,安徽中铁工程技术有限公司(以下简称“工程技术公司”)斩获2025年中国建筑业协会AAA级信用企业这一行业殊荣,继2025年底跻身全国第七批专精特新“小巨人”企业榜单后,该公司收获又一个重量级荣誉。

从一家传统工程技术服务企业成长为国家级专精特新“小巨人”,工程技术公司是如何破茧蝶变,成长跃迁的?回溯其发展历程,这个答案清晰地镌刻在“以科技创新为企业灵魂”的企业基因之中。

### 科创筑基:打造行业技术“新高地”

作为刚成立5年的年轻企业,工程技术公司始终将科创工作作为助力企业发展的基石,投入大量资源用于关键技术攻关与创新平台建设。2025年初,该公司在职代会上再次明确强化科创引领、增强企业内生动力的发展理念,提出“构建‘科创引领、资质筑基、改革赋能’三位一体格局”的发展路线图。

为将路线图变成现实,工程技术公司紧密围绕国家关于科技创新的战略部署,深入研判建筑行业技术发展趋势,瞄准工程检测、测量监测、工务维保和智能设备研发生产等关键领域持续发力。充分依托内部技术专家资源,先后以安徽工匠沈志强、安徽省“十大能工巧匠”彭涛、中铁四局劳模刘颖等技术骨干为核心,组建“沈志强劳模工匠创新工作室”“彭涛技能大师工作室”“刘颖劳模(巾帼)创新工作室”,

聚焦行业痛点难点,靶向开展技术攻关,激活创新动力。

从合新高铁安徽段的沉降观测到厦门地铁6号线的智能光纤测斜,从北沿江高铁的工程实体检测到长赣高铁江西段的智能原材料检测,这些重点工程现场,总能看到科创团队的身影。沈志强、彭涛作为技术带头人,带领团队深入合新高铁等多个项目一线,针对高铁轨道精测精调精度要求高、现场地质环境复杂等难题,将技术“课堂”搬到工地现场,实地踏勘监测重难点,优化智能装备监测方法,研发出“AI视觉轨道监测系统”,大幅提升监测效率和精度,解决现场多项技术瓶颈。

在中铁四局合肥市轨道交通线网控制中心项目,工程技术公司自主研发的国内首个全流程无人化混凝土生产系统不仅将生产效率提升40%以上,更将人工操作误差率有效降低,提高安全性。与此同时,自主研发的“铁测”牌北斗智能监测接收机、测斜仪、智能混凝土抗压系统等多项智能装备,已广泛应用于济新高速公路、沿江高铁等国家重点工程,助力工程质量安全防线建设。

谈到企业科创成果,工程技术公司总经理另本春侃侃而谈:“截至目前,公司已主导或参与编制二十余项国际、国内检测测绘领域标准规范,填补多项行业技术空白,先后摘得安徽省科技进步奖一等奖1项、二等奖2项,中国施工企业管理协会科技进步奖一等奖1项、二等奖3项,安徽省技能大奖多项,拥有国家发明专利30余项,用实打实的科创成果兑现公司职代会上提出的‘加强科技创新攻关,推动试验检测和测量工作智能化升级’承诺,筑牢行业技术‘新高地’。”

### 人才聚能:锻造“双师型”科创铁军

人才是企业最宝贵的资源。工程技术公司深知科创兴企、人才为要,始终以培育“双师

型”(高级工程师和高级技师)复合型人才为目标,推行“双导师”育人机制,搭建成长平台,让青年人才快速成才,让骨干人才发光发热,锻造出一支能打硬仗、善打胜仗的科创队伍。

在这支队伍里,既有深耕行业数十年的技术达人,也有朝气蓬勃的青年骨干,朱心雨就是其中的代表。2021年7月,时年仅22岁的朱心雨加入工程技术公司,作为轨道交通专业毕业生,她对测量工作情有独钟,凭借勤学肯干的劲头,很快从众多年轻员工中脱颖而出。2022年11月,安徽省重点工程职工职业技能竞赛如期举行,朱心雨作为参赛选手中唯一的女选手,面对60名强劲对手,沉着应战。理论考试中,她凭借扎实的知识储备从容作答;实操环节,四等水准测量、一级导线测量,她动作娴熟、精准高效,均提前15分钟完成考试任务。最终,她以总成绩第二名斩获竞赛二等奖,展示了“巾帼不让须眉”的风采。

朱心雨的成长,离不开工程技术公司完善的人才培养体系,也离不开“传帮带”的优良传统。作为她的导师,“安徽工匠”“中央企业技术能手”曾庆春始终牢记“做好人才传帮带”的要求,手把手给年轻员工传授技术经验。他结合自身数十年测量工作经验,领衔开发《盾构测量实操教程》《精密控制网复测技术要点》等标准化培训教材,在全局推广使用。同时,他常年奔波在工地一线,手把手指导年轻员工,将抽象的理论知识转化为直观的操作技巧。他常说:“企业培养了我,我就要把技术和经验毫无保留地传下去,让更多年轻人快速成长。”在他的培育下,10余名年轻员工成长为企业测量技术骨干,其中陈建、李超龙等人在省、市、局级测量比赛中获奖,在重点工程项目中独当一面。

如今,工程技术公司已拥有一支专业素质高、实践经验足的“双师型”科创人才队伍,其中安徽工匠2人、合肥工匠1人、合肥市C类高层次人才(省级领军人才)2人、中国中铁工匠技师4人、高级技能人才50余人。

### 市场聚力:科创优势开拓“新局面”

“坚持经营龙头地位,打造局内局外双轮驱动、多元发展模式,把科创优势转化为市场竞争力。”工程技

术公司成立之初就明确市场开拓的核心思路,为企业破解市场竞争难题、拓展发展空间指明方向。多年来,工程技术公司始终紧扣这一思路,坚持“技术+品牌+经营”三位一体的市场开拓模式,将科创优势转化为市场竞争力,在激烈的竞争中抢得先机、赢得主动。

深耕中铁四局局内主战场,筑牢发展压舱石。工程技术公司将国家重点工程作为科创成果的“试验田”和品牌形象的“展示窗”,在京沪高铁、沪渝蓉高铁、沿江高铁等重点工程建设中,充分发挥专业科创优势,全面启用信息化系统、智能化工装,创新检测监测方法,针对不同客户个性化需求,提供定制化技术解决方案,用精准的数据、专业的服务,赢得局内兄弟单位的广泛认可,实现滚动发展。

突破局外新阵地,培育发展增长极。在局外市场,工程技术公司凭借科创优势,逐步打破市场壁垒,先后承担渝昆高铁、西成铁路等数十条铁路的第三方检测业务,以及多地城市轨道交通、市政路桥的第三方检测业务,服务范围涵盖铁路运营期精测网复测、涉铁工程检测、轨道精调、工务运维等全链条技术服务。不断扩大市场版图,实现国铁集团各路局检测市场全覆盖,在全国铁路第三方检测市场占有率稳居前列。

工程技术公司总经理、党委书记杨琪谈到开拓中铁四局局外市场所获荣誉时如数家珍:“2024年以来,武宜、西成甘青段、通甬、兰合等30余个第三方检测项目,先后获评建设单位年度‘优秀试验检测机构’称号,‘四局检测’‘四局测绘’的金字招牌越擦越亮。”

鲍伟 文良诚



检测人员通过地质雷达检测隧道二衬质量 鲍伟摄

## 各单位贯彻落实中铁四局年初系列会议精神(二)

**本报综合消息** 中铁四局2026年初系列会议召开以来,局属各单位陆续召开会议总结2025年各项工作,科学谋划2026年重点任务,掀起贯彻局年初系列会议精神热潮。

3月12日至15日,二公司召开2026年初系列会议。会议指出,要全面提高经营质效,竭尽全力打好“保规模”攻坚战;全面加强合规管理,竭尽全力打好“夯基础”攻坚战;全面深化提质增效,竭尽全力打好“创效益”攻坚战;全面树牢底线思维,竭尽全力打好“控风险”攻坚战;全面加强党的建设,竭尽全力打好“筑保障”攻坚战。

3月11日至13日,路桥公司召开年初系列会议。会议强调,要健全市场经营体系,提升项目承揽质量与效益;坚持将精益管理、品质建造融入项目建设全过程;坚持把总成本领先和大商务管理的落脚点放在项目上,实现效益提升和价值创造;坚持加强内控、合规等一体化建设,增现金、减负债、控风险;坚持把“强党建、正风气、严管理”总要求贯穿全年党建工作全过程,纵深推进全面从严治党,引领基层党建提质增效。

3月6日至9日,城轨分公司召开年初系列会议。会议强调,要锚定“效益再提升年”工作主线,动员广大干部职工统一思想、凝心聚力,聚焦六个“驰而不息”:谋发展,驰而不息舞好经营龙头;控风险,驰而不息提升本质安全;抓履约,驰而不息锻造精品工程;创效益,驰而不息推进提质增效;促改革,驰而不息增强发展活力;强引领,驰而不息加强

党的建设,奋力开创公司“十五五”高质量发展新局面。

3月4日至9日,南京分公司召开年初系列会议。会议要求,要树牢经营思维,深挖市场开发空间;强化履约管理,提升品质建造水平;深化效益提升,厚植价值创造根基。要坚持底线思维,筑牢风险防控屏障;加强党的建设,凝聚团结奋进合力;推动改革发展向前,激发内生活力动力。

3月13日至15日,工程材料公司召开年初系列会议。会议要求,要坚持“稳中求进、提质增效”总基调,聚焦绿色低碳建筑、超高性能混凝土等新材料关键领域,加快前沿技术突破,拓展低碳水泥基材料应用,同时严控各类经营风险,紧抓责任成本管控,全力书写“十五五”时期高质量稳健发展新篇章。

3月15日至16日,工程技术公司召开年初系列会议,会议要求,要锚定主业拓市场,解放思想谋新局,在经营提质上实现新突破;聚焦价值创效益,精打细算降成本,在发展质量上实现新跃升;深化改革激活力,对标一流强管理,在转型发展上实现新跨越;强化科创赋能能力,攻坚突破促转型,在核心竞争力上实现新提升;守牢底线防风险,合规经营强根基,在稳健发展上实现新保障;党建引领聚合力,深度融合促发展,在政治优势上实现新彰显。

3月9日至10日,北方区域指挥部召开年初系列会议。会议要求,要深度融入国家“东北全面振兴”重大战略,精准把握政策走

向,积极开拓“第二曲线”市场;以质换量、精耕细作,提升项目管理水平,依托在建项目实施区域滚动发展;秉持“时时放心不下”的责任感,切实抓好安全生产、信用评价等工作。

3月6日,京津冀区域指挥部召开区域经营工作会议。会议要求,要继续坚持“高、新、重、大”的经营方向,做稳交通基础设施保规模,做强城市建设增体量、做优第二曲线谋突破,着力开发城市更新和大企业市场,谋划大体量项目,确保区域经营稳中向好。

3月7日至9日,宜(昌)涪(陵)高速铁路6标项目经理部召开年初系列会议。会议要求,要科学组织施工生产,动态优化资源配置,强力攻坚高桥长隧控制性工程,确保重要节点期到必成;坚持开源节流并重,聚焦隧道洞渣利用、地材自加工、混凝土超耗整治等重点环节,深挖项目创效潜力;深化“党建+”融合机制,扎实开展“高扬党旗建功宜涪”主题活动,以过硬作风凝聚建设合力;对标行业一流,建立健全涵盖临建工程、隧道施工、桥梁作业的全链条标准化管理体系,全力打造宜涪高铁施工新标杆。

近日,甬舟铁路工程指挥部召开2026年上半年工作会。会议要求,要聚焦施工生产,全力决胜收官之战;坚守红线底线,筑牢安全质量屏障;深化价值创造,提升项目效益水平;规范日常管理,关注风险防控;提升政治站位,严守廉洁底线;加强协同合作,创造和谐环境;强化党建品牌建设,书写西堠门文化篇章。

本报通讯员

## 中铁四局召开各业务系统2025年工作会议

**上接第2版** 他要求,要推动管理迭代,实现体系运行高效化;深化协同联动,实现价值创造最大化;筑牢风险防线,实现发展根基稳固化;强化创新驱动,实现发展动能持续化。

会议邀请中国项目管理研究委员会专家围绕工程总承包超前一体化策划、国内外EPC项目履约与风险管理等进行解读与分享。来自各子分公司的12名代表交流分享项目全过程管理优秀论文成果。局总部相关部门负责人,子分公司工程总承包管理工作分管领导及相关部门负责人等参加会议。沈佳佳 应锦程

**又讯** 3月16日,中铁四局通过“现场+视频”方式召开2026年上半年铁路项目信用评价专题会议。局副总经理毕清泉出席会议,并对全局上半年铁路项目信用评价工作提出要求:要深刻认识铁路项目信用评价工作的重要意义,将责任感和使命感贯穿信用评价工作全过程;认真学习国铁集团、各铁路局及建设单位的信用评价管理办法;严守安全质量底线,高度重视工期履约,加强现场标准化建设;压实各单位主要领导责任,系统帮扶指导在建项目;将信用评价工作结果与相关人员绩效考核紧密结合,确保信用评价工作目标圆满完成。

会上,局工程管理部通报2026年上半年铁路项目信用评价工作目标,分析当前全局铁路项目信用评价工作存在的问题,安排部署全局2026年上半年铁路项目信用评价工作任务;各子分公司、工程指挥部(项目经理部)就如何实现2026年上半年铁路项目信用评价工作目标作表态发言。杨晨