

# 厚植人才沃土 锻造工匠力量

## ——八分公司以全链条培养管理锻造一流技术技能人才

近年来,中铁四局八分公司始终坚持党管人才,紧密结合铁路铺架、城市轨道交通、铁路运输等主业实际,系统谋划技术技能人才队伍建设,相继培育出安徽省能工巧匠1人、技术能手2人、股份公司首席技师1人、局专家11人,较2022年底技师及以上技能人才占比提升13个百分点,形成了一支规模充足、结构合理、素质优良,具有“铺架先锋”特色的技术技能人才队伍,为企业发展奠定了坚实基础。

### 拓宽渠道引才 夯实队伍根基

深化校企合作,畅通源头供给。与十余所优质职业院校建立长期稳定合作,精准对接一线紧缺岗位,实施订单式培养。近三年,年均引进轨道车司机、电力机车司机、轨道施工与维保等技能人才超130人,形成常态化、可持续的人才输送机制,有力保障了生产一线力量接续。同时,着眼企业技术升级与长远发展,加强本科人才储备,近三年从中南大学、西南交通大学等重点院校引进136人,其中建筑交通类强校毕业生占比达60%,为技术研发与项目管理储备了高素质后备梯队。打通成长路径,促进扎根一线。

树立“重一线、重实绩”的人才选用导向,建立“公司劳务→局备案劳务→正式职工”的渐进式发展通道,通过“组织推荐+技能竞赛”双路径,近三年将54名业绩突出、技能精湛、认同企业文化的技术技能人才转入入编。同时,持续推进专业技术与技能序列职级体系建设落地,明确晋升标准和激励保障措施,让一线技术技

能人才发展有路径、提升有空间、长期有盼头,推动形成“引得来、留得住、用得好”的良性循环。

### 系统培养育才 提升能力素质

构建分层培训体系,提升专业能力。围绕关键技术技能岗位需求,制定应知应会清单,开发多元化课程,建立“公司一项目一班组”三级联动培训机制,综合运用线上学习、直播授课与集中面授等形式,近三年累计培训技术技能人才超5100人次;全面推行“专家带徒”制度,要求每位技能专家培养不少于3名徒弟,促进核心技术有序传承;组织技术技能人才赴潘东新城智造园、阜淮铁路等标杆项目现场观摩,在对标交流中拓宽视野、提升专业技术技能。

强化实践锤炼导向,锻造过硬本领。坚持把重大项目和急难险重任务作为人才培养的主阵地,有计划地选派年轻技术技能人才到重难点工程和新兴业务领域经受历练,在处理复杂难题中蹲苗壮骨。例如公司依托阜淮双堆集、济南遥墙等梁板场新业态项目,创建“理论+实操+传承”一体化培育模式,以具体生产任务和技术攻关为载体,推动人才在一线实战中快速成长,通过从工艺优化到首榀梁浇筑的全过程锤炼,42名优秀人才脱颖而出,成长为技术骨干与管理中坚。

建强专业培育平台,支撑创新攻关。依托劳模创新工作室、段启楠合肥市技能大师工作室及裴玉虎四局机电技能大师工作室等平台,配套专项设备与资金支持,使其成为人才培养、

技术攻关与工艺革新的重要载体。近三年依托平台累计培养技术技能骨干超100人,形成科研成果30项、技术成果23项。

### 优化配置用才 激发创效活力

突出动态精准调配,实现人岗相适。结合公司四大业务板块的专业特点,分类建立人才调配储备库,综合考量项目技术难度、工期节点、岗位适配等因素,灵活运用“整建制转场”“就近调配”“临时支援”等多元化模式,确保人才配置精准高效。例如在沪宁合高铁合肥枢纽项目部铺轨、架梁攻坚阶段,公司从人才库筛选匹配,将合新收尾项目20名铺架骨干整建制转场,并就近调配10余名线路工,高效完成攻坚任务,破解了内部人才供需结构性矛盾。

发挥专业支撑作用,筑牢品质防线。注重选配专业扎实、经验丰富的技术技能骨干,负责高风险、高技术环节的安全质量把控与工艺革新,实现质量与效益双提升。例如在几内亚马西铁路项目中,组织骨干成立专项攻坚组,将单日架梁从4片提升至12片,并保持质量一次成优、安全零事故;在朔黄铁路重载运输项目中,李维、邢海腾等技术技能骨干带领团队,成功解决制动异常等重大隐患,研发的恒温装置使机车冬季故障率下降70%、年节油超100万元。

### 健全机制爱才 营造留人环境

树立鲜明导向,重用实干之才。坚持“事业为上、以绩取人”,旗帜鲜明地从一线核心专业

技术和急难险重任务中选拔干部,优先选用在铁路铺架、地铁施工等主业中经验丰富、业绩突出的技术技能骨干进入项目班子,注重将经过基层一线、复杂环境锤炼的优秀技术技能人才,作为充实中层管理干部的重要来源。近三年,共调整项目班子成员92人次,各单位班子专业匹配度提升至90%以上;提拔的中层干部中,具有一线技术技能扎实经历的占比达92.6%,确保了骨干队伍的专业底色。

强化薪酬激励,突出价值贡献。建立并完善以岗位价值、能力水平、业绩贡献为核心的薪酬分配机制,坚持薪酬资源向一线关键岗位和骨干人才倾斜。2025年,项目一线技术技能人才平均收入较本部同层级人员高出13%,技能专家、高级技能专家薪酬分别达到公司中层副职、中层正职干部收入水平,有效发挥了薪酬的保障与激励作用,增强了核心队伍的稳定性。

健全关怀体系,促进安心成长。完善技术技能人才权益保障体系,常态化开展“帮困救助”“金秋助学”等活动,为43名一线困难职工建立专项档案,精准落实帮扶计划;聚焦多元需求,建设项目“幸福之家”活动室、阅览室,优先组织优秀技术技能人才疗养,邀请家属参加企业文化节活动,开展青年技术技能人才联谊与定期座谈,增强其归属感与认同感。

八分公司党委



## 敢于向“差不多”亮剑

近日读书,读到胡适先生笔下的“差不多先生”,深有感触。它深刻揭示了敷衍塞责、得过且过的积弊。笔者认为,在工程建设领域,“差不多”心态更是必须坚决摒弃的思想毒瘤和安全质量的隐形杀手。铁路、桥梁、隧道建设等,每一项都关乎国计民生与人民安危,任何环节的“差不多”,都可能是“差之毫厘,谬以千里”,甚至酿成不可挽回的损失。因此,企业员工必须以“零容忍”的态度向“差不多”开战,以“钉钉子”的精神追求卓越,铸就经得起历史和实践检验的精品工程。

保持“精益求精”的极致追求,以敬畏之心破除“差不多心理”。工程建设容不得半点马虎,安全质量是我们必须坚守的“生命线”。“差不多心理”的滋生,往往源于对标准规范的敬畏之心不足,对潜在风险的麻痹大意。员工必须深刻认识到,一张图纸的细微误读、一组数据的粗略计算、一道工序的敷衍了事,都可能成为重大隐患的源头。要时刻心怀对职业、对生命、对历史的敬畏,将“高标准、严要求、零缺陷”内化为行为自觉。在技术交底时一丝不苟,在材料检验中锱铢必较,在施工过程中精雕细琢,在安全监控上如履薄冰。

拿出“马上就办、办就办好”的实干劲头,以务实行动消除“差不多行为”。施工现场就是战场,效率与质量并重,容不得坐而论道、拖沓应付。“差不多行为”体现在工作中,往往是满足于“做了”而非“做好”,习惯于“等等看”而非“立即干”。员工必须对部署的工作一抓到底、务求实效。面对复杂的技术难题,要主动钻研、迎难而上,而非绕道而行、浅尝辄止;面对繁琐的日常管理,要细致入微、有条不紊,而非大而化之、丢三落四。要坚持“用数据说话,用事实检验”,测量放样必须精准到位,试验检测必须真实可靠,过程验收必须严格规范,确保每一项工作成果都实实在在、经得起推敲。要以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“坐不住”的责任感,推动各项工作从“做了”向“做好、做优、做精”转变。

砥砺“逢山开路、遇水架桥”的斗争精神,以坚韧意志冲破“差不多思想”。工程建设从来不是一帆风顺,总会遇到地质突变、技术瓶颈、恶劣环境等“硬骨头”。员工必须勇于跳出“舒适区”,主动奔赴艰苦地区和关键岗位去历练。在困难挑战面前,要敢于亮剑,拿出“办法总比困难多”的闯劲;在长期攻坚任务中,要耐得住寂寞,保持“滴水穿石”的韧劲。要坚决克服“前紧后松”“虎头蛇尾”的倾向,对认准的目标、部署的任务,持之以恒,一抓到底,不达标准不罢休,不见成效不松劲。要善于在实践中学真知、悟真谛、长本领,不断积累攻克复杂技术难题和驾驭大型项目的经验,将一次次攻坚克难的历程转化为个人成长与企业发展的宝贵财富。

■ 今日论语

王聪

## 安盘高速项目:青年突击队攻坚一线显担当

本报贵州讯 3月23日,中铁四局四公司安(顺)盘(州)高速项目团支部组织开展以“安全责任重于山·安盘行动护平安”为主题的安全生产宣教活动。各班组产业工人代表、监理单位及项目青年安质岗骨干成员等30余人参加。

面对贵州山区地形崎岖,岩溶裂隙发育、局部边坡稳定性差、雨季漫长等不利条件,以及项目合同工期较行业同类工程压缩12%的紧迫任务,该项目组建了一支包含4名党员,25名青年团员的青年突击队,并主动向党支部递交“攻坚承诺书”,牵头包保3条关键线路、8项瓶颈工序,实现重点施工环节青年全覆盖、责任全落实。在车行天桥现浇箱梁施工中,青年突击队牵头采用“回填+盘扣式支架”现浇施工工艺,仅用38小时完成全部浇筑任务,较计划工期缩短6小时。在鸡冠山隧道断层破碎带处置中,青年攻坚小

组采用“超大管棚+超前小导管注浆加固+格栅钢架支护+喷锚支护”综合处置方案,并实时监测围岩收敛值,仅用35天完成全部破碎带处置任务,较原计划缩短8天。

同时,该项目组建以青年骨干为核心的创新小组,牵头开展《岩溶区桩基成孔关键技术》《隧道聚能水压爆破技术》等7项重难点课题技术攻关。在隧道施工中,成功推广应用“聚能水压爆破”新技术。此技术将周边眼间距由原来的45厘米扩大至60厘米,爆破炮眼残痕率可达100%;创新采用水袋封堵炮孔,节约通风时间约30分钟,进一步提高施工效率,降低安全风险。此外,在山区岩溶发育桥址区的桩基施工中,青年创新团队与贵州高校合作,引进“柔性布袋桩”技术,有效解决了超长桩基在复杂溶蚀地区成孔困难的问题,填补了该项复杂施工技术的空白,为复杂地基处理积累了经验。 赵雅慧

## 新闻点击

3月22日,中铁四局安装公司成都分公司联合四川师范大学“蓉锦”青年志愿者服务队、成都市锦江区成龙路街道卓锦社区,共同开展“珍惜每一滴水 守护生命之源”

世界水日宣传活动。活动设置水资源知识问答、节水小游戏、手绘节水主题图画等环节。

韦江华