

中铁四局第37次获评铁路信用评价A级企业

本报合肥讯 3月27日,中国国家铁路集团有限公司建设管理部公布2025年下半年铁路建设项目施工企业信用评价结果,中铁四局获评A级。截至目前,中铁四局已累计37次获评A级。

2025年下半年,中铁四局共有45个铁路信用评价参评项目。其中,CZ铁路6标、合(肥)新(沂)高速铁路安徽段7标、甬(宁波)舟(山)铁路6工区、(北)京雄(安新区)商(丘)高速铁路11标、(天)津淮(坊)高速铁路7标、淮(坊)宿(迁)高速铁路1标、沪(上海)苏(州)(南)通铁路太仓至四团段7标、金华铁路枢纽扩容改造工程1标、宁(南京)淮(安)城际铁路6标、沪(上

海)渝(重庆)蓉(成都)高速铁路上海至南京段2标、漳(州)汕(头)高速铁路福建段3标等11个项目获评A+。此外,中铁四局在CZ铁路有限公司、上海国铁工程建设管理有限公司、雄安高速铁路有限公司、皖赣铁路安徽有限责任公司、东南沿海铁路福建有限责任公司获评A+。

2025年下半年,中铁四局持续完善片区责任包保体系,将“穿透+督导”管理理念贯穿铁路项目建设全过程。对于甬舟铁路西堠门公铁两用大桥等重点控制性工程,建立高风险专业工程卡控机制,实施重点管理、全面监控与动态预警。强化局与子分公司两级后台对

铁路项目的支撑与服务,及时调配技术、管理、机械、材料、资金等各类资源,保障铁路项目建设均衡高效推进。其中,中铁四局参建的合新高铁安徽段、沪渝蓉高铁武宜段、西延高铁等项目开通运营,承建的世界最大跨度高速铁路无砟轨道钢桥——京雄商高铁黄河特大桥无砟轨道施工完成,承建的世界最大跨度无砟轨道三索面钢桁梁斜拉桥——巢马城际铁路马鞍山长江公铁大桥副航道桥无砟轨道铺设完成。



杨晨 杨安治 淮宿高速铁路跨青高速铁路转体梁转体完成 史家民 摄

树立正确政绩观 过好职工评价关

——市政公司景德镇第一党支部树立和践行正确政绩观侧记



景德镇景东大道商居开发(望陶家园)项目航拍 王鹏 摄

3月30日,随着景德镇长租房项目职工大会落幕,中铁四局市政公司景德镇第一党支部交出了一份“满分答卷”:所辖4个项目的领导班子集体在民主测评中均获得100%的优秀票。这份认可,是职工用真心给出的答卷,是该党支部践行正确政绩观的生动注脚。一直以来,该党支部始终把幸福之家建设、人文关怀与生产经营深度融合,用实打实的行动,书写着“以人民为中心”的实践篇章。

厚植为民造福“初心底色”

群众利益无小事,一枝一叶总关情。践行正确政绩观,从来不是空洞的口号,而是体现在每一件关乎职工冷暖的具体事务中。

在该党支部的档案柜里,珍藏着一封饱含深情的感谢信,落款人是景德镇区域分公司朱杰的妻子胡红鹃。时间回溯到2022年底,正值望陶家园项目建设冲刺的关键节点,朱杰突发脑梗。得知消息后,该党支部第一时间启动应急预案,一边紧急联系当地医院的专家会诊救治,一边迅速抽调4名青年职工组成“陪护专班”,24小时轮流守护在病床前。当朱杰病情趋于稳定、需要转往安徽省立医院接受进一步治疗时,该党支部多方协调,联系专业医疗救助专车全程护送。如今,朱杰已能独立行走,连主治医生都感慨,这是“大爱汇聚铸就的康复奇迹”。

从高标准打造职工驻地,根据职工口味定制营养菜谱,让大家住得安心、吃得舒心;到常态化开展“夏送清凉、冬送温暖”活动,在酷暑时节送去降温物资,在寒冬腊月送上暖心关怀;从为困难职工申请专项补助,缓解家庭困境,到始终坚持“面对面”谈心谈话,倾听职工心声、化解思想困惑。该党支部用“托底式”关怀和“全方位”保障,让每位身处异乡的建设者都能感受到家的温暖,找到归属感。

拓宽建功立业“成长通途”

功以才成,业由才广。该党支部深刻认识到,践行正确政绩观,既要让职工共享发展成果,更要为职工搭建成长成才平台,这是企业长远发展的根本所在。

评选“工地之星”,是该党支部激励职工成长的重要载体之一。每个项目每月定期开展评选活动,为获评的职工举办简短热烈的颁奖仪式,让职

工在荣誉的激励下实现从“要我做”到“我要做”的转变,在岗位上主动担当、奋勇争先。

2022年,在中国中铁首届职工岗位胜任力大赛供应链管理比赛决赛中,时任景德镇区域分公司商务部的汪瑞一鸣惊人,以满分成绩摘得桂冠。谁能想到,两年前的他还是一个面对复杂定额无从下手、常常皱紧眉头职场新人。汪瑞的快速成长,离不开该党支部深入推行的“导师带徒”工作机制,他们为每位青年职工配备经验丰富的导师,一对一指导,手把手教学,帮助其快速掌握业务技能;更得益于该党支部量身定制的“双通道”晋升路径,让管理型、技术型人才都能找到适合自己的成长路径,实现个人价值与企业发展的同频共振。

该党支部不仅管职工“成长成才”,更关注职工“身心健康”。每月一次的“集体生日”早已成为传统。当“寿星”们戴上生日帽,在欢声笑语中许下心愿,吹灭蜡烛,工程建设的疲惫与压力,都在蛋糕的甜美与集体的温情中烟消云散。针对青年职工社交圈窄、婚恋困难的实际问题,该党支部连续三年组织职工参加“才聚瓷都”等青年联谊活动,帮助单身青年邂逅美好爱情、收获幸福。

严把成效评判“群众关口”

知屋漏者在宇下,知政失者在草野。践行正确政绩观,关键在于始终坚持群众路线,把工作的话语权、成效的评判权,真正交到职工群众手中,让职工的意见建议成为改进工作的“风向标”和检验政绩的“试金石”。

为让职工的心声有处说、诉求有人管,该党支部主动畅通民主渠道,在各个项目设立意见箱、开通诉求热线,定期召开职工大会,常态化开展提案征集活动,让职工真正成为项目建设的“主人翁”。对于职工提出的合理诉求,该党支部都坚持“件件有回应、事事有着落”,不推诿、不拖延,立说立行、真抓实干。从职工反映的“食堂菜品需优化”到“宿舍空调需检修”,从“希望增加技能培训频次”到“建议丰富业余文化生活”,每条建议都被认真对待。这种求真务实、立行立改的工作作风,不仅赢得职工群众的一致好评,更让民主管理真正落地生根、开花结果,让该党支部的工作始终贴合职工需求、符合群众期盼。

唐志鹏

中铁四局7项作品上榜第三届“中国中铁好新闻”

本报北京讯 3月31日,中国中铁党委召开2026年宣传思想文化工作会议、统战工作会议。

会议表彰第三届“中国中铁好新闻”获奖单位及个人。中铁四局获评“优秀组织单位”,局党委宣传部(企业文化部)新闻宣传科科长文良诚获评中国中铁“新闻创客”。中铁四局策划制作的7项作品上榜,获奖数量在中国中铁系统名列前茅,其中,《跨越时空的

对话——转动的螺丝刀》获人工智能(AI)一等奖,《在黄河绝壁上演“穿针引线”》获文字类二等奖,《阿拉善鏖战“三北”》《轨道上的安徽》分别获影音类二等奖、三等奖,《中国中铁参建的10座“最美地铁站”》获外交部发言人点赞!《安徽“00”后小伙捐献造血干细胞 为生命“接力续航”》分别获新媒体类二等奖、三等奖,《发展为贵州六枝群众带来更广阔前景(英语)》获国际传播类三等奖。 张新磊

中铁四局召开各业务系统2026年工作会议

上接第1版

抓实抓好基本培训机制各项工作,以高质量党建引领保障企业“十五五”良好开局;要强化专业训练,持续深化“先锋党建”品牌内涵,提升两级总部党建水平,以过硬能力提升基层党建工作质效;要强化廉洁建设,率先垂范坚持党性原则,持之以恒抓实减负赋能,以案为鉴保持清廉本色,以过硬作风树立组织系统良好形象。

会上,局党委组织部部长(机关党委书记)韦黎明部署和解读全局2026年度组织系统重点工作举措。会议表彰2025年度“先进组织部门”“优秀组工干部”。

会议采取“工作交底+交流答疑”的模式,推进党建“强基、提质、增效、赋能”,进一步动员全局组工干部在局党委的各项重点工作中找准坐标、锤炼本领、建功立业。

陈梦立 朱晓晨

又讯 3月26日,中铁四局2026年社管(后勤服务)系统业务工作会议在合肥总部召开。此次会议主要任务是,深入学习贯彻局2026年初系列会议精神,把思想和行动统一到局党委决策部署上来,推动社管后勤工作提质增效、再上新台阶。局党委副书记、工会主席李猛出席会议并讲话。局社管中心(后勤服务中心)全体人员,各子分公司社管中心(后勤服务中心)主任和党组织书记等参加会议。

李猛代表局党委、局对全局社管(后勤服务)工作提出四点要求,一是聚焦政治统领,在把牢方向上彰显更高站位。要强化理论武装,深化文化引领,从正严正肃纪。二是坚持职工至上,在维护权益上拿出更实举措。要做实权益保障,做细思想引导,做优后勤服务。三是突出提质增效,在优化治理上展现更大作为。要筑牢安全防线,推进管理增效,防范化解风险。四是淬炼过硬作风,在锻造铁军上树立更严标准。要加强人才培养,强化责任担当,严守纪律底线。

会上,局社管中心(后勤服务中心)主任朱立峰总结全局社管(后勤服务)系统2025年度主要工作,安排部署2026年重点工作;中心分管领导对2026年各自分管的工作提出要求,各科室安排2026年具体工作;五公司、钢结构建筑公司作先进经验交流;与会人员针对需要局社管中心(后勤服务中心)协调解决的问题或有关工作的建议讨论发言。会议表彰了局2025年度社管(后勤服务)工作先进集体、先进个人。 杨晨

又讯 3月26日,共青团中铁四局六届二次全委(扩大)会在合肥总部召开。局党委副

书记、工会主席李猛出席会议并讲话。局党委干部部(人力资源部)、党委宣传部(企业文化部)、党委组织部(机关党委)主要负责人,以及各单位团组织负责人、基层项目团干部代表参加会议。会议由局团委书记杨新主持。

围绕抓好共青团和青年工作,李猛要求,一是强化思想政治建设,在“为党育人”上抓好引领。要切实强化思想政治教育、加强形势任务教育、抓好作风素质提升;二是深化团建融入中心,在“服务大局”上寻求突破。要在“急难险重”任务中扛起青年担当,在“新质生产力”发展中展现青春活力、在“个人竞争力”提升中找准奋斗坐标;三是密切联系服务青年,在“凝心聚力”上彰显温情。要紧扣服务青年成长成才的工作生命线,确保服务更精准、举措更务实、方式更灵活。

杨新作题为《坚定信心、激扬斗志、勇担使命,为局高质量开启“十五五”新征程挺膺担当》的工作报告。

会议集中宣贯局2026年初系列会议精神,表彰2025年度全局共青团系统荣获的重要荣誉,对已转岗的局团委第六届委员会委员进行职务卸免,并为转岗团干部代表颁发转岗纪念杯。结合局党委有关工作部署和“青廉工程”创建有关要求,会议集中开展团干部廉洁教育,组织观看《重任在肩——年轻干部违纪违法案件警示录》,并结合系统内外年轻干部反面典型进行警示提醒。

会议期间,局团委召开团干部座谈交流会,安排4家单位团组织负责人进行交流发言,重点针对青年思想政治建设、青年创新创业、“青廉工程”创建、境外团建等业务进行研讨。 武成全 许尧

又讯 3月31日,中铁四局2026年上半年华东区域生产经营一体化会议在二公司本部召开。局副总经理兼华东区域指挥部指挥长沈光华出席会议并讲话。局投资发展部、华东区域指挥部、甬舟铁路工程指挥部,部分子分公司主要领导、各子分公司华东区域分管领导等参加会议。

关于华东区域的生产经营工作,沈光华要求,一是狠抓施工生产,推动安全、质量、进度、效益均衡管理;二是转变经营工作方式,强化对外联合与内部管理,充分发挥属地子分公司主力军作用;三是主动对接属地政府、商会、大型企业,抢抓国际市场协同发展机遇;四是强化安全质量管理,严守安全质量红线,坚决防范化解各类风险;五是强化党风廉政建设,引导干部员工珍惜岗位、廉洁从业。

王伟华