

## 实干当先功自成

——记中铁四局2025年度劳动模范王伟



王伟，中共党员，现任中铁四局钢结构建筑公司党委委员、总会计师。毕业于合肥工业大学会计学专业，2005年参加工作，先后在阜阳站改造项目、上海动车段项目、德阳站项目、上海轨道交通项目、成贵铁路项目、瑞九铁路项目、长春货场项目、公司审计部、公司财务部工作。工作20年来，他始终秉持初心使命，严于律己、恪尽职守，以守正创新的开拓精神，服务企业生产经营，在“双清”工作、业务板块拓展、“双总部”建设、审计监督等关键工作领域精准发力，为推动企业高质量发展作出了突出贡献。

## 攻坚“双清”保障资金血脉畅通

面对建筑行业普遍存在的“两金”高压与回款周期长的困境，王伟将狠抓“清收清欠”视为财务工作的生命线，以“应收尽收、颗粒归仓”的坚定决心，系统性打响资金保卫战。

他并非采取简单的“等、靠、要”，而是以创新思维构建了一套精准高效的清欠体系。在管理机制上，他引入“挂图作战”模式，绘制清晰的清欠推进流程图，设立月度“红黑榜”公开通报进度，将清欠责任层层压实到具体单位与责任人，形成了目标明确、责任到人、奖惩分明的压力传导机制。面对清欠工作中的“硬骨头”——那些因手续复杂、业主支付困难等原因长期难以收回的Ⅱ类项目，他建立分级包保机制，带头攻坚最棘手的项目。2025年，通过其亲自协调与督办，成功推动15个此类“老大难”项目实现回款突破。

在策略方法上，他综合运用政府专项债支付、无追索保理、上门催办、律师函警告乃至诉讼仲裁等多种法律与金融工具，形成了一套“组合拳”。2025年，通过多元化清欠手段，成功回收32个项目的资金。针对公司持有的存量房产，他突破传统“坐销”思维，积极整合资源，巧妙利用地方人才补贴政策，创新采用“工抵房”等策略，并多方协调政府相关

部门，打破销售壁垒，最终实现总部基地一期房产62%的整体去化率，显著盘活了存量资产，为企业注入了宝贵的现金流。

## 开拓市场 推动业务战略转型

在行业竞争加剧、传统市场增长趋缓的背景下，王伟牵头组建专项团队，深入市场前沿，与潜在客户进行高频次、深层次对接。凭借专业的方案设计和不懈的努力，成功斩获上海外高桥造船10万吨级订单，实现了公司在高端海工装备制造领域“零的突破”，为业务结构多元化奠定了坚实基础。他坚持“高层营销、立体经营”理念，着力构建稳固的战略客户关系网，通过高层互访、项目考察等方式，将项目合作深化为战略互信。同时，他积极搭建政企高层对话桥梁，为公司在苏通二通道、上海第三机场等国家重大项目中获取先机奠定了坚实的属地化基础。

面对开发报建周期长的普遍难题，他创新思路，与地方政府协商建立“容缺办理”机制，将常规需一年以上的报建流程压缩至极致，创造了3个月取得工程规划许可、6个月获取施工许可的“南通速度”，开创了当地“先开工后领证”的先河，保障了总部办公楼在15个月内实现搬迁入驻，配套住宅21个月内完成精装交付。

## 强健内控 筑牢企业经营防线

作为公司总会计师，王伟始终将强化内部控制、防范经营风险视为履职根基。2024至2025年间，他指导审计部门聚焦重大项目与关键环节，完成了32个重点审计项目。他高度重视审计质量，牵头组织召开28次报告审理会，确保每一个问题都事实清楚、定性准确，每一份建议都有的放矢、切实可行。他尤其注重审计成果的转化运用，认为“查出问题只是起点，整改落实才是关键”。为此，他牵头召开13次审计整改专题会，建立“问题、责任、销号”三张清单，实施闭环管理。他推动整改从“治已病”向“防未病”转变，实现“审计一点、规范一片”的效果。两年来，通过强力推动审计整改与成果转化，促进公司完善制度、优化流程，累计实现审计增值创效2000余万元，审计的“经济体检”和“价值提升”作用得到充分彰显。

唯奋斗者进，唯实干者胜。王伟二十年如一日坚守岗位，以实干笃行、开拓创新与责任担当，生动诠释了“勇于跨越、追求卓越”的企业精神。他扎根一线、默默耕耘，在平凡岗位上攻坚克难、锐意进取，创造了不平凡的工作业绩，用实际行动为企业高质量发展注入强劲动力。

张舜

## 筑牢集采阵地 拓展新兴业态

——记中铁四局2025年度劳动模范周黔



周黔，中共党员，现任中铁四局物资公司副总经理。从业三十余载躬耕物资供应管理一线，足迹遍布铁路、地铁、高速、市政等国家重点工程，始终以谋划者、参与者、推动者的角色践行着四局物资人的责任和担当。先后获得股份公司“中国中铁模范师徒”、中铁四局“优秀共产党员”“劳动模范”“物机管理标兵”“十佳内部培训师”等荣誉。

## 稳健保供 筑牢物资供应主阵地

“物资保供是工程建设的生命线，粮草稳则军心定。”作为物资公司战略集采及局招标中心分管领导，周黔深知肩头重任。近年来，建筑行业整体承压，资金压力传导至供应链的每一个环节。在这场没有硝烟的“保供战”中，周黔敏锐地意识到：唯有以创新破局、以合作共赢，建立稳定、互信战略合作关系，才能行稳致远。

为破解水泥采购支付散乱、供应链不稳等现实难题，他带队攻坚，主导与海螺、中建材、闽源、建龙等头部厂家达成深度合作，创新推出“水泥厂+控股贸易公司+金融”赊销支付模式，重构水泥采购合作生态，构建了资金压力可控的稳定供应链关系。截至2025年，全局战略合作水泥企业实现授信采购全覆盖，主要钢厂采购授信覆盖率超80%，成为建筑施工企业中厂家授信政策覆盖面最广的单位之一，每年为全局盘活纾解资金超25亿元。持续探索提升全局物资招标采购管理工作，全年指导局招标中心组织各类物资招标采购296.39亿元，为四局项目施工生产提供坚实资金与资源保障。

为应对需求减少而引发的战略集采规模下降等现实挑战，周黔突破偏安一隅的传统采购模式，借助四局战略集采资源体系优势，主动筹划“借船出海”。对内联动中铁

六局、中铁七局等兄弟单位，对外开拓吉林高速、淮南交控等优质业主单位，携手找钢网、浙江中拓等知名平台，实现市场化大宗物资现货交易，构建内外联动、风险可控的物资供应网络。

## 数字转型 打造平台经济新业态

为适应数字化转型需求，物资公司自2024年启动“四局商城”数智购物平台建设，周黔主动扛起“四局商城”市场化运营重任，以数字化、市场化思维，推动传统物资供应向供应链服务转型，交出亮眼成绩单。

他带队实地考察严选爆款，以品质与口碑赢得市场；积极拓展外部客户，成功为交通银行、工商银行等单位供应福利物资，打通合作通道；精准对接局内各单位，承接工会福利、防暑降温用品集中采购，快速提升平台渗透率。为了推广平台，他亲力亲为，带头试水抖音直播带货，通过场景化展示、专业化讲解，累计引导APP下载注册用户超7万个，推动“四局商城”在局内立稳脚跟，稳步拓展社会知名度。

数字是最好的答卷。截至2025年底，“四局商城”平台五大专区协同发力，工程辅材专区入驻厂商334家，与鑫方盛、震坤行等头部MRO平台达成合作，实现销售额6900万元；办公用品专区入驻厂商82家，上架商品超2万件，实现销售额约3000万元；土特产专区完成订单超12万笔，实现销售额约5000万元。

## 开拓海外 构建跨境集采新格局

“不出海就出局”——这是周黔常挂在嘴边的警醒。2025年，周黔带领海外团队连创四项“首次”：首次以出口贸易向迪拜供应物资、首次开展海外第三方代理盈利、首次构建国内外一体化大集采格局、首次将自主产品打入中东市场，以“不出海就出局”的紧迫感，搭建起布局合理、运转高效的海外业务体系。

周黔紧盯物流清关关键业务，牵头整合国际物流，2025年实现国际运输报价平均降低12.78%；精准把握出口退税政策，指导完成约1800万元增值税退税，推动政策红利落地见效。他积极推进海外集采贸易提质扩面，联动国内集采资源与海外项目需求，指导迪拜分中心拓展沥青供应，联动安哥拉分中心保障刚果（金）项目物资供应，以跨境协同激活海外增长新动能，他用实干在蔚蓝海域上开辟出一条通畅航道。

三十余载初心如磐，新时代征程勇毅前行。周黔扎根岗位、笃行实干，以精益求精的态度、勤勉务实的作风，生动诠释了劳模精神、工匠精神。荣获局劳动模范称号，是对他数十年如一日坚守奉献的充分肯定，更是对他担当作为、履职尽责的高度认可！ 王文君

劳模风采 CREC4

## 从“夯基垒台”到“积厚成势”

——蚌埠延安路大桥项目部高质量推进桥梁人才队伍建设

本报蚌埠讯 3月27日，在中铁四局一公司蚌埠延安路大桥项目部双曲面智能爬模培训上，技术骨干们正围绕“蚌”形主塔上塔柱曲面爬升进行复盘推演，这是该项目部常态化开展技能提升培训的一个缩影。

自进场以来，该项目部坚持把人才队伍建设作为推动项目高质量发展的重要抓手，通过思想引领、专业赋能、实践淬炼，系统构建人才培养体系，推动人才优势转化为确保项目安全优质高效完成的强劲动能。

针对斜拉桥施工技术复杂、人才需求紧迫的实际情况，该项目部在进场初期即出台《培训考核管理办法》，明确由综合办公室牵头，量化培训目标、考核标准与奖惩措施，构建“办公室统筹、部门协同、全员参与”的工作机制。将培训考核结果与绩效直接挂钩，严格执行“凡培训必考核、凡考核必奖惩”，推动学习培训从“软任务”转变为“硬约束”。强化结果运用，对培训表现突出、工作进步显著的员工予以优先提拔，截至目前已累计提拔部门负责人2名、主管7名，有效优化了项目人才结构，激发了团队内生动力。

同时，该项目部注重搭建多元学习平台，积极“走出去”，组织技术管理人员到西侯门

铁路公铁两用大桥、杭甬高速甬江特大桥、池州长江公铁大桥等国内重点桥梁项目观摩学习，选派优秀业务骨干到局总部、一公司本部轮岗锻炼，在开阔视野、对标先进中汲取管理经验和工艺思路；主动“请进来”，邀请国内大跨度桥梁专家入驻项目开展全过程技术指导，联合安徽省铁道学会组织桥梁技术专家开展“科创安徽”专家现场行活动，围绕蚌形主塔的智能建造、宽幅钢箱梁工艺融合、塔梁同步施工协同体系等关键技术进行专题讲解，持续为技术团队赋能充电。

此外，该项目部坚持将学习成果转化为实战能力，聚焦斜拉索挂设、异形梁安装、双曲面智能爬模、多点步履式顶推等关键工艺，常态化开展专项技能培训，帮助员工克服“本领恐慌”，实现学以致用、用以促学。2025年，项目部成功承办安徽省重点工程职工（农民工）测量职业技能竞赛、安徽省职业技能竞赛暨中铁四局第十七届青年员工技能竞赛等重要赛事，组织青年骨干在实战中开阔眼界、提升技能。青年员工黄金中在竞赛中荣获“技术能手”称号，康磊、李虎辉在竞赛中荣获“技术标兵”称号。

凌忍韬

## “菜单式”培训为一线党员充电赋能

本报苏州讯 “昨晚支部发的‘技术党课’链接你看了吗？里面讲的狭小空间混凝土浇筑质量控制技巧，刚好能解决咱们桥梁施工的难题！”3月29日，在中铁四局二公司高铁苏州北站落客快速联络道工程3标项目现场，身为党员的技术主管张经纬一边细致检查模板精度，一边和身旁的同事探讨。他口中的“技术党课”，正是该项目党支部为破解工学难题、提升党员教育实效，创新推出的“菜单式”培训核心内容之一。

自开工以来，面对工期紧、任务重、技术难点突出的三重压力，该党支部创新构建“支部列单定向、党员点单提需求、精准上菜强实效”的“菜单式”党员教育机制，让理论学习、技能提升与施工一线深度融合。

该党支部始终将政治理论学习摆在首位，精心打磨必修课程，在严格落实各项制度的基础上，结合重点工程实际打造特色专题模块，充分利用班前讲话、工间休息等碎片化时间，把党课课堂搬到钢筋加工场、桥梁作业面等一线场景，开展接地气的“工地微党课”。

针对深基坑支护、复杂环境作业等关键技术瓶颈，该党支部建立“需求收集—清单梳理—课程匹配”闭环机制，定期走访党员

骨干摸清培训痛点，形成动态更新的“技术需求清单”。一方面邀请技术专家“走进来”开展专题讲座和实操指导，另一方面搭建“党员技术讲堂”，让骨干党员“走上台”分享诀窍、拆解案例。同时建立“技术难题库”、组建创新攻关小组，推动学习成果直抵一线。

同时，该党支部将安全质量教育纳入常态化培训，在组织党员系统学习新《中华人民共和国安全生产法》的基础上，用身边事教育身边人，定期剖析典型事故案例，开展“安全隐患随手拍”等活动，引导党员在责任区带头排查整改隐患。通过设立“党员质量监督岗”，把混凝土强度、钢筋间距等控制要点制成图文并茂的“质量明白卡”，由党员带头落实示范，让“为了苏州这座城市”的理念深植每一道工序。

此外，该党支部组织关键岗位党员赴警示教育基地开展沉浸式学习、签订廉洁承诺书，党支部书记定期与相关部门党员谈心谈话，精准点明风险点做好提醒早防范。同时将廉洁条款纳入分包合同，在工地设置公示栏和举报箱，把监督约束嵌入业务全流程，全力打造阳光廉洁工程。

张湘雪 王昊