

# 坚持党的领导 凝聚发展合力 以高质量党建引领保障企业高质量发展

近年来,中铁四局四公司党委严格按照局党委决策部署,牢牢把握“强党建、正风气、严管理”的总要求,聚焦“效益提升、价值创造”,以高质量党建引领保障企业高质量发展,推动综合实力持续增强,累计11次跻身中国中铁三级工程公司“20强”榜单前10名,近两年位列第四。

## 聚焦“三个引领”,铸就高质量发展坚强内核

一方面,强化政治引领。始终将政治建设摆在首位,全年学习“第一议题”18项,制定落实举措34条,开展中心组学习研讨6次,不断提高“政治三力”。全面贯彻“两个一以贯之”,全年召开11次党委会,前置研究和决策重大事项175项,把稳政治航向。胸怀“国之大者”,积极服务国家战略,承揽了BR铁路、六庆铁路等重点工程,参与雄安新区、海南自贸港、长三角一体化等战略区域的重大项目建设,高标准交付了一批学校、安置房等民生工程,切实履行“发展自我、造福社会”的使命担当。另一方面,强化思想引领。坚持以思想政治为抓手,破解员工思想上的困惑、企业发展中的难点,严格落实意识形态工作责任制,班子成员带头深入一线开展形势任务教育52场次,号召干部职工放下包袱、轻装上阵、专注事业。推动思想政治工作与中心工作相融合,聚焦大商务管理,大力倡导“高质量中标创效,低成本履约创誉,全要素过程创收”的理念,鼓励员工立足岗位、干事创业,2025年实现营收133.4亿元,切实把思想引领转化为推动企业发展的强大动力。加强宣

传阵地建设,大力弘扬“开路先锋”文化和局争先文化,聚焦重大活动、重要节点开展“中央媒体开放日”等活动,全年在中央级媒体用稿220余篇,讲好企业故事、传播奋斗强音。再一方面,强化战略引领。立足高质量可持续发展,通过第五次党代会确立“12345”发展战略,依托党委会、班子务虚会等形式开展前瞻研讨,谋发展路径。坚持将战略引领落实到科技赋能与产业升级中,聚焦核心技术与智能建造,自主研发全国首台悬臂智慧造桥机,在阜淮、宁淮铁路等多个项目成功应用,迭代形成多型号产品体系,实现铁路大跨度桥梁施工从“人工建造”到“智能建造”的跨越式升级。积极响应局战略布局,主动开拓新兴领域,承建了巢马副汉航道桥、合肥二十埠河流域治理、卫岗TOD、G4001等一批具有战略意义的特色项目,实现业绩突破,增强企业核心竞争力。

## 推进“三个融合”,注入高质量发展强劲动能

首先,与市场开发相融合。推动“党建+经营”,大力开展“高扬党旗当先锋”系列主题党建活动,拓展“先锋党建”品牌内涵,组建20多个“党建联建共同体”,加强与重点客户、地方政府的战略互信与合作黏性。2025年实现新签合同额200.6亿元,在马鞍山、海南区域均滚动经营近20亿元,在合肥城投、合肥重点局、合肥轨道等核心业主处承揽任务达72亿元。其次,与过程履约相融合。将党建活力注入生产一线,在征地拆迁、技术攻坚、安全管控等重点环

节,采取设立党员责任区、党员突击队等形式,全力保障项目推进。2025年完成营业额158亿元,沪渝蓉、宁淮铁路分别完成7.4亿元、7.5亿元,沪昆高速、安盘高速、雄郑路等项目年度产值超5亿元,多个项目持续位列局产值榜前列。深入推进“品牌项目、引领项目”建设,卫岗TOD等5个项目创建成效显著,承办中国中铁智慧梁场建造技术与管理观摩会等活动20余次,收到各类贺电、表扬信58份,获省市级以上荣誉35项。再次,与管理提升相融合。落实局党委“安全管理提升年”部署,严守安全底线,以“党员身边无违章”“党员身边无事故”等活动为抓手,推动“大反思、大整治、大提升”走深走实,进一步健全管理体系,以整改实效助力管理提升。

## 抓实“三个保障”,夯实高质量发展根基支撑

其一,做强组织保障。动态优化党组织设置,确保党组织全覆盖、作用有效发挥、管理流程高效畅通。修订党建责任制考核评价办法,落实经济和党建“双优”考核制度,将考核结果与薪酬激励、奖惩任免挂钩,发挥考核“指挥棒”作用。全面推行基层党建群工作标准化,编制“三位一体”工具书及配套模板,实现党务工作“拎包入册”;运用智慧党建平台提升管理效能、减

轻基层负担,防止党建工作“空转”。其二,做优队伍保障。持续加强领导班子建设,实行班子成员定期晒行程、晒计划、晒成果制度,完善重大事项通报协商机制,按月召开班子例会,强化战略协同与思想交流。坚持党管干部原则,严把选人用人关,2025年新提拔中层管理人员35岁以下占比63%,全日制本科以上学历占比55.6%,队伍结构持续优化。强化培训赋能,分片区开展送培服务,全年实现“八大员”新取证939本,一建取证70人。大力实施关爱工程,保障员工工资按时发放,全年投入帮扶救助与“四季送关怀”资金300余万元,强化职工群众利益、事业和感情纽带建设。其三,做实作风保障。出台“勤俭办企二十条”“铁腕正风肃纪硬十条”,组织开展违规租赁、违规吃喝、违规收送礼品礼金等专项整治活动,有力彰显公司党委正风肃纪的决心。强化审计监督,通过过程审计、离任审计与竣工审计等多种形式,实现全过程、全链条监督覆盖,有效堵塞管理漏洞,促进管理规范提质。建立健全问题“晾晒”机制,对各类考核结果、督导发现问题、业务违规事项等全面公开曝光,坚持从严追责问责,切实推动制度执行刚性化、队伍纪律严明化、工作作风务实化,持续提升治理效能。

四公司党委



## 中铁四局所属单位开展清明缅怀活动



二公司组织领导干部员工开展清明祭扫活动



姚建立 摄 四公司本部党支部联合团支部开展清明主题党日活动 刘志旭 摄

**本报综合讯** 青山忠骨,永垂不朽;丹心功勋,长载史册。清明前夕,中铁四局所属多个单位开展祭扫英烈活动,在追思中致敬英烈,在传承中坚定信念,让红色基因在筑路人的血脉中生生不息。

4月3日,中铁四局一公司新建郑州南站2标项目部联合郑州南站工程建设指挥部,前往中原英烈纪念馆开展“缅怀革命先烈,传承红色精神 建功郑州南站”联创共建主题活动。员工们手持鲜花依次绕行纪念碑,瞻仰烈士名录墙,敬献鲜花,寄托哀思。

3月29日,中铁四局二公司组织领导干部员工共11人,前往湖南张家界枝柳铁路烈士纪念馆,开展“传承枝柳精神 汲取奋进力量”清明祭扫活动,深切缅怀为枝柳铁路建设献出宝贵生命的革命先烈。活动内容包括肃立默哀、敬献花篮、行三鞠躬礼、瞻仰纪念馆、诵读碑文、奉香献酒、洒扫清理等,并庄严宣誓,重温“铭记先烈功绩,传承枝柳精神”的坚定信念,表达对先烈的追思。枝柳铁路烈士纪念馆始建于1979年,是铁四局二处(中铁四局二公司前身)为纪念1970年至1978年间在枝柳铁路建设中因公因病牺牲的86名同志而建。

4月2日,中铁四局三公司武汉综保里项目部党支部组织前往武汉九峰山革命烈士陵园,开展“赓续红色血脉,凝聚奋进动能”清明祭奠英烈主题党日活动,追思英烈功绩。

4月1日,中铁四局四公司本部党支部联合本部团支部组织部分党员、团员代表前往长

丰烈士陵园、中共合肥北乡支部纪念馆开展“清明祭英烈,初心永不忘”主题党日活动。全体人员整齐列队,向革命烈士默哀致敬,党员代表向烈士纪念碑敬献花篮。

4月3日,中铁四局五公司南宁市邕江上游二期引水和应急引水工程隧洞工程项目部党支部,联合业主单位党组织开展“缅怀先烈守初心,联建聚力筑清廉”主题党日活动。活动人员在望仙坡革命烈士纪念馆前,通过敬献鲜花、垂首默哀等方式向革命事业英勇牺牲的烈士致以崇高敬意。

4月2日,中铁四局六公司联合中共西安市莲湖区委宣传部(文明办)开展“追寻先烈足迹,争做红色传人”清明祭英烈主题活动。现场向英烈敬献花圈、聆听英烈故事,感悟伟大革命精神。

4月2日,中铁四局七分公司S236线淅伊公路1标项目部党支部联合伊吾县派出所、苇子峡派出所、淅湖湖新能源公司、施工各标段党支部,前往伊吾县烈士陵园开展“缅怀革命先烈,传承红色基因”清明祭扫活动,向烈士纪念碑敬献鲜花、清扫烈士墓区、重温入党誓词,并参观红色教育基地。

4月3日,中铁四局八分公司本部党总支联合本部团支部组织部分党员、团员代表前往长丰烈士陵园、中共合肥北乡支部纪念馆,开展“清明祭英烈,初心永不忘,奋进新征程”主题党日活动,全体人员怀着崇敬之情,向革命烈士默哀致敬。

4月3日,中铁四局市政公司团委组织合肥区域项目青年前往蜀山烈士陵园,开展“清明祭英烈,赓续英雄魂”主题团日活动。团员青年以敬献鲜花、瞻仰事迹、重温入党誓词等方式,缅怀革命英烈。

4月1日,中铁四局路桥公司党委组织部党员干部,前往吉林长春南湖公园长春解放纪念碑前,开展“传承红色血脉,凝聚奋进力量”主题党日活动。全体人员肃立默哀,缓步向纪念碑敬献鲜花,向英烈致以崇高敬意。

3月29日,中铁四局钢结构建筑公司六安分公司党支部组织全体党员前往金寨县红军广场及革命烈士纪念馆开展“追忆红军峥嵘岁月,砥砺党员初心使命”主题党日活动。全体党员在革命烈士纪念馆前敬献花篮,肃立默哀,依次参观金寨县红军纪念馆。

4月2日,中铁四局投资运营公司安徽区域联合党支部党员赴凤台县南平山烈士陵园,开展“赓续英烈奋进力量,砥砺区域实干担当”主题党日活动。党员们依次敬献鲜花、瞻仰纪念碑,重温入党誓词,共同聆听微党课,并对烈士墓区进行清扫,表达对革命先烈的崇敬与哀思。

4月5日,中铁四局城轨分公司粤东集群项目党支部联合兴宁市合水镇政府党委,在合水革命烈士陵园开展“弘扬英烈精神,凝聚奋进力量,践行正确政绩观”党建联建活动,组织党员干部向革命烈士纪念碑敬献花篮,参观兴宁市烈士纪念馆,重温入党誓词。 **本报通讯员**

## 培育“春笋”廉洁文化 筑牢员工自律堤坝

**本报深圳讯** “守廉洁就是守质量、守信誉,复工复产的步子迈得再快,廉洁从业的底线不能松。”4月2日,中铁四局五公司深圳外环高速三期2标项目部党支部组织全体党员认真学习《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》,集中探讨“如何坚守廉洁从业底线助力项目高质量建设”,党支部书记李国斌铿锵有力的廉洁寄语,打开了该项目开工廉洁教育“第一课”,为项目高标准建设、高效率推进注入强劲“廉动力”。

自进场以来,该项目部党支部紧密围绕工程重难点多、青年员工占比高、廉洁风险突出的实际情况,着力实施“智慧外环 青廉团队”建设规划,积极培育以“扎根基层、坚韧顽强、虚心有节、蓬勃向上”为核心的“春笋”廉洁文化,引导全体员工筑牢思想防线,做到廉洁自律、廉洁从业、廉洁齐家。

该党支部以春笋的生长规律为喻,坚持抓早抓小、扎根基层。构建“理论学习+实践教育+文化熏陶+典型示范+网络传播+谈心疏导”的“六位一体”教育体系,将廉洁教育纳入“三会一课”常态化学习。针对管线迁改、涉路施工等重点难点,组织专题学习地方性法规与专业知识,提升员工合规履职能力。同时,创设“青年廉洁监督岗”,组织青年员工主动排查廉洁风险与管理漏洞,正视外部检查中发现的问题,通过专题组织生活会深刻反思整改,累计消除安全隐患1500余项。

该党支部紧抓“关键少数”,强化领导班子“头雁”作用。围绕征地拆迁、招标投标、资金拨付等核心风险环节,严格落实“一岗双责”和“三重一大”决策制度,2025年全年召开项目治理办公会、支委会各12次,集体研究决策重大事项50余项,确保权力规范运行。针对一般员工,该党支部常态化开展廉洁教育,深化“青廉工程”,通过青年座谈、谈心谈话及“导师带徒”等机制,对财务、物资等重点岗位人员开展专题风险防控培训,着力营造“人人讲廉洁、事事守规矩”的清风正气。在与协作队伍交往中,该党支部严格执行准入与黑名单制度,优化评标程序,并将廉洁共建要求明确写入分包合同,定期组织分包供应商座谈与廉洁教育,对劳务结算、材料领用等关键环节实施全过程监督,有效防范管理风险。

王璇 李鑫