

## 三十年磨一剑 安全守一方

——记中铁四局2025年度“安质管理标兵”汪吉庆



汪吉庆，中铁四局八分公司阜淮铁路1标项目部安全总监，工程师、高级技师，持有国家一级建造师、注册安全工程师证书及线路工高级技师职业资格证书。自1995年参加工作以来，他历经铁路运输、工务施工、调度管理、安质管理等多个岗位，转战京九线、粤海铁路、浙赣线、衢常线、甬台温、石武铁路、沪昆高铁、海南西环、深茂铁路、阜淮铁路等十余个国家重点工程。三十年如一日，他以严谨务实的专业素养和敢于担当的铁路人本色，筑牢了一道道工程安全的坚实防线，先后荣获中铁四局“优秀共产党员”“安全质量卫士”“安全管理先进个人”及业主“安全工作先进个人”等多项荣誉。

### 厚积薄发 一线锤炼成行家

汪吉庆与铁路的缘分始于1995年。彼时，他在京九线九江段从事铁路运输工作，此后数年辗转于京九复线、京秦提速改造等项目工务队担任班长，亲身参与线路铺设、养护与改造，在实干中积累了最直接、最具体的现场经验，为他日后从事安全质量管理工作打下了坚实的实践基础。

2003年起，他转入调度岗位，先后在粤海铁路、浙赣线提速、衢常线、甬台温等项目担任工务队调度，后至石武铁路经理部担任调度主任。历经八年调度管理历练，他对铁路工程施工组织、工序衔接和风险节点的把控能力日趋成熟。2013年，已在生产一线摸爬滚打近二十年的汪吉庆正式转型为安全总监，开启了职业生涯的新篇章。

转型之初，他便深刻认识到，安质管理必须将丰富的现场经验转化为系统的风险识别与管控能力。为此，他不断深化专业积累：2008年取得线路工技师资格，2012年晋升高级技师，2022年先后考取国家一级建造师（铁路工程）和注册安全工程师两项重要职业资格，2023年通过局安全生产资格认证，2024年通过局项目安全总监关键岗位任职资格认证。这些证书不仅是专业能力的证明，更是他对安全管理这份责任郑重承诺的体现。

在深茂铁路任职期间，他主持提炼出“准、牢、通、润、清；平、直、匀、齐、顺”十字施工工艺法，并将其成功运用于精品示范段有砟线路、标准道岔和标准站场建设。该工艺在2018年中国铁路总公司“抓质量、建精品、保开通”现场观摩会上作为精品案例展示，获广铁集团江门工程建设指挥部通报表扬。

### 精准研判 关键时刻勇担当

2023年，汪吉庆来到阜淮铁路1标双堆集制梁场项目，面临工期紧、专业面广、大型

特种设备集中、安全风险高度复杂的施工环境，梁场从零建起，跨高速公路、大坡度、小曲线、非标梁、踩单架双等箱梁架设高风险工况叠加，安全压力巨大。

汪吉庆迎难而上，深度参与编制箱梁预制、大型特种设备安拆等多个专项施工方案，全程监管箱梁预制及架设大型设备的安装、使用与拆除，协助项目部一次性高分通过箱梁预制认证，推动双堆集制梁场成为八分公司首个高标准建成的箱梁预制场。为将风险管控落到一线，他主持编写了《阜淮铁路箱梁架设施工安全控制要点手册》，发放至每位作业人员手中，将专业风险语言转化为一线可操作的行动指南。

险情，往往在不经意间发生。2024年5月，他在日常巡查中发现运梁便道涵管内壁存在起鼓、开裂现象，第一时间下发安全预警告知单和整改通知书，采取混凝土加厚补强措施，成功将一处可能引发运梁重大安全事故的隐患消除在萌芽状态。2025年6月，在阜蚌联络线左线跨正线特大桥梁“踩单架双”施工期间，他敏锐发现架桥机前支腿对应桥面出现裂缝，当即下达停止作业指令，启动应急机制，抽调技术、试验骨干组建专项调查组，并委托具备资质的第三方机构对桥面结构进行安全检算，经专项加固处理验收达标后，方才恢复架梁施工，成功规避了一起可能造成严重后果的重大安全隐患。

### 系统建构 制度创新筑防线

在汪吉庆看来，安全管理的核心在于源头预防。为此，他聚焦系统性机制建设，着力构建长效安全防线。

在无砟轨道施工中，他牵头编制《阜淮无砟轨道安全、质量各工序卡控措施》，创新推行“三测三验”模式，从测量关键参数到核验人员证件，将工序卡控由经验主导转变为标准化操作，有效压缩了人为失误空间。

在铺轨工程线运输管理中，他围绕“人、机、路、环”四要素，构建全链条防控体系，推行“三定三查两联动”举措：通过“定路线、定时间、定人员”明确责任，落实“一人一机一防护”；每日开展“查设备、查线路、查防护”，并依托信息化系统实现人防与技防联动。他还积极推动“吹哨人”制度，在工地张贴隐患上报二维码，畅通一线风险反馈渠道，成功处置多起重大隐患。其创建的网格化动态管理机制，确保责任落实到人、管理覆盖到位。

一系列扎实举措带来显著成效：2024年，他牵头创建的阜淮铁路1标双堆集制梁场项目标准化工地获评安徽省“四星级管理现场”、局“安全标准工地”。此前，他参与的沪昆高铁、海南西环高铁、深茂铁路等项目，亦先后荣获“火车头奖杯”“詹天佑奖”“中国中铁杯优质工程”等荣誉。

三十年来，从京九线青年工人到阜淮铁路安全总监，汪吉庆始终坚守安全底线，以制度筑防线，用担当守平安，深耕一线履职尽责，诠释了一名企业建设者最朴素的职业信仰。



赵元坤

## 物尽其用皆有成

——记中铁四局2025年度“物机管理标兵”杨成



杨成，男，39岁，中共党员，高级工程师，现任中铁四局池州铁路专用线总承包管理部供应链部部长。十八载职业生涯，历经基层业务骨干、公司管理部门负责人、集团新业态开拓者三个层级的扎实锤炼，他始终恪守“干净担当、价值创造”的人生信条。无论岗位如何变迁，他始终聚焦物资设备与供应链管理这一核心领域，以系统思维盘活存量资源，以创新手段提升管理效能，矢志让每一份资源物尽其用，在看似寻常的“物”与“流”之间，挖掘出效益增长的澎湃动能。其出色的工作业绩，为他赢得了局“优秀共产党员”、局“物资机械管理先进集体”“池铁之星”“项目管理提升有我活动”二等奖等多项荣誉。

### 固本强基 绘制管理新蓝图

2020年，当他开始主持一公司物资设备部全面工作时，面对公司生产规模快速扩张、项目管理日趋复杂的形势，他将构建与时代发展和企业需求相匹配的现代化管理制度体系列为履职后的首要任务。

他带领部门骨干，系统梳理了从需求计划、采购招标、合同签订、供应配送、现场验收、仓储保管、消耗核算到废旧处置的全生命周期管理流程。对照上级最新要求，结合公司实际运营中的痛点、堵点，他牵头对十余项核心管理制度进行了全面修订与完善，使其更具针对性、操作性和约束力。他的视野并不局限于本公司的“一亩三分地”，凭借扎实的业务功底和前瞻性地思考，他参与局层面部分重要物资设备管理制度的研讨、起草与修订工作，将基层的实践反馈融入顶层设计。同时，他敏锐地洞察到数字化转型对管理效能提升的革命性意义，是局内相关物资管理信息化平台规划与建设的重要参与者和推动者之一，为后续实现数据驱动管理奠定了基础。

此外，他强力推行并亲自参与重点新开工项目的物资设备管理专项策划与交底，确保成本控制目标、采购策略、现场管理标准等核心要求从项目源头就能清晰植入、精准落地。针对电梯、PC构件、防水材料、电缆等二十余类通用性强、价值高的物资，成功组织实施了大规模集中招标。通过聚合内部需求，形成规模优势，有效增强议价能力，采购单价平均降低约5%，在保障质量与供应的同时，为企业成本控制构筑了坚实的第一道防线。

### 开源增效 激活资源新价值

在杨成的管理理念中，物资设备管理的核心不仅是保障供给，更是实现资源

的优化运营。他专注于盘活存量、唤醒“沉睡”资源，推动资产在循环流转中持续增值，将静态物资转化为企业发展的“效益活水”。

在一公司任职期间，面对项目完工后遗留的大量闲置钢模板，他创新实施“内部调剂、修复复用、改造升级”的系统策略，组织对仍有使用价值的模板进行整修与标准化改造。2023年累计“焕新”钢模板5400余吨，重新投入项目使用，累计创效约2900万元，实现了资源的高效再生。

调任池州铁路总承包部供应链部部长后，他将资源盘活范围扩展至全集团，积极推动项目所需钢材从局内完工项目调拨，综合节约成本约2500元/吨；同时统筹调剂龙门吊、搅拌站等关键设备上百台（套），盘活资产价值约2800万元，有效缓解了新项目的设备投入压力。

最具突破性的是海外资产的盘活。面对已出口至印尼雅万高铁的成套运架设备，杨成看到其在国内重用的潜力，牵头组建专项小组，克服产权、跨境运输、关税等复杂难题，成功将该批设备安全调运回国。此举不仅直接创效约5000万元，更开创了集团大型设备“出国一回国”循环利用的先例，为后续海外资产管理提供了重要范本。

### 擘画未来 开拓运营新格局

2024年，杨成履新池州铁路总包部，其职责从项目建设期的物资与成本管理，扩展至面向未来长期高效运营的供应链战略优化与前期策划，实现了从卓越管理者向价值链整合者、现代化运营策划者的角色跃升。

他以建成后高效、低碳、智能运营为导向，推动“运营需求反向优化设计”，实现建运“双赢”。在设计阶段，他提前介入并主导多项关键优化：将传统装车站革新为“廊道直通+智能缓冲仓”模式，大幅提升装车效率；优化卸车站工艺与设备选型，仅皮带输送机系统就节约采购成本约700万元；通过运输组织仿真模拟，科学核减初期机车、车辆配置，节约设备费用854万元。在材料应用上，他将部分非主要受力结构圆钢替换为高性价比螺纹钢，将部分结构低碱水泥优化为普通硅酸盐水泥，两项优化预计降本913万元。

在运营体系顶层策划中，他系统构建“矿区廊道—铁路干线—长江码头”无缝衔接的“一单制”公铁水联运体系，预计可降低运营期综合物流成本近2000万元。调度指挥方面，规划采用铁路集中调度（CTC）系统，以智能化手段精简人员配置。节能降耗上，计划引入智能机车辅助驾驶系统，预计年节油超百万元；并创新规划利用站场、屋顶空间建设分布式光伏电站，运营全生命周期预计可节约电费超8000万元。

在此基础上，他以“管得好、管得活、管得远”为进阶目标，持续推动管理从规范执行走向价值创造。他不仅致力于优化当下资源配置，更着眼于构建具有韧性、效率和可持续性的供应链体系，通过系统性创新与资源深度盘活，不断为企业高质量发展开掘效益源泉、蓄积发展潜能。

关超

## 四公司成立红娘志愿服务队

本报合肥讯 4月8日，中铁四局四公司举办“幸福连线，为爱搭桥”红娘志愿服务队成立仪式。仪式上，该公司工会宣读了《关于成立中铁四局四公司“幸福连线，为爱搭桥”红娘志愿服务队的通知》，明确志愿服务队的组织领导架构、工作职责与具体工作要求。来自基层各单位的12名红娘志愿者参加仪式，并围绕如何更好地服务青年职工婚恋需求、创新活动形式、提升工作实效等开展交流讨论。

成立红娘志愿服务队，是该公司工会深入贯彻落实职工关心关爱工作，切实解决一线人员特别是大龄青年职工“婚恋难”问题，引导职工树立文明、健康、理性婚恋观的重要举措。服务队将严格遵守信息保密规定，在保护个人隐私前提下，系统收集、核实、整理公司内部单身职工信息，并积极拓展外部资源，对接合作单位单身人员资料，逐步建

立规范、可靠的婚恋信息数据库。同时，服务队将根据职工实际情况与择偶意愿，开展精准、合理的匹配推荐，通过线上线下相结合的方式，灵活组织小型相亲、联谊交流等活动，努力为职工创造相识相知的机会。

此外，服务队将关注一线职工因工作繁忙、社交范围有限等可能带来的心理与情感需求，适时提供婚恋指导、情感疏导与心理支持服务，帮助职工缓解婚恋相关困惑与压力，积极营造和谐温馨、积极向上的企业人文氛围。

在此基础上，服务队还将建立健全工作台账，做好服务记录，定期召开工作会议，及时收集单身员工的意见建议，反馈工作推进中的问题，结合行业特点优化婚恋服务方式，细化服务举措，切实提升服务质效与员工满意度。

赵雅慧

## 红色文物讲述峥嵘岁月

第13期



红色文物 讲述峥嵘岁月