

深化“信守承诺”党建实践 以“四个聚焦”擘画高质量发展新蓝图

“十四五”以来,中铁四局七分公司党委在局党委坚强领导下,锚定高质量发展目标,将“信守承诺”作为党建品牌核心抓手,推动党建工作与中心任务深度融合、同频共振。企业实现年均新签合同额146亿元、年均净利润1.5亿元,连续4年获得“中国中铁三级工程公司20强前十”以及局党建工作责任制考核“优秀”称号;公司“信守承诺”入选局“先锋党建”首批子品牌。

聚焦市场营销全维度 夯实高质量发展基础

公司党委将“对市场信守稳健发展的承诺”作为首要前提,以党建引领开拓新局。一方面,稳步落子优布局。通过第五次党代会,确立“一个定位、两大方向、三重优势、4+N格局”发展思路,持续深化“深耕山东、振兴西北、扩大两广、开拓海外”区域发展战略,企业在中山、仁寿、东营及摩洛哥市场实现首进,成功中标首个大型净水厂项目——青岛官路水库供水枢纽工程(7.8亿元),引领效应充分释放。另一方面,共建联建拓生态。以党建联建为纽带,联合地方政府开展“暖冬行动”“春阳行动”“产业扶贫”等服务,携手业主单位推进“互联共建抓党建、齐抓共管促生产”主题活动,通过组织共建、资源共享、发展共谋,有效拓宽经营“朋友圈”,为优质项目获取和滚动发展筑牢根基。“十四五”期间,青岛市场滚动经营88.3亿元,淮南市场滚动经营62.3亿元;在青岛邮轮母港业主滚动承揽25.5亿元,山东铁投业主滚动承揽55.8亿

元。第三方面,科技赋能强支撑。聚焦高端市场,大力推进BIM应用、智慧工地建设和数字化投标系统升级,持续强化城市更新、海外市场等领域的技术差异化优势,助力青岛地铁6号线二期、胶州湾第二海底隧道、摩洛哥高速等复杂项目成功中标,实现了首个装配式车站、海底隧道施工、海外高速公路的业绩突破。

聚焦施工履约全周期 筑牢高质量发展支撑

公司党委将“对业主信守优质履约的承诺”具化为刚性行动,推动党旗在一线高高飘扬。首先,“保进度”强攻坚。由党组织牵头,开展信守承诺“保开通”“保目标”等攻坚活动,有力破解重大项目工期紧、任务重、风险高的难题。莱荣铁路、莱泰高速、京台高速、重庆路高架等47项重点工程优质交付,年均完成产值90.4亿元。其次,“管安全”筑防线。坚决落实“管党安全”,牢固树立“万无一失、一失万无”理念,高位推动“大反思、大整治、大提升”行动,创新开展“一封安全家书”“安全隐患随手拍”“青安质岗比武”等活动,全覆盖建立群安员队伍,探索完善“群安员互查”机制,推动安全文化从制度约束向情感认同转变,企业连续8年获评局安全管理先进单位。再是,“树品牌”显担当。高效完成淮南方舱医院建设、驰援甘肃积石山地震灾区等急难险重任务,成功打造“莱泰速度”“莱荣速度”等行业标杆,全面形成“海底+高铁+地铁+引水”四大隧道技术优势,赢得地方、业主与群众良好口碑。“十四五”以来,公司

新增鲁班奖1项、詹天佑奖3项、国家优质工程奖5项、“大禹奖”1项(四局首个)、李春奖5项,累计获业主表扬信56份,品牌影响力持续提升。

聚焦价值创造全链条 抓住高质量发展关键

公司党委将“对企业信守提质增效的承诺”贯穿经营始终,以党建引领效益提升。其一,聚力“创效益”。坚持党政“一把手”统筹推进大商务管理,持续完善内部制度体系,充分激活“全周期、全链条、全要素”联动效能,通过标前联动累计创效约5.7亿元,成功将平均变更索赔率提高至13%,公司荣获2023年度中国中铁大商务管理先进单位。其二,聚力“减亏损”。公司成本督查组牵头相关部门,以项目责任成本为依据,有章法有力度地开展成本督查、亏损治理,五年累计减亏3.4亿元,其中S16合周高速、凤毛快速通道实现扭亏为盈。锚定“铁路项目不亏损”目标,强化商务策划、人材加工及模式优化,8个铁路项目平均利润率稳定在6.1%。其三,聚力“增现金”。将效益承诺延伸至现金流管理,构建“主要领导抓关键、分管领导抓重点、部门项目抓落实、党政协同抓执行”的“大双清”四级联动机制,并针对逾期债权1000万元以上的项目,逐个明确分管领导包保责任,个性化制定清欠措施,有效加快资金回笼,去年共实现清回收款4.8亿元。深入推进竣工未结项目专项治理,建立“一项一策、一账一档”管理机制,通过动态督办、定期晾晒,压实闭环责任,

2025年完成16个项目竣工结算,验工计价确权2.5亿元。

聚焦以人为本全要素 凝聚高质量发展合力

公司党委将“对员工信守关爱关怀的承诺”视为根本追求,用心用情做好“娘家人”。初时,以思想强引领。扎实开展“理想信念情怀 爱国爱企”主题活动和形势任务教育,推动构建公开透明、干事创业的良好生态,持续引领企业健康发展。拍摄《西成不再冷》《不一样的全家福》等原创微电影、MV20余部,以文化温度凝聚铁军力量。继而,以赋能提素养。深化“七棵树”人才培养机制,用好用活“工地课堂”平台,联合地方工会举办电焊、测量等技能竞赛,聚力打造专业过硬、本领出众的员工队伍。五年来累计开展培训超1万次、覆盖30万人次,新增安徽省青年岗位能手1人、中国中铁劳模1人、高级职称88人次,算量中心团队获中国公路学会2025工程算量大赛团体金奖,“七棵树”课题获中国企业改革与发展研究会优秀成果一等奖。而后,以关爱塑幸福。细化落实“十大关爱”,常态化开展“送清凉、送温暖”,精准帮扶困难职工子女入学,创新实施“荣退感恩”活动,五年来累计慰问资助职工及农民工2.5万人次。

七分公司党委



压实保密责任 筑牢安全防线

本报合肥讯 4月9日,中铁四局四公司组织召开2026年第一季度保密工作会议。会议系统总结了一季度保密工作的落实情况,分析研判当前保密工作形势,并对二季度重点任务进行安排部署,进一步压实保密责任、筑牢安全防线。

一直以来,该公司党委高度重视保密工作,坚持总体国家安全观,找准统筹经营发展和保密安全的切入点,从聚焦“高站位”谋划、“全覆盖”教育、“清单式”排查“三个聚焦”着手,积极防范化解失泄密风险,提升保密管理精细化水平,推动公司两级保密工作提质增效。

该公司党委坚持以党委、保密委员会会议、党委办公会、思想政治工作会、生产交班会等为抓手,定期组织学习研讨,研究部署保密工作,并将保密工作全面纳入经理任期制和契约化管理、本部部门绩效考核及党建工作责任制考核体系。在落实中央八项规定精神学习教育过程中,同步强化相关资料的保密管理要求,加快构建党建、保密与业务工作“同步谋划、同步部署、同步推进、同步检查、同步考核”的“五同步”机制,进一步压实保密工作责任。在具体落实中,公司将保密工作考核深度融入党建工作责任制考核体系,推动形成齐抓共管的工作格局。明确各级保密工作责任人,组织签订《保密责任书》180余份及《保密承诺书》3300余份,推动构建“人人有责、层层负责、责任到人”的保密工作网络。

同时,该公司党委坚持将保密教育作为夯实安全防线的重要抓手,着力推动形成“人人讲保密、处处管保密”的浓厚氛围。党委理

论学习中心组带头将保密学习纳入常态化内容,领导班子率先垂范,做到带头学保密、带头讲保密。在宣传教育方面,该公司党委通过在各项目现场张贴保密海报、悬挂宣传横幅、持续滚动播放保密标语等方式,营造全员参与的保密文化氛围。利用各类会议及组织生活,集中观看保密公益宣传片《守望红色保密往事》,并指导基层党支部结合实际开展保密主题党日,提升思想自觉。在培训与考核方面,该公司党委积极组织员工参加中国普法微信公众号保密知识竞答,依托“保密观”APP及中国保密在线网站开展系统化线上培训与取证考试。坚持“逢培必讲保密”,将保密知识融入各业务系统培训,推动全员掌握法律法规和岗位必备的保密技能。不断创新教育形式,积极引入外部专业资源,曾于2025年联合省住建厅团委、团合肥市委、合肥市国家安全局等单位开展“筑牢行业安全防线,守护建筑保密责任”专题宣讲,进一步强化全员的保密责任意识与风险防控能力。

此外,该公司党委还深入开展保密风险排查,对照外部典型泄密案例开展自查自纠,坚决杜绝同类问题发生。严格执行涉密人员全周期管理,落实资格审查、在岗教育、离岗脱密等规定,并建立专项台账。涉密文件流转全程在保密室内网终端操作,落实登记审批,坚决执行“涉密不上网”。通过保密检查系统排查计算机终端,为170余台电脑安装防护软件,规范涉密载体管理。每年制定6类14项考核要点,全覆盖开展检查,并对发现的问题建立“整改—反馈—复查—销号”闭环机制,推动保密工作实现全链条管控。

赵雅慧



精育青安岗 扎紧安全网

本报广州讯 4月12日,中铁四局五公司广(州)韶(关)南高速改扩建5标项目召开2026年一季度青安岗工作复盘会。会上,项目青安岗成员逐一汇报本季度现场安全巡检的隐患排查整改成果,围绕查处的安全重难点,与项目安全、技术、工程等对口业务部门展开深度交流对接,进一步确保项目施工安全。

该项目青年员工占比超60%,针对青年员工现场经验不足、安全履职能力有待提升的情况,项目集结12名青年骨干成立青年安全监管岗,通过打造“筑基、砺才、领航”的成长路径,不断建强青安岗队伍。

该项目改变“填鸭式”说教,将安全课堂搬到施工一线。结合该项目涉路施工、交通导改等高风险作业特点,定制个性化培训清单,将安全法规、隐患识别、应急处置等作为核心内容,累计开展高空防护、吊装作业、临时用电等专项培训、应急演练11场。项目深化“导师带徒”传帮带机制,选聘项目安全总监、技术骨干与青安岗成员结成6对师徒对子,手把手传授

巡检技巧、面对面讲解管控要点。

同时,该项目持续强化培训成果转化,将项目管段划分为5个青年安全责任区,由经过系统培育的青安岗骨干担任区长,负责区域内日常巡检、旁站监督、隐患闭环全流程工作,重点盯控边通车边施工交通导流、大型机械吊装、临边防护、临时用电等高风险点位。2026年一季度,该项目青安岗累计开展现场巡检40余次,精准排查整改临时用电私拉乱接、临边防护缺失、吊装器具磨损、警示标识不足等隐患63条,隐患整改闭环率100%。

此外,该项目鼓励青安岗成员立足岗位开展安全创新,先后孵化青年安全“五小”创新成果2项,其中自主优化的智慧巡检系统,实现扫码巡检、智能预警推送,安全管控效率提升30%以上,施工安全警示装置、便携式临边防护件等多项创新成果在全线推广应用。截至目前,该项目青安岗已有5名成员成长为项目安全、技术骨干,形成了“培育人才—建强队伍—保障安全”的良性闭环。

张斌

新闻点击

4月13日,中铁四局安装公司广州轨道交通十三号线二期工程六标项目部联合广州市荔湾区金花街道办事处开展普法活动,开展“国家安全进社区”主题普法宣传活动。活动现场,志愿者通过悬挂横幅、发放宣传手册、现场讲解等方式,向社区居民普及国家安全法律法规知识,进一步增强群众

的国家安全意识和法治观念。

高至森

4月13日,中铁四局电气化公司上海经理部工会邀请上海市针灸经络研究中心专家走进项目一线,开展为期5天的“健康赋能职工 理疗助力前行”健康主题活动。活动聚焦职工失眠、免疫力低下等常见亚健康健康问题,提供推拿、艾灸等理疗服务。

江尚华