

# 以“纵横融合”党建推动项目高质量建设

4月19日的华北平原，春风终于有了暖意。在中铁四局新建(天)津淮(坊)高铁站房项目工地上，300多名建设者正干得热火朝天。“老王，你那个安全帽的下颚带又没系紧！”一大早，项目部党支部书记、经理吴宁林就提高嗓门在滨海东站现场巡查，目光扫过每一个工点，不放过任何安全细节。

这样的场景，每天都在上演。自开工以来，该项目部党支部探索出“纵横融合”党建工作模式，即通过党建工作在纵向组织上的穿透贯通和在横向业务上的带动辐射，实现“将组织效力转化为管理效能、将党员队伍转化为攻坚主力、将政治优势转化为发展优势”的“三大转化”功能，为项目高质量建设提供坚实基础。

## 纵横协同织密“防护网”

“滨海东站施工区域塔吊下方的材料堆放过高，有倾倒风险，请安质部立即安排整改。”在视频监控室里，党员责任区负责人、项目副经理李红元及时发现安全隐患问题，并通知安质部到现场进行督促整改。

新建津淮高铁站房项目5处施工站点被划成13个“安全责任单元”，每个单元的负责人清一色是党员骨干。项目部党支部将安全管理视为党建工作的重要融合点，构建纵向贯通、横向覆盖的“红色防护网”，确保项目建设平安稳定。通过党员骨干常态化融入现场开展安全管理工作，实现安全管理纵向“直达基层”，累计组

织开展现场安全检查41次、专项排查8次，党支部成员带头排查并严格按照“五定”原则整改各类安全隐患332项。

推行“安全生产网格化管理”，实现安全管理横向“全面覆盖”，采用“党员讲安全”特色教育模式，实现安全意识和能力双提升。紧密结合现场特点，通过班前讲话、安全演习等形式，让党员走上讲台、深入班组，摆出案例、讲明道理，累计开展安全知识竞赛、应急演练、安全专题教育等活动5场，覆盖超340余人次，营造了“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围。

## 纵横攻坚跑出“加速度”

无棣站项目是5处施工站点中最大的站房，挡墙施工工程量大、节点紧、质量要求高。起初，技术团队打算用传统木模施工，但项目执行经理王克伟算了笔账，木模周转次数少、成型质量不稳定，后期修补成本高，改用钢模板加盘扣架周转至少能用20次，还能节省工期，成本反而更低，为项目高效推进和品质管控打下了坚实基础。

“党员干部带头试、带头教，就是最好的推广。”针对王克伟提出的无棣站项目改用钢模板加盘扣架的尝试，吴宁林表示。

面对工期紧张与复杂繁多的施工技术难点，项目部党支部通过纵向发挥党员“头雁”模范作用，横向整合支部技术资源，将党员队伍的战斗力转化为推动项目优质高效建设的核心动

能。通过自上而下、直插现场的党员先锋岗和创新示范岗，发挥党员模范作用，助力工程进度稳步推进和四新技术转化应用。项目党支部结合工程节点安排和现场作业实际，设立覆盖各主要工点的“党员责任区”9处。同时针对“四新技术”的推广应用，项目部党支部设立“党员创新示范岗”，由党员技术骨干负责新技术的试点、优化和操作培训工作，项目应用并推广“钢模板及盘扣架技术”“BIM应用”“智慧工地建设”等“四新技术”3处，形成了新技术“试点—总结—推广”的快速转化路径，使党员成为连接新技术与一线应用的活性桥梁。

横向上整合支部技术资源，通过将“党员施组技术研讨”纳入党组织“三会一课”活动范围，群策群力实现工程难点攻坚。党支部通过“三会一课”定期组织由项目总工牵头、全体党员技术干部参与的施工组织与技术研讨，围绕重大施工方案、技术难题和潜在风险进行交流探讨。会议形成的优化建议可通过党员责任体系迅速传达至各作业面，实现了技术决策与现场反应的快速对接。如针对无棣站站房施工，项目部党支部经过讨论分析决定采用钢模板及盘扣架技术进行作业，在按时保质完成项目施工节点要求的同时，极大降低了成本和安全风险。

## 纵横联动拓展“朋友圈”

“我们坚持干好在建就是最好的经营。”项目部纪检员李俊易说，“但怎么把‘干好’变成

‘好口碑’，党建是个很好的抓手。”在做好现场施工生产工作的同时，该项目部党支部将党建工作前沿延伸至经营领域，通过纵向对接上级组织资源、横向联动地方主体网络，将党组织的政治优势、联络优势转化为实现滚动发展的竞争力。

纵向对接上级组织资源，擦亮“四局品牌”名片。党支部深度挖掘建设过程中的技术亮点、进度成果和党员攻坚故事，围绕项目党员事迹、工程进度、施工状况累计向地方、中央主流媒体供稿45篇，展示了企业在工程建设领域的专业实力与责任形象，将项目的阶段性建设成果有效转化为企业品牌知名度。

横向联动地方主体网络，通过“党建共建”拓展区域“朋友圈”。党支部主动与属地政府职能部门、业主及相关单位党组织联合开展党建共建活动，配合业主、监理单位和地方政府部门开展检查调研活动15次、观摩活动1次、大型文体活动1次，得到了相关单位的肯定认可，不断拓展区域“朋友圈”。

在全体员工共同努力下，该项目获2024年下半年雄安高铁公司信用评价第一名、2025年上半年雄安高铁公司信用评价A+评级，在区域内树立了良好的企业形象，成功带动公司中标3.5亿的后续无棣站综合交通枢纽基础设施建设项目，为项目高质量、高品质建设和公司深耕区域经营提供了有力支持。

吴增彬 陈玲 余明东方

## “三个共同”推动“纪检+合规”融合贯通

合规管理是企业规范权力运行，保障健康稳定发展的基础。近年来，中铁四局城轨分公司纪委紧扣纪检工作高质量发展目标，以“三个共同”为抓手，压实合规责任、筑牢合规底线，推动纪检监督、合规监督等各类监督贯通协同、同频共振，切实释放“1+1>2”治理效能，以有力监督护航合规管理落地见效，为公司高质量发展筑牢纪律屏障。

### 锚定“共同目标” 聚焦关键精准发力

坚持将廉洁风险防控与管理效能提升一体推进，聚焦物资采购、劳务分包、资金管理高风险领域，牵头组织各职能部门修订《项目廉洁风险点及防控措施工作清单》，共梳理廉洁合规风险点94项，逐项配套防控措施、压实防控责任。推行“两交底一谈话”工作机制，向基层项目班子开展党风廉政建设交底，对项目纪检委员(纪规员)开展履职交底，与基层班子及部门负责人常态化开展廉洁谈话，推动合规管理提升与廉洁风险防控双向发力、互促共进。坚持把廉洁合规理念融入日常教育，推动全员明底线、知敬畏；协助修订《城轨分公司违规行为处罚手册》，结合实际补充完善

违规情形与处罚标准，实现“违规有界定、处罚有依据”。

### 激活“共同效能” 赋能管理提质增效

坚持把日常监督贯穿项目建设管理全过程，打破“办公室监督”模式，聚焦基层党支部“神经末梢”开展直达式、穿透式检查，及时下达整改通知书，梳理共性问题移交相关职能部门牵头整改，健全“发现问题—移交整改—跟踪问效—回头看”全闭环机制，切实补齐基层合规管理短板，实现“监督一次、规范一片、提升一批”的综合效应。依托“7+N”大监督和再监督体系，将“一扣两超”专项整治、审计及巡察反馈问题整改等纳入年度监督计划，督促责任部门定期专题汇报整改进度、落实举措和成效，进一步强化纪委、审计、合规与业务部门的协同联动、同向发力。每年选取2个职能部门，对其履行监督管理职责情况开展专项再监督，通过熟悉制度、查阅资料、现场核查等方式，精准查找薄弱环节，形成专项监督报告并提出针对性改进建议，压紧压实职能部门“管业务、管合规、管风险”的主体责任，着力构建上下贯通、内外协同、立体联动的大监督格局。

### 释放“共同价值” 融合叠加彰显实效

坚持纪检与合规队伍“双向赋能、共同提升”，推动基层监督与基层党建深度融合、同频发力。印发《项目纪检委员(合规管理员)管理实施细则》，细化明晰履职清单、压实工作责任。会同人力资源部择优配强兼职纪检队伍，构建常态化培养机制，聚焦“纪检业务+合规知识”开展双培训，实行台账式动态管理、定期化考核评价，系统提升基层人员“既懂纪检监督、又通合规管理”的复合型履职能力。通过联合修订制度、协同优化业务流程，推动基层“三重一大”决策、合同管理、资产管理等关键环节运行更加规范透明、权责更加清晰。针对监督执纪中发现的突出问题、共性隐患，纪委牵头会同业务部门深入剖析问题根源、研究制定整改对策，推动职能部门持续优化流程设计、补齐制度短板、堵塞监管漏洞，实现监督效能与治理水平同步提升。

陈曦



## 以梅花风骨塑时代铁魂

梅，以凌寒之姿、报春之先、暗香之洁，承载着坚韧、先锋与高洁的精神意象，与中铁四局“勇于争先，永不满足”的企业精神深度共鸣。笔者认为新时代企业青年，应当自觉从梅花精神中汲取力量，在基建报国的壮阔征程中砥砺前行，让青春在奋斗中绽放，将忠诚、实干、创新的“清气”播撒于锦绣山河。

当淬炼“凌寒独自开”的钢铁意志，锻造“压不垮、折不弯”的铮铮铁骨。梅花于冰封中怒放，展现生命不屈的伟力。这恰似企业七十余载征程的写照——从戈壁高原到深海远洋，从“地质迷宫”到市场风浪，每一次攻坚都是一场“寒彻骨”的考验。青年一代必须传承这份不畏“严寒”的基因。要主动投身艰苦一线、技术前沿、市场“无人区”，在复杂结构、高难桥梁、极限隧道等“风雪”中锤炼胆魄与毅力。唯有在逆境中扎根成长，才能练就“梅花香自苦寒来”的过硬本领，铸就关键时刻顶得上、靠得住的钢铁脊梁，铸就无愧于时代的工程丰碑。

当激扬“一树独先天下春”的开拓锐气，勇当“闯新路、开新局”的时代尖兵。梅花先于百花报春，彰显敢为人先的胆识。这与企业从参建新中国首条铁路，到问鼎众多“中国第一”“世界之最”，并大力发展新兴业态的先锋历程一脉相承。身处科技与产业变革浪潮，青年更应发扬“先发”精神，立志“跟跑”迈向“领跑”。要敏锐把握前沿，投身BIM、智能建造、数字化等创新实践；勇于在核心技术、工法工艺、管理模式上突破，争做“探路者”。永葆“闯”的勇气、“创”的智慧、“拼”的劲头，助力企业在高质量发展中始终抢占先机，成为行业发展的引领者。

当恪守“不要人夸颜色好”的清廉本色，永葆“守初心、担使命”的纯粹初心。梅花不争春色，只留清气满乾坤。这映射着企业“干一项工程，树一座丰碑”的信誉观，是每位员工必须坚守的职业与品德底线。青年身处一线，面对诸多考验，尤需学习梅花“淡泊明志、宁静致远”的品格。要胸怀“国之大者”，看淡个人得失，专注事业追求；锤炼务实作风，将汗水倾注于图纸、工地与数据，创造实绩；严守纪律规矩，筑牢思想防线，做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”。将对质量的精益求精、对安全的绝对坚守、对契约的严格履行、对责任的自觉担当，化为内在的“清气”，以干净与实干为企业赢得声誉，为社会创造价值。

梅花精神，是砥砺意志的磨石，驱动创新的引擎，净化心灵的清泉。企业青年当以梅花风骨化为行动自觉，以“凌寒”之志锤炼铁肩，以“先发”之姿勇拓新天，以“素洁”之心恪守正道，在建设交通强国、铸造时代精品的大实践中，奋力书写无愧于时代的青春华章！

今日论语

王姜彬

### ● 图片新闻

## 安装公司团委联合举办青年读书分享会



4月17日，中铁四局安装公司团委联合共青团南昌县委、南昌科技职业大学团委、南昌县莲塘第一中学团委，共同举办“阅享青春，书香昌南”青年读书分享会。

活动紧扣青年成长奋斗主题，设置青年宣讲、读书交流、好书推荐、领读研讨等环节。活动现场，青年宣讲嘉宾结合自身成长经历与岗位实践分享奋斗故事，传递青春正能量；公司青年代表姜媛媛、张全智立足工程建设岗位交流读书心得，在思想碰撞中凝聚奋进力量；活动负责人现场荐书，梳理形成“青年好书清单”，引领阅读新风尚。

此次活动为青年搭建了互学互鉴、共同成长的优质平台，进一步营造了爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围。

李佳浩 熊振武 摄