

党建赋能强管控 四个聚焦筑防线

春末夏初,陇东南群山薄雾缭绕,中铁四局七分公司天(水)陇(南)铁路I标五分部江洛特大桥施工现场机械轰鸣、大干正酣。项目部党支部书记朱国林穿梭在作业面之间,仔细查看钢筋绑扎质量后,站在党员突击队前列,语气坚定地说道:“今天我们‘党建+安全’推进会搬到施工一线,就是要让党旗插在作业面,责任落在工序上,以党建引领施工安全,全力保障项目建设高效推进!”话音刚落,党员突击队队员们举起右手郑重承诺,一场接地气、重实效的现场推进会随即召开,将组织生活与施工生产深度融合,让党员先锋模范作用在一线彰显,为施工生产注入红色动能。

该分部管段全长17.97公里,徐家坪隧道已顺利贯通,如今,项目攻坚重心转向江洛特大桥等重点工程,高空作业密集,吊装风险突出、交叉工序繁多,安全管控压力不减。项目部党支部始终坚持党建引领施工、安全护航生产,把党建工作深度嵌入隧道攻坚、桥梁建设全过程,以“四个聚焦”工作法破解现场难题、凝聚攻坚合力,将党组织政治优势、组织优势转化为施工生产效能和安全管控能力,为项目高质量推进筑牢红色根基。

聚焦铸魂领航,以思想赋能强根基、促生产。面对项目初期现场存在的“重进度、轻安全”“重经验、轻规范”等惯性思维,以及隧道施工简化支护流程、桥梁高空作业不规范系挂安

全带等突出隐患,项目部党支部以务实举措推动安全理念落地见效。同时,党支部坚持把习近平总书记关于安全生产重要论述纳入“三会一课”、主题党日核心学习内容,打破“会议室念文件”的传统模式,把学习课堂搬到隧道掌子面、桥梁作业面、施工班组、材料堆放点,结合隧道围岩管控、桥梁高空作业、吊装施工等实际风险,现场解读法规、剖析案例、敲响警钟。创新开设“党员安全微课堂”6期,覆盖关键岗位87人次,由党员骨干带着图纸、拿着工具,围绕超前支护、钢筋绑扎、高空防护、临时用电等高风险工序手把手教规范、传经验。建立“党员安全值周”制度,党员轮流驻守一线盯控纠偏,累计纠正习惯性违章23起;编制《党员安全责任清单》,将安全职责量化到岗、考核到人,与评优评先直接挂钩,推动安全意识从“被动接受”向“主动践行”转变,为施工生产筑牢思想防线。

聚焦隐患清零,以先锋攻坚除障碍、保畅通。党支部以党员为骨干力量,在徐家隧道、江洛特大桥等关键部位,划分党员安全生产责任区2处,设立党员示范岗3个、布设党员安全哨6处,实现24小时全过程安全盯控。在徐家坪隧道施工中,党员安全哨实时值守,及时发现并处置渗水、掉块、支护滞后等风险;江洛特大桥建设中,党员示范岗冲锋在前,快速处置脚手架松动、防护缺失等隐患。在一次岗长巡检中,党员潘可彩发现脚手架卡扣松动、防护网破损,第

一时间叫停作业、疏散人员,并组织党员突击队连夜整改,仅用2天即消除风险、恢复施工。同步推行“隐患随手拍+党员督办”机制,动员全员参与隐患排查,累计收到隐患照片142张,党员牵头整改完成137项,整改率达96.5%。组建党员排查小组开展拉网式整治,严格执行“发现一登记一整改一复查一销号”闭环管理,平均整改周期压缩至2.5天。党员技术骨干常驻现场,盯控方案落实与工艺优化,实现隐患动态清零,为隧道贯通和桥梁建设扫清了安全障碍。

聚焦固本强基,以全员合力聚动能、提效率。党支部坚持“党建带工建、党建带团建”,凝聚起攻坚克难的强大合力。通过开展“争先锋”技能竞赛、安全技能比武等活动,覆盖电焊、起重、测量等关键工种86人,评选“安全操作能手”12人,以赛促学、规范作业,有效提升了一线技能水平和施工效率。创新推行“安全积分制”,鼓励规范操作、主动报告隐患,累计兑换积分3400分,激发工人参与安全管理的积极性。开展“家属安全寄语”活动,征集56封家书并在班前会宣读,以亲情力量推动“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”转变。联合地方单位组织隧道坍塌、高空坠落、森林防火等应急演练2次,参与210人次,提升了突发事件应急处置和快速复工能力。全体党员签订安全承诺书11份,设立承诺墙与责任岗,营造“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围,形成党建引领、全

员参与、共保生产的良好局面。

聚焦长效建设,以机制创新固成效、促提升。党支部将徐家坪隧道建设中积累的成熟经验,系统推广至江洛特大桥项目,推动安全管理从“重点攻坚”走向“常态长效”,实现标准化运行。通过实践总结,形成了“三查三改”闭环管理机制(党员带头查、班组交叉查、动态专项检查,立行立改、限时整改、举一反三改)和“党建+安全”精准培训机制,将党员责任区、示范岗与高风险工序精准挂钩,使党员作用可看、可感、可评、可考。建立“党员安全档案”,记录履职表现,作为“安全之星”评选的重要依据,目前已评选8人次,有效发挥示范带动作用。同步推进“安全标准化班组”创建,制定12项作业标准,明确岗前、工中、工后全流程管控要求,评选出4个“安全标杆班组”并实施绩效激励,以班组标准化促进现场施工规范化。每季度开展安全提案征集,从45条建议中采纳20条,推广应用隧道应急照明自动切换、桥梁高空作业智能预警、钢筋绑扎定位辅助工装、临时用电智能巡检终端、移动式安全培训箱、党员安全积分自动记录平台等6项创新成果。通过整合党员安全员、群众安全员、青年安全岗三支力量,打破“党员主导、群众旁观”的旧有模式,形成了党组织引领、全员参与、齐抓共管的安全生产新格局。

王毅平 吴杰

安盘高速项目以志愿担当 彰显青年风采

本报贵州讯 5月1日至5日,为应对“五一”假期贵州旅游客流高峰,中铁四局四公司安(顺)盘(州)高速项目组织12名青年团员志愿者,在六盘水火车站南站开展志愿服务活动。志愿者们分组前往候车厅、进出口、售票处等重点区域,其中文明引导组的成员们化身旅客身边的“活地图”与“贴心人”,热情提供路线指引、票务协助、咨询答疑等多项便民服务。

该项目共有团员青年25名,占项目员工总数47%,是项目建设的核心力量。团支部聚焦“服务中心工作”与“深化志愿服务”两大核心,积极创立“安盘·同心桥”团建工作品牌,将团支部工作作为链接地方、链接职工、链接生产及链接家庭的纽带,让青春力量在攻坚一线与民生一线双向发力。

针对项目青年职工多、异地工作压力大、施工环境艰苦等特点,团支部牵头组建心理志愿服务小组,联动安徽师范大学等6所高校应用心理学系,搭建校企协作心理服务网络。每季度开展全员心理普测,采用SCL-90量表重点关注新入职青年、家庭困难职工心理状态,累计收集调研问卷900余份,精准识别压力源。创新推出线上咨询与线下疏导并行的服务模式,提供超320小时线上心理咨询,开展箱庭治疗15次、团体心理辅导9次,帮助青年职工缓解焦虑情绪。打造常态化心理宣传阵地,每月开展亲子关系、职场沟通等主题宣讲,创办“525心理健康日”并建立危机干预机制,每日发布原创《每日一笑》心理海报,同步覆盖地方工会与乡村学校,日均惠及500人次。

同时,团支部以践行央企责任为担当,积极响应教育振兴号召,聚焦项目周边乡村教育资源薄弱问题,组织青年志愿者开展驻点调研与精准帮扶行动。志愿团队深入贵州山区学校开展系统调研和定点帮扶工作,依次探访龙河镇白腊、龙河镇桥梁、龙河镇民山小学以及龙河镇陇木幼儿园。在调研过程中,志愿者们与师生同吃同住,同上一堂课,课后跟踪记录留守学生的放学趣闻,参与到田间的劳动。通过实地驻点拍摄,记录乡村教育的真实状况。先后采访8位支教老师对当前需求的讨论,倾听15位学生对未来的畅想,让志愿团队能够较为清晰地了解当地对信息化的渴求。基于初期调研结果,志愿团队迅速行动,筹集并捐赠8台计算机、配套教学软件、空调和档案柜等设施;给予困难班级2000至5000元不等的资助和书包、文具等学习用品,有效改善受访学校的办学条件。组织“一对一”助学活动,10名青年员工与贫困学生结成帮扶对子,积极开展乡村教育公益调研活动的同时,向孩子们提供心理咨询帮扶、助学金以及学习用品。

此外,项目青年志愿者联合安质部门为周边村民开展12次水电安全排查,面向周边群众开展防火警示教育覆盖1200余人。结合安全月,为2400余名产业工人普及安全法规知识;协助地方开展地震、防汛应急演练,演示心肺复苏、止血救援2次,培训80余名应急救援人员。协助政府征拆维稳4次,提供后勤保障超1000人次。连续3年开展高考送清凉服务,为2300余名考生及家长提供矿泉水、文具和防暑药品。

赵雅慧

新闻点击

► 5月7日,苏州市东沙湖小学37名师生走进中铁四局二公司新建南通至宁波高速铁路苏州北代建段站前1标制梁场开展校外研学活动。师生们参观了钢筋加工厂、箱梁预制区、养护区及成品存梁区,现场技术人员介绍了铁路工程智能化、标准化施工流程,解答了师生们的提问。

► 5月7日,中铁四局一公司宜(昌)常(德)铁路一分部党支部与常德市临澧县四新岗镇党委联合开展“党建结对聚合力,宜常铁路争先锋”党建共建活动。活动组织党员干部参观了项目施工现场和党建馆,为党员代表赠送廉洁书籍。双方围绕“以高质量党建引领宜常铁路高质量建设”为主题进行

座谈交流,并签订了党组织结对共建协议书。

► 5月8日,中铁四局五公司党委在广州市党员干部纪法教育基地开展树立和践行正确政绩观学习教育实践学活动。活动组织党员干部参观“纪法源流”“纪法固本”等六大主题展厅,观看警示教育片,并重温入党誓词。

► 12日,中铁四局七分公司龙(口)烟(台)市域铁路项目党支部联合济南铁路局胶新铁路指挥部及多家参建单位党员代表,前往烟台市牟平区杨子荣纪念馆,开展“传承英雄精神,牢筑初心使命”主题党日活动。

刘陈永



《廉洁之盾》

唐鹏磊 作

在“变”中砥砺前行

身处日新月异的基建时代,技术迭代日新月异,市场环境更迭,“变”已成为贯穿发展的常态。但无论外部环境如何变迁,笔者认为中铁四局基层项目部的实干底色始终未变,这是我们穿越行业周期、铸就精品工程的不二法门。从大江南北的铁路干线到遍布全国的桥梁隧道,无数工程实践已然证明:唯有以实干为舟,在时代的“变”中破浪前行,才能抵达高质量发展的彼岸。

以理念之变引领方向,让实干有“魂”。思想是行动的先导,项目一线的“实干”,从来不是埋头蛮干,而是在顺应行业变革中校准航向、凝聚合力。以往,项目管理或多或少存在“经验依赖”和“路径惯性”,面对新工艺、新标准,有时显得应对不足。如今,我们坚持以思想破冰引领行动突围,将新发展理念与项目实际紧密结合,推动管理思维从“施工执行者”向“工程创造者”升级。这种理念之变,具体体现在对“安全、绿色、智能”建造理念的深刻认同与坚决贯彻上,让每一次浇筑、每一寸掘进都锚定“品质卓越、价值创造”的目标。

以方法之变攻坚克难,让实干有“力”。再完美的施工组织设计,没有扎实落地就是一纸空文。面对复杂地质条件,我们不再固守旧有

工法,而是成立技术攻关小组,大胆采用新工艺、新设备,成功破解了多项施工难题;面对紧张的工期压力,我们优化施工组织,引入信息化调度系统,动态调整资源配置,确保节点目标如期实现。例如,在铁路项目,面对长隧道通风与出渣的瓶颈,项目团队没有“等靠要”,而是积极研发新型通风方案,大幅提升作业效率。这种打破思维定式,以技术创新和管理创新驱动生产力的行动之变,正是我们破解传统施工难题、锻造核心竞争力的关键力量。

以担当之变践行使命,让实干有“温度”。时代的期待在“变”,社会对建筑企业的要求,已从单纯的“建得快、建得好”,延伸到“绿色环保、融入社区、造福一方”。我们肩上的责任,唯有随时代期盼而“变”,才能让实干的成果既有硬度,更有温度。这种“变”,是从“封闭施工”到“阳光共建”,主动邀请居民代表走进工地,了解工程进展,化解群众疑虑;是从“追求效率”到“生态优先”,严格落实扬尘治理、噪音控制,最大限度减少对周边环境的影响。在推进施工数字化、智能化的同时,我们还在职业健康防护、产业工人培训等方面下足功夫,搭建“农民工维权服务站”,推广“工地夜校”,守护每一位建设者的尊严与幸福。

姬江飞