

## 物尽其用 精益求精

——记中铁四局2025年度“物机管理标兵”华胜坤



华胜坤,现任中铁四局三公司承平高速项目部物机部长。自参加工作以来,他先后参建德大铁路、广渠路八标、永兴河北路、承平高速等多个重点项目,从一线技术员成长为独当一面的物机管理骨干。他始终秉持“精细管理、降本创效”的理念,凭借出色的专业能力和务实担当,获评公司“先进工作者”等荣誉,在平凡岗位上交出了一份亮眼的“效益答卷”。

### 临“机”应变 以协同联动破解供应难题

“模板供应是制约工期的关键问题,必须用最短时间、最低成本解决。”回忆起去年施工高峰期遇到的挑战,华胜坤记忆犹新。北京承平高速项目进入冲刺阶段,多个工作面同步展开,钢模板需求量激增。经精确测算,项目各类结构所需钢模板存在约120吨的周转缺口。若按常规流程紧急采购,不仅周期长达月余、成本预计高达73.8万元,更会严重迟滞关键工序。

面对这一紧急情况,在获得项目领导支持后,华胜坤迅速调整思路,将目光投向项目周边资源。他主动“走出去”,凭借良好的沟通协调能力和积极态度,与相邻标段接洽。经过坦诚沟通,最终与兄弟单位达成租借合作,仅用数天时间就将急需的钢模板调配到位,保障了现场施工连续推进。

### 分毫必“争” 以精细管理深挖创效潜力

承平高速项目总造价近8亿元,物资采购成本占比高达65%,是决定项目经济效益的关键。华胜坤深知,必须在合规框架下对每个采购环节精打细算。

面对采购金额占比90%的预制梁、钢筋、

混凝土三大主材,他分类施策:对采用战略采购的预制梁和钢筋,确保流程合规、供应稳定;对采用框架采购的混凝土,则紧盯市场价格波动,主动出击谈判。

2024年底,他敏锐捕捉到北京地区地材价格下行趋势,在获得授权后,立即组织谈判小组,利用翔实数据分析与三家合作搅拌站开展多轮沟通,最终成功促使混凝土采购单价在原有基础上下调,实现每方成本降低约20元。

### 创新“赋”能 以智慧管控提升管理效能

走进项目物资管理区域,信息化、智能化的场景令人耳目一新,这正是华胜坤积极推动管理升级的成果。

他大力推广“中铁鲁班闲置资源交易平台”,将闲置设备和废旧物资线上公开处置。“通过平台竞价,既实现了残值最大化,也确保了处置的合规透明。”一批批废旧物资得以“变废为宝”,创造了额外收益。

在机械租赁管理上,他利用“即时租赁平台”引入更多合格供方,通过线上比价竞争,有效平抑租赁价格,确保单价控制在指导价范围内,并优选服务优、响应快的队伍。

针对“四局商城”采购,他坚持“内部优先、优质优价”原则,强化计划管理,精准提报需求,确保物资供应有序,既避免“停工待料”,也减少库存积压。在过程管控中,无人值守地磅系统和影像监控的投用,实现了对进场物资的100%精准计量。配合建立严格的混凝土配合比换算和收货方量复核“双把关”机制,确保每一方混凝土都“足斤足两”。

从应急调剂的果断决策,到日常采购的“分毫必争”;从传统管理到智慧升级;从保障供应到参与技术优化,华胜坤用专业、勤勉与智慧,生动诠释了一名新时代项目物机部长的责任与担当。在承平高速项目建设中,他带领团队以“物畅其流”支撑“施工大干”,以全方位的精细管理助力“降本增效”,为企业高质量发展贡献着坚实的基层力量。

陈小康



## 精耕细作谋管理 实干笃行创佳绩

——记中铁四局2025年度“项目管理标兵”张伟



张伟,现任中铁四局上海公司示范区线项目经理兼上海市域铁路项目党支部书记。自2009年参加工作以来,他先后参与了如皋丁平线、宁波铁路枢纽北环线、南京南部新城、上海地铁13号线、练塘站配套道路、练塘和美乡村、示范区线等工程项目建设,荣获上海市青浦区建设工程优秀项目经理、中铁四局“优秀工程技术人员”“优秀党务工作者”、上海公司先进生产(工作)者等多项荣誉称号。

### 高效履约的“排头兵”

练塘站作为衔接沪苏湖铁路与地方交通的重要枢纽,随着长三角一体化发展战略深入推进,区域人流、物流往来日益频繁,原有配套交通体系已难以满足铁路枢纽运营需求。自配套道路项目启动以来,便备受沿线群众关注。工期紧、任务重、民生期待高,成为摆在项目团队面前的重大考验。

“项目管理,拼的是效率,守的是质量,要的是实实在在的履约成果。”这是张伟常挂在嘴边的话,也是他扎根项目管理一线的行动准则。为破解工期紧张的难题,他牵头制定倒排工期、挂图作战的推进方案,将建设任务层层分解、细化到人,落实到月、明确到周,确保各环节高效衔接、顺利推进。

施工过程中,面对各类技术难题和施工堵点,他带领技术团队与施工班组深入现场踏勘、反复研讨论证,逐项制定攻坚方案。从路基填筑、路面铺设到管线迁移、交通导改,

每一环节他都亲自把关、全程跟踪,及时协调解决各类问题,全力保障项目建设有序推进。

### 安全管理的“守护者”

在张伟的项目管理理念中,安全始终是摆在首位的核心工作。他切实扛起安全生产主体责任,将安全防线筑牢在项目建设的每一个环节、每一个岗位,推动安全管控从“被动整改”向“主动预防”深度转变。

为让安全管理有章可循,他牵头建立完善的项目安全生产管理体系,全面推进安全生产标准化建设,将安全施工要求融入施工方案编制、技术交底、现场作业、隐患排查全过程,明确各岗位安全职责,形成“全员抓安全、全程管安全、全方位保安全”的工作格局。

日常管理上,他坚持以身作则、率先垂范,带头参加项目周检、领导带班检查,深入施工一线排查隐患、督促整改,确保问题及时发现、有效闭环。

同时,针对项目建设中可能出现的各类安全风险,张伟主动靠前、精准防控,积极组织制定防汛防台、机械操作、高空作业等应急预案,定期开展应急演练,不断提升团队的应急处置和协同作战能力。

### 初心如磐的“实干者”

张伟始终坚持党建与生产经营深度融合,把党建引领的红色力量,转化为项目攻坚的合力、团队奋进的动力,让党旗在施工一线高高飘扬。

工作中,他严格执行议事规则,坚持民主决策,做到廉洁履职、按章办事,以过硬作风树立起党员干部的良好形象。在团队管理中,他坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,既在工作上严格要求、压实责任,又在生活中关心职工、解决困难,以务实作风和真诚态度赢得团队认可,凝聚起“心往一处想、劲往一处使”的强大合力。

在他的带领下,团队荣获上海公司2025年上半年“沪比互创”劳动竞赛优秀组织单位称号,所负责的练塘和美乡村项目也先后收到2封属地政府的表扬信,成为政企协作、共建共赢的生动典范。

李紫煌

## “小喇叭”奏响“大乐章”

本报池州讯 5月10日,在中铁四局池州铁路专用线三分部(四公司)的广播站里,一段关于奋斗与成长的故事正在讲述。故事的主人公陈航,从一名普通的基层电焊工起步,凭借多年如一日的专注钻研和不懈奋斗,逐步成长为中铁四局的技能骨干,并最终荣获全国五一劳动奖章。

“陈航前辈的故事,让我深刻体会到‘工匠精神’的含义。他在平凡岗位上的坚守与突破,让我们青年一代看到,只要脚踏实地、精益求精,一线工人也能成为行业标杆。”青年技术员刘立超在听完广播后由衷感慨。

自今年复工以来,该项目部坚持将企业文化建设融入日常管理,通过广播站、宣传栏、专题学习会等多种形式,系统讲述中铁四局及四公司的发展历程,重点聚焦企业在各个历史阶段攻坚克难、开拓进取的奋斗故事,以及在不同时期涌现出的劳动模范、技术能手等先进人物事迹。这些真实、鲜活

故事,生动诠释了“勇于争先、永不满足”的企业精神,有效引导广大员工和产业工人从企业发展史中汲取力量。

该分部精心策划学习形式,安排专人梳理企业发展脉络,将“98枚抗美援朝勋章”“总队长刘江东的传奇人生”等具有代表性、感染力的历史瞬间与人物故事,录制成系列音频节目,利用每日午餐、晚餐等集中休息时段,在驻地进行滚动播放。

如今,收听广播故事已成为该分部员工日常不可或缺的“文化加油站”。青年员工更是从“倾听者”转变为“参与者”和“传播者”,他们不仅积极向项目广播站投稿,分享身边的榜样故事与工作感悟,更主动担任轮值主播,亲身讲述企业历史与奋斗精神。这种从被动接受到主动传播的转变,进一步营造了崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围,为项目建设注入了源源不断的内生动力。

王凡 赵雅慧

## 青年突击队吹响攻坚冲锋号

本报漳州讯 5月11日,中铁四局五公司漳(州)汕(头)高铁福建段3标项目部组织青年突击队开展“青春攻坚·护航连续梁合龙”专项行动。

该项目是国家“八纵八横”高速铁路网沿海通道的重要组成部分,中铁四局承建标段全长27.173公里,主要施工内容包括路基、桥梁、隧道、箱梁制架等。自参建以来,项目部组建一支由33人组成、“95后”占比达75%的青年突击队,攻坚克难,以青春之力在漳汕高铁的建设一线书写担当与荣光。

面对标段2座跨海大桥与5座隧道同步推进施工的诸多难题,项目青年突击队敢于创新、勇于突破,主动扛起科技攻关责任,聚焦海域桥梁施工核心技术开展专项研究。“很多事情不是因为有了结果,才去坚持,而是因为有了坚持,才看到了结果。”项目部总工程师曾德文用最简单的话语道出项目青年那不服输的劲儿。正因如此,超级贝雷

片、新型超高性能混凝土桥面板、装配式泥桨循环系统等一系列先进工艺与工装才能成功在项目施工现场创新应用,破解了大跨度现浇梁、海上超长栈桥等技术难题。

同时,在项目安全管理上,青年突击队以“青年安全生产示范岗”为抓手,推行安全网格化管理模式,划设44个网格单元,队员们分工负责各个施工单元,主动担当安全监督员,配齐专职安全员,实现责任到格、到人。同时,巧用“安全积分超市”和“行为安全之星”评选两大重点工作,常态化组织应急演练、专项检查、安全知识培训等活动,将安全意识贯穿施工全过程、各环节。

此外,青年突击队先后前往谷文昌纪念馆、东山战斗纪念馆开展学习实践活动,在沉浸式学习中汲取精神养分;与地方政府携手开展联创共建活动,通过互动交流、修路助学、体育联谊等多种形式,搭建起政企沟通的“连心桥”。

丁雪薇

## 让培训在基层真正“淬火出锋”

本报保山讯 “2026年培训计划就一个原则:缺什么、补什么,不搞大而全,做到少而精。”5月9日,在中铁四局二公司永昌高速公路(昌宁段)TJ4-2项目部早点名会上,项目经理李勇海强调道。

该项目地处滇西横断山脉深处,地形陡峭、地质复杂、雨季频繁,同时面临“进场即大干、起步即冲刺”的建桥压力。面对248米超高索塔施工、102.5米深基坑开挖、14万立方米大体积混凝土锚碇浇筑等高难度工艺,团队清醒认识到:工程之“高”,要靠人才来托举。为此,该项目在筑桥的同时,正致力于培养一批能够驾驭复杂工况、敢于开展技术攻关的专业骨

干。

针对以往培训与一线实际脱节的痛点,该项目深入调研,提出并践行“三个结合”原则:理论政策与项目实际相结合,集中授课与碎片化渗透相结合,学习研讨与攻坚行动相结合。春节后复工以来,已开展集中培训6场,覆盖127人次,参训率达100%。翻开《2026年培训办班计划表》,各项专题培训紧密围绕施工生产实际展开:工程部、商务部以搅拌站布局方案比选为抓手,将效率、环保与成本管控要求融入方案优化;安质部围绕汛期施工、临时用电、动火作业等开展专项培训,将安全理念细化到高边坡、抗滑桩施工的每一道工序;试验室聚

焦混凝土质量通病防治,针对大体积、高性能混凝土,前期重点做足原材料筛选、配合比优化和耐久性试验,通过反复试配与性能测试,确保混凝土在满足强度、耐久要求的同时,能有效控制水化热与收缩,为后续施工提供可靠技术支撑。

为将“三个结合”原则真正落到实处,该项目构建了“线上线下同步、课内课外联动”的立体学习网络。他们将培训场地延伸至施工现场,在搅拌站建设工地、边坡抗滑桩群等关键工点开展8次现场教学,由技术骨干结合实物进行讲解。与此同时,该项目搭建线上学习平台,推送政策图解、技术微课、事故案例动画

等10余期学习内容,员工可随时利用碎片时间学习并在线提问,培训的灵活性和覆盖面显著提升。

在考核评价上,该项目着力构建以实效为导向的考评与转化机制。摒弃以往以笔记“厚度”、心得“长度”为标准的做法,鼓励员工用“一张纸”提炼核心要点与行动计划,把考核重点转向“一线攻坚力度”。同时,建立“项目班子牵头、部门长包片、党员骨干包班组”的三级责任体系,将4支协作队伍共67名工人全部纳入统一培训管理,真正实现培训全覆盖、责任无盲区。

苏渊博 王昊