

物尽其用 精益求精

——记中铁四局2025年度“行政管理标兵”姜媛媛



在中铁四局安装公司,提起姜媛媛,同事们总会不约而同地竖起大拇指:“我们的‘大管家’,靠谱!”从事行政管理多年,她以细腻坚韧的作风、精益求精的态度、实干奉献的精神,将会务接待、文字宣传、后勤保障等繁杂工作打理得井井有条,在平凡岗位上走出了别样的巾帼风采,先后获评中铁四局优秀宣传干部、公司“十岗十佳”等多项荣誉。

精研业务 做行政运转的“勤务员”

行政管理工作琐碎繁杂,却是企业运转的“中枢神经”,姜媛媛始终以“零差错、零疏漏”为标准,把每一件小事做到极致。会务组织上,她精通大小会议全流程运作,从方案策划、会场布置到材料筹备、现场调度,环环相扣、严谨细致,确保每场会议高效顺畅;公务接待中,她坚持高标准、重细节,提前谋划、周密部署,周到得体的服务多次赢得上级领导与来访嘉宾的一致好评。

档案印章管理是行政工作的“生命线”。姜媛媛通过建立健全档案分类体系,推动文书管理数字化、规范化,并严守制度底线,建立印章使用全流程台账,严格执行签字审批制度,确保印章管理零差错、零违规。在人事、用车、合规等方面,她样样精通,熟练运用各类办公软件,以扎实的业务能力为分公司行政管理高效运行提供坚实保障。

以文辅政 做企业宣传的“宣传员”

手握笔杆,亦能绽放光彩。姜媛媛不仅是岗位上的业务能手,更是企业宣传战线上的“排头兵”。她凭借扎实的文字功底和敏锐的观察力,成为分公司宣传思想工作中不可或缺的中坚力量。

工作中,她始终紧盯公司经营和管理动态,以严谨的逻辑、翔实的内容,高效完

成各类汇报材料、经验总结及通讯报道的撰写任务。她善于捕捉亮点、聚焦一线,用细腻笔触和深入视角,多维度、立体化展现企业发展成果与精神风貌,为塑造和传播企业良好形象作出了积极贡献。

在宣传创作的道路上,她笔耕不辍、佳作频出。多篇聚焦生产一线、展现企业风貌的通讯报道及视频作品,先后登上新华社客户端、《工人日报》、江西新闻等主流媒体平台,有力提升了企业的品牌影响力和行业美誉度。

深耕文化创作,她的作品始终情感真挚、立意深刻。其中,《给大宝的一封信》荣获红旗出版社第十届“书香三八”读书活动优秀奖,一封安全家书获得2024年中铁四局征文比赛三等奖。凭借扎实的功底与突出的贡献,2024年,她被授予“中铁四局优秀宣传干部”称号,持续以文字之力为企业发展凝聚正能量、传播好声音。

实干奉献 做责任担当的“践行者”

工作中履职尽责,生活里心怀大爱,姜媛媛始终以实干诠释担当,以奉献传递温暖,既是团队建设的“粘合剂”,也是公益事业的“参与者”。为助力一线人才成长,她牵头组织农民工电焊工技能培训;为丰富职工文体生活,她精心筹办“奋进新征程 健康四局人”等多场职工(农民工)运动会,用实际行动凝聚起干事创业的合力,也因此获评中铁四局2023年度职工体育工作“先进个人”。

她连续8年组织参与“爱心助考”志愿服务,为考生保驾护航;坚持无偿献血,用热血传递生命温暖,荣获全国无偿献血奉献奖银奖;积极参与属地社区新时代文明实践站活动,其所在集体在2025年被授予中铁四局“优秀志愿服务团队”提名奖。

从会务接待到文字宣传,从后勤保障到公益奉献,姜媛媛在行政管理的岗位上,以专业铸就品质,以实干诠释初心,以担当书写忠诚。这位始终保持热忱的巾帼标兵,正继续怀揣对事业的热爱,在平凡的岗位上笃行实干、勇毅前行,为企业高质量发展贡献着源源不断的巾帼力量。

杨琰好



十六载“精打细算”一本账增收节支

——记中铁四局2025年度“财金管理标兵”王晓嫫



王晓嫫,现任中铁四局淮(坊)宿(迁)高铁站前一标项目部总会计师。2010年入职以来,她扎根项目基层财务岗位十六载,先后参与张唐铁路、京沈高铁、义乌地下管廊、S304余杭二标等重点工程建设,曾获局“优秀财务人员”及一公司“先进女职工”“先进个人”等称号。她以专业立身、以实干尽责、以廉洁守心,在资金管控、成本压降、双清攻坚、资产盘活等方面业绩突出,以实绩实效诠释了基层财务工作者的初心使命。

王晓嫫始终将夯实财务基础、提升资金效益作为工作重点。她严格按照财务共享平台和成本管理系统要求,规范项目会计核算、审批流程与账务处理,确保每笔业务真实、准确、可追溯。她的电脑屏幕上总跳动着密集的财务数据,线上共享平台是她的“主战场”。为了让每笔账目清晰可控、每个数据经得起推敲,她摸索出“线上监察+线下互检”的管理方式,对分部数据逐一细致监察、认真记录,不放过任何细微异常,如同在沙堆中寻觅石子,只为还原资金真实流向,将枯燥数字转化为守护项目资金安全的坚固防线。

为实现项目开源节流、降本增效,她主动对接合作银行,反复沟通洽谈,成功将淮宿高铁项目存款利率提升0.965个百分点,显著提高了资金收益;同时积极争取优惠政策,减免网银年费、批量代发、回单卡等多项手续费,以专业能力为项目创收增效。

在资金管理上,她坚持精益化管控,全力推进资金集中上交,保障公司现金流稳定;牵头推广供应链支付模式,主动协调供应商、劳务队伍和分部财务,优化支付结构,降低资金占用,提升资金使用效率,以精准管控为项目施工生产提供坚实财金支撑。

除负责淮宿高铁项目

繁重的财务工作外,她还同时兼管4个收尾项目的财务事宜,长期处于在建与收尾双线并行、任务叠加的高强度状态。她深知收尾项目财务工作周期长、事项杂、要求高,必须做到标准不降、力度不减、闭环不漏。面对大量凭证、台账、结算、审计及历史遗留问题,她坚持日清日结、逐项销号,科学统筹时间、合理分配精力,确保账务清晰、核算规范、档案完整、账实相符。面对海量数据、繁杂凭证与多项并行工作,她做到在建项目重点突出、收尾项目管控有序,实现账实相符、账账相符零差错。

她始终秉持“现金为王”理念,紧盯回款、攻坚双清,将清收清欠作为财务管理的重中之重。她坚持主动靠前对接,常态化跟进工程款回收,逐项梳理合同条款、付款节点和结算资料,积极沟通、持续推动,以钉钉子精神确保资金及时回笼。面对项目资金压力,她科学预判、提前筹划,严格执行“以收定支”原则,合理安排资金支付,保障项目运转平稳有序。

春节前,为收回S304余杭二标质保金,在得知业主单位无相关资金计划时,她毅然踏上南下杭州的清收之路。凭着“咬定青山不放松”的韧劲,她穿梭于地方财政、业主单位之间,耐心沟通、说明诉求。面对阻碍,她气馁、换思路、找方法,以钉钉子精神一点点推进。经过十余天坚守,直至除夕前一天,终于如数收回了这笔超千万元的质保金。连日来的疲惫、奔波与焦虑在这一刻烟消云散,她脸上露出久违的笑容——那笑容里有卸下重担的轻松,有不负期待的释然,有攻坚克难的喜悦,更有不辱使命的荣光。

在财务队伍建设方面,她始终将培养青年员工作为重要职责,以身作则做好“导师带徒”工作。她每月确定一个线下互检主题,组织项目财务人员开展业务互检互评,通过以检促训,实现互学互鉴、共同成长。生活中,她积极关心财务同事,组织团建交流活动。大家习惯称她“嫫姐”,她让枯燥的财务工作,多了一份温暖与力量。

十六载匠心坚守,十六年初心如磐。王晓嫫以专业强基、以实干立身、以廉洁自律,在平凡岗位上创造了不平凡的业绩,不愧是基层项目财金管理战线的优秀标兵。唐雨卉

四公司党委扎实推进基层党建工作标准化

本报合肥讯 5月23日,中铁四局四公司党委下发2025年度党建工作责任制考核情况通报,对考核中发现的共性问题和个人问题进行了系统梳理与集中通报,旨在进一步规范基层党建基础工作,推动党建工作提质增效。

近年来,四公司党委牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,坚持以“七抓七强七提升”工程为指引,紧扣基层党组织政治属性、组织属性、功能属性定位,从政治引领、组织建设、功能发挥等维度扎实推进基层党建工作标准化建设,畅通基层党建“最后一公里”。

公司党委始终牢记“国企姓党”的根本属性,将政治建设贯穿基层党建工作全过程。制定《贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作细则》,建立“每月推送、季度问效、年度评估”工作机制。明确基层党组织书记“第一责任人”职责,强化业务部门监督责任,构建“学习研讨-制定措施-督导检查-跟踪问效”闭环,确保习近平总书记重要指示批示精神在基层落地生根。编制《“第一议题”学习指导手册》,配套学习效果评估机制,并将落实情况纳入党建考核体系。立足项目管理改革新形势,公司党委修订《工程项目层级“三重一大”决策制度实施细则》,厘清权责边界,明确专委会、项目经理办公会决策范围、流程与方式。压实党组织书记主要责任、项目党组织主体责任和纪规专员监督责任,形成决策、执行、监督有效协同的运行机制,推动决策科学化、规范化水平持续提升。

同时,公司党委持续强化“三基”建设,夯实基层组织基础。修订党建责任制考核

评价办法,落实经济与党建“双优”考核,将考核结果与薪酬激励、奖惩任免挂钩,发挥考核指挥棒作用。全面推行基层党建标准化,编制《基层党建工作常态化清单》《基层项目党建工作指导手册》《基层党建工作管理办法》,构建“三位一体”规范化制度体系,明确工作内容、程序与标准。同步配套下发基层党组织生活台账模板,依托智慧党建系统每季度督查支部组织生活落实情况,并在季度思想政治工作视频会上通报,确保制度执行到位。围绕“党组织建设、党员管理、党建联建”重点任务,加强“阵地、学习、联动”三个平台建设。内部组建7个区域党建工作指导委员会,在保持原有组织架构基础上,探索“五维共促”党建运行机制,通过确立联盟领航单位、推行成员“轮值领航”模式,推动资源共享、优势互补,构建党建工作新生态。

此外,公司党委始终将提高企业效益、增强竞争实力作为党组织工作的出发点和落脚点。深入组织开展劳动竞赛、党员承诺践诺等创先争优活动,并在征地拆迁、技术攻坚、安全管控等关键环节,广泛设立“党员先锋岗”“党员突击队”“青年突击队”及“党员创新工作室”,全力服务保障项目高效推进。其中,合肥轨道30地块项目党支部通过联合业主、监理及地方政府开展党建联建,构建“四方协调机制”,有力推动了征拆工作的突破进展;沪宁合合肥枢纽铁路项目面对工期紧、技术复杂等挑战,建立党员骨干与业务团队协同机制,通过党员带头攻关,成功将跨原路2联连续梁施工由挂篮法优化为支架法,有效节约工期6个月。

崔辉 赵雅慧

小故事敲响保密警钟

本报宁波讯 “一张施工图纸的随意摆放,可能泄露线路走向核心参数;一次涉密信息的无意谈论,可能给工程安全带来不可逆隐患。”5月17日,在中铁四局二公司宁波北仑支线复线项目部召开的保密警示教育会上,技术主管魏立强结合亲身经历,为全体干部职工敲响了保密警钟。

事情源于一次现场巡检。作为项目有王山隧道施工技术骨干,魏立强主要负责隧道地质参数、支护方案、爆破设计等核心涉密资料的整理与保管。此前,他在施工现场对接施工班组时,将一份标注隧道围岩分级、精准爆破参数、支护结构关键数据的涉密图纸,随手放置在临时作业棚桌面,随即前往掌子面查看施工情况。短短十余分钟,一名外来协作单位人员途经此处,擅自拿起图纸拍照,所幸被巡查的项目安全员当场发现、及时制止,成功化解一起涉密信息外泄风险。

这起偶然的“小插曲”,暴露了项目保密管理的薄弱环节和人员思想松懈问题。项目党支部第一时间将该案例作为保密教育鲜活教材,组织全体干部职工召开专题剖析会,深挖思想根源、梳理管理短板、压实保密责任。项目党支部书记马永生强调,北仑支

线复线作为区域路网关键工程,涉及大量敏感涉密信息,任何疏忽都可能危及工程安全,保密工作没有“局外人”,人人都是第一道防线。

以此次事件为契机,该项目部推动保密工作与施工生产同部署、同落实,构建全方位保密管理体系。党支部牵头修订《项目涉密信息管理细则》,结合施工实际界定涉密范畴,明确涉密资料收发、保管、销毁等全流程规范,将保密责任细化到岗、量化到人,形成全员参与的保密工作格局。

针对施工人员多、现场流动性大、外协队伍管理难等特点,项目部开展常态化保密教育,利用班前讲话、主题党日等载体,学习保密法规和典型案例;在办公区、施工现场张贴警示标语、发放手册,循环播放警示教育短片,让“保密无小事、事事连安全”的理念入脑入心。

该项目部还将保密工作纳入职工绩效考核和评优评先,组织保密知识竞赛、责任书签订等活动,引导全员从“要我保密”向“我要保密、我会保密”转变。如今,涉密资料专人专柜保管、涉密数据加密传输、办公电脑内外网隔离等已成为建设者的行动自觉,项目保密防线越筑越牢。呼海超 王昊

安装公司广州轨道交通十三号线二期工程六标联合开展普法宣传活动

本报广州讯 5月24日,中铁四局安装公司广州轨道交通十三号线二期工程六标项目部联合广州市荔湾区金花街道办事处,开展“民法典宣传月”主题普法宣传活动。活动现场,志愿者通过悬挂宣传横幅、发放普

法手册、现场答疑讲解等方式,向社区居民普及《民法典》中与日常生活息息相关的法律常识,引导群众自觉知法、懂法、守法、用法,切实增强辖区居民法治意识与法治素养。高至森