

# 暖心助考 为梦护航 中铁四局各单位开展高考志愿服务



物资公司天津分公司志愿者为考生家长分发矿泉水

马瑞玲 摄 六公司蒙陕区域项目部员工手书法团扇,为考生加油鼓劲 李晨华 摄

**本报综合讯** 十年寒窗磨一剑,今朝出鞘试锋芒。6月7日至9日,中铁四局所属多个单位组织志愿力量奔赴考点一线,开展暖心助考服务,用建设者无声却坚定的守护,为拼搏的学子暖心护航。

中铁四局一公司海口区域项目组织青年志愿者,在考点周边开展“椰城护航,筑梦高考”爱心护考志愿服务活动。项目在考点外设立爱心护考服务站,搭建遮阳帐篷,配备矿泉水、防暑降温药品、考试文具、应急药箱等物资,为考生及陪考家长提供免费饮水、物资取用、考点指引、秩序维护等便民服务。

二公司连宿高速公路项目部组织志愿者前往沐阳县如东中学考点,设立爱心助考服务站。志愿者为家长、城管及执勤人员送上饮用水,为考生送上暖心祝福,用点滴行动传递温情。

三公司团委组织青年志愿者走进天津市第七中学,开展高考志愿服务。通过在考点外设立志愿服务站点,配齐考试文具和防暑便民物

资,为考生及家长提供后勤保障。

四公司合肥包河区BH202443地块项目部严格落实静音管控,安排专人巡查,为考生营造安静应考环境;同时,组建志愿服务队,在考点周边提供咨询引导、秩序维护、便民帮扶等服务,并调配应急车辆随时待命,暖心服务考生及家长。

五公司深圳外环高速三期2标项目部志愿者,在深圳高级中学高考考点开展志愿服务活动。现场设立爱心服务站与家长休息区,志愿者为考生和家长提供饮水、晴雨伞、防暑药品等物资,并配合交警疏导人流车流,引导车辆规范通行,提醒市民保持安静,全力营造温馨的考试环境。

六公司蒙陕区域项目部在靖边县中学考点,为考生及陪考家长准备了印有“一鸣惊人”“金榜题名”等祝福语的手书法团扇,为考生加油鼓劲。

七分公司董五铁路项目部志愿者走进诸城繁华中学考点,现场设立助考服务台,向考生及

家长发放饮用水、清凉湿巾等物品,并配合维护考场周边秩序。

八分公司朔黄运输分处前往肃宁县第一中学考点,开展爱心助考志愿服务活动。志愿者现场协助交警布设路障、疏导交通,并免费提供饮用水、考试文具等物资。

安装公司钢结构分公司连续九年开展助考活动,搭建爱心驿站,发放饮用水、考试文具、防暑药品;调配爱心护考专车,应急接送遇困考生,引导家长有序候考。

钢结构建筑公司广澳高速横沥连接线路支部联合横沥镇冯马一村团支部开展“阳光筑爱”助考主题团日联谊活动。青年志愿者在考点设立爱心服务站,为考生提供物资补给与暖心祝福,并协助维护秩序、劝导周边噪音扰民、占道经营等行为,全力营造安静有序的考试环境。

建筑公司团委联合合肥市建筑质量安全监督站等多家单位,共同开展爱心助考志愿服务活动。团员青年与志愿者设立服务点,备齐考试文具、饮用水、鲜花等物品,为考生提供便利

与祝福;同时在考场外设置家长休息区,提供热水等暖心服务,营造温馨舒适的候考环境。

物资公司天津分公司联合家安中医院,在天津市北辰区四十七中学考点开展爱心助考活动,免费向考生及陪考家长发放饮用水、防暑药品等物品,助力考生顺利应考。据了解,该分公司已连续三年开展此项志愿服务。

城轨分公司杭州地铁18号线11标项目部联合杭州市上城区笕桥街道党群服务中心等单位,开展“多方携手护航,温情助力高考”志愿服务活动。在杭州市交通职业高级中学考点外搭建凉棚、设立爱心助考服务点,为考生及陪考家长免费提供应考用品、防暑物资及急救物品,并邀请书法家现场为考生题字送福,以温馨服务助力学子高考圆梦。

电气化公司连续十年组织志愿者,在蚌埠市铁路中学考点开展高考护航志愿服务。现场设置服务台和陪考家长休息区,并免费开放公司本部停车场供送考车辆临时停放。

市政公司界首市城区污水处理厂及管网项目部在界首一中(养城校区)考点设立爱心助考服务站,配齐饮用水、考试文具、防暑用品等物资,并开通爱心送考服务,专门为出行不便的考生提供接送保障。

路桥公司淄博火车站北广场兴学街片区城市更新项目部志愿者在淄博市第五中学考点外设立助考服务点,为候考家长送水消暑,并邀请考生家长写下祝福语,为学子加油鼓劲。

投资运营公司六安市体育中心“映山红”志愿者服务队搭建爱心助考服务站,配备饮用水、雨具等物资,安排固定值守与机动勤务人员,及时处置突发状况,协助维护现场秩序,提供问路指引、物品寄存等便民服务。

房地产公司佳家物业提前摸排考生家庭情况,准备文具套装和饮用水70份,并开放服务中心提供打印便利。

本报通讯员

## 党建引领助力宜常铁路建设破局提速

**本报常德讯** “希望项目党支部不断拓展党建共建活动的形式和内容,始终围绕施工生产中心任务开展党建工作,以高质量党建赋能宜常铁路高标准建设。”6月9日,常德市临澧县人大常委会党组书记、主任李颖在调研中铁四局宜(昌)常(德)铁路一分部项目党建工作时强调。

自进场以来,该项目部党支部坚持将党建引领作为破解难题、推动攻坚的重要抓手,将基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用深度融入外部协调、施工生产和队伍建设等关键环节,持续推动党建优势转化为项目提质增效的强大动能。

### 党建共建 打通外部协调堵点

针对一分部管段长、涉及乡镇多、协调事项繁杂等难题,该党支部以党建共建为纽带,主动对接沿线地方党委、政府、铁路建设工作办公室及村级党组织,与先行开工区域的四新岗镇党委联合开展“党建结对聚合,宜常铁路争先锋”共建活动。通过组织联建、资源联享、活动联办、党员联动等方式,逐步建立企地互信,不断凝聚共建共识。

“以前跟村里沟通,要打好多电话、约时间。现在大家定期碰头,微信群里随时说事,哪个路口需要临时封闭、哪块地需要青苗补偿,都能坐到一起商量。”项目党支部书记桂瑞表示。党建共建活动开展以来,双方沟通明显频繁了,党支部也与县、镇两级铁路协调专班建立了定期会商机制。支部党员们经常深入田间地头宣讲政策、听取意见,累计开展协调对接40余次,解决临时用地、三电迁改等难题23项,赢得了各方对项目建设的理解与支持,为施工生产顺利推进营造了和谐稳定的外部环境。

### 创岗建区 把党旗插在施工一线

针对管段点多线长、施工类型多样的特点,按桥梁、路基、钢筋加工等分类制定“创岗建区”方案,该党支部设立党员责任岗,对

高风险工序实行全流程盯控。红咀湾大桥桩基施工正值雨季,项目副经理陆泉磊每天蹲守现场。一次灌注前,他发现钢筋笼保护层偏差接近规范上限,班组长劝其“差不多算了”,陆泉磊坚持重新调整,多花两小时才继续施工。他说:“咱们党员干的活,要对得起这个身份。”

为保障制度落实,该党支部明确“创岗建区”活动考核和奖惩标准,抓好公开承诺、领导点评、群众评议、评比表彰等关键环节。每月将党员责任区的主要工作任务和党员情况张贴于公开栏,接受群众监督与点评,并把承诺兑现情况与员工季度绩效考核直接挂钩。在党员先锋带动下,项目部率先完成全线首个中心试验室、首个钢筋房、首个拌和站、首个桩基、首个承台、首个墩身,实现全线“六个第一”佳绩,项目建设安全平稳有序推进。

### 思想引领 凝心聚力鼓干劲

在抓好外部协调和施工生产的同时,该党支部持续加强思想引领和员工关心关爱工作。该党支部认真落实基本培训要求,依托共产党员网“网上党校”等平台,组织党员集中学习课程视频,开展线下研讨交流,形成问题清单,逐项制定整改措施。组织开展“缅怀革命先烈、勇担建设使命、筑梦宜常铁路”主题党日,激励全体员工传承红色基因、汲取奋进力量。

除此之外,该党支部常态化开展慰问活动,累计走访200余人次,并建成职工书屋、心灵驿站和员工活动室,将企业发展历程与企业精神融入其中。新员工韩炳鑫在活动室看到抗美援朝、枝柳铁路、京九铁路等老照片后感慨:“每次走过这里,我都特别感动,觉得接过来的不只是技术,更是中铁四局人一代代传下来的那股劲儿。”心齐气顺、干事创业的良好氛围,为项目持续提速提供了有力保障。

凌忍韬

## 让青年技术人才在重大工程中挑大梁当主角

“强化企业创新主体地位”“激发各类人才创新活力”“营造鼓励探索、宽容失败的氛围”……国家关于科技自立自强的战略部署,为国有企业技术创新驱动、培育核心优势指明了方向。作为基建领域的主力军,笔者认为,在波澜壮阔的现代工程建造浪潮中,原始创新与关键技术突破是构筑企业长远竞争力的基石,而青年人才,正是激活这一池春水的源头活水。

当前,全球基建技术日新月异,智能建造、绿色施工、极端环境工程等前沿领域竞争日趋激烈。企业间的比拼,本质上是技术实力的较量,归根结底是创新人才,特别是青年人才的较量。青年科技人才思维活跃、闯劲十足,是冲击技术瓶颈、探索未知领域的先锋队。从局参建的系列“大国工程”的背后,无不跃动着青年技术骨干敢想敢干、矢志创新的身影。必须打破条框,放手使用,让青年才俊在重大项目、关键岗位上挑大梁、当主角。

“雏凤清于老凤声”,对青年技术人才,尤需精心培育、大胆使用。要敢于将“卡脖子”清单、前沿探索课题交给年轻人,鼓励他们瞄准新型工程材料、低碳工法等行业未来,勇闯技术“无人区”,并在技术路线决策、资源调配等方面赋予更大自主空间。起步阶段,需“扶上马送一程”,通过推行“揭榜挂帅”向青年倾斜,实施“导师带徒”精准传帮带等方

式,缓解他们初期资源有限、经验不足的困境。更要着力优化评价土壤,建立以创新价值、能力、贡献为核心的评价体系,让那些潜心钻研工艺工法、解决现场实际难题的青年工匠、技术能手同样受尊重、有舞台、得实惠。

创新之路,道阻且长。重大工程技术创新往往周期漫长、充满变数,失败的风险如影随形。从桥梁转体技术的数次试验调整,到复杂盾构参数的反复优化,没有一次次“试错”的积累,便难有最终“贯通”的辉煌。企业需营造“鼓励创新、宽容失败”的浓厚氛围,完善容错纠错机制。例如,设立青年科技创新风险基金,对探索性强、技术路线不确定的课题给予专项支持;定期组织“创新故事分享会”,邀请曾经失败最终取得突破的技术骨干讲述心路历程,树立“不以一时成败论英雄”的鲜明导向。要倡导“十年磨一剑”的专注精神,减少不必要的考核干预,让青年技术人才能够沉下心来,聚焦“一辈子解决一两个关键技术难题”。

此外,加大后勤保障与服务力度,改善科研条件,解决青年人才的后顾之忧,让“技术攻关”的“冷板凳”也能坐得稳、坐得暖。我们坚信,只要厚植这片尊重创造、成就人才的沃土,企业的青年创新力量必将如泉奔涌,以更多突破性的“四局智造”,在服务国家战略、铸造时代丰碑的征程中,写下属于当代基建铁军的辉煌篇章。

姜媛媛

### 今日论语

## 新闻点击

▶6月5日,中铁四局市政公司在合肥举办“缘分天空,爱在市政”青年联谊活动,中铁四局、安徽民航机场集团、合肥热电集团、合肥轨道交通集团等单位50余名青年职工参加。 柳宇鑫 张成成

▶6月9日,中铁四局一公司邵(阳)永(州)铁路项目党总支联合邵阳市发改委机关第二党支部,开展“党建引领聚合力,结对邵永筑精品”党建联建主题党日活动。 曹薇 纪赛飞