

浇灌“属地之花” 结出“双赢硕果”

——中铁四局建筑公司安哥拉项目党支部“三维赋能”破解用工难题纪实

6月13日,中铁四局建筑公司安哥拉项目党支部召开“属地之星”表彰会,对在施工一线表现突出的安哥拉籍工人进行嘉奖与慰问。这项活动已连续开展五年,成为项目推动属地用工管理、稳定骨干队伍的重要举措,也是项目党支部积极履行社会责任、深化中非友好的生动缩影。

近年来,面对在建项目增多、生产任务繁重等多重挑战,该项目党支部将属地化用工管理纳入支部重点工作,以“党建引领破局”为核心,系统构建“匠心赋能强技能、融情赋能聚人心、固本赋能促长效”的三维赋能体系,通过技能培育、文化融合与机制优化的协同推进,全面激活属地工人的内生动力。目前,在建项目共聘用属地员工589名,极大地缓解了当地就业难题,助力地方经济发展,充分彰显了国资央企在国际社会的责任担当,为构建中非命运共同体贡献了“四局力量”。

该党支部以“培育属地工匠”为目标,构建“实训+带徒+储备”全链条培养机制。根据项

目施工特点,依托中方经验和优势,探索建设“鲁班工坊”式技能培训基地,开设钢筋工、砌筑工、电焊工等实训课程,累计培训500余人次。创新培养模式,推行“红色导师带徒制”,党员技术骨干带头授课,采用“理论+实操+工地现场”模式,将理论学习、工艺讲解与实际操作紧密结合,通过实训工棚和工地现场相结合,工人的施工规范性和技术能力显著提升,培训合格人员中,近40%留在项目长期稳定工作,形成了“培训一批、成长一批、留用一批”的良性循环。同时,积极对接当地孔子学院,通过合作协议将施工一线岗位纳入本地学生实习范畴,定期接收安哥拉学生顶岗实习,提供真实工地环境下的学习机会,为项目储备了属地人才,也为当地培养了一批“带不走”的技术力量,体现了中国企业的长远眼光与育人担当。

此外,该党支部以生活关怀标准化为基础、情感联结常态化为纽带、沟通服务精细化支撑,通过全方位、多层次的关怀举措,让属地员工从“身入”走向“心融”。同时牵头协调,加大

属地员工基本生活设施投入,实现“空调宿舍、统一被褥、免费医疗”与中方标准一致,统一购买保险,按时配发劳保用品,切实让属地员工感受到“家”的温暖。每逢中安两国重大节日,组织开展“中安员工联欢会”,发放慰问品,增进情感联结;利用感恩节等属地节日及公益活动,组织开展慰问活动,传递企业关爱,提升属地员工的幸福感与认同感。将农民工“五共”管理延伸至安籍工人,畅通沟通渠道,党员干部带头深入一线,开展法规宣传、安全督导、关系协调、思想疏导、权益维护、突发事件预警等各项工作,有效增强了属地员工的稳定性。

在此基础上,该党支部以“降本增效、长效管理”为目标,构建“合同约定+统一管理+风险防控”制度体系。发挥党群工作协理员作用,参与劳动合同签订全过程监督,明确安籍用工比例,加大属地用工力度,目前,中国工人与安籍工人比例达1:11,施工高峰期安籍员工占比超90%,涵盖瓦工、钢筋、焊接等主要工种。党支部推动所辖各项目统一安籍员工劳动合同范

本,统一《安籍员工管理行为准则》,统一激励约束机制,并通过“电子档案+现场巡查”双渠道加强日常监督,有效提升属地化用工管理水平。成立“党员风险防控小组”统筹各类风险管控,组建党员巡查队每日抽查生活区及施工现场,重点关注酗酒、违规用电等安全隐患。近年来,项目未发生重大劳资纠纷或安全事故,为海外项目稳健运营提供了制度保障,充分体现了中国企业在复杂环境中规范管理、守住底线的治理能力。

通过三维赋能体系的持续发力,项目党支部有效缓解了用工压力,大幅降低人力成本,施工效率稳步提升。凭借属地化管理的扎实成效,项目团队成功承建了威热供水管网项目、NCC一期提升项目、BITA供水项目、威热新水源项目等四项后续工程,为企业深耕安哥拉市场、实现滚动发展奠定了坚实基础,以实实在在的业绩彰显了国资央企在“一带一路”建设中的使命与担当。

颜胜 卢勇龙 赵好龙

● 图片新闻

践行企业社会责任 普及防艾健康知识



6月13日,中铁四局一公司巴新科波机场四车道项目联合属地安全官、社区联络员,走进周边社区和小学开展艾滋病(HIV)科普宣讲活动,社区居民、学校师生及属地务工人员,共计80余人参加。
范娜 李金朋 摄

以勤俭之钥 启高质量发展之门

当前,建筑行业正经历从“增量扩张”向“存量提质”跨越的历史关口,粗放式增长的时代已成为过去式。面对利润空间压缩与市场竞争加剧的双重考验,如何破局突围成为摆在建筑企业面前的一道必答题。笔者认为,唯有紧握“厉行节约、勤俭办企”这把钥匙,方能真正开启建筑业高质量发展的时代之门。

向大商务管理要效益,把准勤俭创效的“方向盘”。真正的节俭不应仅停留在节约一张纸、一度电的表层,更应深入企业管理核心。我们要依托局大商务管理体系,将成本管控贯穿于项目策划、施工组织、物资采购、竣工结算等关键环节。通过优化施工方案、推行内部资源统筹共享,以最小资源消耗,获取最大效益。同时,要建立健全项目经济活动分析抽查通报机制,坚决杜绝制度执行悬空、分析流于形式、成果运用脱节等问题,突出差异性分配,激发项目经营管理和履约创效活力,切实提高项目收益率。

以数智化手段强根基,打造勤俭管控的“铁算盘”。现代企业的勤俭,离不开科技创新。一方面,要持续完善创新制度和体系,充分调动全员参与科技创新的热情,大力推进机械化换人、自动化减人,在重难点项目积极开展先进装备的研发与推广应用。另一方面,要加强技术创效,利用BIM等现代信息技

术对施工进度、工程算量、质量安全等进行智能化管控,实现最优施工调配以降低隐性成本。此外,还应充分发挥劳模工匠创新工作室的平台作用,鼓励各项目通过调整工序、优化工艺等“微创新”深挖降本潜力,将精益管理的精细度转化为实实在在的利润增长点。

抓全员化理念聚共识,激活勤俭办企的“动力源”。制度的刚性约束固然重要,但文化的柔性浸润更为深远。要让勤俭办企蔚然成风,必须加强文化有形化建设,依托道德讲堂、党员活动室等阵地开展主题教育,逐步实现“要我节约”到“我要节约”的观念转变。要推动勤俭理念与薪酬考核体系深度融合,坚持因项施策、科学定员定编,在严控工资总额的前提下,持续优化激励机制,真正将降本增效的成果转化为员工的切身利益,实现企业创效与个人增收的同频共振。同时,党员干部要发挥头雁效应,带头抵制铺张浪费。当精打细算成为新常态,深厚的文化底蕴必将转化为企业抵御风险、穿越周期的最强软实力。

惟俭者兴,惟勤者进。面对时代的考验,让我们重新定义勤俭,把微观成本的“减法”,转化为宏观战略的“乘法”,以勤俭之钥,开启高质量发展之门,护航企业在穿越周期的航道上劈波斩浪、行稳致远。

韦江华

奏响“党建+”三部曲 守好工地“责任田”

本报南京讯“党建工作做实了,就是看得见的生产力。”6月13日,在中铁四局南京分公司宿迁大道项目举办的质量安全标准化观摩会上,该项目党支部书记丁万江说。

自开工以来,该项目党支部始终坚持“党建与施工生产深度融合”工作思路,把抓好党建作为推动项目高质量建设的重要引擎,在思想铸魂、责任强基、过程融合三个方面持续发力,将红色引擎嵌入班组、工点和工序,探索形成“党建+”工作模式。

党建+铸魂,把思想根基扎在班组。该党支部坚持把学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述作为“第一议题”,纳入“三会一课”、主题党日、班前教育必学内容,让“质量是底线、安全是红线”从墙上走进心里。针对参建人员多、流动性大的特点,该支部建立产业工人培训中心,将产业工人中的党员纳入统一管理,邀请他们参加组织生活,为项目管理建言献策,让一线作业人员从“被动接受管理”转变为“主动参与治理”。

党建+强基,把党员责任钉在工点。该党支部严格落实“管管安全”责任,以“党员责任区”“党员先锋岗”创建为抓手,将深基坑、高支模、起重吊装、跨线施工、预制梁场等重点风险区域划归党员包保,实现“关键岗位有党员、困难面前有党员、攻坚一线有

党员”。常态化开展“党员身边无事故”行动,在重点施工区域设立“安全微讲堂”,由党员骨干开展现场风险交底与防控宣讲。将安全生产责任履行情况纳入党员评议、绩效考核及评优评先体系,实行安全“一票否决”,对隐患整改不到位、责任落实不力的及时开展约谈问责。同步推行“安全吹哨人”制度,形成“党员带头、全员参与、群防群治”的立体化安全管控格局。

党建+融合,把管控措施落到工序。该党支部落实“五重管理”精准防控,梳理《项目五重管理清单》,对深基坑、跨路作业、架梁、预应力张拉等关键环节实行党员包保。对特种设备、大型机具建立“党员包机、党员巡检”制度。全年累计组织安全培训196场次、培训3162人次,覆盖管理人员、特种作业人员及一线工人。严格落实安全生产责任制,实行“日巡查、周检查、月停工排查”制度,全年排查隐患764项,全部闭环整改。在钢筋加工、混凝土浇筑、路基压实、预应力张拉、成品验收等关键环节设立党员质量监督员,全程盯控工艺标准、材料进场、实体检测,对偷工减料、违规操作“零容忍”,用“铁面孔、铁手腕、铁纪律”守住工程质量,以党建引领护航项目安全优质高效建设。

王移 孙茂楠

护航青年成长 擦亮“青廉”底色

本报常德讯“廉洁不仅是对个人的保护,更是对家庭的负责、对企业的担当、对职业的敬畏。”6月16日,在建“十五五”青春为中国式现代化挺膺担当——2026年度中国青年五四奖章暨新时代青年先锋奖主题宣讲常德场上,中铁四局一公司宜(昌)常(德)铁路一分部青年员工李安作了题为《以青廉之心,筑商务之基》的廉洁演讲,获得共青团常德市委领导一致好评。

自进场以来,该项目党支部聚焦青年廉洁从业教育,从抓实日常教育、营造崇廉氛围、拓展工作阵地等方面入手,引导青年员工扣好廉洁从业“第一粒扣子”。

针对项目青年员工占比大、工作经验尚浅等特点,该党支部坚持党建带团建,将廉洁教育融入青年员工培养全过程。组织项目团支部每月开展廉洁主题团日活动,每季度对青年员工开展廉洁谈话,每半年集中观看一次警示教育片,做到常提醒、常督促。邀请属地临澧县委书记讲授廉洁团课,帮助青年员工系统学习廉洁从业要求。

同时,该党支部注重用青年员工易于接

受的方式传递廉洁理念,着力营造崇廉尚廉的浓厚氛围。在项目驻地设立“清风四局”文化长廊,张贴中国中铁党委“勤俭办企业十不准”作风建设规定、中国中铁整治违规吃喝“十条禁令”等制度文件,将上级党委纪律要求挂在墙上、记在心里。面向项目部全体青年员工征集廉洁主题漫画、海报、书法、短视频等作品,让大家在创作中感悟廉洁、表达廉洁,优秀作品在文化长廊集中展示,收获良好反响。举办“青年向青廉”主题教育暨演讲比赛,青年员工结合岗位实际谈认识、讲体会,有效增强青年员工“学廉、崇廉、守廉”的思想自觉和行动自觉。

在此基础上,该党支部积极向外延伸工作触角,与共青团临澧县委联合成立“青年向青廉”团建联盟,通过阵地共用、活动共办、队伍共建,将青年廉洁教育阵地从企业拓展到地方单位,形成工作合力。在与属地四新镇党委举办的党建共建活动中,镇党委领导为项目青年员工赠送廉洁书籍,将组织的关心和纪律要求送到青年员工心坎上。

凌忍韬