

红旗渠精神赋能“投建营”一体攻坚

在河南林州，红旗渠经开区专用铁路项目正有序推进。该项目是落实国家“公转铁”绿色物流战略的示范工程，也是中铁四局八分公司首个投建营一体化项目。该项目总投资9.5亿元，线路全长6.4公里，合同工期548天，目前生产有序推进，总体运作稳健，风险可控。

项目党支部认真贯彻落实习近平总书记视察林州的重要讲话精神，自觉传承“红旗渠”精神根基脉络，弘扬中铁四局企业精神，积极应对投建营项目“险在决策、难在成本、贵在人才”新挑战，打造“渠脉铁锋”党建品牌，将政治优势转化为项目实施的强劲动力，为企业高质量发展做出了有益探索。

“强化党建引领 科学决策开‘投’局

面对施工行业收缩，企业“不投难发展”与“风险难预控”的矛盾，公司党委优选开拓实干型党员骨干，成立“投建营”项目攻关组，以期抢抓市场机遇，增强竞争实力。

精准研判助决策。攻关组坚守“主导主投、资源匹配、营收保障”标准，从100余条专用线中精选出红旗渠项目，弘扬红旗渠“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”精神，紧扣公转铁、绿色物联战略导向，采取“现场调研+专家论证”，层层发力、多方协同，从政策利好、投资收益、风险控制等维度科学开展投资决策。通过深度咨询研判，将项目价值锁定为“衔接红色旅游、助力产业运输、完善区域交通”，确保投资方向与政策同频，规避地方经济波动风险。攻关组深入林州30余次，连续鏖战18个月，以团

队智慧和汗水凝聚成高质量调研报告，为上级决策奠定坚实基础。

商务谈判创佳绩。党支部将学习教育成果转化为“高擎红旗立新功”的生动实践。面对涉铁工程利润受损的不利情形，一次次主动拜访，一次次真诚沟通，在“传承红旗渠精神 共筑新时代工程”的使命感召下，政企携手紧密合作，突破涉铁工程制约，进一步保障了资金安全。

巧妙融资破瓶颈。面对银行授信信心不足以及地方保护困境，依托中铁四局品牌优势，搭建“政企银联创”平台，深入对接交行安徽分行，以“移花接木互利共赢”策略，创新跨区联合融资机制，一举扭转谈判僵局，扫除资金障碍，助力投资“化险为夷”。一年多来，攻关组展现的铁军作风、贡献的四局方案赢得地方青睐，从20多家企业中脱颖而出，项目中标、土地、出资等重要节点捷报频传，开创了公司“投建营”一体化项目的新局面。

强化党建引领 协同攻坚解“建”忧

面临建设期安全环保与品牌效益、利润回收与投资控制的多重矛盾，党支部带领党员走进红旗渠纪念馆，开展“传承红色基因、汲取奋进力量”沉浸式主题党日；团支部邀请老兵讲述“青年突击队”战天斗地的修渠故事，将红色动能融入项目建设。

攻坚克难保生产。成立党员突击队，针对冶铁遗址文物保护痛点，邀请专家实地勘察，多方论证优化方案，加速审批周期，为大干创造条件；针对框构桥深基坑生产重任，在安全应急、

质量把控、技术合规中发挥模范作用，优质高效推进施工。

通力协作控成本。党员突击队强化大商务思维，在案例分析、方案优化、质量把关、物资供应、资金保障等环节群策群力、“锱铢必较”。团队通过深入复盘同类项目成本数据，精准识别可优化空间；在方案优化上反复比选，择优确定施工组织设计；物资供应环节严控采购成本，强化过程核销；资金保障方面动态调配，确保现金流安全。同时，采取“重复用、少占地”等方式合理压降临建费用，并通过优化既有改建方案，成功将改建成本降低15%，实现了投资控制与施工利润的“双平衡”。

绿色施工促环保。针对“绿色低碳”要求，党支部策划“绿色施工有我”活动，运用冲洗喷淋、裸土覆盖、24小时监测等举措，带动全员共筑绿色文明屏障，提前完成环保验收并实现环保调控豁免，保障了冬施工期。通过党建引领，推动安全效益与品牌形象“双提升”，投资控制与施工利润“双平衡”。

强化党建引领 培育人才助“营”收

面临“投建营”一体化模式对复合型人才的高要求，以及项目“建营并重”的转型挑战，党支部树立“建设为运营服务、运营为发展赋能”理念，以前瞻性、一体化思维统筹运营人才培养，为运营业务“充电加油”。

“双轨育才”建平台。建立“管理+技术”并行通道，明确技术职务序列薪酬与管理序列对等，让潜心钻研技术与擅长经营管理的人才拥

有明确的上升空间；鼓励探索创新，对解决难题、获得专利者加强绩效奖励，优先提拔使用，已推荐10名骨干纳入公司“投建营人才库”。

系统培训强素质。为复合型人才培养引路搭梯，推行“1名党员导师+2名青年员工”结对模式，由项目领导班子成员带头担任导师，既带思想又教业务；丰富“项目大讲堂”“每日一学”等培训形式，讲授“投建营政策解读”“运营成本测算”等课程，营造尊重人才、鼓励进步的良好氛围。

实战锻炼助营收。项目鼓励青年骨干积极参与变更设计、QC攻关等实战任务，在真刀真枪中提升专业能力。团队深入研究运营模式，成功将“委托地方局运营”的初步设计方案变更为合资公司自主运营，有效降低运维成本、提升运营收益。同时，强化全周期管理意识，通过“技能比武+节点考核”双轮驱动，以赛促学、以考促干；定期评选“明星员工”，树立先进典型，发挥榜样引领作用。在真实任务中压担子、给平台，逐步培养起一支懂建设、会经营、善管理的自营队伍，为后期运营蓄势赋能，为企业后续拓展同类项目提供了人才支撑和经验样板。

通过打造“渠脉铁锋”党建品牌，有力推进“红旗渠”项目顺利实施，已培养10余名投建营复合型人才，滚动中标2个项目，项目党建经验在公司党委交流，荣获河南省“安全生产示范单位”等荣誉，收获了投资建设、人才培养与市场开拓的累累硕果，为投建营一体化项目提供了有益探索，切实增强了企业的市场竞争力。

赵元坤



《多植荷花塘自清 勤反腐败政自明》

杨建飞 作

“青”心携手 筑梦“童”行

本报常德讯 6月21日，中铁四局一公司宜(昌)常(德)铁路一分部青年志愿者来到常德市社会福利院，开展“青”心携手，筑梦“童”行”帮扶儿童活动。志愿者们为孩子们送去书包、文具等学习用品，陪他们画画、做游戏，还请来专业老师上了一堂安全知识课。福利院里笑声不断，孩子们拉着志愿者的手不愿松开。

自2013年起，一公司团委以工程项目为依托，逐步组建“青”心携手，筑梦“童”行”帮扶儿童项目志愿团队。13年来，志愿团队在国内成立志愿服务分队350个，在安哥拉、蒙古、印尼、埃塞、巴新等国家成立国外志愿服务分队21个，设立服务站点6个。“项目建在哪里，志愿服务就延伸到哪里，这不是一句口号，是我们一直在做的事。”一公司团委负责人凤舒畅说。

组织架构搭起来了，管理也得跟上。志愿团队开设志愿服务课程9次，培训志愿者220人次，选送优秀志愿者参加公益演讲和志愿服务大赛。为满足不同儿童的需求，团队成立讲师团，建设了“知识课堂”“工地课堂”“实践课堂”“文体课堂”“心灵课堂”五个服务模块。如今，一公司注册志愿者542人，经常性参加志愿活动的人员超过800人，每年总计服务时长2000个小时。

一公司雄商高铁项目部志愿服务分队的王静涵，参与帮扶儿童项目已有多年。谈及这段经历，她最感慨的是孩子们眼神里的变化。“第一次去的时候，很多孩子不敢抬头

看人，问话也不答。”她说，“后来去的次数多了，他们老远就冲我们招手，拉着我们讲学校里的事情。”王静涵表示，陪伴的力量虽然简单，却格外真实：“你陪他画一幅画、讲一个故事，他就能开心好几天。这种快乐其实是相互的。”

志愿团队做的远不止“陪一陪、看一看”。多年来，一公司志愿者对安医大二附院白血病儿童进行帮扶，通过陪伴和鼓励帮助孩子们重新振作信心；通过“金秋助学”“企校合作”，让数以千计的贫困儿童解决了上学难题；寒暑假期间，各项目志愿分队将帮扶儿童接到项目部，传授工程、科学、安全、法律等知识，组织参观红色教育基地、观看红色电影，在幼小的心灵中播下爱国的种子。在蒙古国残疾儿童发展中心项目，志愿者对存在自卑、内向等不良情绪的残疾儿童进行心理疏导，常态化开展文体活动，邀请他们去孔子学院做客，帮助100多名学生重塑了活泼性格。该项目志愿分队还建立跟踪服务机制，定期回访孩子们的学习、生活和思想情况。其中一名儿童经过长达四年的心理疏导，成功解决叛逆问题，缓和家庭关系。

13年来，“青”心携手 筑梦“童”行”帮扶儿童项目志愿团队把志愿服务送到了工程延伸到的每一个角落。相关活动信息被中国新闻网、工人日报、安徽日报等媒体相继报道，项目获得第七届安徽省青年志愿服务项目大赛银奖。

凌忍韬

“青安岗”赋能 筑牢施工生产防线

本报东莞讯 6月21日，中铁四局五公司(东)莞深(圳)高速改扩建7标项目举行“青年安全质量监督岗”上岗仪式。项目负责人为6名优秀青年骨干佩戴“青安岗”臂章，并与岗长签订《青年安全质量监督岗保责任书》。这正是该公司团委深入开展“青年安全质量监督岗”创建、以实际行动筑牢安全生产的青春防线的生动缩影。

近年来，该公司团委紧扣安全生产中心工作，多措并举搭建青年成长平台，丰富安全文化传播形式，依托数字技术升级风险防控体系，优化考核激励机制，推动青年人才成长与企业安全生产工作协同发展。

为推动安全理念落地生根，该公司团委以形式创新激活安全宣传活力，常态化开展一线互学交流、“青年话安全”等互动活动，同时连续开展安全知识竞赛、安全主题辩论等特色主题活动5次，让员工在交流思辨中夯实安全认知；线上推出“安全随手拍”“青年安全哨”特色活动，鼓励员工立足岗位排查现场隐患、梳理管理薄弱环节，并以图文、短视频等形式将问题线上晾晒，闭环整改。

在此基础上，该公司团委创新推行安全积分考评、实绩清单管控等管理模式，紧盯隐患排查、工艺改良、应急处置等关键环节，对在安全工作中担当作为、实绩突出的青年骨干，优先推荐参与评优评先，并纳入青年人才库进行定向重点培养，用数字化手段拧紧青年安全责任链条，有效调动了青年员工争先创优的积极性。

除此之外，该公司团委充分发挥青年创新能力，构建“智能防控+人工值守”双轮驱动的管理体系。青年技术骨干整合人员定位、瓦斯监测、视频监控、一键报警等各类安防系统，依托智能管控平台与AI巡检机器人开展自动化巡检，精准研判隐患、提前预警风险。各基层项目组建青年安全巡查队伍30余支，全面推行片区管理与“青年岗员包保”制度。青年岗员常态化开展隐患排查、现场作业指导，并对照智能监测数据逐项落实整改，形成完整闭环管理。截至目前，各在建项目日均排查并整改隐患30余处，为各项目平稳有序运行筑牢安全屏障。

沈嘉鹏 谢湖微

新闻点击

▶ 6月17日，中铁四局二公司绵遂内铁路站前1标项目部联合绵阳市涪城区总工会，开展“桑下知遇，丝缕寄情”青年人才交友联谊活动，融合地域特色与传统文化，设置采桑制茶、古法制扇、文化共学、手作信物等趣味体验环节，让青年职工在沉浸式互动中加深沟通、增进情谊。

徐诗瑶 李涛

▶ 6月18日，中铁四局三公司海南新城排水项目党支部联合海南综合能源产业园项目党支部前往海南省史志馆，开展“赓续琼崖红色薪火，坚守党员责任担当”主题党日活动。全体党员依次参观琼崖革命展

厅，并集体重温入党誓词。

钟子晗

▶ 6月18日，中铁四局一公司新建宜(昌)涪(陵)高铁湖北段6标三分部党支部联合宜昌市五峰土家族自治县五峰镇茅坪村九组党支部，开展“党建引领聚合力，企地携手护平安”主题党日活动。双方党员代表深入施工沿线村组，实地查看临近既有道路、居民区的安全防护设施布设情况，围绕施工安全宣传、村民出行引导、汛期联防联控等内容开展座谈交流，并就建立企地安全联络机制达成共识。

王姜彬