

四公司：全要素织密安全生产监管网络

本报合肥讯 6月21日，中铁四局四公司组织合肥区域的南二环西延2标、屏山路小学等项目共同开展2026年“安全生产宣传咨询日”活动，向周边居民发放安全宣传手册，讲解施工安全、应急避险知识。这是该公司加强基层项目安全管理的举措之一。

今年，该公司石家庄客运段生产调度楼等26个在建项目涉及114台塔吊、62台升降机的安装拆卸，沪宁合高铁引入合肥枢纽等项目铁路营业线占比超过80%，高风险工序集中，特种设备数量多，安全管控难度和压力持续加大。年初以来，该公司修订完善安全质量环保责任制、奖惩管理办法等20余项管理制度，构建区

域分管领导、监管部门、项目主要负责人“三位一体”的责任体系。在施工现场固化班前交底、日碰头、周风险排查、月度安全例会等工作机制，严格落实领导班子成员带班作业、关键工序签证、“三检制”等管控举措。严抓劳务队伍安全管控，推行劳务信用积分、红黄牌警示制度，将安全隐患整改情况与招投标资格、合作评价深度挂钩，并探索建设“自控班组”，将劳务队伍的现场负责人、技术员、安全员纳入项目统一管理，通过合同刚性约束、专项考核激励等举措，倒逼劳务队伍抓实现场安全管理。抓实全员安全教育培训，要求各项目每月召开安全生产专题会剖析典型案例，每周召开施工生产交班会

部署工作重点。

该公司健全风险辨识、隐患治理双重预防机制，动态更新安全风险分级清单，落实分级分类管控，针对隧道、深基坑、高层建筑、营业线施工等高风险环节，实行公司、项目两级安全生产条件验收，从源头杜绝违规作业、野蛮施工。为激发全员参与安全管理的动力，该公司明确安全隐患举报有奖，在项目驻地、施工现场公示隐患举报二维码，引导全员主动查隐患、纠违章，形成“人人都是安全员、处处都是监督岗”的工作格局。各项目结合施工实际，完善综合预案、专项预案和现场处置方案，常态化围绕高空坠落、物体打击、火灾触电、基坑险情等高频风险

场景，联合建设单位、属地政府开展实战化应急演练，持续提升快速响应、协同处置能力。

在此基础上，该公司还全面推广应用深基坑自动预警、营业线智能监测、特种设备人脸识别、装配式建筑智能防护等系统，依托“智慧数据管理中心”，实现对施工现场的实时监控、智能抓拍、风险预警，让安全监管从“人工巡查”向“智能防控”转变。引入第三方专业技术力量，定期开展大型设备专项巡检，补齐日常监管盲区，破解专业管控短板，全面提升项目本质安全水平。截至目前，该公司在建项目施工生产平稳有序，其安全管理工作得到建设单位、属地政府的一致认可。

赵雅慧

标准化施工构筑海中桥塔“空中车间”

本报舟山讯 6月20日，走进中铁四局承建的甬（宁波）舟（山）铁路西堠门公铁两用跨海大桥4号主塔施工现场，作业人员正在塔顶绑扎钢筋、安装模板，智能液压爬模系统平稳运行；主塔施工智能管控平台上，温控、风速、垂直度等参数实时跳动。

该大桥全长3118米，主跨1488米，是世界最大跨度公铁两用跨海大桥，其4号主塔设计为294米高的“A”型钢筋混凝土结构。面对超高空作业、大体量混凝土温控、强台风扰动等世界级难题，项目部摒弃“经验主义”，构建起可复制、可推广的标准化施工体系。

该项目部将首件验收、样板引路贯穿施工全过程，实现工艺、质量和标准统一。智能液压爬模首次爬升严格执行预埋验收、设备调试、空载试验的流程，通过多方联合验收后投入正式施工，保障高空设备锚固稳固、运行安全。针对大直径钢筋连接、环氧涂层钢筋修补等工序，先行开展专项工艺试验，经技术、质检、监理多方核验收合格后，再全面组织施工。以工厂精调定型钢锚梁为“标准母版”，现场依托专用托架、三向千斤顶开展空间精准调校，将安装偏差严控在2毫米以内，为全塔节段毫米级精准对接筑牢基础。

考虑到高空施工安全风险高、作业难度大的特点，改项目部采用定制智能液压爬模系统，具备同步爬升、姿态自动纠偏功能，架体全封闭防护设计，降低高空坠落安全隐患。配置塔吊、施工电梯等垂直运输设备，严格执行设备进场核验收、资质审查制度，实现工装设备通用互换、状态可控，让风浪之上的高空施工告别粗放作业，如同地面车间般规范有序。围绕高塔耐久性、线形控制、精准测量等技术难题，项目部在塔座至下塔柱浪溅区、水位变动区应用环氧涂层钢筋，大幅提升结构抗氯离子侵蚀能力，满足桥梁设计寿命要求。针对高空塔体易变形、线形难控制问题，在80米以上位置，分段设置临时横撑，精准调控塔柱形变，抵消施工累积偏差，保障成桥线形精准。同时，依托自主研发的主塔智能管控平台，整合爬模运行、设备监控、环境感知、混凝土温控等模块，实现施工风险实时监测、隐患提前预警。创新搭建分层递进式跨海测量体系，融合双向高程传递等高精度测量技术，结合塔体日照变形规律，优选夜间稳定时段施测，动态修正大气折光误差，将外界环境带来的不确定形变转化为可监测、可调控的精准参数，实现高塔施工全程可控。目前，大桥4号主塔施工稳步推进，预计7月初封顶。

杨海军

合肥新站高新区XZ202404号地块开工建设

本报合肥讯 6月20日，中铁四局承建的合肥新站高新区XZ202404号地块项目开工建设。该项目总占地面积6.3万平方米，总建筑面积26万平方米，施工内容包括商业综合体、办公楼、配套设施及代建道路等。项目建成后，将填补少荃湖城市副中心高端商业空白，辐射周边近40个小区及10余万常住居民，成为合肥新站高新区又一全新商业中心。

林蒂志

● 图片新闻 潍宿高铁跨峡山干渠连续梁合龙



6月17日，中铁四局承建的潍（坊）宿（迁）高速铁路1标潍莱下行联络线特大桥跨峡山干渠连续梁合龙。潍宿高铁正线全长398.3公里，设计时速350公里。1标管段正线长28.513公里，联络线长9.546公里，主要施工内容包括路基、桥梁、无砟轨道铺设等。其中，潍莱下行联络线特大桥长3.065公里。

刘飞摄

五公司：“双清”攻坚破局 缓解资金压力

本报东莞讯 6月21日，中铁四局五公司在长（春）深（圳）高速公路河源至惠州段改扩建T5标项目开展尾款清收专项攻坚行动，集中复盘项目结算工作整体进展，梳理排查堵点难点问题。去年以来，该公司严格落实中国中铁、局关于“双清”工作的部署要求，持续健全“双清”工作管理体系，靶向破解账款清收难题，有效缓解企业资金周转压力。

该公司层层传导“双清”工作的紧迫性和重要性，将账款清收清欠、逾期债权压降、资金效益提升等重点任务列为领导班子直管重点工作，形成“一把手”牵头抓总、全员协同推进的工作格局。同步把“双清”工作成效作为干部评优、岗位调整等的重要参考依据，强化奖惩兑现力度，倒逼各级管理人员主动扛起主体责任，改变重施工、轻结算、慢回款的传统固有思维。建立常态化的督导通报机制，每日推送逾期债权明细、动态更新账款进度，实现问题台账实时更新；每周晾晒各单位工作成效、发布“红黑榜”榜单，以正向激励和反向倒逼，营造比学赶超、全员攻坚的浓厚氛围。

针对项目收尾结算、账款回收的各类痛点难点，该公司结合债权账龄长短、金额大小、回收难度，精准梳理项目应结未结、应收未收、应兑未兑等各类问题，分类分级建立管理台账。将结算清欠关口前移，要求各项目在施工阶段同步完善工程签证、设计优化、洽商记录等原始资料，统一规范结算资料编制标准，避免因资料缺失、权责不清引发结算争议，从源头减少新增逾期债权产生，为后期回款夯实基础。在责任体系建设上，该公司实行纵向分级包保、横向联动协同的管理模式。一

方面，组织项目领导班子成员签订专项治理责任状，明确年度回款指标、攻坚时限和奖惩细则，将工作成效与年度绩效考核绑定。另一方面，明确公司财务部统筹牵头，联动工程管理、商务管理、技术服务等部门，定期通报工作推进成效。面对各项目逾期债权成因复杂、回款阻力各异的现状，该公司摒弃“一刀切”的粗放式清收模式，推行“一项目一研判、一债权一方案”的精准攻坚工作机制。安排专人逐笔梳理逾期账款，深挖拖欠根源，厘清堵点难点，分类制定专属清收策略。针对协调链条长、回款难度高的重点项目，实行提级管控，抽调财务、商务、工程等专业骨干组建专项攻坚专班，靶向破解回款壁垒，灵活运用法律诉讼、发函催告等手段，化解存量债权风险。建立“驻点蹲守”机制，明确在建项目负责人兼管收尾项目“双清”工作，通过高层对接、多方联动等方式，灵活化解堵点难点，提升债权回收效率。

在此基础上，该公司依托信息化债权管理系统，对全部存量债权实行台账化、节点化、精细化管理，精准锁定回款时限、阶段目标和执行标准，实现债权动态追踪、全程可视、全域监管。构建“梳理排查、精准推进、复盘提质”的全流程工作闭环，让“双清”工作全程可追溯、可督导。得益于一系列精准务实的工作举措，截至目前，该公司逾期债权较去年同期下降28.52%，现金流持续优化、资金结构不断完善，企业抗风险能力显著提升。

谢湖微 张宇杰

（现场短波）



合肥八中滨湖校区首栋楼主体封顶

本报合肥讯 6月18日，中铁四局承建的合肥八中滨湖校区首栋楼主体封顶。该校区总用地面积141亩，总建筑面积11.39万平方米，主要建设内容为9栋单体楼等。

张海婷



西渝高铁达州制梁场箱梁预制完成

本报达州讯 6月20日，中铁四局西（安）渝（重庆）高速铁路安康至重庆段7标达州制梁场箱梁预制完成。该制梁场承担394孔箱梁预制架设等施工任务。

李悛杨 冉嘉璇



运城污水处理厂生物池筏板浇筑完成

本报运城讯 6月22日，中铁四局承建的运城经开区污水处理厂项目生物池筏板基础大体量混凝土浇筑完成。该项目占地8.3万平方米，施工内容包括主体结构、污水管网、中水回用系统、厂区道路等。

卫首铮



铜陵站客运服务设施升级改造工程启用

本报铜陵讯 6月18日，中铁四局电气化公司承建的铜陵站客运服务设施升级改造工程启用。该工程施工内容包括新增2部垂直电梯、2部自动扶梯及通信等配套设施。

潘星

效益再提升 央企新作为