

精打细算谋效益 匠心商务铸精品 ——记中铁四局2025年度“商务管理标兵”姚孝华



姚孝华，中共党员，现任中铁四局八分公司（天）津淮（坊）高铁站前7标铺轨工程项目经理部商务经理。自2014年参加工作以来，他从技术主管起步，历经工经部长、商务经理等岗位，先后参与张唐铁路、蒙华铁路、南崇铁路、崇凭铁路、津淮高铁等多个重点工程建设，深耕商务管理领域十一年。凭借严谨的概预算功底、灵活的变更索赔策略和扎实的成本管控能力，他为多个项目创造超额利润，先后获得中铁四局“优秀工程技术人员”及“万众创新”技术类三等奖、八分公司“先进生产者”、蒙华公司“优秀工程师”等荣誉。

跨界转型 夯实复合根基

2014年，姚孝华从合肥工业大学毕业后进入中铁四局八分公司，从张唐铁路铺架队技术主管干起，在一线工序中积累了扎实的工程实践功底。这段经历为他日后从事商务管理奠定了重要基础——工程量认定、工艺标准把握、变更索赔依据的寻找，往往源自现场经验而非纸面数据。

2016年转岗至蒙华铁路三工区工程部部长，他对工程全过程有了更系统的认知。2018年担任工经部部长，正式走上商务管理道路，凭借工程背景与造价知识快速完成角色转换，并在蒙华项目主导完成了职业生涯首次系统性变更索赔策划。

此后，他辗转南崇铁路、崇凭铁路，从工经部长成长为商务经理。在崇凭铁路期间兼管多个项目，到津淮高铁后更是统筹多个项目商务工作。高强度、跨项目的复合历练，淬炼出他对合同条款、概算政策、审价逻辑的深刻理解，也培养了在复杂局面下统筹全局、精准判断的商务能力。

精准出击 争回真金白银

商务管理的核心价值之一，在于将合同之外、政策之内的合理收益争取回来。姚孝华对此形成了清晰方法论：深度研读政策依据、前置策划谋篇布局、协同多方合力推进。在南崇铁路NCZQ-4标，他主持编制变

更索赔策划方案，系统梳理变更设计、概算清理和材料价差调整三条主线，最终实现索赔率20.83%，显著超出铁路项目约10%的行业基准。

崇凭铁路CPZQ-2标是考验其商务攻坚能力的又一战场。面对合同内负量差和甲供材料核减带来的1600余万元压力，他精准施策。针对正线两线间道砟填平变更，他深入研究《高速铁路线路维修规则》，主动对接路局工务部、介入办，推动路局向业主发函要求调整道床断面设计，并协调设计、审价单位优化变更名称，确保单价按合同价执行，该项变更审核金额达996万元。针对道岔及伸缩调节器焊接工艺由铝热焊改为闪光焊的变更，他协调业主、设计、审价及设备厂家，以市场询价作为组价依据，成功争取变更金额570万元。

他还善于将商务策划前置，在崇凭铁路初步设计概算和施工图预算阶段便深度介入，推动铺轨基地费用由传统的“以项”计价优化为按“工作量”计价，为后续相关变更设计及费用确认奠定有利基础。

严控成本 印证精细成效

变更索赔是开源，成本管控是节流。姚孝华将施工方案优化与劳务分包管理作为成本控制两大关键，推动多个项目实现超额利润。

在崇凭铁路CPZQ-1标，他提前介入策划，发现崇左南站引入轨道工程可与南崇铁路正线同步施工，若按常规方案，后期需进行营业线封锁施工，不仅协调难度大，且会产生高昂的人工、机械及管理成本。经反复论证与多方沟通，他推动该方案落地实施，成功规避了封锁施工的高额支出，经测算节约施工成本1157万余元。

在劳务管理方面，他构建了“过程留痕、风险预警、应急响应”三位一体的防控机制。施工阶段，推行生物识别打卡与每周现场实名制核查相结合的方式，确保人员信息真实、考勤记录准确，从源头杜绝虚报冒领。结算阶段，严格执行“33131”管理原则——即“三统一、三核对、一公示、三确认、一档归”，层层把关、环环相扣，确保每一笔劳务费用核算清晰、支付透明。在他的严格管控下，所负责项目均实现了“零劳资纠纷、零仲裁诉讼、零负面舆情”的管理目标，为项目效益筑牢了最后一道风险防线。

赵元坤



实干担使命 攻坚保通水 ——记中铁四局2025年度“生产管理标兵”张涛



张涛，中共党员，现任中铁四局市政公司太和县城乡供水一体化项目部副经理。自参加工作以来，他的工作足迹遍布公路、地铁、水厂、桥梁、泵站、老旧小区改造、产业园区、城乡供水一体化等多个领域，在不同岗位上积累了扎实的管理经验。

深耕一线砺精兵

2008年7月，从华中科技大学工程管理专业毕业的张涛投身工程建设行业，十七年始终扎根项目最前沿，从材料员、物设部长、物资设备科科长，一步步成长为项目副经理，足迹遍布公路、地铁、水厂、桥梁、泵站、老旧小区改造、产业园区、城乡供水一体化等多个领域，在不同岗位上积累扎实的管理经验。

张涛坚持在实践中学习、在攻坚中提升，把现场当课堂、把问题当课题，持续强化施工组织、资源调配、现场协调能力。凭借持续学习与不懈努力，他成功考取一级建造师（水利水电专业）、二级建造师（公路专业）资格，实现专业能力与管理水平同步提升。

走上生产管理岗位，张涛坚持深入现场，用脚步丈量工地，用细节把控质量，用效率推动进度，在一次次项目攻坚中成长为可靠可信、能干会干的生产管理骨干。多年的基层历练让他深知，生产管理无小事，每一个节点、每一道工序、每一次协调，都直接关系到项目成败与企业信誉，唯有脚踏实地、紧盯不放，才能把各项工作落到实处。

统筹生产破难题

2025年，张涛担任太和县城乡供水一体化项目副经理，全面负责水厂建设、原水管网施工、安全生产及征拆协调工作。该项目作为当地重点民生工程，单体构筑物多、专业交叉密集、工期要求紧迫、外部协调工作量大，给水厂建设与管网铺设带来多重挑战。

张涛第一时间牵头梳理施工重难点，细化施工任务，分解工期节点，从劳务队伍组织、主材设备进场、

施工工序衔接、外部关系协调等方面全盘谋划。他坚持每日巡查现场，每周组织生产推进会，及时解决交叉作业冲突、资源配置不足、工序衔接不畅等实际问题，推动施工快速形成大干快上的良好局面。

施工高峰期，张涛主动放弃休息，坚守一线指挥协调，从水厂主体结构施工到工艺管道安装，从设备精准调试到装饰装修推进，全程盯控关键环节。针对征拆协调难度大、外部干扰多等问题，他主动对接地方政府、社区及相关单位，耐心沟通、积极争取，为施工创造良好外部环境。项目主体工程、工艺管道、设备安装、装饰装修等控制性节点全部按期完成，为2026年元月顺利竣工验收打下坚实基础，赢得建设单位高度评价。

严管严控守底线

水厂主体施工期间，张涛坚持每日带队开展现场巡查，对深基坑、临边洞口、临时用电等关键部位逐项排查，发现问题当场定人、定责、定时限整改。他牵头建立班前安全教育常态化机制，利用工前五分钟开展安全交底、案例警示与技能提醒，让安全意识深入人心。在他的严格管控下，项目施工现场秩序井然，防护措施到位，全年保持安全稳定、质量可靠、环保合规的良好态势。

同时，他围绕年度建设目标细化周计划、日安排，合理调配人力、机械、材料等资源，避免窝工与等待。面对多专业交叉作业、多队伍同步施工的局面，他主动优化工序衔接，错峰组织施工，提升现场作业效率。2025年，项目主要建设任务稳步推进，年度产值目标按期兑现，施工进度始终走在同类项目前列。他坚持向管理要效益、向方案要效益，通过优化施工组织、严控材料消耗、提高设备周转使用率等务实举措，有效降低施工成本、提升项目收益，为企业创造了实实在在的经营成果。

张涛带领团队积极投身劳动竞赛，严格落实品质工程与安全生产标准化要求。所在项目在市政公司2025年上半年“四保一争”劳动竞赛中斩获第二组第一名，2025年9月顺利通过阜阳市安全生产标准化示范工地验收，现场管理规范、施工组织有序、形象面貌优良，收获地方住建部门与业主单位一致认可。他把每一项检查都当作提升管理的契机，把每一次评比都化为争先创优的动力，持续完善现场管理体系，推动项目建设水平不断迈上新台阶，同时多次迎来地方单位观摩学习。

覃仁财

“党建+安全”护航项目施工生产

本报合肥讯 6月22日，中铁四局沪（上海）宁（南京）合（肥）高铁合肥枢纽二分部（四公司）组织开展“党建引领强根基，防汛演练保平安”应急演练活动，通过实景模拟、全面检验项目汛期应急处突能力。

该分部施工内容涵盖桥涵、路基等，邻近营业线施工占比高达75%，且邻近并跨越既有合宁绕行线、沪蓉线等多条繁忙干线，路基段距既有中心最近处仅3.1米。为此，分部党支部牢牢把握“党建引领、安全护航、攻坚克难”的核心工作思路，通过系统构建党建管安全责任体系、丰富党建工作载体、推动“党建+科技”融合等一系列举措，确保安全管理始终处于受控状态。

该党支部结合施工现场实际、单元分工、进度计划和风险评估结果，科学研判主要风险并制定管控清单。在此基础上，将现场划分为3个党员安全责任区，每个责任区配备由党员担任的单元长1人，并配齐单元安全员3人、技术员5人、施工员3人，负责日常安全巡查、隐患排查和整改督促。上半年，该分部所属网格共开展安全检查共75次，发现整改隐患700余次。同时设立党员安全先锋岗8个，让党员骨干在邻近既有线防护、封锁施工指挥、大型机械监护等关键岗位上亮明身份、践行承诺。在上跨既有线的封锁施工中，分部党员骨干带头攻坚，连续转场，安全完成3处15孔门式墩梁架吊

装及跨沪蓉线96米钢桁架拖拉等任务，累计完成22个二级封锁点，获得了上海路局施工办、合肥枢纽指挥部的通报表扬和贺信。为防轻飘物危及铁路接触网，分部党员对沿线百余户菜农耐心讲解安全隐患，科普营业线安全知识，多次沟通菜地棚膜清理事宜，拆除或加固三公里菜地的塑料薄膜，筑牢线路安全防线。

同时，该党支部积极探索智慧党建赋能安全新质生产力的新路径，组织党员技术骨干牵头推广智能监测设备应用。在全线关键点位安装高清摄像头8处，实现施工作业面监控全覆盖。对汽车吊等大型设备安装防倾覆预警系统，在重点区域如新客门式墩施工现场布设电子围栏，实时监控机械作业参数与安全距离。要求党员先锋岗配备并使用执法记录仪，对重大风险作业、隐蔽工程验收等环节全程记录，实现了有迹可循，以科技手段筑牢“安全防线”。

此外，该党支部还注重加强安全教育工作，依托“三会一课”、主题党日，党支部书记带头讲授安全党课、安全座谈、参与“安康杯”线上答题等形式，强化安全教育。先后策划开展了“百日攻坚 党员先行 安全管理当先锋”以及安全生产“大反思、大整治、大提升”等特色主题党日活动，通过选树先进、排查隐患、集中整治，有效激发了党员群众共保安全的内生动力。

赵雅慧

筑路海外惠民生

本报科波讯 6月21日，中铁四局一公司巴新科波机场四车道项目组织员工完成Takubar社区100米道路维保，有效缓解了连日多雨造成的道路损毁，为周边群众消除了出行隐患。这也是该项目常态化回馈社区、践行企业社会责任的生动缩影。

自开工以来，该项目坚守“工程建设与社会责任并行、属地融合与民心相通共进”理念，在高标准、高质量推进工程建设的同时，全方位履行海外中资企业社会责任，通过就业扶持、公益助学、医疗帮扶、民生关怀、安全保障、公共服务等多元举措，深度融入当地社会、服务属地群众，持续深化中巴新友好情谊。

端稳饭碗，练好本事。该项目积极推行属地化用工模式，致力于推动本地劳动力实现稳定就业与职业成长。严格遵守当地法规及企业制度，坚持双周足额发放薪资，切实保障属地员工的薪酬权益；统一配发全套劳保防护用品，全方位守护一线作业人员的安全。同时，深耕本土资源，筛选作风优良、能力突出的属地员工进行重点培养，并常态化开展施工技术、安全管理、机械操作等专项技能培训。截至目前，该项目累计为当地提供200余人次就业岗位，覆盖施工、设备操作、安保、后勤等多个岗位。

联动义诊，守护健康。该项目主动联动中国援巴新医疗队，常态化开展义诊帮扶与

健康科普。2025年7月至2026年4月，项目先后联合第14批、第15批援巴新中国医疗队开展大型义诊活动。医护人员克服高温、降雨等恶劣天气，为属地居民及项目员工提供血压血糖检测、常见病问诊、用药指导、体检解读等服务，累计接诊200余人次。与此同时，该项目还积极推动健康科普工作，深入周边社区与校园开展艾滋病防控宣讲，重点面向青少年开展健康防护教育，引导民众科学正视疾病、关爱病患。

尊重文化，温暖人心。该项目充分尊重巴新本土文化习俗，依托传统节日开展常态化慰问活动，有效打破了地域与文化隔阂。每年项目部都会为属地员工发放米面油等生活物资，并走访当地政府合作部门与沿线社区，送上节日祝福与慰问品。2026年“三八”国际妇女节期间，该项目组织中巴新女员工开展先进事迹学习、妇女权益普法及节日慰问活动，凝聚巾帼奋斗力量。

修好道路，连通民心。该项目在抓好主体工程建设的的基础上，主动担当公共服务职责，助力属地基础设施运维。项目部积极响应地方政府号召，定期养护科波至拉包尔主干道，保障区域主干道安全畅通。针对Warrangoi地区居民出行难题，项目部主动义务修缮当地关键道路，切实解决民生痛点，收获了沿线群众的广泛好评以及当地政府的感谢信。

范娜 李金朋