

中铁四局安全生产“十个一律”硬性措施

凡重大风险工序实施前,未进行风险辨识、条件验收和作业审批的,一律按重大事故隐患处理。起重吊装作业、有限空间作业、动火作业、(邻近)营业线施工等,从严落实全过程管控要求,安全措施不落实、监护人员不到位,一律不得作业。

凡无方案、不按方案施工的,一律按重大事故隐患处理。如,危大、超危大工程未编制专项施工方案,未经专家论证;重要临时辅助施工设施、主要受力、预埋(构)件等应检算未检算;未落实监控量测方案,或监控量测数据造假等。



凡存在“偷工减料、以次充好”行为,影响施工安全、结构安全、运营安全的,一律按重大事故隐患处理;造成责任事故(事件)或对企业生产经营造成重大影响的,一律从重问责、追责。

凡存在重大事故隐患的,一律下发红黄牌警示,并立即停工整顿,验收合格后方可施工。除符合行业以及股份公司、局判定标准的重大事故隐患外,出现未落实项目周月检、网格管理、重点时期隐患排查等局重要安全工作部署,未按程序执行安全生产条件验收,以及局内检查停工待检等情形的,一律比照重大事故隐患处理。并根据年度红黄牌发放数量,按规定对各层级“一把手”及相关人员严肃处理。

凡因安全生产问题造成媒体曝光(如省部级及以上主流媒体、信用中国公示等)、政府行政处罚、限制区域或行业市场准入、停标的,一律从重问责处理。行政处罚除依规问责外,相

关经济责任按制度规定,由责任单位及责任人员共同承担。

凡发生人员伤亡安全责任事故的,一律执行“先免后查”。事故发生一周内,局、子分公司安委办分别向对应层级局、公司党委会提交内部调查报告。一般事故,暂时免去事故项目“一把手”职务;较大及以上事故,暂时免去事故单位“一把手”及相关责任领导现任职务。并按“三管三必须”原则,追究相关责任领导、部门和人员责任,同时应用“一件事”全链条方法进行深度分析,倒查根源、厘清责任、教育警示。

凡事故(事件)应急处置不到位,造成事故(事件)升级或事态扩大的,一律从重(提级)问责处理。事故(事件)发生后,项目必须严格执行应急预案、异常工况处置准则,第一时间采取有效措施并及时向上级报告,严禁盲目施救。凡未编制、宣贯应急预案和异常工况处置准则的,一律比照重大事故隐患处理;事故(事件)发生时,现场无项目管理人员的,一律提级问责处理。

凡存在发包给不具备安全生产条件单位

或“以包代管、包而不管”情形,发生责任事故(事件)的,一律从重问责处理。必须将分包单位、劳务派遣人员、灵活用工人员纳入本单位安全生产管理体系,对分包队伍进行资质严格审查和全过程监管。严禁违法分包、转包,杜绝队伍脱管情形;进入工程实体的重点物资或与安全质量密切相关的关键辅材、设备、工装严禁分包。

项目主要人员缺位或数量不足,发生责任事故(事件)的,一律从重追究相关人员责任。项目主要管理人员,如项目负责人、施工、技术、安质、物设等五类人员缺位,发生责任事故的,从重追究公司“一把手”及相关领导责任;分包队伍主要管理人员,如施工、技术、安全、劳资监管等四类人员配备缺位或数量不足,或未按规定配备专职设备管理人员,发生责任事故的,从重追究项目“一把手”责任。

凡发生生产安全责任事故(事件)的单位,以及负有责任被局政纪处分的人员,在当年度组织的各类评优评先、个人职务晋升中,一律实行“一票否决”。

安全生产容不得半点“将就”

纵观各类安全事故,许多险情都源于日常管理里的“差不多”、作业中的“凑合干”、检查整治时的“走形式”。安全生产没有折中选项,不存在容错空间,唯有彻底破除各类“将就”心态,从思想、排查、整改三方面从严管控,才能牢牢守住不可逾越的安全红线,织密工程建设安全防护网。

思想认知绝不“将就”,时刻绷紧安全之弦。思想麻痹是最大的安全隐患,心存侥幸是最危险的安全风险。施工现场高空作业、临时用电、大型机械、深基坑等高风险环节交织,长期重复作业极易催生惯性思维,滋生“以前这么干没出事”“小瑕疵不必较真”的松懈心态,让安全规程束之高阁、刚性标准大打折扣。破除敷衍应付的惰性,必须常态化开展安全警示教育、岗位风险交底,持续敲响安全警钟,引导全员树牢“人民至上、生命至上”的理念,深刻认识到“隐患等同于事故、将就等于于风险”,以“时时放心不下”的责任感压实全员安全责任,推动安全意识从“被动遵守”向“主动作为”转变。

隐患排查绝不“将就”,不留一处安全风险盲区。隐患排查是事故防控的第一道关口,排查走马观花、浅尝辄止,必然造成风险漏管、监管失防。施工现场工序交叉、工况复

杂,既有一目了然的显性隐患,更有隐蔽难察的深层风险,粗疏大意的排查只会埋下祸端。隐患排查必须坚持全覆盖、无死角的标准,摒弃“大致看看、差不多就行”的应付做法,紧盯高空作业、临时用电、起重设备、消防设施、夜间施工等关键点位与薄弱环节,细化排查清单,压实分级责任。既直面看得见的显性问题,更深挖潜藏幕后的隐性风险,对苗头性、习惯性违章早识别、早干预、早处置,让各类风险无处遁形。

问题整改绝不“将就”,确保隐患见底清零。排查只为找准病灶,整改才能根除风险,整改敷衍了事、治标不治本,前期排查便失去全部意义。现实工作中,部分单位隐患整改流于表面,症结就在于标准放宽、执行打折、闭环缺位。对待隐患整改必须坚持零容忍、不妥协的态度,严格执行“排查登记、限期整改、复核验收、对账销号”全链条闭环机制,对所有隐患分类建档、明确到人、限定时限,坚决杜绝虚假整改、拖延整改、变通整改。一般隐患立行立改,重大顽固性隐患专项攻坚、溯源治本,并同步常态化开展整改“回头看”,严防隐患反弹回潮,真正把各类风险消解在萌芽状态。

安装公司武汉地铁12号线江北段项目部安全生产总监 李景维



安全管理贵在治本

身处基层项目施工一线,笔者清醒认识到,评判安全管理成效,从来不靠台账厚薄,而看隐患排查深度、问题整改力度,唯有夯实基础管控、锤炼防治硬功、厚植安全氛围,才能把各类风险阻隔在事故发生之前。

夯实基础管控,贵在人、物、科技协同赋能。安全生产是系统性工程,必须全方位、立体化筑牢防控屏障。管住“人”的风险,要打破部门壁垒、打通监管堵点,整合安全员、群安员、青安岗岗员、工程技术人员等多方力量,推行交叉巡检、全域巡查模式,多角度排查现场作业隐患,实现问题早发现、责任早落实、整改早到位。守住“物”的底线,要严把安全设施管控关口,对临边防护、围挡设施、个体防护装备,从严做好进场验收、日常维保、更换更新,真正成为守护作业人员生命安全的坚实屏障。激活“技”的效能,要以数字化、智能化赋能安全管理升级,依托智慧工地平台,集成AI风险识别、智能传感、视频监控等科技手段,对深基坑开挖、起重吊装、大型设备安拆等高风险工序实时监测、超前预警,推动安全管理从传统人工巡查向“人机协同、科技赋能、智慧防控”转型,以科技力量构建本质安全体系。

锤炼防治硬功,贵在隐患治理、应急处置双向过硬。安全生产的主动权,永远掌握在前置防控、闭环治理之中。抓好隐患排查整治,必须构建全链条治理体系,紧盯识别、整改关键环节,实现隐患动态清零。常态化开展网格化、清单化排查,压实全员巡查责任,深挖隐蔽性、顽固性、重复性隐患,让各类隐

患无所遁形。坚持分类施策、靶向治理,针对高频多发隐患,深挖管理、工艺、制度根源,精准打出整改“组合拳”,杜绝表面整改、虚假整改。严格落实整改“回头看”机制,严把复核销号关口,坚决防范问题反弹回潮,形成“排查、整改、复核、销号”的闭环管理链条。应急处置是安全生产的最后一道坚固防线,宁可备而不用,不可用时无备。纸面预案再完善,不如实战练兵见真章。摒弃形式化演练、流程化彩排,真实模拟各类险情场景、磨合多方联动机制、补齐应急处置短板,在实战实训中锤炼快速响应、科学抢险、高效处置的过硬本领。

厚植安全氛围,贵在理念浸润、全域共治深入人心。安全管理,治标更要治本。必须破除“重生产、轻安全”“重硬件、轻教育”的片面认知,推动安全理念入脑入心、落地生根。用好事故案例警示教育,以行业典型事故、身边真实案例敲响安全警钟,用看得见的教训警醒全员、压实责任。抓实训前交底、现场抽考、工地宣讲,用听得懂、接地气的通俗话语普及安全规范、作业标准,推动全员从被动的“要我安全”向自觉的“我要安全、我会安全”转变。安全管理更要树立“大安全”思维,跳出“只盯作业面”的狭隘认知。全员的心理状态、后勤的保障水平,看似与施工生产无关,实则是诱发安全事故的隐性风险源。常态化开展全员心理疏导、改善后勤保障设施,打通全域安全治理链条,从源头切断风险传导路径。

三公司武汉综保里项目部综合办公室二级职员 张世鹏

● 图片新闻

北京地铁22号线轨道安装1标项目部联合开展“消防技能大比武”



6月19日,中铁四局北京地铁22号线(平谷线)工程轨道安装工程1标项目部联合北京市消防救援总队轨道交通支队,共同开展“消防技能大比武”活动,活动包含消防安全知识宣讲、典型火灾案例剖析、消防技能竞赛三项内容。

赵梦婷 摄