

穿山越岭贯云雾 胸有“成竹”筑通途

——记中铁四局2025年度“项目管理标兵”汪成竹



汪成竹，现任中铁四局五公司阳(春)信(宜)高速公路7标项目经理。自2007年参加工作以来，先后在武英高速、板江高速、沪昆高速、成绵乐铁路、柘福高速、南百铁路、韶新高速、阳信高速

勇挑重担按下“加速键”

阳信高速公路项目由中国中铁、中铁南方联合体投资建设，线路全长约142公里，采用双向六车道高速公路标准建设，其中阳江阳春段长64.1公里。中铁四局作为施工总承包单位联合成员，采用总价包干条件下的清单计价管理模式施工阳信高速公路阳江段土建7标，长12公里，包括特长隧道1.5座、桥梁11座、涵洞27座、互通1座、主线路基、土方以及制架梁1833片等施工任务。

“管段长达12公里，工期又紧，加上地处山区，降水量大，施工便道通行困难，是地质灾害的重点关注区域，施工环境异常艰难。”汪成竹在回忆初期施工情况时感慨道。2021年10月，阳信高速公路项目通过广东省自然资源厅建设项目用地预审，随后五公司当即选派汪成竹带领团队进场筹备。

面对项目管段长、工期紧、地质条件复杂等多重挑战，汪成竹带领团队逐项确定工期目标，制订周密阶段性计划，严格执行，杜绝拖延。从红线用地审批到征地拆迁，从三电迁改到施工组织协调，定期通过拆迁协调会议与高速指挥部和政府等有关部门汇报阶段性工作情况，利用“七一”建党节与双溪镇党委联合开展“企地共建党旗红，阳信高速先锋”主题党日活动，每一个环节都凝聚着他们的心血和汗水。最终，该标段成为全线第一个完成征拆工作的单位，全线第一个取得临时用地合法手续，并率先完成搅拌站、试验室等基础设施建设，为项目快速启动和人员大批进点创造了良好条件。

“成竹”在胸答好“加分卷”

2023年6月，阳春市双溪镇大山深处，阳信高速公路建设正酣。项目经理汪成竹面临的第一个挑战，是全长620米、地质条件复杂

的双溪隧道。隧道埋深浅、围岩差，地表为碎石堆积体，施工安全风险极高。

“这就像在悬崖边行走，容不得半点闪失。”汪成竹白天驻守现场协调指挥，晚上研究方案。面对洞内围岩稳定性差的难题，他果断采用双侧壁导坑法施工，辅以光面控制爆破技术，有效控制风险，减少超欠挖。最终，隧道右洞比原计划提前32天贯通，成为阳信高速阳江段首座贯通的隧道。

如果说双溪隧道考验技术，那么全长路1365米的潭水河2号特大桥则挑战管理智慧。汪成竹绘制制梁关键节点“作战图”，实行挂图作战、动态管控。面对梁场布置难、预制梁数量多的困境，他科学规划选址，搭建智慧梁场系统，实现制梁、养护全流程数字化管控，大幅提升工效。

“安全决定质量，每一步必须锱铢必较。”在抢抓进度的同时，他始终坚持安全质量首位，落实全员责任，强化教育培训与隐患排查。2023年12月，项目正值施工高峰，他带领千余名建设者、百余套设备，全力冲刺节点目标。在他的带领下，阳信高速7标在业主历次检查考核中持续名列前茅，用实干在粤西群山间筑起品质之路。

躬身实干奏响“胜利曲”

“项目经理必须冲锋在一线。”这是汪成竹始终坚守的准则。在项目前期，他便带领团队深入现场，提前研判盈利与减亏点，推动设计优化落地。从220米长的红星隧道改为挖方路基，到7处桥改路、取消天桥变涵洞，最终20项优化策划成功落地16项，为项目创效打下坚实基础。

在建设现场的千余个日夜，处处有他奔走的身影：桩基浇筑，他紧盯强度与进度；雨季来临，他冒雨检查边坡防护；箱梁吊装，他全程协调交通与安全，确保万无一失。他的实干精神感染了整个团队。他推动项目部开展劳动竞赛，设立党员先锋岗与突击队，让党旗在一线飘扬。

2023年10月，超50年一遇的台风“三巴”袭击阳春，双溪镇灾情严峻。汪成竹带领党员先锋队昼夜值守，确保工地安全。同时主动调配15余台机械、4个班组支援地方政府抢险，获阳春市交通运输局通报表扬。

2025年12月28日，阳春至信宜高速公路正式通车。对汪成竹而言，这是一千多个日夜的坚守，是从双溪隧道到潭水河2号特大桥的步步攻坚。他以行动诠释了“成竹在胸、实干为要”的项目管理之道，在粤西群山间筑起了一条发展之路、希望之路。

李鑫



以匠心铸精品 以技术担使命

——记中铁四局2025年度“技术管理标兵”吕奔



吕奔，现任中铁四局七分公司青岛地铁5号线项目总工程师。自2009年参加工作以来，他先后参建泉厦高速改扩建、武罐高速、青龙高速、青岛地铁汽车东站与深辽立交工程、青岛地

铁8号线、青岛国际邮轮母港启动区一期等多项重点工程，多次获评公司“先进生产(工作)者”“十佳工程技术人员”等荣誉称号。在青岛地铁5号线项目建设期间，面对深埋大断面暗挖、老城区环境敏感、地质条件复杂、安全管控严苛等多重挑战，吕奔始终坚守技术一线，靠前指挥、精细管控，以技术创新破解施工难题，以匠心标准打造工程精品，全力保障项目安全、质量、效益同步提升。

敢为人先 精益求精铸品质

“别人能做好，我们也能！”这是吕奔的口头禅，更是他带领团队攻坚克难的行动誓言。面对业主高标准、严要求及深埋大断面暗挖施工难度大等情况，他提出“走出去，学进来”，带队辗转多个优秀项目观摩取经，牵头编制《饰面高性能混凝土策划方案》，周密部署每道工序的工艺工装和管控措施，确保施工全程有章可循。

首板混凝土拆模后，面对项目出现的难题，吕奔没有退缩，他组织技术骨干召开专题复盘会，深挖根源、制定措施、逐项整改。他坚持每板混凝土浇筑前推演、浇筑中旁站、浇筑后复盘，关键环节亲自把关、全程盯控，不放过任何细节。经过持续优化改进，项目饰面高性能混凝土A级评价率大幅提升，成功打破“暗挖车站难出精品”的固有印象。项目先后迎接青岛地铁集团、山东科技大学、安徽省铁道学会等单位10余次观摩调研，荣获山东省“优胜班组”、安徽省QC成果2项、质量信得过班组1项等多项荣誉。

精打细算 优化创新提质效

作为项目技术负责人，吕奔始终把技术创新作为创效源泉，坚持将“双优化”理念贯穿施工全过程，用一个个“金点子”实现提质增效，让“向技术要效益”落地生根。

在延安二路站，他结合围岩实际情况优化开挖工

法，将风道CRD法改为台阶法、主体双侧壁导坑法改为CD法，增设3号永临结合竖井增加作业面，既节约工期4个月，又实现TBM中板过站；利用竖井设施提前开展出入口暗挖，优化开挖坡度，降低安全风险，节约工期3至5个月。在昌乐路站，他通过优化竖井尺寸和位置，避开复杂管线迁改，节约工期近3个月；斜井明挖段用盖板替代封闭大棚，节约费用172万元、创效72万元，还有效破解了防汛难题，实现了安全、效益、进度多方共赢。

迎难而上 攻破难题显担当

青岛地铁5号线地处市北老城区，紧邻台东商圈和文化市场，深埋大跨暗挖、环境敏感、地质复杂、周边管控严等挑战交织叠加，施工难度极大。吕奔带领技术团队迎难而上，以技术创新破解瓶颈制约，彰显硬核技术担当。

开挖支护阶段，城区施工对爆破振动、噪音控制要求极高。他配合封闭大棚、吸音设备等降噪措施，有效降低噪音10至15分贝，实现安全、环保、文明施工，赢得周边居民与业主一致认可。主体结构施工中，他紧扣青岛地铁“不渗不漏，内实外美”目标，围绕7大关键环节精准施策。他推动工艺标准化，促进“五小创新”与“四新技术”融合：用电磁热熔焊枪解决防水卷材粘贴难题，推广钢筋连接套筒替代焊接实现“零动火”，用模板布攻克混凝土气泡问题，采用先进工装提升施工质量；联合业主研发混凝土振捣机器人，实现智能化作业，大幅提升工程质量与施工效率。

精技育才 传帮带强建铁军

“一个人的优秀不是真正的优秀，一个团队的卓越才是攻坚克难的底气。”吕奔始终坚守这一理念，在攻破难题的同时，全力培育青年人才，打造技术铁军。

他带领团队坚守“技术服务现场”理念，聚焦关键技术攻关，取得丰硕成果：项目团队完成发明专利授权3项、实用新型专利授权3项，发表国家级论文5篇；斩获中国信息协会BIM大赛二等奖、青岛地铁集团创新大赛二等奖、中国中铁青年创新创效大赛优胜奖、中国中铁“绿色施工科技示范工程”等多项荣誉，彰显团队技术实力。

同时，他认真落实公司“1357英才计划”，通过常态化培训、外部观摩交流、现场实操教学、“一对一”传帮带等方式，倾囊相授技术经验，全力培育青年技术人才。在他的悉心培养下，团队已有4人顺利通过一级建造师考试，多人完成关键岗位认证，为公司培养输送了一批高素质技术骨干，项目工程部连续3年获评公司“先进集体”。

张书朋

从“安下家”到“当好家”：永昌高速项目部为产业工人端稳“幸福碗”

6月27日，中铁四局二公司永昌高速公路(昌宁段)TJ4-2项目部召开产业工人民主座谈会。全体管理人员与产业工人代表全票审议通过《产业工人社区管理办法》等五项制度，并民主选举产生首届社区管理委员会。这标志着该项目在深化产业工人队伍建设改革中，成功构建起“安家”与“管家”双轮驱动的新格局。

永昌高速昌宁段是云南省县域高速公路“互联互通”重点工程，地处横断山脉中南部，施工环境极为艰苦。如何让建设者“留得住、干得好”？项目给出的答案是从改善居住条件入手，让产业工人真正“安下家”。

用心投入筑暖巢

自进场之初，该项目部便确立了“共建”理念——社区怎么建、设施怎么配，充分征求工人意见。在距锚碇施工点两公里处，项目部按照“标准化、智能化、人性化、个性化”模式规划建设产业工人社区。

社区总占地面积2388平方米，50间标准化宿舍全部采用防火活动板房，统一配备架子床，可满足200余名工人同时入住，有效破解了施工高峰期居住难题。

针对南北方饮食习惯差异，该项目配备4

个独立食堂，由各人住队伍自主管理，要求菜谱每周更新，兼顾不同口味。

在筑牢硬件基础的同时，安全管理的红线也丝毫未松。该项目建立健全安全质量管理体系，每支作业队至少配备1名群安员，落实班组长安全质量责任制。社区入口处，AI智能监控系统全天候值守，人员进出数据实时接入物业管理平台，未登记人员无法进入。项目部联动属地派出所建立治安联防机制，物业人员兼职保安24小时巡逻，织密“人防+技防”安全网。

民主自治强根基

“社区建好了，谁来管、怎么管，不能光靠项目部拍板，得让职工自己说话，让他们真正成为社区的‘主人翁’。”该项目党支部书记孟祥勇说。项目部依法合规管理协作队伍，邀请产业工人代表列席项目部职工大会。

此次职代会上，来自安徽亿鹏的工人代表丁华杰全程参与审议表决。“干了十几年工地，头一回自己选代表、自己定规矩。”攥着选票的他感慨道。该项目同步派驻党群协理员，架起通向协作队伍的“连心桥”，并全面推行党务公开民主管理，在社区物业管理处设置公示栏，对考勤、奖惩等信息定期公开。

此次职代会审议通过的三项制度，为社区

自治提供了坚实保障。《产业工人社区管理办法》构建了“项目+物业公司+班组长”三级网格体系，配备专职网格员负责日常巡查、矛盾调解、卫生评比，力争“小事不出网格、大事不出社区”——工人既是制度的遵守者，也是执行者和监督者。

最受工友欢迎的当数《“隐患排查积分制”实施办法》。工人上报安全隐患经确认后，按风险等级计1至5分每条，积分可在社区超市等兑换生活用品，当月兑现。电工蒲亚奇上周发现配电箱门未关，上报后获3分，换得牙刷一个。据统计，自入住以来，社区累计收到隐患举报26条，整改率100%。

为确保“钱袋子”安全，《工资支付保障监督细则》设立工资监督小组，由工人代表直接参与考勤核对与银行代发流水公示。项目部在宿舍区张贴维权告知牌，开设农民工工资专用账户，确保工资按月足额发放。

赋能成长促发展

第一次职代会刚闭幕，该项目便紧锣密鼓地依托社区同步启动“职工夜校”暨技能培训活动。利用雨天和晚间碎片化时间，由项目总工程师牵头、各部室技术骨干轮值授课。课程设置紧贴现场实际，涵盖钢筋翻样、模板支护

质量控制、临时用电规范、应急救援互救等内容，采用“理论+实操”模式精准赋能。

项目部设置“点课”机制——工人想学什么、缺什么，随时向项目部反馈，培训内容由工人自己“点单”。目前已排定全年课程33期，计划覆盖600人次以上，真正做到“干什么学什么、缺什么补什么”。同时，积极拓展“师徒结对”活动，选拔经验丰富的老师傅与新工人签订师徒协议，目前已有8对师徒结对，传授技艺、传承匠心。夜校课堂与师徒传承相互补充，“共享”知识、共享经验成为社区新风尚。

学有所成，更需干有所获。在激励机制上，该项目将社区治理与施工生产深度融合。每月月度例会上，安全无违章、质量零返工及隐患排查积分排名均予以通报表扬，结果直接与季度评优、节日福利挂钩，有效营造了“比学赶超”的浓厚氛围。

与此同时，项目部建立健全评选表彰机制，定期开展“工地之星”“外协之星”等评优活动，拓宽产业工人职业晋升渠道。对在不同类别大赛中取得成绩的优秀产业工人，在评优评先、职业培训等方面予以优先考虑，切实激发其实现“成才梦、幸福梦”的主动性与积极性。张施工之余放松心情，真正感受到“家”的温暖。

苏渊博