

建筑公司多维“廉”动 筑牢青年员工廉洁防线

7月4日,中铁四局建筑公司纪委书记项建到无锡分公司,对分公司领导班子成员开展日常履职集体廉洁谈话。这是该公司持续推进“青廉工程”、深化廉洁文化建设的一个缩影,也是公司纪委将监督关口前移、抓早抓小的常态化举措。

近年来,该公司将青年员工廉洁教育作为党风廉政建设的重要内容,结合局党委“青廉工程”创建实施方案和公司纪委系列主题教育安排,通过开展廉政故事会、举办廉洁家书、创作党风廉政歌曲《清风》、编印口袋书、廉洁演讲比赛等多种形式,教育引导青年员工传承中华优秀传统文化,扣好职业生涯“第一粒扣子”。

以古鉴今 故事会讲述“青廉”担当

“以铜为镜,可以正衣冠;以史为镜,可以知兴替;以人为镜,可以明得失。”两年来,该公司相继在南京、无锡、海南、淮南等4家分公司开展“鉴古思今守初心,青廉有为担使命”主题廉洁故事会。

在每一场故事会上,青年代表们轮流登台,从“古代廉政思想、历史反腐案例、岗位职责、中央八项规定精神学习”四个维度切入,既有对海瑞、包拯等清官廉吏事迹的深情讲述,也有对身边反面典型案例的深刻剖析;既有结合自身预算、物资、财务等关键岗位的风险梳理,也有对党风廉政建设的真切感悟。

“最让我触动的,是海瑞的故事,他一生清贫却刚正不阿,我们今天手握一定职权,更应时刻警醒。”无锡分公司办公室青年员工英振宇在故事会上深有感触地说。

此外,公司152名青年员工代表还撰写了“致十年后的自己”廉洁寄语。他们立足当下、展望未来,许下一份沉甸甸的廉洁承诺,将信件装入信封、贴上封条,交由公司纪委统一保管,待十年后启封,见证自己是否兑现了当初的诺言。

以书育人 口袋书成为“移动课堂”

让廉洁文化“看得见、摸得着、记得住”,是

该公司一直探索的方向。该公司将廉政教育阵地前移、资源下沉,先后编印了《鉴古思今守初心 青廉有为担使命》《廉者荣耀 从我做起——第三届廉洁从业演讲比赛赛稿汇编》等2本廉政口袋书。四年来,公司累计编印8本廉政口袋书,内容涵盖党纪法规解读、典型案例警示、廉洁故事集锦、员工心得汇编等。

“口袋书”虽小,却内容精炼、干货满满,清晰标注了纪律红线和行为底线。小巧的体积便于随身携带,真正做到了“放在口袋里、记在心坎里、落在行动上”。每逢项目进场、新员工入职、岗位调整等关键节点,公司纪委都会及时将口袋书发放到员工手中,确保廉洁教育“不落一人、不留空白”。

“这本小册子很实用,工余时间翻一翻,时时提醒自己什么该做、什么不能做。”该公司南京分公司工程部部长高超说。

以赛促廉 演讲比赛赛激扬清风正气

2025年,该公司举办第三届“廉者荣耀,从

我做起”演讲比赛,这是该公司“六个一”廉洁教育系列活动的重要一环,也是青年员工展示风采、碰撞思想的舞台。

比赛现场,来自基层各单位的参赛选手依次登台,他们围绕“廉者荣耀”这一主题,讲故事、谈感悟、说体会、话担当,用声情并茂的演讲阐述对廉洁品格的敬畏与追求,用真挚朴实的话语传扬古往今来的清风与正气。

赛后,公司纪委将11篇优秀演讲赛稿汇编成《廉者荣耀 从我做起——第三届廉洁从业演讲比赛赛稿汇编》,印发至基层各单位,引导广大青年员工见贤思齐、崇德向善。

据了解,该公司已连续多年在全公司范围内开展廉洁知识答题、廉洁从业演讲比赛、廉洁文化作品征集、监企共建、家庭助廉、廉洁风险排查等“六个一”活动,形成了“年年有主题、季季有活动、月月有提醒”的常态化廉洁教育机制。这一系列举措不断擦亮企业清廉底色,为该公司高质量发展注入了源源不断的“廉动力”。

方亚东 卢勇龙

助农摘桃解民忧



本报襄阳讯 “你们可帮了大忙了!这么多桃子,靠我们几个人根本来不及收。”7月6日,在襄阳市老河口市洪山嘴镇洪山嘴村九组的一处桃园里,看着满筐装好的桃子,果农王继辉握着助农采摘小队队员的手,连声道谢。

盛夏时节,沉甸甸的果实挂满枝头。然而,由于家中劳动力不足,面对满园成熟的桃子,王继辉一家犯了愁。了解到这一情况后,中铁四局一公司老河口市城乡一体化供水工程(一期)EPC总承包项目党支部第一

时间召集党员和青年员工组建助农采摘小队,帮助果农抢收成熟桃子。

烈日炎炎,队员们穿梭于果林之间,与当地村民一同采摘、分拣、称重、装车。大家分工协作、干劲十足,果园里一片繁忙景象。

在抢收的同时,项目部还积极帮助果农拓宽销售渠道。一方面主动联系当地水果批发市场,对接采购需求;另一方面协调一辆货车,用于将成筐桃子集中运往销售地点,同时方便沿途售卖零散桃子,最大限度减少损耗,增加收益。

“你们不光帮我们摘,还帮我们找车、找销路,今年的收入不用愁了,幸亏有你们,太感谢了!”王继辉感慨不已。

“这片果园共计8.9亩,眼下正是采摘的关键时期,果农最大的顾虑就是担心桃子来不及收,收了又卖不出去。我们主动提出帮忙抢收并打通销路,就是要实打实解决群众的燃眉之急。”该项目党支部书记张先军表示,作为当地民生工程的建设者,不仅要建好工程,更要践行央企担当,为当地群众办实事、解难题。

吴靓瑾

党性体检 促党员素质提升

本报合肥讯 “平时不注意的问题,这次‘体检’都暴露出来了,以后我还得加强学习。”7月7日,在中铁四局四公司合肥枢纽3标项目部,党员孙开模认真看着自己的“体检表”,深红色的信纸上印着的“健康”字样让他稍稍松了一口气。

孙开模提到的体检表,并不是身体健康体检表,而是作为一名党员的党性体检表。为持续淬炼党员干部党性修养,牢固树立和践行正确政绩观,厚植为民服务情怀。7月1日至7月6日,该项目部开展了为期一周的党员党性体检活动,对理想信念、履职尽责、道德品行、遵守纪律底线等方面进行“把脉问诊”,让全体党员对标对表地看一看自己的党性是否健康达标。根据安排,党性体检共分为理论测试、个人自评、党员互评、支部点评四个环节考评。其中理论测试内容以党性基础知识为主,评议内容主要围绕理想信

念、政治纪律、组织纪律、宗旨意识、道德修养、模范带头、履行义务、日常作风、廉洁自律、岗位能力十个方面进行,均为百分制。项目党支部按比例综合各党员的四项得分情况,计算分值,最终评选出“健康、亚健康、不健康”三个等次,向每名党员开出《中铁四局四公司合肥枢纽3标项目党员党性体检表》,明确党性健康等次,指出存在的问题及不足,对问题特别突出的党员,有针对性地列出帮扶计划,促进其党性提升。

“有了‘硬指标’,党性问题一目了然。检查结果也不是终点,而是对症下药,整改落实的开始,让党员干部明确了应该做什么、不应该做什么,让党员学有标尺、改有方向、做有动力。”该项目党支部书记焦中远说。目前项目部11名党员已经全部通过了“体检”,支部针对个人存在的问题,开出了详细的“治疗药方”。

赵雅慧

芳华绽放在施工一线

时光荏苒,转眼来到中铁四局七分公司基层项目部工作已满一年。一年前,我还是刚走出校园、对施工现场一无所知的青涩女生;如今褪去学生稚气,能够独立承担岗位各项工作,在钢筋水泥之间,完成了从校园学子到一线工程人的蜕变。

初入项目工程部时,测量仪器、BIM软件,成套行业规范于我而言全是陌生领域。书本里的理论知识很难对接现场实操,好在身边领导、前辈从不吝惜指点,带着我往返各个施工点位,实地辨认各类构筑物。跟着大家跑现场、盯工序,我慢慢熟练掌握测量设备实操,吃透BIM建模运用,逐条钻研施工规范标准。亲眼见过实体构筑物后,图纸不再是纸上冰冷的线条,工程量核算、图纸核对等工作也慢慢得心应手。

施工现场工序环环相扣,前期筹备、过程管控、竣工资料归档缺一不可。这一年的历练,让我真切体会到统筹规划的重要性。施工推进凡事要提前谋划,预留调整空间,同步做好资料留存备案,提前预判现场风险,才能从容应对各类突发状况。凡事多想一步、提前做好预案,这份严谨前置的工作思维,是我这一年收获到的最珍贵的工作心得。

项目部条件艰苦,却也充满温暖。朝夕相处的集体氛围,让我在沟通能力和心态调整上都有了长足的进步。日常工作中,与班组负责人对接、协调各部门事务,在反复沟通与磨合中,我的表达变得更加简洁、精准。多次参与迎检汇报,进一步锻炼了逻辑梳理能力,如今已能够条理清晰、客观完整地梳理并讲解自己分管板块的工作进展。长期直面施工现场的各类突发问题,也渐渐

磨去了我性格中的急躁,抗压能力稳步提升,遇到难题时能够沉下心来冷静分析、寻找根源。

身处工地,也让我学到踏实谦和的处世之道。如立足实干,不尚空谈。工程行业重落地、轻空话,所有方案计划最终都要落到现场,做事留痕、件件落实,才能获得班组与同事的认可,这是女生扎根工地最实在的底气。稳住情绪,理性协调。工期延误、验收整改、多方意见分歧、班组矛盾都是现场常态,曾经遇到棘手问题我也容易慌乱,慢慢明白争执解决不了任何问题,平和沟通、多方协商,才能高效推进施工。谦逊低调,常怀感恩。项目上资历深厚的管理人员、常年扎根一线的老师傅,都藏着几十年宝贵实战经验。我始终保持虚心求教的态度,铭记前辈耐心提点、同事主动搭手相助,日常待人有礼、小事多退让,和睦融洽的团队氛围,也让后续各项协调工作更加顺畅。

回望这一年,收获满满。在这片钢筋水泥筑成的天地里,我学会了在困难面前保持沉稳,在繁琐之中守住耐心,在平凡岗位上坚持热爱。那些迎着晨曦出发的日子、伴着星光归来的夜晚,都已化作青春最坚实的底色。

感谢这一年来给予我指导的每一位前辈,感谢并肩作战的每一位同事。未来的路还很长,我将继续保持初心,在工程一线深耕细作,用实干书写属于自己的成长答卷!

刘延

新闻点击

► 7月2日,中铁四局三公司茂名地区项目党支部联合中建二局一公司高州项目党支部,共同开展“践初心,聚合力”党建联建红色研学活动。活动期间,全体党员赴高州红色教育基地参观学习、重温入党誓词。联建单位负责人围绕“传承红色基因 锚定高质量发展”主题讲授专题党课。参与活动党员结合项目施工管理、属地政企协调等重点工作,开展座谈交流、分享心得体会。

曹双

► 7月3日,中铁四局七分公司淮(南)桐(城)高速路面2标项目党支部联合淮南交控集团党支部,开展“党建联建聚合力,实地研学促发展”主题党日,共计50余名党员参加活动。活动中,全体党员深入庄墓河特大桥、刘岗枢纽、淮桐高速淮南段等施工现场开展实地研学。双方围绕党建引领工程建设、党支部标准化规范化建设、现场施工技术管理等重点工作开展深度交流研讨。

贺永鹏

► 7月3日,中铁四局二公司苏州地铁14号线、苏州北站动车所上盖预留项目党支部联合太平街道社区党支部,一同走进相城区烈士纪念馆,开展“缅怀革命先烈,淬炼党员初心”主题党日活动,通过参观反腐倡廉警示教育馆,重温入党誓词,筑牢防腐拒变防线,汲取奋进力量。

王玉

► 7月6日,新疆喀什地区工会走进中铁四局新疆科普文化综合体项目,开展“工会送清凉”一线慰问活动。喀什地区工会相关负责人现场强调,盛夏高温期间要科学安排、错峰组织施工,层层压紧压实安全生产主体责任,同步做实防暑降温保障与施工现场管控,安全高效推进新疆科普文化综合体项目建设。

张琛琛

► 7月6日,中铁四局一公司新建宜(昌)涪(陵)高铁湖北段6标三分部党支部,联动宜昌市五峰土家族自治县五峰镇茅坪村九组党支部,共同开展“企地党建深度融合,携手共建幸福家园”主题党日。双方党员代表走入田间村落走访调研,摸排村民实际诉求,围绕高铁工程征地协调、本地村民务工帮扶、基建红利赋能乡村旅游等内容深入座谈磋商,以党建纽带搭建企地互助桥梁。

王姜彬

► 7月6日,中铁四局安装公司广州轨道交通十三号线二期工程六标项目部联合广州市荔湾区金花街道办事处开展“共建绿色家园”主题环保宣传活动。活动现场,志愿者通过悬挂标语、发放手册、现场讲解等形式,向社区居民普及垃圾分类、节能减排等环保知识,引导群众践行绿色生活方式,共同守护美好家园。

高至森

